

**DIFENDI I TUOI
DIRITTI!!!**

**ISCRIVITI ALLA
UILCA**



**ANNO X N. 104
MAGGIO 2021**

**VISITA IL SITO:
www.uilcabnl.com
SCRIVICI A:
uilcattivi@gmail.com**

NEWS MAGAZINE

della UILCA - Gruppo BANCA NAZIONALE DEL LAVORO/BNPP

COVID-19, INTEGRATO IL PROTOCOLLO TRA ABI E OO.SS.

Il 31 maggio scorso, l'Abi e le Organizzazioni Sindacali hanno firmato l'Integrazione al Protocollo condiviso del 28 aprile 2020, e successive integrazioni, recante per oggetto: "Misure di prevenzione, contrasto e contenimento della diffusione del virus Covid-19 per garantire l'erogazione dei servizi del settore bancario".

Di seguito il testo dell'integrazione al Protocollo:

Fin dall'inizio della pandemia, l'evoluzione della situazione sanitaria connessa alla diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 e dei conseguenti provvedimenti adottati dalle competenti Autorità sono stati costantemente oggetto di monitoraggio e confronto tra Abi e OO.SS.. In tale contesto, con il Verbale di riunione del 30 aprile 2021, di ulteriore integrazione del Protocollo condiviso del 28 aprile

(...segue a pag. 3)

LA UILCA DICE NO ALLO SMEMBRAMENTO DI BNL

di Andrea D'Orazio

In un recente incontro avvenuto tra le Organizzazioni Sindacali e l'A.D. di BNL Elena Goitini, si è parlato delle prospettive della nostra azienda ed in grandi linee di un importante processo di trasformazione che sarà attuato e declinato nel prossimo Piano Industriale, che dovrebbe portare la BNL verso un modello organizzativo e assetto adeguati all'attuale contesto e caratterizzati dalle nuove tecnologie e dai nuovi processi di digitalizzazione. Stiamo vivendo in un sistema, quello del credito, che indubbiamente sta cambiando "pelle" già da anni: la pandemia ed i riflessi che la stessa ha avuto e sta avendo sulle modalità in cui vengono svolte le prestazioni lavorative, nonché sulle nuove modalità di vendita di prodotti che avvengono sempre meno sui canali fisici e sempre più verso i remoti, comporteranno un'importante accelerazione dei processi di trasformazione e cambiamento. Come dicevamo siamo alla vigilia di un Piano Industriale che si preannuncia non facile e che si innesta su quello precedente (2016-20) in cui i lavoratori della BNL hanno già dato, con enorme senso di responsabilità e di appartenenza, un contributo importante in termini di sacrifici e che a partire dal prossimo settembre sarà discusso con le Organizzazioni Sindacali nel corso di una ...

(... segue a pag. 2)



IL PUNGIGLIONE

Eppur si muove... Finalmente, dopo una lunga attesa, sarà convocata a breve la Commissione Politiche Commerciali che, per essere chiari, è quella che noi chiamiamo Commissione sulle "Pressioni Commerciali". All'imminente riunione parteciperanno le due Delegazioni (aziendale e Sindacale). Si tratta di un appuntamento molto atteso che necessita la doverosa considerazione da parte della banca. In tal senso, desideriamo preventivamente comunicare che non ci accontenteremo delle trite ed inutili frasi di circostanza che puntano a considerare il fenomeno delle Pressioni Commerciali come un'attività impalpabile e non invasiva. Allo stesso modo auspichiamo di non dover assistere, come se ci trovassimo in un'aula di Tribunale, alle richieste di prove documentali riguardo un fenomeno che, ogni giorno che passa, sta diventando sempre più vergognoso ed indecente: le colleghe e i colleghi sono esausti e non ce la fanno più. Comunque, se i vertici aziendali, in maniera ipocrita, cercano prove documentali, sappiano che siamo in condizione di inondare le scrivanie con fiumi di mails corredate da grafici e schemini riguardanti, per esempio, la programmazione dell'attività commerciale futura. Il problema delle pressioni commerciali riguarda tutti i Territori, anche se vi sono casi limite e oggettivamente intollerabili che investono maggiormente alcune realtà, come ad esempio la Regione Retail Calabria-Sicilia, il cui Direttore Regionale pretende, senza se e senza ma, di sapere in anticipo quanto, nei giorni a venire, "venderanno" i malcapitati colleghi. Una pratica gravissima che la banca non può più nascondere e avallare. Sono ormai ineluttabili seri provvedimenti finalizzati a fermare questo volgare stillicidio che avviene specificatamente nella regione Calabria-Sicilia, ma non solo, e che offende profondamente tutti noi!!

LA UILCA DICE NO **ALLO SMEMBRAMENTO DI BNL**

(segue da pag. 1)



trattativa che occuperà l'intero periodo autunnale. Sul Piano Industriale stanno lavorando molti colleghi della Banca, vincolati ad un patto di riservatezza alla stessa, in quanto i contenuti saranno resi noti e comunicati alle OO.SS. a partire dal prossimo settembre: ma, proprio qualche giorno fa, hanno cominciato a diffondersi in modo preoccupante all'interno della banca tra gli stessi lavoratori, delle preoccupanti voci secondo le quali molte/i molti colleghe/i sarebbero pesantemente impattati da procedure di esternalizzazione di scorporo, che vedrebbero i colleghi stessi, nonché le attività che svolgono, esternalizzati verso società terze e, addirittura, anche non di settore.

Vogliamo a tal proposito chiarire la nostra posizione: la UILCA è FERMAMENTE CONTRARIA a tutti i processi di frammentazione, di divisione, di vendita, del nostro tessuto aziendale, rivendicando quello che è stato sino ad ora il DNA della nostra azienda, di mantenere a bordo tutte le colleghe e tutti i colleghi per portare, tutti insieme, la nostra BNL verso quei risultati che ancora la vedono tra i leader del settore.

Riteniamo altresì importante difendere, a partire dal prossimo Piano Industriale, i livelli occupazionali della banca, ormai contingentato a poco più di 11.000 unità: non possiamo e non vogliamo scendere sotto questi numeri già risicati rispetto a quelli dei grandi competitor di settore, ma vogliamo che BNL conservi e mantenga ancora un posto di rilievo e non marginale all'interno del nostro comparto.

Da ultimo un pensiero rispetto alla recente giornata del 1° Maggio, dove, insieme al nostro segretario generale della UIL Pierpaolo Bombardieri, abbiamo svolto un presidio davanti ai cancelli aziendali di Amazon, a sostegno dei colleghi di quella azienda: NOI SIAMO A FAVORE DELLA TECNOLOGIA E DEI BENEFICI CHE NE DERIVANO, anche in termini di miglioramenti della qualità dei processi lavorativi, MA NON ACCETTEREMO MAI CHE QUESTA SIA LESIVA DELLA DIGNITA' DEL LAVORO, DEI DIRITTI DEI LAVORATORI E POSSA ESSERE UN'ARMA CONTRO LA TENUTA DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI. E' questa la chiara ed inequivocabile linea della UILCA Gruppo BNL unanimemente condivisa da tutte le nostre RSA e da tutti i nostri Dirigenti capillarmente presenti in DG ed in tutto il territorio nazionale.

Andrea D'Orazio

**DIFENDI I TUOI
DIRITTI !!!**

ISCRIVITI ALLA
UILCA

L' A F O R I S M A

**La violenza non è forza ma debolezza,
né mai può essere creatrice di cosa alcuna,
ma soltanto distruggerla.**

(Benedetto Croce)

COVID-19, INTEGRATO IL PROTOCOLLO TRA ABI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI

(segue da pag. 1)



2020, le Parti, anche in relazione alla ripresa generalizzata delle attività del Paese, hanno concordato di incontrarsi nel mese di maggio 2021 per verificare l'attualità delle misure condivise, in coerenza con l'evoluzione del quadro di riferimento e in relazione al cronoprogramma delineato nel D.L. 22 aprile 2021, n. 52.

In considerazione del richiamato D.L. n. 52/2021, nonché del successivo D.L. 18 maggio 2021, n. 65, i quali, "ritenuta la straordinaria necessità e urgenza di integrare il quadro delle vigenti misure di contenimento alla diffusione del predetto virus", prevedono "la graduale ripresa delle economiche e sociali, nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19", le Parti condividono quanto segue.

Alla luce delle previsioni di legge per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali (D.L. n. 52/2021 e D.L. n. 65/2021), le Parti confermano, anche con riferimento ai servizi a contatto con il pubblico, l'attenzione all'adozione di adeguate misure di prevenzione, contrasto e contenimento alla diffusione del virus. In coerenza con lo sviluppo del programma delle riaperture, le Parti condividono che con esclusivo riferimento alle zone "bianche" e "gialle" l'accesso della clientela nelle filiali avvenga gestendo il pieno rispetto del mantenimento della distanza interpersonale, assicurando alle lavoratrici e ai lavoratori la continua disponibilità di adeguati DPI adottati in base alla normativa (mascherine e gel igienizzante), con l'applicazione di tutte le misure tempo per tempo previste dai provvedimenti delle Autorità competenti.

Per ogni ulteriore profilo resta confermato quanto previsto nel Protocollo condiviso 28 aprile 2020 e successive integrazioni.

Nell'ambito della continua analisi congiunta sull'evoluzione dell'emergenza e dei provvedimenti che verranno adottati dalle competenti Autorità, anche in relazione all'accennata ripresa generalizzata delle attività del Paese, le Parti nazionali concordano di incontrarsi entro il mese di giugno 2021.

UILCATTIVI - NEWS MAGAZINE della UILCA - BNL/Gruppo BNPP

sito: www.uilcabnl.com - mail: uilcattivi@gmail.com - tel. +39.338.7361500

REDAZIONE: Giansalvatore Caparra, Giancarmine Caputo, Mario Cogo, Ornella Pisano, Alessandro Roselli, Ivan Tripodi (*Responsabile*)

Un Suggerimento per la Lettura



STEFANIA AUCI (Trapani, 1974) è una scrittrice ed insegnante. Ha pubblicato *“I leoni di Sicilia”* che narra la saga dei Florio, una dinastia di armatori, imprenditori del vino, della conservazione del pesce, del turismo, protagonisti di un'epoca d'oro della Sicilia. Amici di re e regine, protagonisti dell'alta società. Adesso, a conclusione della saga, la Auci ha scritto *“L'inverno dei Leoni”* (Nord, 2021). Il libro narra l'enorme evoluzione dei Florio: sono lontani i tempi della misera putia al centro di Palermo, dei sacchi di spezie. Adesso hanno palazzi e fabbriche, navi e tonnare, sete e gioielli; tutta la città li ammira, li onora e li teme. E il giovane Ignazio non teme nessuno. Il destino di Casa Florio è stato il suo destino fin dalla nascita, gli scorre nelle vene, lo spinge ad andare oltre la Sicilia, verso Roma e gli intrighi della politica, verso l'Europa e le sue corti, verso il dominio navale del Mediterraneo, verso l'acquisto di tutto l'arcipelago delle Egadi. È un impero sfolgorante che però ha un cuore di ghiaccio: per la gloria di Casa Florio lui ha rinunciato all'amore che avrebbe cambiato il suo destino...

LETTERE E COMMENTI

Chiunque potrà scrivere a UILCATTIVI (uilecattivi@gmail.com)

Le idee, le proposte, i suggerimenti e, perché no, anche le critiche saranno di buon grado pubblicate. Pertanto, inviate alla nostra mail qualsiasi tipo di intervento per rendere questo news-magazine un luogo trasparente di confronto e di discussione al servizio esclusivo delle lavoratrici e dei lavoratori.

NON SONO SOLO NUMERI



**ZERO
MORTI SUL
LAVORO**

www.zeromortisullavoro.it

La Vignetta

