

**DIFENDI I TUOI
DIRITTI!!!**

**ISCRIVITI ALLA
UILCA**



**ANNO XI N. 115
MAGGIO 2022**

**VISITA IL SITO:
www.uilcabnl.com**

**SCRIVICI A:
uilcattivi@gmail.com**

NEWS MAGAZINE

della UILCA - Gruppo BANCA NAZIONALE DEL LAVORO/BNPP

MURO DI GOMMA

Su un muro di gomma sbattono e si arenano le frustrazioni e lo sconforto dei Dipendenti BNL di ogni ordine e grado, un muro di gomma fatto di organici drammaticamente insufficienti, processi e procedure farraginose, modelli di servizio inattuabili e budget irraggiungibili. Sul muro di gomma rimbalzano le richieste di uscita dal ruolo, di supporto operativo, di DIGNITA' lavorativa oramai persa. E sullo stesso muro di gomma si infrangono le richieste dei clienti, disorientati, spaesati e lasciati ad attese infinite, tra tanti gestori che mancano fisicamente nel ruolo, altri che vanno in pensione

(... segue a pag. 3)

FONDO PENSIONI E CASSA SANITARIA,

VOTIAMO PER IL NOSTRO WELFARE AZIENDALE

Da lunedì 13/06/2022 a venerdì 24/06/2022 sono aperte le votazioni per l'approvazione del Bilancio 2021 del Fondo Pensioni BNL/BNPP e della Cassa Sanitaria e per il rinnovo del Comitato di Gestione e dei Revisori dei Conti della Cassa Sanitaria.

Invitiamo tutte le colleghe e tutti i colleghi a votare e ad approvare entrambi i rendiconti.

Contestualmente chiediamo di esprimere il voto per i candidati presenti nella lista per il Comitato di Gestione e per i Revisori dei Conti della Cassa Sanitaria.

E' opportuno segnalare che i candidati della UILCA per il Comitato di Gestione sono Ketty Bardellini e Valerio De Mei, i quali hanno il pieno sostegno da parte della nostra organizzazione, delle nostre RSA e dei nostri iscritti.

Il Fondo Pensioni e la Cassa Sanitaria rappresentano due utili e fondamentali pilastri del welfare aziendale frutto di intuizioni e di scelte compiute congiuntamente dal Sindacato e dall'azienda.

Il Fondo e la Cassa, nel corso degli anni, hanno sempre più assunto un ruolo dirimente ed imprescindibile per le lavoratrici e i lavoratori di BNL.

Si tratta, infatti, di due beni preziosi da preservare, tutelare e valorizzare senza se e senza ma.

I CONGRESSI DELLA UIL E DELLA UILCA STANNO REGALANDO GRANDI SODDISFAZIONI

ALLE DONNE E AGLI UOMINI DELLA UILCA GRUPPO BNL

E' in piena fase di svolgimento la campagna congressuale che culminerà con il XVIII Congresso Nazionale della UIL che sarà celebrato a Bologna nel mese di ottobre e con il 7° Congresso Nazionale della UILCA che si terrà a Roma il prossimo settembre. Pertanto, in queste settimane sono molteplici le assise congressuali, momento di confronto e bagno di democrazia, che si stanno svolgendo in tutto il Paese.

Manifestiamo la nostra profonda soddisfazione e il nostro grande orgoglio per i primi esiti congressuali che, seppur parziali, stanno evidenziando una importante valorizzazione delle donne e degli uomini espressione della UILCA Gruppo BNL.

In tal senso, esprimiamo forte apprezzamento per la rielezione di Ivan Tripodi nel ruolo di Segretario generale della UIL Messina, nonché per la nomina di Michela Frassetto quale nuova Segretaria responsabile provinciale della UILCA Cosenza, di Carmelo Giglio nella Segreteria provinciale della UILCA Reggio Calabria, di Ornella Pisano nella Segreteria regionale della UILCA Piemonte e di Carmen Tombolato nella Segreteria provinciale della UILCA Vicenza.

Si tratta di un bel segnale che premia l'azione e l'impegno dei nostri quadri sindacali e contestualmente certifica positivamente la linea della Segreteria Nazionale della UILCA Gruppo BNL che ha concretamente contribuito alla valorizzazione di un nutrito gruppo di sindacaliste e sindacalisti che faranno benissimo. Auguri a tutte e tutti!!



LA FASE SINDACALE SECONDO LA UILCA: **FULVIO FURLAN A TUTTO CAMPO**



Fulvio Furlan, segretario generale UILCA

Pressioni commerciali, chiusura degli sportelli ed esternalizzazioni: questi alcuni dei temi affrontati da Fulvio Furlan, segretario generale Uilca, nell'intervento conclusivo di una recentissima manifestazione sindacale.

Per Furlan il tema delle pressioni commerciali "deve continuare a essere nella nostra agenda: non si tratta più solo del rapporto di fiducia tra banca e clienti, oggi c'è un problema ulteriore che impatta sul benessere lavorativo e sulla salute di lavoratrici e lavoratori. Come stanno le persone, come lavorano le persone, come possono essere valorizzate: questi sono interrogativi ai quali le banche devono iniziare a pensare e rispondere". In questo senso, l'audizione di metà maggio presso la Commissione Parlamentare di Inchiesta sul Sistema Bancario e Finanziario con la presidente l'on. Carla Ruocco testimonia la particolare rilevanza che il tema delle pressioni commerciali riveste all'interno del settore del credito che, attraverso le relazioni sindacali, intende trovare soluzioni condivise.

"Anche per questo auspichiamo che la Commissione Nazionale, prevista dall'accordo con Abi sulle Politiche Commerciali del 2017, si riunisca con continuità e svolga un monitoraggio dei sistemi incentivanti e un'approfondita indagine di clima del settore. Le pressioni commerciali non sono un problema che riguarda solo lavoratrici e lavoratori e aziende, ma anche le istituzioni politiche, nazionali e locali, e la società civile. Bisogna recuperare un ruolo sociale delle banche, anche dicendo no alla chiusura delle filiali. È fondamentale che il settore del credito si strutturi in modo pluralista e coerente con il tessuto economico, con gli obiettivi di favorire lo sviluppo del Paese, gestire le risorse del Pnrr, sostenere famiglie e imprese e garantire una presenza capillare sul territorio, tutelando la legalità e le fasce più deboli e fragili della popolazione. E' stato anche affrontato il tema delle esternalizzazioni.

"Noi siamo contrari a operazioni di cessione", dichiara il segretario generale Uilca Fulvio Furlan, "ma se avvengono, come sta accadendo anche in questi giorni, è indispensabile arrivare ad accordi che garantiscano le lavoratrici e i lavoratori da un punto di vista occupazionale, economico, normativo e il mantenimento del Contratto Nazionale del Lavoro per il personale ceduto, evitando il passaggio ad altre categorie. Allo stesso tempo, le aziende devono assumersi la responsabilità, anche sociale, di queste operazioni, facendole con società che garantiscono l'applicazione dei contratti nazionali di provenienza al personale interessato e ai futuri assunti in modo che la categoria di riferimento sia mantenuta e nel tempo ampliata".

UILCATTIVI - NEWS MAGAZINE della UILCA - BNL/Gruppo BNPP
sito: www.uilcabnl.com - mail: uilcattivi@gmail.com - tel. +39.338.7361500

REDAZIONE: Giansalvatore Caparra, Giancarmine Caputo, Mario Cogo, Ornella Pisano,
Alessandro Roselli, Ivan Tripodi (*Responsabile*)

MURO DI GOMMA

(segue da pag. 1)



o rassegnano le dimissioni e nessuno che viene prontamente sostituito. La cosa che lascia sconcertati è che questa situazione è identica in tutta Italia:

il Polo Direct business, ad esempio, è partito con gestori in numero significativamente inferiore a quelli previsti dall'organico pianificato e assegnando ai gestori portafogli multi-agenzia di oltre 900 clienti. Tra l'altro con la totale assenza di un corpo normativo che metta in sicurezza dai rischi operativi. Lo sgomento è così profondo che non si contano più le richieste di uscita dal ruolo a soli 4 mesi dalla partenza. A tutto questo va aggiunto che l'innovativo POLO DIRECT, a parte qualche KYC, a distanza non può fare nulla e tutto ricade sulla rete.

In rete i gestori sono al collasso, un Gestore Business si trova da gennaio a gestire un portafoglio che è più del doppio di quello, che con affanno gestiva a dicembre, dovendosi ora spostare su più agenzie.

I Direttori sono diventati un'incudine su cui battono i martelli della produzione, delle esigenze di clientela agenzia, di clientela Direct e non per ultimo del malessere dei colleghi.

Gli FPA sono sempre più pressati, tra mercati che crollano, clienti da assicurare e budget enormi da rincorrere, mentre viene loro meno, l'aiuto dei Gestore Retail e dei CDB, che tra le operazioni di cassa, portafoglio clienti e bancomat da caricare, devono lavorare interminabili liste di KYC e fidi Scaduti.

I ruoli collaterali di supporto alla rete e persino il Management, hanno scritto in volto lo scoramento e la desolazione dell'essere allo sbando.

Su tutto questo si abbattano le pressioni commerciali, emergenza sempre più critica nella nostra azienda come nel settore. Proprio su questo punto su cui nei giorni scorsi i Segretari Generali delle 5 Organizzazioni Sindacali, sono stati sentiti in audizione dalla Commissione bicamerale d'inchiesta sul sistema bancario e finanziario.

Tutto questo non è momentaneo, è strutturale e con l'estate alle porte e le ferie in arrivo la situazione sarà insostenibile, anche alla luce dei prossimi, già tanto attesi, ridimensionamenti di organico.

E così mentre tanti colleghi vengono messi alla porta e ceduti, si cerca di stendere una coperta che non è solo corta è ormai a brandelli, come il morale delle lavoratrici e dei lavoratori.

Vorremmo riprendere il dialogo anche su queste tematiche: per comprendere quali soluzioni siano già in atto ed, eventualmente, studiarne di più efficaci.

MAI nella nostra attività di ascolto per le reti abbiamo raccolto uno sconforto così generalizzato, MAI il morale è stato così basso.

Siamo sicuri che il percorso intrapreso ci possa portare a superare *anche* questo MURO DI GOMMA.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

**DIFENDI I TUOI
DIRITTI !!!**

ISCRIVITI ALLA

UILCA

L' A F O R I S M A

***Ai poveri non si perdona neppure la loro povertà.
Si è giunti a teorizzare e realizzare un'architettura ostile
in modo da sbarazzarsi della loro presenza anche nelle strade.
Riconosciamo una moltitudine di poveri
spesso trattati con retorica e sopportati con fastidio.***

(Papa Francesco)

Un Saggio per la Lettura

ZYGMUNT
BAUMAN
MALE
LIQUIDO
LEONIDAS
DONSKIS

Editori  Laterza

ZYGMUNT BAUMAN (Poznan, 1925 – Leeds, 2017). E' stato un sociologo, filosofo e accademico. Ha inteso spiegare la post-modernità usando le metafore di modernità *liquida* e *solida*. Nei suoi libri sostiene che l'incertezza che attanaglia la società moderna deriva dalla trasformazione dei suoi protagonisti da produttori a consumatori

LEONIDAS DONSKIS (Klaipeda, 1962 – Vilnius, 2016). E' stato un filosofo, teorico politico e analista sociale.

Il libro "Male liquido" (Editori Laterza, 2022) evidenzia l'esistenza di una modalità specificamente liquido-moderna del male. È ancora più insidiosa e pericolosa delle sue precedenti manifestazioni storiche perché il male oggi appare frammentato, polverizzato, disarticolato e disperso. Il male liquefatto si cela alla vista e, anziché essere riconosciuto per ciò che è, riesce a passare inosservato. In un dialogo serrato con il filosofo Leonidas Donskis, Zygmunt Bauman affronta il tema del male nella contemporaneità.

LETTERE E COMMENTI

Chiunque potrà scrivere a UILCATTIVI (uilcattivi@gmail.com)

Le idee, le proposte, i suggerimenti e, perché no, anche le critiche saranno di buon grado pubblicate. Pertanto, inviate alla nostra mail qualsiasi tipo di intervento per rendere questo news-magazine un luogo trasparente di confronto e di discussione al servizio esclusivo delle lavoratrici e dei lavoratori.

**PATTO DI STABILITÀ?
NO, GRAZIE.**



Qualcuno vuole ripristinare la politica di austerità del Patto di Stabilità che ha indebolito il Paese con tagli agli investimenti.

NON CI STIAMO!

I lavoratori
si precarizzano o perdono il posto.

Le multinazionali
pagano zero tasse
ma guadagnano sempre più.

Il Covid
ha mostrato i gravi danni
di un sistema sanitario indebolito
dai tagli alla spesa.

**NO A TAGLI SANITARI E SOCIALI
BASTA CON I PARADISI FISCALI
SÌ A INVESTIMENTI
E FONDI PER IL LAVORO!**



**RIDATECI
L'EUROPA SOCIALE**
www.terzomillennio.social

La Vignetta

**ANCHE VOI SIETE STATI
ESTERNALIZZATI?**

