

**DIFENDI I TUOI
DIRITTI!!!**

**ISCRIVITI ALLA
UILCA**



**ANNO VI N. 60
MAGGIO 2017**

**VISITA IL SITO:
www.uilcabnl.com
SCRIVICI A:
uilcattivi@gmail.com**

NEWS MAGAZINE

della UILCA - Gruppo BANCA NAZIONALE DEL LAVORO/BNPP

**TELETHON,
25 ANNI DI
IMPEGNO DELLE
LAVORATRICI E
DEI LAVORATORI
DELLA BNL**

Esistono malattie genetiche dolorose e strazianti che non hanno ancora cure per essere debellate. Sono malattie rare che richiedono un notevole dispendio economico per la ricerca delle cause e delle relative terapie. Le case farmaceutiche spesso non investono nella ricerca delle cause di queste malattie e comunque si attivano solo nel momento in cui il prodotto, che ha richiesto un impegno economico finanziario altissimo, abbia poi un ritorno all'interno dell'applicazione. Ecco perché dal lontanissimo 1992 BNL ha scelto di essere al fianco di Telethon,

(...segue a pag. 2)

TUTTI AL VOTO!!!
**DAL 12 AL 23
GIUGNO
SI VOTA PER
ELEGGERE
IL CDA
E I SINDACI DEL
FONDO PENSIONI
E PER APPROVARE
I BILANCI DELLA
CASSA SANITARIA
E DEL FONDO
PENSIONI**

(alle pagg. 2 e 3)

E' INDISPENSABILE APRIRE

UN SERRATO CONFRONTO CON L'AZIENDA

di Francesco Molinari

Il giorno 17 maggio si sono congiuntamente riuniti a Roma i Consigli di Coordinamento UILCA di BNL, di BPI e del Gruppo BNL. L'intero gruppo dirigente sindacale si è posto con consapevolezza e responsabilità il problema di come affrontare le travolgenti novità e cambiamenti epocali in cui siamo tutti immersi, focalizzando il dibattito e le analisi soprattutto sui processi di trasformazione all'interno della nostra azienda. Siamo di fronte ad una mutazione strutturale della BNL, molto più profonda e radicale di quella avuta nel 2006 a seguito dell'acquisto della Banca da parte di BNPParibas. Sono evidenti i profondi cambiamenti di assetto e di strategia di una banca che da pubblica e romana ha cambiato radicalmente pelle entrando in un grande gruppo europeo. Si è avviata ormai da anni una forte innovazione nei processi di vendita e nel modello di servizio che è comune a tutto il sistema bancario italiano ed europeo!

La costituzione di BPI e la profonda ristrutturazione della rete, la multicanalità, la banca telefonica ed il futuro ipotizzabile utilizzo massiccio di software intelligenti, il passaggio dalla banca telematica alla prossima futura banca digitale, la standardizzazione e l'industrializzazione dei processi di vendita, la semplificazione della filiera di comando, i mutamenti nel modo di interagire con la banca da parte della clientela, il dilagare dei promotori finanziari esterni e delle reti terze, le nuove regole sulla consulenza sia quella di prossimità sia quella futura a distanza, la concentrazione di circa la metà dei dipendenti in quattro grandi siti (Tiburtina, Pisana, Deruta e Diamante) con il conseguente diverso modo di lavorare e di rapportarsi, sono tutti fattori che produrranno un effetto a catena che oggi è difficile prevedere. Sono processi non sempre lineari e non privi di vistose contraddizioni: i piani industriali si susseguono e si accavallano producendo confusione e disorganizzazione, si percepisce una sensazione di smarrimento da parte dei colleghi che produce disaffezione e rassegnazione, quasi apatia anche nei confronti del sindacato.

E' in corso un forte cambiamento ed una profonda trasformazione del mestiere del bancario il cui approdo finale ancora non è completamente chiaro! Non viviamo una fase

(...segue a pag. 3)



IL PUNGIGLIONE

Ormai il leit-motiv che avvolge e coinvolge come un mantra ogni solone del mondo manageriale del nostro settore è quello relativo all'alto costo del lavoro e alla inderogabile necessità di tagliare i costi. Una litania che, senza giri di parole, punta a realizzare facili licenziamenti e a chiudere filiali bancarie. Questi personaggi dimenticano che dietro ogni lavoratore vi è una storia, una famiglia e, soprattutto, una dignità che non può essere calpestata o offesa da qualche mediocre capo-azienda che, certamente, con la parola lavoro non ci "azzecca" nulla. In queste ore non si contano i commenti di varia natura e tenore espressi in merito alle considerazioni finali lette dal Governatore di Bankitalia Ignazio Visco in occasione della Relazione annuale di Bankitalia: una relazione con qualche luce e tante ombre. Ha ragione il nostro Segretario generale della UILCA Massimo Masi, il quale rispetto alle parole di Visco ha dichiarato: "Ritengo inaccettabile il solito riferimento alla riduzione dei costi del personale, senza nemmeno un accenno ai lautissimi compensi elargiti ad alcuni manager che hanno portato il settore in questa situazione di perenne crisi. Ribadisco nuovamente che non possono essere i lavoratori gli unici a dover pagare per errori non loro". E ancora: "Sulla mala gestio di alcune banche, mi chiedo ma un intervento più forte della Vigilanza non era davvero possibile?..."

FONDO PENSIONI BNL, **DAL 12 AL 23 GIUGNO SI VOTA PER ELEGGERE** **IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE E I SINDACI**

*I candidati della **UILCA** nella lista unitaria per l'elezione degli organi collegiali sono:*

***IVAN TRIPODI per il Consiglio d'Amministrazione e
GIANSALVATORE CAPARRA per il Collegio Sindacale***

Si è chiuso un altro anno decisamente positivo, sotto ogni profilo, per il nostro Fondo Pensioni che quest'anno festeggerà il suo 60° compleanno. Infatti, il 2016 si è caratterizzato per il raggiungimento di brillanti performance che, ancora una volta, hanno evidenziato una sana e prudente gestione.

Un ruolo fondamentale per l'ottenimento di questi risultati è certamente da ascrivere meritoriamente al Consiglio d'Amministrazione che ha assunto decisioni ed elaborato indirizzi che hanno prodotto i positivi esiti odierni.

Contestualmente si deve evidenziare il proficuo ruolo della Struttura del Fondo che ha portato avanti con serietà e professionalità i progetti ed i programmi deliberati.

In questo quadro sono doverosamente da evidenziare le forti motivazioni che, in uno spirito di piena e assoluta collaborazione, la parte elettiva del Consiglio d'Amministrazione e del Collegio Sindacale hanno quotidianamente portato avanti nell'espletamento dell'incarico. Il Fondo Pensioni si è dimostrato un organismo caratterizzato da una vera bilateralità tra sindacati e azienda nel quale l'interesse unico è stato quello di garantire servizi e prestazioni ad ogni singolo iscritto. In tal senso, è necessario rammentare i risultati netti della gestione ottenuti, nell'anno 2016, dai vari comparti del Fondo pensioni:

il comparto STACCO ha ottenuto il **+2,73% ;**

il comparto VOLO ha ottenuto il **+2,56% ;**

il comparto a ARRIVO ha ottenuto il **+2,36% .**

Infine, il comparto a PRESTAZIONE DEFINITA ha ottenuto il **+2,10% .**

Insomma, dati e numeri incontrovertibili per mezzo dei quali, a testa alta, possiamo chiedere il voto e il consenso di ogni singola/o iscritta/o nelle imminenti elezioni per il rinnovo del Consiglio d'Amministrazione e del Collegio Sindacale. Infatti, in occasione delle votazioni previste dal 12 al 23 giugno, invitiamo tutte le colleghe e i colleghi a votare con compattezza la lista unitaria presentata dal Sindacato all'interno della quale vi è la qualificata presenza degli stimati dirigenti della UILCA Gruppo BNL: IVAN TRIPODI candidato al Consiglio d'Amministrazione e GIANSALVATORE CAPARRA candidato al Collegio Sindacale.

Si tratta di personalità di altissimo profilo e con riconosciute capacità professionali che rappresentano una solida certezza per consentire al Fondo pensioni di raggiungere nuovi eccellenti risultati.

TELETHON, 25 ANNI DI IMPEGNO **DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DELLA BNL**

(segue da pag. 1)

fondazione che opera in Italia aiutando le famiglie a combattere le malattie geneticamente rare che purtroppo colpiscono il 6-8% della popolazione mondiale.

Con oltre 260 milioni di euro raccolti che hanno finanziato 2.352 progetti con 1547 ricercatori coinvolti e 450 malattie studiate, BNL è il principale partner della Fondazione. Un impegno che ha permesso alla Banca di realizzare negli anni un modello di responsabilità sociale d'impresa caratterizzato dalla partecipazione volontaria e costante di circa 20.000 collaboratori BNL e delle società del Gruppo BNP Paribas.

Sono 25 anni frutto dell'impegno dei lavoratori e delle lavoratrici, un lavoro di straordinaria solidarietà che ha peraltro contribuito per molti anni a creare condizioni di clima aziendale positivo. A distanza di molti anni occorre ritrovare quello spirito di gruppo, quei valori che possono ridare slancio anche al nostro stare insieme in modo positivo nella realtà lavorativa, liberandoci dalle incrostazioni spesso generate da logiche individualistiche e malsani obiettivi di lotta tra concorrenti. La solidarietà fa bene alla vita di tutti.

UILCATTIVI - NEWS MAGAZINE della UILCA - BNL/Gruppo BNPP

sito: www.uilcabnl.com - mail: uilcattivi@gmail.com - tel. +39.338.7361500

**REDAZIONE: Giansalvatore Caparra, Giancarmine Caputo, Mario Cogo, Andrea D'Orazio,
Ornella Pisano, Alessandro Roselli, Maurizio Sgarro, Ivan Tripodi (Responsabile)**

FONDO PENSIONI E CASSA SANITARIA, **E' TEMPO DI BILANCI**

Dal 12 al 23 giugno si svolgeranno le votazioni per l'approvazione dei bilanci del Fondo Pensioni e della Cassa Sanitaria. Al di là dei numeri, che ogni collega può reperire nei link che gli stessi Enti hanno inviato a tutti gli iscritti, questa è una utile occasione per fare alcune valutazioni su questi due Enti Bilaterali che sono la struttura portante del welfare aziendale. La bilateralità è una parola che, nel lessico sindacale, esprime un concetto validissimo che ha una forte potenzialità e vitalità. Infatti, questi Enti sono nati e si sono strutturati nel tempo per una feconda visione strategica del Sindacato e dell'Azienda che ne hanno condiviso scopi e finalità.

Il Fondo Pensioni ha radici profonde, nato nel 1956 è riuscito nel tempo ad adeguarsi alle mutate esigenze: da gestore prevalentemente di immobili oggi gestisce un patrimonio finanziario di oltre 1 miliardo di euro; a seguito della riforma pensionistica pubblica ha adeguato le sue prestazioni per assicurare una indispensabile integrazione alla pensione Inps; ha strutturato e programmato i propri rendimenti modulandoli sul ciclo di vita dei lavoratori; ha nel tempo adeguato le proprie regole interne, da ultimo con la recentissima modifica statutaria, per essere sempre più aderente alle mutate necessità del propri assistiti.

Anche l'idea di una Cassa Sanitaria unica, proviene da lontano, ed è frutto di una azione sindacale che ha cercato di individuare obiettivi e di realizzare strumenti che rafforzassero gli elementi di solidarietà ed unità tra le lavoratrici ed i lavoratori della BNL: assicurare l'erogazione di prestazioni sanitarie migliori ed uguali per tutte le colleghe e tutti i colleghi, basandosi sulla reciproca mutualità e solidarietà, nonché sul fondamentale principio che la tutela della salute è un diritto uguale per tutti.

La bilateralità rappresenta la ricerca di una condivisione tra le parti sociali che si impegnano a confrontarsi senza pregiudizi e pregiudiziali. Bilateralità vuol dire anche autonomia degli Enti rispetto all'Azienda ed anche rispetto al Sindacato; queste due "Fonti Istitutive" devono tracciare e delineare le regole ed il quadro complessivo entro cui l'autonomia della Cassa e del Fondo deve compiersi ed agire.

L'autonomia è un bene prezioso frutto del complessivo equilibrio dei soggetti in campo, assicurato dalla assidua azione sindacale ma soprattutto dalla costante ed attiva partecipazione dei lavoratori alla vita ed alle decisioni di questi Enti Bilaterali. Il Sindacato è stato, è e sarà un inflessibile ed attento custode di questa preziosa ed indispensabile autonomia.

E' INDISPENSABILE APRIRE UN **SERRATO CONFRONTO CON L'AZIENDA**

(segue da pag. 1)

ordinaria ma siamo dentro ad una grande trasformazione del settore bancario, che si innesca in un quadro generale ancora più complesso, che riguarda l'intera società. In questa situazione il Sindacato aziendale deve confrontarsi costantemente con la propria base e con tutti i lavoratori; deve avere la capacità di discutere, con i propri iscritti e con la generalità delle lavoratrici e dei lavoratori, sulla linea e sulle strategie da darsi, di elaborare proposte, di confrontarsi in modo laico e senza pregiudizi per raggiungere posizioni unitarie che necessariamente devono basarsi su quei valori comuni, che sono facilmente riscontrabili nel patrimonio valoriale della confederalità; un campo di valori che possono e devono fornire la bussola per orientarci in un percorso e su una strada che sarà tutta in salita e non priva di ostacoli.

Nel corso dell'ampio ed approfondito dibattito sono stati individuati alcuni temi prioritari su cui aprire un confronto serrato con l'Azienda: (1) per riattivare la commissione prevista dal protocollo aziendale e dal successivo accordo nazionale al fine di arginare le pressioni commerciali ed improprie, che sono diventate - a prescindere dai comportamenti individuali (spesso non corretti) - il quotidiano metodo lavorativo; (2) per favorire lo sviluppo delle nuove professionalità e della formazione dei colleghi e del conseguente sviluppo delle carriere; (3) per consentire il rilancio aziendale attraverso la valorizzazione del personale che rappresenta il vero patrimonio distintivo dell'azienda.

Su questi temi è necessario aprire un franco e profondo confronto al fine trovare le necessarie ed indispensabili posizioni unitarie per attivare il tavolo negoziale che, su queste basi, potrà continuare a dare i suoi frutti come in passato. Inoltre sono state assunte alcune importanti decisioni sull'assetto organizzativo interno: a seguito della elezione nella Segreteria Regionale del Lazio di Giansalvatore Caparra, che conseguentemente lascia l'incarico di segretario di Coordinamento della BNL, Andrea D'Orazio (già facente parte della Delegazione trattante) è stato eletto nella Segreteria di Coordinamento BNL con l'incarico di Responsabile del Proselitismo. A Giansalvatore (che continuerà ad essere un punto di riferimento per la UILCA BNL) e ad Andrea formuliamo gli auguri di buon lavoro.

Francesco Molinari

**DIFENDI I TUOI
DIRITTI !!!**

ISCRIVITI ALLA
UILCA

L' A F O R I S M A

Il sonno della ragione genera mostri.

(Francisco Goya)

Un Suggestimento per la Letteratura

Ferruccio de Bortoli Poteri forti (o quasi)

Memorie di oltre quarant'anni di giornalismo

i Fari

La nave di Teseo

FERRUCCIO DE BORTOLI (Milano, 1953) è un notissimo giornalista e scrittore.

È stato Direttore del Corriere della Sera dal 1997 al 2003 e dal 2009 al 2015, nonché Direttore del Sole24ORE dal 2005 al 2009. Dal 2015 è Presidente della casa editrice Longanesi e dell'associazione Vidas che si occupa dell'assistenza gratuita per i malati terminali.

Il libro *"Poteri forti (o quasi)"* (*La nave di Teseo*, 2017), anche grazie ad alcuni scoop presenti nel testo, è diventato immediatamente un best-seller. Ferruccio de Bortoli racconta e si racconta per la prima volta. Vengono narrati, con un ritmo avvincente, oltre quarant'anni di storia del nostro paese e del mondo vissuti da uno speciale punto di osservazione e con molte sorprese. Sono presenti scena e retroscena del potere in Italia, dalla finanza alla politica e alle imprese, dai media alla magistratura, con i ritratti dei protagonisti, il ricordo di tanti colleghi, episodi inediti, fatti e misfatti, incontri, segreti e battaglie condotte personalmente da de Bortoli.

LETTERE E COMMENTI

Chiunque potrà scrivere a UILCATTIVI (uilcattivi@gmail.com)

Le idee, le proposte, i suggerimenti e, perché no, anche le critiche saranno di buon grado pubblicate. Pertanto, inviate alla nostra mail qualsiasi tipo di intervento per rendere questo news-magazine un luogo trasparente di confronto e di discussione al servizio esclusivo delle lavoratrici e dei lavoratori.

Riceviamo e, volentieri, pubblichiamo

Cara Redazione, sono un collega "trasferito" da qualche settimana a Tiburtina. Sono fortemente irritato, e con me indistintamente tutti i colleghi dei vari uffici, per l'evidente incapacità e inadeguatezza dimostrate dalla Direzione Immobiliare rispetto alla struttura di Tiburtina e alla sua organizzazione che sarà pure iper-moderna, ma è gravemente carente su molte dirimenti questioni. Un aspetto assolutamente inaccettabile riguarda la totale mancanza di posti riservati al parcheggio degli scooter e dei motorini. Ci chiediamo: come è possibile che in una mega-struttura costruita nella città di Roma (metropoli con milioni di abitanti) che ospita migliaia di lavoratori non sia stata prevista la presenza di un parcheggio idoneo a coprire le banali esigenze di tutti i lavoratori? Per non parlare delle chilometriche file davanti ai pochi bagni. Insomma, un disastro e un danno permanente nei confronti dei lavoratori provocati dalla Direzione Immobiliare. Il Sindacato che posizione ha assunto? (F.G.)

LA REDAZIONE: Caro F.G., la tua indignata lettera è giusta e ogni ulteriore commento appare superfluo. Per quanto ci riguarda, ti possiamo comunicare che il Sindacato ha già denunciato formalmente le questioni che hai posto alle preposte funzioni aziendali. Ovviamente non ci fermeremo qui! E', comunque, del tutto evidente che riguardo la brutta storia di Tiburtina vi sono delle pesanti e gravi responsabilità della Direzione Immobiliare che non possono cadere nel dimenticatoio.

ALESSANDRO ROSELLI ELETTO NELLA SEGRETERIA REG.LE UIL ABRUZZO

Nei giorni scorsi, il caro amico Alessandro Roselli, segretario RSA UILCA presso la BNL di Pescara, è stato eletto componente della Segreteria regionale della UIL Abruzzo.

Si tratta di una nomina meritatissima che ci riempie di gioia e ci inorgoglisce poiché rappresenta il concreto riconoscimento di un impegno e di una competenza politico-sindacale di altissimo livello. Con grande soddisfazione, possiamo registrare come, ancora una volta, la UILCA Gruppo BNL offre alla nostra Confederazione dirigenti capaci e collaudati per ruoli di responsabilità e di prestigio. Ad Alessandro inviamo le nostre sincere ed affettuose congratulazioni per l'importante ed autorevole traguardo conseguito!!

La Vignetta

DICA QUANTE POLIZZE VENDE AL GIORNO

33

LEI HA LA PRESSIONE
COMMERCIALE ALTA

