

**DIFENDI I TUOI
DIRITTI!!!**

**ISCRIVITI ALLA
UILCA**



**ANNO VIII N. 79
FEBBRAIO 2019**

**VISITA IL SITO:
www.uilcabnl.com
SCRIVICI A:
uilcattivi@gmail.com**

**NEWS MAGAZINE
della UILCA - Gruppo BANCA NAZIONALE DEL LAVORO/BNPP**

**IL SETTORE
DEL CREDITO
DICE NO ALLE
MOLESTIE E
VIOLENZE
DI GENERE
SUI LUOGHI
DI LAVORO**

Una chiara presa di posizione ed un forte impegno sul tema delle molestie e violenze sul lavoro sono i contenuti della dichiarazione congiunta che le Organizzazioni Sindacali e ABI hanno sottoscritto nei giorni scorsi proseguendo in un percorso di sensibilizzazione del settore nei confronti

(... segue a pag. 3)

LA MISURA E' COLMA: MOBILITIAMOCI

**MERCOLEDI' 6 MARZO DALLE ORE 9.00 ALLE 13.00
IL SINDACATO HA ORGANIZZATO UN PRESIDIO UNITARIO
DAVANTI LA SEDE DELLA DIREZIONE GENERALE DI BNL
ROMA - TIBURTINA (VIALE A. SPINELLI,30)**

Mobilitiamoci perché vogliamo lavorare meglio e non meno.

Mobilitiamoci per difendere e salvaguardare la dignità di tutti i lavoratori.

Mobilitiamoci perché le ristrutturazioni aziendali non devono trasformarsi di disorganizzazioni.

Mobilitiamoci perché il presupposto indispensabile per mettere al centro il cliente è la valorizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Mobilitiamoci per dare uno stop alle indebite pressioni ed al "mal di budget".

Mobilitiamoci per avere una formazione vera ed efficace, per uno sviluppo professionale basato sul riconoscimento delle mansioni e delle responsabilità ricoperte.

Mobilitiamoci perché le riconversioni professionali, necessarie per affrontare i cambiamenti strutturali dell'Azienda, non diventino un pretesto per creare esuberi.

Mobilitiamoci per contrastare il costante aumento del costo delle consulenze esterne.

Mobilitiamoci per chiedere l'attuazione di un piano, adeguatamente finanziato da Parigi, finalizzato ad un ricambio generazionale sostenibile, che preveda una consistenza quota di assunzioni/stabilizzazioni.

Mobilitiamoci per garantire a tutti noi, e quindi anche all'Azienda, un futuro migliore.

**LA MISURA E'
COLMA!!!**

**MERCOLEDI'
6 MARZO
DALLE ORE
9.00
PRESIDIO
UNITARIO
C/O BNL
TIBURTINA
ROMA**

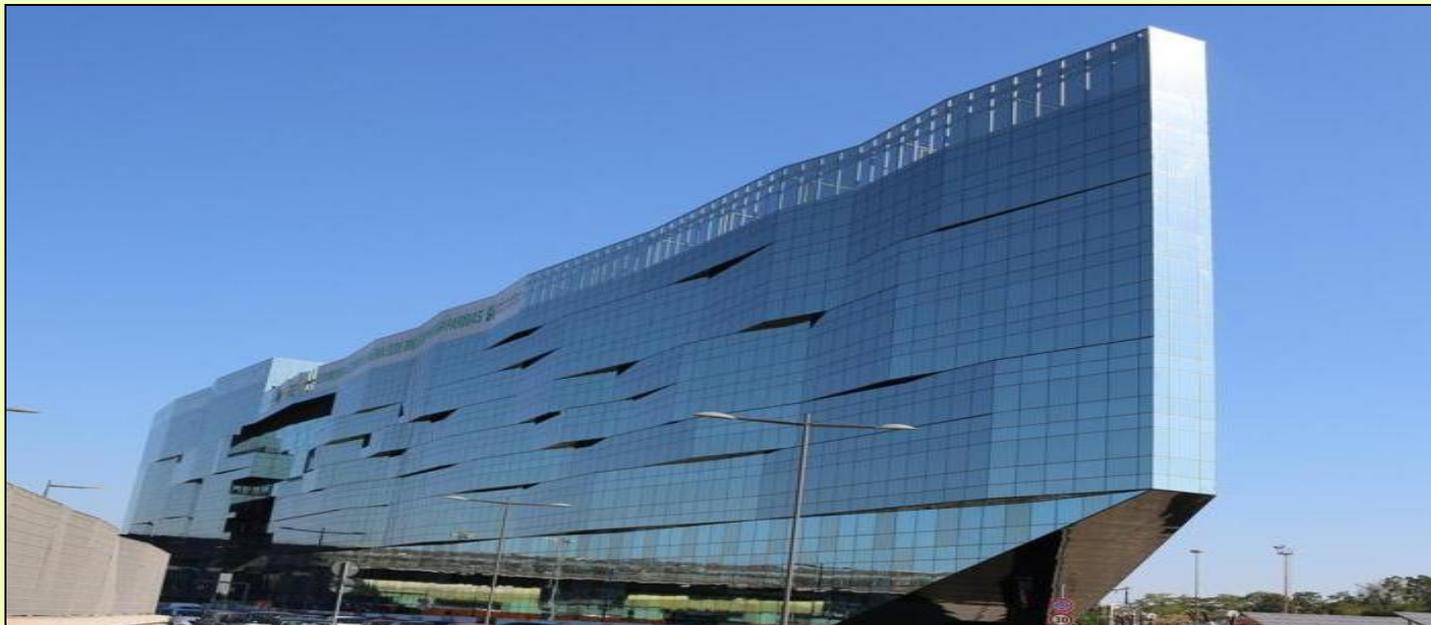


IL PUNGIGLIONE

Seppure si sia trattato di un fatto gravissimo ed inaccettabile, pensavamo fosse, per quanto ingiustificabile, solo un isolato episodio legato a situazioni contingenti ed eccezionali. Ma dobbiamo registrare che gli incidenti, i crolli, le infiltrazioni e i cedimenti strutturali avvenuti dopo poche settimane o, addirittura, soltanto dopo qualche giorno dall'apertura delle nuove Agenzie Europa sono diventati decisamente troppi. Un'incredibile escalation di "instabilità statica e strutturale" dei locali banca che, in tutte le circostanze nelle quali si sono verificati gli incidenti, soltanto una pura e fortuita coincidenza ha evitato il nefasto coinvolgimento dei lavoratori o della clientela. Insomma, ormai è acclarato che vi è un deficit nella gestione di questi lavori di ristrutturazione. La Direzione Immobiliare, anche in questa circostanza, sta evidenziando inadeguatezza e lassismo rispetto ad una tematica, quella della sicurezza ed incolumità delle persone, che non può permettere né sottovalutazioni, tantomeno approssimazione. E' inaccettabile che una lunga serie di Agenzie Europa dopo poco tempo dalla loro inaugurazione crollino letteralmente provocando grande e giustificata preoccupazione tra le colleghe ed i colleghi che trascorrono un tempo infinito nei locali in questione. Pertanto, cosa attende il dott. Munari a prendere i necessari ed inevitabili provvedimenti?

UNA GRANDE DISORGANIZZAZIONE

di Antonio Bocchetti



(ROMA - Il Palazzo Orizzonte Europa, quartier generale di BNL)

Sono trascorsi oltre 30 giorni dall'avvio della ennesima riorganizzazione e possiamo affermare, senza ombra di smentita, che sarebbe più opportuno parlare di DISORGANIZZAZIONE.

DISORGANIZZAZIONE di tutto e dappertutto, in rete in DG e negli Apac.

Gli organismi sindacali di base come le RSA e quelli territoriali come gli SCT, nonché gli Organi di Coordinamento Nazionale, hanno prodotto analisi, denunciato situazioni intollerabili, avviato incontri e confronti con i lavoratori: il comune sentire è CAOS e CONFUSIONE.

Questa ennesima DISORGANIZZAZIONE, ulteriore passaggio del piano industriale 2020, ha, di fatto e definitivamente, sdoganato l'approccio alla digitalizzazione dei rapporti con la clientela, passando da un modello di banca "novecentesco" ad uno sempre più virtuale.

La banca digitale e la selezione massiccia della clientela deve avvenire disegnando un modello che avremmo auspicato fosse stato gestito con una più incisiva attenzione ai lavoratori. Invece abbiamo assistito a una miriade di spostamenti di personale, cambi di ruoli, modifiche di mansioni e completa confusione sull'operatività giornaliera di sportello e commerciale.

Inoltre, cosa dire della messa a terra del funzionamento dell'Agenzia con un solo dipendente, del caricamento degli ATM e della gestione del contante, dei servizi a sportello, della incredulità dei clienti che entrano nell'Agenzia e trovano tutti i colleghi con ruoli cambiati?

Nell'ultimo decennio abbiamo assistito a ristrutturazioni e cambiamenti nel modo di lavorare e, sempre, le OO.SS. hanno accompagnato questi processi usando gli strumenti che gli accordi sindacali offrivano, in un'ottica di pragmatico senso di responsabilità e sempre immaginando una azienda proiettata in un futuro e a salvaguardia del posto di lavoro.

Ora, però, non riusciamo a capire che tipo di azienda sarà nell'immediato futuro la nostra BNL, a quale mercato si rivolgerà, che ruolo avranno i lavoratori. Non si è in grado di ipotizzare un nuovo modello e non si capisce quale approdo è stato previsto; in alcuni casi la gestione del cambiamento è gestita dai ruoli commerciali e non dalle funzioni della Direzione Risorse Umane.

Permangono con un grado di elevata preoccupazione le pressioni commerciali! Si introducono nuovi processi e nuovi strumenti come Blend, le Kyc o la firma grafometrica che scaricano a valle precise responsabilità di altri.

In un contesto come questo riteniamo opportuno avviare una forte azione di mobilitazione che deve coinvolgere tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori finalizzato ad aprire un tavolo negoziale con l'Azienda per riportare al centro le professionalità presenti in BNL ed evitare situazioni di vera emarginazione non più tollerabili.

UILCATTIVI - NEWS MAGAZINE della UILCA - BNL/Gruppo BNPP

sito: www.uilcabnl.com - mail: uilcattivi@gmail.com - tel. +39.338.7361500

REDAZIONE: Giansalvatore Caparra, Giancarmine Caputo, Mario Cogo, Andrea D'Orazio, Ornella Pisano, Alessandro Roselli, Maurizio Sgarro, Ivan Tripodi (Responsabile)

IL SETTORE DEL CREDITO DICE NO **ALLE MOLESTIE E VIOLENZE DI GENERE** **SUI LUOGHI DI LAVORO**



delle tematiche di genere. "Il documento vuole diffondere, anche nelle aziende bancarie, una cultura che prevenga e contrasti ogni comportamento che si configuri come violenza di genere basandosi sul concetto di assoluta inaccettabilità di ogni forma di violenza sul posto di lavoro". Sottolinea la segretaria nazionale Mariangela Verga.

"Viene ribadito infatti, come ogni atto o comportamento molesto o violento sul luogo di lavoro sia da considerare inaccettabile, che la dignità di chi lavora non può essere in alcun modo violata e che le molestie subite devono essere denunciate. - continua Mariangela Verga - L'intesa raggiunta ha una grande importanza sotto il profilo etico perché richiama tutti al dovere ed alla responsabilità di collaborare al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali basate sul principio di eguaglianza e di reciproca correttezza".

Al fine di favorire la cultura del rispetto di genere le parti si impegnano a promuovere misure idonee di prevenzione anche attraverso percorsi dedicati di formazione, informazione e sensibilizzazione e ad intervenire per rimuovere eventuali comportamenti lesivi della dignità delle persone nonché a sostenere e tutelare le vittime di eventuali comportamenti distonici.

"E' molto importante aver raggiunto questa intesa anche nel nostro settore - conclude Mariangela Verga - perché testimonia l'impegno delle Parti e la capacità della Contrattazione di affrontare aspetti di contenuto sociale in un'ottica di valorizzazione della persona, creando i presupposti per migliorare le condizioni per lo sviluppo dei lavoratori e dell'impresa".

**DIFENDI I TUOI
DIRITTI !!!**

ISCRIVITI ALLA

UILCA

L'AFORISMA

**I giovani non hanno bisogno di prediche,
i giovani hanno bisogno, da parte degli anziani,
di esempi di onestà, di coerenza e di altruismo.**

(Sandro Pertini)

Il Presidente più amato dagli italiani nella storia della Repubblica

Un Saggio per la Lettura

SABINO
CASSESE

LA SVOLTA

DIALOGHI
SULLA POLITICA
CHE CAMBIA

il Mulino

SABINO CASSESE (Atripalda, 1935) è un noto giurista e accademico italiano. E' giudice emerito della Corte costituzionale ed è stato ministro della Funzione Pubblica nel governo Ciampi. Nel volume "La Svolta" (*il Mulino*, 2019), l'autore analizza il nuovo assetto italiano alla luce del settantennio precedente. Infatti, i dialoghi del testo rappresentano lucidissime risposte alle tante domande che vengono poste in questa particolare fase storica del nostro Paese: nel biennio 2017-2018 è iniziata una nuova fase della politica, in Italia e nel mondo? Come è cominciata? Quali sono le ragioni di lungo periodo di questo cambio di registro? Si può dire che i vinti abbiano aperto la strada ai vincitori? Questi dialoghi contengono una riflessione sulle vicende politiche e istituzionali italiane, considerando il sistema politico, i suoi dati strutturali, i modi in cui opera la democrazia, i condizionamenti e i contesti europei e globale.

LETTERE E COMMENTI

Chiunque potrà scrivere a UILCATTIVI (uilcattivi@gmail.com)
Le idee, le proposte, i suggerimenti e, perché no, anche le critiche saranno di buon grado pubblicate. Pertanto, inviate alla nostra mail qualsiasi tipo di intervento per rendere questo news-magazine un luogo trasparente di confronto e di discussione al servizio esclusivo delle lavoratrici e dei lavoratori.

Riceviamo e, volentieri, pubblichiamo

Cara Redazione, non sono iscritta al sindacato, ma una mia collega, iscritta UILCA, mi manda sempre Uilcattivi ed ho iniziato a leggerlo. Devo ammettere che avete un modo di approcciare ai problemi di noi dipendenti BNL in modo chiaro, poco convenzionale ed usando un linguaggio comprensibile, anche se alcune volte non condivido totalmente le vostre posizioni. Vi scrivo per avere maggiori notizie sul rinnovo del contratto nazionale scaduto il 31/12. *(Lettera firmata)*

LA REDAZIONE: Cara collega, ti ringraziamo per averci seguito e letto e per l'apprezzamento del nostro giornale che, ovviamente, deve essere anche uno strumento di confronto con chi, a volte, la pensa in modo diverso dal nostro. Ecco lo stato dell'arte sul contratto. Si è fatto un importante passo avanti: sono stati concordemente sospesi i termini contrattuali sino al 31 maggio. Vuol dire che ciò che verrà stabilito e concordato nel nuovo CCNL, a partire dagli aumenti contrattuali, avrà decorrenza 1/1/2019. Inoltre, entro la fine di marzo la piattaforma unitaria, che il Sindacato si è impegnato di predisporre, sarà portata al vaglio delle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori che si terranno per tutto il mese di aprile sino al 10 maggio. Successivamente inizierà il "cuore" del confronto con l'Abi che auspichiamo non duri troppo tempo.

LA UILCA GRUPPO BNL CRESCE SEMPRE PIU': COSTITUITE DUE NUOVE RSA A BARI E CASERTA

Importanti risultati politico-organizzativi sono stati raggiunti dalla UILCA Gruppo BNL.

Infatti, nelle scorse settimane sono state costituite due nuove RSA della UILCA presso la BNL di Bari e di Caserta. Grazie all'azione della Segreteria Nazionale di Coordinamento e, soprattutto, al fondamentale impegno di Francesco Colella (neo-Segretario RSA UILCA BNL Bari) e di Tiziana Brambini (neo-Segretaria RSA UILCA BNL Caserta) la nostra organizzazione sindacale cresce sempre più e si espande ulteriormente. La nascita delle due nuove RSA evidenzia l'appello e il gradimento della UILCA, nonché premia il lavoro sindacale svolto al servizio delle lavoratrici e dei lavoratori.

A Francesco e Tiziana i migliori auguri di buon lavoro e un caloroso benvenuto nella grande ed accogliente famiglia della UILCA Gruppo BNL.

La Vignetta

DOPO LA RISTRUTTURAZIONE, L'ADVOCACY E IL CAFFE' CON L'A.D. NON CI RESTA CHE PREPARARE UNA POZIONE MAGICA

