

**DIFENDI I TUOI
DIRITTI!!!**

**ISCRIVITI ALLA
UILCA**



**ANNO VIII N. 88
DICEMBRE 2019**

**VISITA IL SITO:
www.uilcabnl.com**

**SCRIVICI A:
uilcattivi@gmail.com**

NEWS MAGAZINE

della UILCA - Gruppo BANCA NAZIONALE DEL LAVORO/BNPP

**LETTERA DEL
SEGRETARIO
GENERALE
ALLE ISCRITTE E
AGLI ISCRITTI
ALLA UILCA**

di Massimo Masi *

Care e cari,
nel corso dell'Esecutivo Nazionale del 5 e 6 dicembre u.s., ho comunicato che nel mese di giugno del 2020 lascerò tutte le cariche all'interno della Uilca. Questa scelta deriva da un impegno assunto prima dell'ultimo Congresso Nazionale e confermata durante lo stesso. Ho sempre creduto nel rinnovamento e nel conseguire una prospettiva di continuità alla nostra Organizzazione. Mi sono sempre battuto per questi obiettivi. Ho già provveduto ad informare di questa scelta, in primis, la mia famiglia e successivamente il Segretario Generale UIL Carmelo Barbagallo, il Segretario Generale Aggiunto Pier Paolo Bombardieri e gli esponenti principali delle Banche italiane e dell'Abi. La scelta della data

(... segue a pag. 3)

**L'ACCORDO
DEL NUOVO
CCNL
IN PILLOLE**

(a pag. 2 e 3)

**FIRMATO L'ACCORDO
PER IL RINNOVO DEL CCNL
GRANDE SODDISFAZIONE DELLA UILCA**

La UILCA ha espresso grande soddisfazione per la firma dell'ipotesi di accordo di rinnovo del Contratto Nazionale del Credito, che verrà presentato alle Lavoratrici e ai Lavoratori nelle assemblee che si svolgeranno da gennaio. "L'intesa conseguita - ha dichiarato il segretario generale della UILCA Massimo Masi - presenta molteplici aspetti di valore a favore delle donne e degli uomini che lavorano in banca, riconoscendone i grandi meriti personali e professionali dimostrati negli anni, anche di fronte a scenari molto complessi". L'accordo accoglie in larghissima parte le richieste che le Organizzazioni Sindacali avevano avanzato con la Piattaforma rivendicativa, approvata a con una fortissima maggioranza dalle Lavoratrici e dai Lavoratori. "Di enorme importanza - ha sottolineato Masi - sono in particolare l'aumento economico di 190 euro, che va ben oltre il mero recupero inflattivo; l'ampliamento e il consolidamento dell'area contrattuale, ricomprendendo la gestione di Npl e Utp nell'attività bancaria; l'attenzione a tutti gli aspetti occupazionali; l'istituzione di una cabina di regia per gestire la digitalizzazione; il deciso rafforzamento dell'impianto di tutele, diritti e di quanto riguarda la conciliazione di vita e lavoro e benessere lavorativo di tutti i bancari, anche con attenzione all'inclusione sociale e alla disconnessione". L'ampia e concreta articolazione del rinnovo contrattuale rispecchia le aspettative della UILCA di voler porre al centro dell'accordo le persone, sotto il profilo umano e professionale, e un forte impatto sociale, con grande attenzione a recuperare un ruolo centrale delle banche a sostegno dell'economia, di famiglie e imprese e dei territori di riferimento. "Questo rinnovo - ha evidenziato il Segretario Generale della UILCA - nel valorizzare la categoria dei bancari, pone grande attenzione alla clientela e al recupero di un corretto rapporto fiduciario in tutto il settore del credito, come dimostra avere recepito nel Contratto Nazionale l'importante accordo sulle Politiche Commerciali e l'Organizzazione del Lavoro di febbraio 2017". L'accordo raggiunto ha quindi una rilevante visione prospettica per definire in modo condiviso il futuro del settore del credito. "Crediamo che il nuovo Contratto Nazionale - ha specificato Masi - sia uno stabile baluardo a garanzia della categoria dei bancari, del loro futuro economico e occupazionale, e di stabilità del settore, quale riferimento anche per lo sviluppo economico e sociale del Paese". In quest'ambito va riconosciuto il lavoro dell'Abi, svolto sotto l'importante guida del presidente Patuelli, e del presidente del Casl Poloni per avere rispettato la Piattaforma Sindacale e portato al tavolo negoziale proposte concrete su tutti gli argomenti contenuti nella stessa".

La UILCA Gruppo BNL augura a tutte e tutti buone feste



L'ACCORDO DEL NUOVO CCNL IN PILLOLE

PARTE ECONOMICA

Ottenuta una cospicua rivalutazione economica complessiva di 190,00 euro per la figura media (A3L4 - 7 scatti), che tiene conto delle dinamiche inflattive 2019 -2022 e una rivalutazione reale del salario, anche a compensazione dei sacrifici passati. Gli aumenti saranno corrisposti con le seguenti scalettature, che tengono conto della nuova scadenza del Contratto Nazionale prevista per il 31 dicembre 2022: 1° gennaio 2020 - 80,00 euro; 1° gennaio 2021 - 70,00 euro; 1° dicembre 2022 - 40,00 euro. Inoltre è stato raggiunto l'obiettivo di riequilibrio generazionale, eliminando la diminuzione salariale del 10% applicata ai giovani neo assunti, contenuta nel "livello retributivo di inserimento professionale" (ex art. 46), stralciato dal Ccnl. Le parti hanno convenuto per la vigenza contrattuale che il calcolo del Tfr avverrà esclusivamente sulle voci tabellari stipendio, scatti di anzianità e importo ex ristrutturazione tabellare. Di seguito la tabella con l'aumento salariale ripartito sui livelli inquadramentali.

INQUADRAMENTO	AUMENTO DAL 1.1.2020	AUMENTO DAL 1.1.2021	AUMENTO DAL 1.12.2022	TOTALE
QD 4	€. 107,49	€. 94,06	€. 53,75	€. 255,30
QD3	€. 93,40	€. 81,73	€. 46,70	€. 221,83
QD2	€. 88,66	€. 77,58	€. 44,33	€. 210,57
QD1	€. 84,50	€. 73,94	€. 42,25	€. 200,69
3A 4L	€. 80,00	€. 70,00	€. 40,00	€. 190,00
3A 3L	€. 69,02	€. 60,39	€. 34,51	€. 163,92
3A 2L	€. 65,20	€. 57,05	€. 32,60	€. 154,85
3A 1L	€. 61,86	€. 54,13	€. 30,93	€. 146,92
EX 1^ E 2^ AREA	€. 55,93	€. 48,94	€. 27,97	€. 132,84

INQUADRAMENTI

Art. 90 - Inquadramento del personale: ridotti i livelli inquadramentali da 13 a 9, attraverso l'accorpamento della prima area professionale e dei due livelli retributivi più bassi della seconda area professionale nel primo livello della seconda area. Demandata una gestione complessiva dell'argomento, oltre che al Cantiere sugli Inquadramenti già previsto all'art. 26, anche alla Cabina di Regia sulla digitalizzazione.

AREA CONTRATTUALE

Presidiato e rafforzato l'ambito di applicazione del Contratto Nazionale partendo dall'attuale definizione e perimetrazione dell'area contrattuale, in particolare con riferimento all'attività di gestione degli Npl e degli Utp, con la garanzia di mantenimento dell'applicazione del Contratto Nazionale del credito al personale ceduto.

TRASFERIMENTI

A fronte di richieste molto pesanti da parte di Abi per avere maggiori libertà rispetto alla Mobilità Territoriale, si è definito l'aumento di 5 anni per quanto concerne le previsioni anagrafiche agli articoli 88 e 111, in ragione di un comunque evidente aumento dell'età del personale del settore. Non sono quindi modificate le previsioni chilometriche e le anzianità di servizio.

PART TIME

Art.35 - Part time: le parti hanno riconosciuto il tempo parziale quale strumento atto a svolgere una funzione sociale e per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, indicando alle imprese di recepire tale principio. Inoltre si è ottenuto il diritto della trasformazione a part time per: a) le lavoratrici e i lavoratori con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'art.3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104; b) ampliate le priorità per l'accoglimento delle domande; c) eliminata la percentuale massima di accoglimento del 20%.

FONDO PER L'OCCUPAZIONE

Aumentato a 3.500 euro il contributo per l'assunzione di lavoratrici e lavoratori assunti nelle Regioni del Mezzogiorno.

UNIONI CIVILI E DI FATTO

Recepite integralmente dal Contratto a ogni conseguente effetto le disposizioni previste dalla Legge 76/2016 (cosiddetta Cirinnà).

DIRITTI CIVILI E SOCIALI PER L'INCLUSIVITA'

Costituita la Commissione Nazionale per l'Inclusione con il compito, fra l'altro di: 1) stimolare nel settore la cultura di Pari Opportunità e Inclusione attraverso la promozione di iniziative volte ad attuare la normativa comunitaria e nazionale; 2) promuovere piani di azioni positive finalizzate alla rimozione di tutto ciò che ostacola la cultura delle diversità o impedisce l'affermarsi delle pari opportunità. All'articolo 69 inserite modifiche in tema di Inclusione e provvidenze per le persone diversamente abili, in ottica di favorire una organizzazione "disability friendly". In tale ambito identificata la figura del disability manager.

(continua a pag. 3)

UILCATTIVI - NEWS MAGAZINE della UILCA - BNL/Gruppo BNPP

sito: www.uilcabnl.com - mail: uilcattivi@gmail.com - tel. +39.338.7361500

REDAZIONE: Giansalvatore Caparra, Giancarmine Caputo, Mario Cogo, Ornella Pisano,
Alessandro Roselli, Maurizio Sgarro, Ivan Tripodi (Responsabile)

L'ACCORDO DEL NUOVO CCNL IN PILLOLE

(segue da pag. 2)

GENITORIALITA' PERMESSI E FLESSIBILITA'

Acquisizione all'art. 57 che i 3 giorni di permesso derivante dalla legge 8 marzo 2000 spettino anche in caso di ricovero del figlio o del coniuge o del genitore, limitatamente ai giorni di effettivo ricovero. All'art. 57 stabiliti anche permessi retribuiti durante l'anno scolastico per l'assistenza ai figli affetti da patologie legate all'apprendimento e con bisogni educativi speciali (Bes con certificazione pubblica, tra cui Dsa). Modificato l'art 59 (maternità) in "Maternità e paternità" e ottenuti 7 giorni di permesso retribuito in occasione della paternità, fruibili fino al quinto mese dalla nascita, dall'adozione o dall'affidamento del figlio, tali giorni sono assorbibili fino a concorrenza di eventuali permessi analoghi previsti dalla legge. Possibilità di ridurre la pausa pranzo per la lavoratrice/lavoratore che ne faccia richiesta entro l'anno di vita del bambino.

FLESSIBILITA' INDIVIDUALI

- Definizioni di linee guida per l'istituzione della "Banca del Tempo" al fine di valorizzare iniziative che coniughino la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro e la solidarietà sociale, in particolare a favore di lavoratrici e lavoratori, che, per motivazioni differenti, necessitano di sostegno e supporto in maniera più intensa in determinati momenti della loro vita.
- Acquisite una serie di nuove flessibilità di orario in merito alla genitorialità e alla malattia. Ad esempio all'articolo 58 è raddoppiata la durata dell'aspettativa non retribuita per malattie di carattere oncologico ovvero di patologie di analoga gravità una volta scaduto il comperto.

PARI OPPORTUNITA'

Inseriti vari passaggi sul tema rispetto a singoli argomenti, come, ad esempio, miglioramenti all'art. 73 - Sviluppo Professionale e di Carriera rispetto alla non discriminazione diretta o indiretta che possa incidere sulle progressioni di carriera.

FORMAZIONE

Affrontato il tema della Formazione in merito a vari aspetti del rinnovo con dichiarazioni delle parti a favore dell'efficacia ed effettività della Formazione e in riferimento alla Formazione Flessibile (cosiddetto Smart Learning).

VALUTAZIONE

Richiamato il passaggio presente nell'accordo sulle Politiche Commerciali e Organizzazione del Lavoro per cui il mancato raggiungimento degli obiettivi quantitativi commerciali di per sé non determina una valutazione negativa ai sensi dell'articolo 75 del Ccnl.

SALUTE E SICUREZZA

Designazione entro il 31 marzo 2020 dei componenti della Commissione Nazionale per la Sicurezza prevista dall'art.10 del verbale di accordo 4 febbraio 2016.

LICENZIAMENTI DISCIPLINARI ILLEGITTIMI

Definita una dichiarazione delle parti che auspica in materia opportuni interventi legislativi a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori.

LETTERA DEL SEGRETARIO GENERALE DELLA UILCA

(segue da pag. 1)

di uscita dalla nostra Organizzazione è stata accuratamente ponderata, in quanto si può prevedere che nel mese di giugno tutto l'iter per l'approvazione del Contratto Nazionale di Lavoro del Credito (assemblee e definizioni testi) sarà completato e si darà attuazione a quanto concordato. Si tratterà, quindi, di aprire un "nuovo libro" e di "voltare pagina". Un nuovo corso che sarà conclamato dal Consiglio Nazionale che convocheremo ad uopo attorno al 9 giugno 2020 per nominare il nuovo Segretario Generale della UILCA. In questi sei mesi la vita della ns. Organizzazione non subirà contraccolpi, in quanto con la nomina del Segretario Generale Aggiunto nella persona di Fulvio Furlan il 19 marzo scorso, la UILCA ha scelto, all'unanimità, la propria continuità. Sono certo che vivremo momenti importanti per la ns. amata UILCA. Come ho comunicato ai componenti dell'Esecutivo Nazionale intendo esercitare il mio ruolo fino all'ultimo giorno della mia permanenza, anzi, lo farò con ancora più determinazione. Chiedo a tutti voi di essere sempre protagonisti nella vita sindacale di questi mesi e dei prossimi anni. La UILCA è diventata grande grazie al sacrificio e all'attaccamento ai valori di tutti noi. Con profonda commozione mi aspetto di vederla sempre più grande e rappresentativa, volto verso il futuro, il nuovo, verso l'equità, la giustizia sociale, la trasparenza e la valorizzazione del lavoro, ideali che ci hanno sempre contraddistinto.

Un abbraccio.

MASSIMO MASI

* Segretario generale UILCA

**DIFENDI I TUOI
DIRITTI !!!**

ISCRIVITI ALLA
UILCA

L'AFORISMA

**Bisogna lavorare ed osare
se si vuol vivere veramente.**

(Vincent van Gogh)

Un Suggerimento per la Letteratura



PINO APRILE (Gioia del Colle-BA, 1950) è un noto scrittore e gironalista, autore di numerosi best-seller.

Nel libro "L'Italia è finita. E forse è meglio così" (Pickwick, 2019) l'autore sostiene che tra una manciata di anni l'Italia, e forse l'Europa, non esisteranno più. Almeno come le conosciamo ora. Si spezzeranno per il fallimento della loro economia. E l'attuale governo giallo-verde potrebbe persino essere l'ultimo di un'Italia unita. Lo dicono autorevoli studi e indagini ben noti agli addetti ai lavori. Né l'una, l'Italia, né l'altra, l'Europa, reggeranno alla spinta disgregatrice: "divide et impera" è una massima che i mercati finanziari conoscono bene. D'altronde, già oggi l'Italia non è più la stessa, così come non lo sono gli italiani: grandi aziende, grattacieli, interi quartieri, fertili terreni, squadre di calcio appartengono ad arabi, cinesi, capitali stranieri. A noi guardano con preoccupazione - o con speranza - le altre nazioni, perché sin dai tempi della conquista romana o della diffusione del cattolicesimo siamo il laboratorio per innovazioni che si sono propagate in tutto il continente, e oltre. A volte anche nefaste.

LETTERE E COMMENTI

Chiunque potrà scrivere a UILCATTIVI (uilcattivi@gmail.com)
Le idee, le proposte, i suggerimenti e, perché no, anche le critiche saranno di buon grado pubblicate. Pertanto, inviate alla nostra mail qualsiasi tipo di intervento per rendere questo news-magazine un luogo trasparente di confronto e di discussione al servizio esclusivo delle lavoratrici e dei lavoratori.

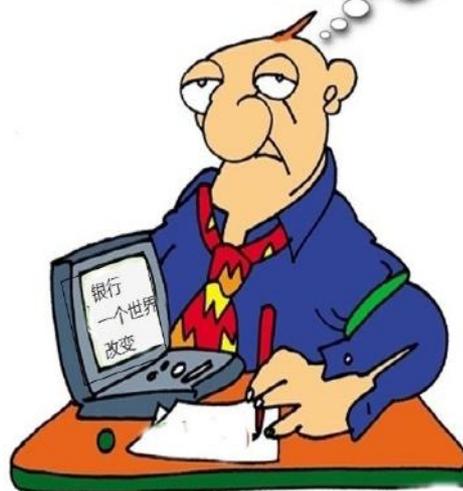
CAMPAGNA DI COMUNICAZIONE PER LA PARITÀ DI GENERE: DIRITTI



La Vignetta

FORMAZIONE
E-LEARNING

IN
LINGUA
CINESE!?



LA BANCA PER UN MONDO CHE CAMBIA