

**DIFENDI I TUOI
DIRITTI!!!**

**ISCRIVITI ALLA
UILCA**



**ANNO VIII N. 82
MAGGIO 2019**

**VISITA IL SITO:
www.uilcabnl.com
SCRIVICI A:
uilcattivi@gmail.com**

NEWS MAGAZINE

della UILCA - Gruppo BANCA NAZIONALE DEL LAVORO/BNPP

LA CASSA SANITARIA BNL

La Cassa Sanitaria BNL è una struttura fondamentale del welfare del Gruppo BNL, che si muove in un ambito importantissimo della nostra vita personale e familiare, quello della salute e del benessere psico-fisico. Non è solo
(... segue a pag. 3)

PRESENTATA ALL'ABI LA PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CCNL, ADESSO PARTE LA TRATTATIVA

**LA PIATTAFORMA APPROVATA DAI LAVORATORI
CON IL 99,31% DI VOTI FAVOREVOLI**

Nella mattinata di venerdì 31 maggio il Segretario generale della UILCA Massimo Masi, insieme agli altri quattro Segretari generali delle OO.SS. del settore del credito, ha presentato all'Abi la Piattaforma rivendicativa unitaria per il rinnovo del Contratto Nazionale del Credito, approvata a larghissima maggioranza dalle Lavoratrici e dai Lavoratori durante le circa mille assemblee svoltesi in maniera capillare in tutta Italia. Questi i risultati della consultazione: 99,31% di voti favorevoli 0,18% di voti contrari e 0,51% di astensioni. I Segretari generali hanno ringraziato tutte le Lavoratrici e i Lavoratori che hanno scritto una pagina fondamentale di democrazia sindacale, partecipando, dibattendo, manifestando apertamente le proprie considerazioni e il loro giudizio attraverso il voto. La quasi unanime approvazione della Piattaforma rivendicativa testimonia quanto i contenuti della stessa rappresentino le esigenze dell'intera categoria e colgano la sua centralità nel Paese, sotto il profilo sociale ed economico, in un contesto in cui le aziende del settore credito stanno tornando a realizzare utili grazie al fondamentale apporto delle Lavoratrici e dei Lavoratori. Parta a questo punto il confronto con l'Abi serio e costruttivo, che permetta di trovare soluzioni concrete, di prospettiva, anche innovative, per valorizzare la categoria dei bancari e l'area contrattuale, definire prospettive professionali, garantire i dovuti incrementi salari, tutelare le Lavoratrici e i Lavoratori come dipendenti e come persone, difendere l'occupazione e crearne nuova e stabile, soprattutto giovanile, con riguardo alle aree disagiate, in particolare al sud. Auspichiamo che l'Abi sia pronta ad accettare la sfida che ci attende.

TUTTI AL VOTO !!!

**DAL 6 AL 19
GIUGNO
VOTAZIONI
ALLA
CASSA
SANITARIA
(Bilancio e
Comitato di
Gestione)
E AL
FONDO
PENSIONI
(Bilancio)**



IL PUNGIGLIONE

Anche in BNL il tema delle pressioni commerciali, con tutte le gravi conseguenze del caso, rappresenta, ogni giorno di più, una vera e propria emergenza che, senza pudore, si manifesta nei modi più bizzarri. Nei giorni scorsi, un sedicente manager della nostra banca ha superato tutto e tutti. Infatti, non solo ha pressato con modi censurabili per ottenere numeri di produzione esagerati, ma addirittura ha preteso il conseguimento di risultati ben oltre il budget. Questo "genio" ha teorizzato, udite udite, la necessità di ottenere il 120% degli obiettivi commerciali. Quindi, per questo soggetto, i tanto discussi e discutibili budget non sono neanche sufficienti, si deve andare oltre... Per contrastare questi personaggi e le loro pratiche, ci dobbiamo impegnare "ventre a terra". Segnaliamo con soddisfazione che un importante (e non scontato) risultato lo abbiamo ottenuto: si tratta dell'apertura, su decisione della Commissione sulle politiche commerciali composta da Abi e Sindacati, di una casella PEC alla quale segnalare comportamenti che si palesano per pressioni improprie. Pertanto, invitiamo tutti ad utilizzare questa PEC e a denunciare i tanti e troppi abusi. Questo avverrà anche da parte dei lavoratori BNL: ne siamo certi al...120%...!?!?!?

DIVERSITY & INCLUSION

di Enrico Palaia

Diversity & Inclusion: sono queste, oggi, le parole più usate, talvolta in modo dispregiativo e discriminatorio per quelle donne e per quegli uomini che assai spesso non vengono presi in considerazione come persone che possono esprimere potenzialità ed opportunità per la nostra società.

Per dare un segno tangibile di un approccio solidale al mondo delle diversità, la UILCA BNL, in occasione dell'assemblea sull'ultima organizzazione della BNL svolta a Roma il 7 maggio scorso al Palazzo Tiburtina, ha richiesto alla competente struttura Aziendale di assicurare un interprete LIS per assistere un collega con handicap grave di udito.

L'Azienda, che ringraziamo per averci supportato in tale iniziativa, ha prontamente risposto positivamente, mettendo a disposizione, per la prima volta e nel corso dell'assemblea sindacale, un interprete del linguaggio dei segni.

Questi colleghi, purtroppo, nonostante gli sforzi di associazioni a loro dedicate, vengono spesso discriminati e viene tolta loro la possibilità di inserirsi totalmente nell'ambito lavorativo. Noi come UILCA abbiamo voluto essere vicino a questi nostri colleghi che "non sono differenti", per far sì che possano partecipare pienamente alla vita sindacale e aziendale.

L'inclusione sociale e la tutela delle diversità è nel nostro DNA ed è per tale ragione che, unitamente alle altre sigle sindacali, abbiamo inserito nella piattaforma per il rinnovo del CCNL, la richiesta di istituire figure di referenti aziendali delle disabilità (*disability manager*), in ottica di contrasto alle discriminazioni e per favorire una reale integrazione e modelli organizzativi che consentano di valorizzare punti di vista differenti.

Questa è la banca che vogliamo, inclusiva e capace di promuovere "azioni positive" per rimuovere "tutto ciò che ostacola la cultura delle diversità o impedisca l'affermarsi delle pari opportunità" (cfr. la piattaforma contrattuale).

Non certo quella che abbiamo visto all'opera nell'ultima disastrosa riorganizzazione della rete, una banca pasticciona, casinista e purtroppo, alcune volte, arrogante e strafottente!

STOP ALLE PRESSIONI COMMERCIALI: UNA CASELLA PEC PER SEGNALARE GLI ABUSI

Le pressioni indebite in tutte le banche sono arrivate ad un livello inaccettabile ed insostenibile, si tratta di una vera e propria emergenza che impatta pesantemente sulla vita quotidiana delle colleghe e dei colleghi.

Nei giorni scorsi, la Commissione Nazionale sulle Politiche Commerciali, importante organismo paritetico costituito a seguito dell'Accordo dell'8 febbraio 2017 sottoscritto tra le Organizzazioni Sindacali del settore del credito e l'ABI, ha formalmente aperto una casella di posta elettronica certificata (commissione.politichecommercialicredito@pec.it) per raccogliere anche singole segnalazioni di prassi ed iniziative improprie che continuano a dilagare in tutto il settore.

Questa importante iniziativa rappresenta una nuova opportunità ed un ulteriore passo in avanti per costruire un argine rispetto ad azioni e comportamenti che offendono la dignità dei lavoratori, effettuate, tra l'altro, in palese violazione del citato Accordo e delle norme giuslavoristiche.

Siamo convinti che il vergognoso modus operandi in questione non può avere alcun diritto di cittadinanza. Pertanto, invitiamo tutte le colleghe e tutti i colleghi a continuare a segnalarci, anche tramite le RSA presenti nel territorio, le iniziative e gli atteggiamenti indebiti messi in opera dai rispettivi capi e capetti. Diamo tutti insieme, con forza e determinazione, uno STOP DEFINITIVO ALLE PRESSIONI INDEBITE.

UILCATTIVI - NEWS MAGAZINE della UILCA - BNL/Gruppo BNPP

sito: www.uilcabnl.com - mail: uilcattivi@gmail.com - tel. +39.338.7361500

REDAZIONE: Giansalvatore Caparra, Giancarmine Caputo, Mario Cogo, Andrea D'Orazio, Ornella Pisano, Alessandro Roselli, Maurizio Sgarro, Ivan Tripodi (*Responsabile*)

LUCA VISENTINI RIELETTO SEGRETARIO GENERALE DELLA CES, LA SODDISFAZIONE DI MASSIMO MASI



(Da sx. Massimo Masi e Luca Visentini)

Di seguito la dichiarazione di Massimo Masi, Segretario generale della UILCA:

"Auguri e congratulazioni a Luca Visentini che è stato rieletto Segretario Generale della Ces (Confederazione Europea dei Sindacati). Sono certo che con Luca potremmo lavorare per un'Europa che pone al centro il Lavoro, le Lavoratrici e i Lavoratori, così come la crescita e l'inclusione sociale. Impegno e vicinanza che tutta la UILCA rinnova in una giornata che sembra contraddistinta dalla vittoria di forze sovraniste ed euroscettiche. Saremo vicini a Visentini per poter lavorare a una Europa più giusta ed equa per i Lavoratori, dove i valori di democrazia, libertà, uguaglianza e progresso sociale tornino ad essere davvero protagonisti. È necessario ribadire la centralità del lavoro con il diritto dell'Unione per ridurre il lavoro precario, stabilire i diritti delle nuove forme di lavoro e costruire la mobilità dei Lavoratori".

LA CASSA SANITARIA

(segue da pag. 1)

un servizio ai colleghi, ma è cosa **dei** colleghi iscritti che, tramite il loro libero voto, eleggono in quota parte gli organi di gestione e di controllo; è una cosa ben diversa da una semplice polizza assicurativa, che ti può anche "scaricare" se la salute ti dà troppi problemi, perché l'elemento solidaristico impedisce che ciò avvenga. La Cassa Sanitaria è caratterizzata da una gestione oculata: in questi tre anni il Comitato di Gestione e il Collegio dei Revisori hanno svolto il proprio mandato in continuità con i valori solidali che caratterizzano l'esistenza della Cassa anche al di là della mera funzione di assistenza sanitaria. Durante questo mandato in scadenza la polizza è stata rinnovata e sono state incrementate varie garanzie, come la copertura odontoiatrica nella polizza base per il nucleo familiare, mantenendo invariato il costo per tutto il triennio di validità della polizza. Questo rappresenta un risultato in controtendenza rispetto al settore delle polizze sanitarie che registrano una tendenza all'aumento dei costi a parità di garanzie. Inoltre è stata migliorata la comunicazione, sono aumentate le funzionalità del sito, e grazie alla stretta collaborazione con Cassagest, è stata creata un'APP dedicata agli iscritti e iscritte della Cassa attraverso la quale si potranno gestire le richieste di rimborso, prenotare e modificare gli appuntamenti, caricare le richieste di rimborso, ed essere aggiornati sulle comunicazioni e su varie informazioni riguardanti la sanità e la salute in generale. Il nuovo Comitato di Gestione che si insedierà dopo il voto dovrà occuparsi della scadenza della polizza, tenendo conto delle aspettative degli aderenti sempre con il forte riferimento valoriale e solidaristico che da sempre hanno caratterizzato l'attività della Cassa. Nel nuovo Comitato di Gestione la collega Ketty Bardellini, candidata della UILCA in sostituzione di Mario Cogo, che è destinato ad altri incarichi, sarà impegnata in prima persona su questi importanti obiettivi.

**DIFENDI I TUOI
 DIRITTI !!!**

ISCRIVITI ALLA

UILCA

L' A F O R I S M A

***Più piccola è la mente,
 più grande è la presunzione.***

(Victor Hugo)

Un Saggio per la Lettura

Ferruccio
 de Bortoli
 Ci salveremo
 Appunti per una
 riscossa civica

Garzanti

FERRUCCIO DE BORTOLI (Milano, 1953) è un giornalista ed intellettuale tra i più noti del nostro Paese. È stato due volte direttore del *Corriere della Sera*, dal 1997 al 2003 e dal 2009 al 2015, nonché direttore del *Sole 24 Ore* dal 2005 al 2009. Attualmente è presidente della casa editrice Longanesi.

Nel libro "Ci salveremo" (Garzanti, 2019) l'autore ci parla dei costi della folle deriva populista che stiamo vivendo e mette in luce le colpe e le ambiguità delle élite, della classe dirigente, dei media. Eppure il Paese è migliore dell'immagine che proietta il suo governo: ha un grande capitale sociale, un volontariato diffuso, tantissime eccellenze. Questo libro è anche un viaggio nelle virtù, spesso nascoste, dell'Italia, perché una riscossa è possibile, ma dipende da ognuno di noi. Per riuscirci bisogna riscoprire un nuovo senso della legalità e avere un maggior rispetto dei beni comuni; ci vuole più educazione civica, da riportare nelle scuole, e più cultura scientifica.

LETTERE E COMMENTI

Chiunque potrà scrivere a UILCATTIVI (uilcattivi@gmail.com)

Le idee, le proposte, i suggerimenti e, perché no, anche le critiche saranno di buon grado pubblicate. Pertanto, inviate alla nostra mail qualsiasi tipo di intervento per rendere questo news-magazine un luogo trasparente di confronto e di discussione al servizio esclusivo delle lavoratrici e dei lavoratori.

LA NOSTRA MARIA NAPPI INSIGNITA DAL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA DEL TITOLO DI "MAESTRO DEL LAVORO"



Lo scorso 1° maggio alla collega Maria Nappi, attualmente gestore corporate a Terni, è stata conferita dal Presidente della Repubblica la "Stella al merito del lavoro" con il titolo di "Maestro del Lavoro".

Questa alta e prestigiosa onorificenza viene assegnata alle lavoratrici ed ai lavoratori che si sono particolarmente distinti per l'impegno, la laboriosità e la perizia profusa nella propria attività lavorative. Sottolineiamo con soddisfazione, stima e simpatia che la collega Maria svolge con competenza e passione il proprio ruolo professionale in Banca e, contemporaneamente, con altrettanta serietà, entusiasmo e spirito di servizio ricopre anche il ruolo di Segretario RSA della UILCA presso la BNL di Terni.

A Maria i nostri migliori auguri e le più vive congratulazioni per la meritata onorificenza assegnatale.

La Vignetta

CHE SI MANGIA OGGI?

QUOTA 100 UN ALTRO DANNO DA CHI SO IO

