

**DIFENDI I TUOI
DIRITTI!!!**

**ISCRIVITI ALLA
UILCA**



**ANNO IV N. 41
SETTEMBRE 2015**

**VISITA IL SITO:
www.uilcabnl.com**

**SCRIVICI A:
uilcattivi@gmail.com**

NEWS MAGAZINE

della UILCA - Gruppo BANCA NAZIONALE DEL LAVORO/BNPP

IL TEMPO PREZIOSO DELLE PERSONE MATURE di MARIO ANDRADE*

Ho contato i miei anni ed ho scoperto che ho meno tempo da vivere da qui in avanti di quanto non ne abbia già vissuto. Mi sento come quel bambino che ha vinto una confezione di caramelle e le prime le ha mangiate velocemente, ma quando si è accorto che ne rimanevano poche ha iniziato ad assaporarle con calma. Ormai non ho tempo per riunioni interminabili, dove si discute di statuti, norme, procedure e regole interne, sapendo che non si combinerà niente...

Ormai non ho tempo per sopportare persone assurde che nonostante la loro età anagrafica, non sono cre-

...segue a pag. 3

IL SONDAGGIO

Sul nostro sito
www.uilcabnl.com
potrai partecipare
al nostro nuovo
sondaggio su:

**"IL TUO CAPO E'
UN BUON CAPO ?"**

...a pag. 2

BARBAGALLO (UIL) RISPONDE CON FERMEZZA ALL'ENNESIMO ATTACCO DI RENZI AL MONDO DEL LAVORO E AL SINDACATO

**IL SEGRETARIO GENERALE DELLA UIL CARMELO BARBAGALLO
HA RISPOSTO CON LA CONSUETA CHIAREZZA AL NUOVO,
INGIUSTO ED INGIUSTIFICATO, ATTACCO SFERRATO DA RENZI
CONTRO I LAVORATORI E IL SINDACATO SULLA "VICENDA COLOSSEO"**

Ecco la dichiarazione di Carmelo Barbagallo:

"Il Premier non perde occasione per scagliarsi contro i sindacalisti, ma l'assemblea al Colosseo è stata convocata dai lavoratori di quel sito, eletti nelle Rsu, e non dai Sindacati. La convocazione, poi, ha seguito tutto l'iter previsto dalle norme e dai regolamenti, con tanto di pubblicizzazione e di autorizzazioni rilasciate dai dirigenti responsabili. Oggetto principale dell'assemblea, infine, è stato il mancato pagamento, da nove mesi a questa parte, del salario accessorio a chi, con il proprio lavoro quotidiano, fa vivere quei monumenti per il piacere dei turisti e il bene del Paese. Quei lavoratori, dunque, meriterebbero più rispetto e attenzione. Gli attacchi, insomma, sono oggettivamente pretestuosi. Peraltro, ormai da anni, proprio la Uil, responsabilmente, propone la regolamentazione dello sciopero virtuale come una delle soluzioni per salvare il diritto a manifestare e per evitare disagi ai cittadini. Non ci vogliono ascoltare. E poi, in occasioni come queste, si stracciano le vesti e, ora, propongono un decreto che potrebbe non risolvere i problemi, rischia di avere tratti di incostituzionalità e finirà per essere solo uno schiaffo ai lavoratori".



IL PUNGIGLIONE

Lo scorso aprile l'assemblea di BNL confermò il dott. Fabio Gallia quale Amministratore Delegato. Dopo poche settimane si iniziarono ad udire credibili ed affidabili "boatos" che segnalavano come lo stesso Gallia fosse in pole position per assumere l'incarico di Amministratore Delegato della Cassa Depositi e Prestiti, la imponente cassaforte dello Stato. Iniziò, come possiamo ricordare, una fase turbolenta caratterizzata da una gestione della banca, nei fatti, a mezzo servizio. A quel punto, giunse, inaspettato, un "problemone giudiziario", vale a dire: il rinvio a giudizio di Gallia disposto su richiesta della Procura della Repubblica di Trani. Questo "problemone" provocò, in Italia ormai siamo abituati a tutto, una frettolosa modifica ad personam dello Statuto della Cassa Depositi e Prestiti: lo Statuto vigente non permetteva, per motivi etici, la nomina di un AD nei guai con la giustizia. Ma, grazie all'amichetto Matteo Renzi, il dott. Gallia ha ottenuto la modifica statutaria e, a stretto giro, l'agognata poltrona di AD della CDP. In tutto questo tourbillon che ha coinvolto, come uno spietato risikò, i palazzi del potere romano, la BNL, con ciò che rappresenta in termini di risorse umane e patrimonio, è stata messa in secondo piano; tutti erano impegnati a sostenere la futura "nuova vita" di Gallia. Infatti, da oltre sei mesi, la BNL è come una nave alla deriva: senza rotta e senza bussola. Una condizione che è proseguita nonostante, dallo scorso luglio, Gallia abbia definitivamente lasciato BNL. La proprietà francese si sta caratterizzando per un inammissibile e ingiustificabile comportamento dilatorio e lassista. Non avere deciso, ancora oggi, il nuovo Amministratore Delegato e continuare, nei fatti, con un'ordinaria amministrazione rappresenta una scelta assolutamente incomprensibile. Viviamo una situazione assurda; bisogna, infatti, rammentare che si tratta di una banca prestigiosa con migliaia di lavoratrici e lavoratori dipendenti che non possono sopportare ulteriormente il tentennamento e le incertezze francesi. Pertanto, monsieur Jean-Laurent Bonnafè si sbrighi e non perda altro tempo: scelga il nuovo AD della BNL !!!!

IL SONDAGGIO

IL TUO CAPO E' UN BUON CAPO?

Dopo l'inaspettato successo avuto dal primo sondaggio, abbiamo deciso di proporre un altro quesito alla valutazione e all'analisi dei nostri carissimi e affezionati lettori.

Un'azienda complessa come la banca deve dotarsi di una struttura, dislocata su vari livelli, che sia capace di decidere e di indirizzarne l'attività, ma che sia anche responsabile della gestione e riconosciuta da tutti i dipendenti come una struttura "efficiente, competente, trasparente ed imparziale". Queste caratteristiche sono tutte presenti nella nostra Azienda? Il tuo capo ha queste doti da leadership?

Rispondi alle seguenti domande andando sul sito www.uilcabnl.com e, presto, avrai la risposta...

- 1. Il tuo capo è capace di organizzare il suo lavoro e quello del suo team?**
- 2. Il tuo capo è capace di organizzare motivare la squadra anche attraverso l'esempio personale?**
- 3. Il tuo capo è capace di organizzare individuare con chiarezza gli obiettivi da raggiungere senza stressare i propri collaboratori?**
- 4. Il tuo capo è capace di prestare attenzione ed ascolto alle necessità e problematiche individuali?**
- 5. Il tuo capo è capace di assumere decisioni con la necessaria autorevolezza, ma rendendo espliciti i criteri di giudizio in modo trasparente ed oggettivo?**
- 6. Il tuo capo è capace di individuare e costruire con te un percorso di sviluppo professionale e di carriera?**
- 7. Il tuo capo è più bravo di te nelle mansioni che devi svolgere?**
- 8. Il tuo capo è un punto di riferimento, sempre disponibile e collaborativo?**
- 9. Il tuo capo è imparziale nelle sue decisioni, non lasciandosi influenzare da antipatie/simpatie personali?**
- 10. Il tuo capo è autoritario nei rapporti interpersonali, con uno spiccato senso della gerarchia?**
- 11. Il tuo capo è responsabile delle sue azioni e decisioni, esercitando il proprio ruolo senza "scaricare" sul team eventuali insuccessi?**
- 12. Il tuo capo è rispettoso dell'orario di lavoro suo e del suo team?**
- 13. Il tuo capo ha ampliato la tua capacità e le tue conoscenze tecnico-professionale?**
- 14. Il tuo capo ti ha trasmesso una visione complessiva e lo scopo dell'ufficio dove lavori, favorendo il tuo coinvolgimento e senso di appartenenza?**
- 15. Basandoti sul suo esempio (negativo), hai capito cosa non dovrai mai fare nel caso in cui dovessi ricoprire il suo ruolo?**
- 16. Ti sei reso conto che per assumere ruoli di responsabilità non serve essere bravo ed ottenere ottimi risultati, ma serve entrare nella "cordata" vincente?**
- 17. Il costante confronto, basato sul reciproco rispetto, ti ha consentito di individuare quali sono le aree di miglioramento della tua prestazione professionale?**
- 18. Il suo stipendio ed il suo grado sono incomprensibili, tenuto conto della qualità della sua prestazione lavorativa ?**

Grazie per la preziosa collaborazione.

IL TEMPO PREZIOSO DELLE PERSONE MATURE

(segue da pag.1)

sciute. Ormai non ho tempo per trattare con la mediocrità. Non voglio esserci in riunioni dove sfilano persone gonfie di ego.

Non tollero i manipolatori e gli opportunisti. Mi danno fastidio gli invidiosi, che cercano di screditare quelli più capaci, per appropriarsi dei loro posti, talenti e risultati.

Odio, se mi capita di assistere, i difetti che genera la lotta per un incarico maestoso. Le persone non discutono di contenuti, a malapena dei titoli. Il mio tempo è troppo scarso per discutere di titoli.

Voglio l'essenza, la mia anima ha fretta... Senza troppe caramelle nella confezione... Voglio vivere accanto a della gente umana, molto umana.

Che sappia sorridere dei propri errori. Che non si gonfi di vittorie. Che non si consideri eletta, prima ancora di esserlo. Che non sfugga alle proprie responsabilità. Che difenda la dignità umana e che desideri soltanto essere dalla parte della verità e l'onestà.

L'essenziale è ciò che fa sì che la vita valga la pena di essere vissuta.

Voglio circondarmi di gente che sappia arrivare al cuore delle persone... Gente alla quale i duri colpi della vita, hanno insegnato a crescere con sottili tocchi nell'anima. Sì... ho fretta... di vivere con intensità, che solo la maturità mi può dare.

Pretendo non sprecare nemmeno una caramella di quelle che mi rimangono...

Sono sicuro che saranno più squisite di quelle che ho mangiato fin'ora. Il mio obiettivo è arrivare alla fine soddisfatto e in pace con i miei cari e con la mia coscienza. Spero che anche il tuo lo sia, perché in un modo o nell'altro ci arriverai...

MARIO ANDRADE

** Poeta brasiliano (1893 - 1945)*

NASCE LO SPORTELLO D'ASCOLTO DELLA UILCA BNL

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali romane della UILCA Gruppo BNL, hanno promosso un'interessante iniziativa che si rivolge a tutte le colleghe ed i colleghi (iscritti alla UILCA e non solo) della rete di Roma: un numero telefonico, sempre attivo, che può essere utilizzato dai colleghi in ogni momento. E' un servizio offerto in tempo reale per aiutare ad individuare soluzioni ai numerosi problemi, di varia natura, che possono sorgere nell'ambiente di lavoro. Lo Sportello d'Ascolto nasce a seguito di molteplici sollecitazioni finalizzate ad assumere iniziative di concreto e tangibile sostegno alle problematiche dei lavoratori: a volte non siamo noi ad essere inadeguati, ma è il modo con cui approcciamo le difficoltà ad essere inadeguato. Ecco il numero telefonico da chiamare:

389.2833172

CHIAMACI, saremo a tua completa disposizione con l'ausilio di esperti e professionisti qualificati.

CASSA SANITARIA PER BNL POSITIVITY E BNL FINANCE

Le colleghe ed i colleghi di queste 2 Società del Gruppo BNL non sono più figli di un dio minore! Qualche giorno fa, le rispettive RR.SS.AA della UILCA hanno firmato un accordo sindacale in base al quale i dipendenti di BNL POSitivity e di BNL Finance, a decorrere dal 1/1/2016, sono iscritti alla Cassa Sanitaria del Gruppo BNL. Conseguentemente anche questi nuovi iscritti potranno usufruire delle prestazioni sanitarie previste dalla relativa polizza.

L'estensione di questo importante istituto di welfare aziendale rappresenta un importante obiettivo raggiunto dalla costante azione sindacale della UILCA, che ha ottenuto, in precedenza, anche altri due notevoli risultati: l'estensione del Fondo Pensioni e, quindi, della connessa previdenza complementare e la sottoscrizione degli accordi che hanno consentito per la prima volta (nel 2015) l'erogazione del VAP in entrambe le Società.

L'AFORISMA

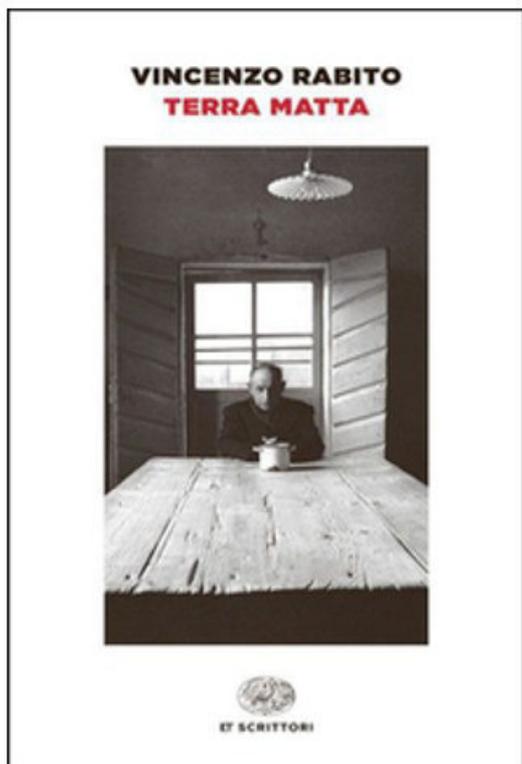
**Non devono esserci poveri e non c'è peggiore povertà
di quella che non ci permette di guadagnarci il pane,
che ci priva della dignità del lavoro.**

(Papa Francesco)

**DIFENDI I TUOI
DIRITTI !!!**

**ISCRIVITI ALLA
UILCA**

Un Suggestivo per la Lettura



VINCENZO RABITO (Chiamamonte Gulfi -RG, 1899-1981) è stato uno scrittore italiano; contadino semi-analfabeta, ottenne la licenza elementare a 35 anni. Fu autore di una apprezzata opera a contenuto autobiografico: "Terra Matta" (Einaudi editore). Il libro narra di un bracciante siciliano che si è chiuso a chiave nella sua stanza e, dal 1968 al 1975, senza dare spiegazioni a nessuno, ingaggiando una lotta contro il proprio semi-analfabetismo, ha digitato su una vecchia Olivetti la sua autobiografia. Ha scritto, una dopo l'altra, 1027 pagine a interlinea zero, senza lasciare un centimetro di margine superiore né inferiore né laterale, nel tentativo di raccontare tutta la sua "maletrata e molto travagliata e molto disprezzata" vita. Impredicibile, umanissimo e vitale, "Terra Matta" ci racconta le peripezie, le furbizie e gli esasperati sotterfugi di chi ha dovuto lottare tutta la vita per affrancarsi dalla miseria; per salvarsi la pelle, ragazzino, nel mattoio della 1^a e poi della 2^a guerra mondiale, fino ad arrivare agli anni del boom economico.

LETTERE E COMMENTI

Chiunque potrà scrivere a UILCATTIVI (uilcattivi@gmail.com)

Le idee, le proposte, i suggerimenti e, perché no, anche le critiche saranno di buon grado pubblicate. Pertanto, inviate alla nostra mail qualsiasi tipo di intervento per trasformare questo news-magazine in un luogo trasparente di confronto e di discussione al servizio esclusivo delle lavoratrici e dei lavoratori.

Riceviamo e, volentieri, pubblichiamo

Cara Redazione, leggo sempre volentieri la simpatica e pungente rivista on-line "UILCATTIVI", che estrapolo dal sito www.uilca.it. Credo che potrebbe essere utile dedicare una mezza pagina anche su quanto accade di interessante o significativo nelle altre banche, titolando lo spazio, ad esempio, "dalla...concorrenza", oppure "mal comune, mezzo gaudio!", visto che quasi tutti gli istituti di credito italiani versano in condizioni precarie. In genere i colleghi sono sempre interessati a sapere se "l'erba del vicino è più buona" e, quindi, la rubrica dovrebbe riscontrare un certo favore tra i lettori. Basterà seguire il sito della UILCA nazionale e attingervi le notizie più interessanti relative alle altre banche. Una piccola curiosità: "UILCATTIVI" sta a significare "CATTIVI" o "ATTIVI" (aggettivo), cioè i "CATTIVI della UIL" o gli "ATTIVI della UILCA", oppure... all'occorrenza entrambe le cose? Grazie per l'attenzione e un cordiale saluto!

(F. C.)

LA REDAZIONE: Caro F.C., intanto ti ringraziamo per le gradite parole di apprezzamento riguardo il nostro magazine e, per renderti la lettura immediata, ti abbiamo inserito nella nostra mailing-list: riceverai UILCATTIVI direttamente sul tuo indirizzo. In merito al tuo suggerimento concernente la pubblicazione di una rubrica che affronti le tematiche e/o problematiche che investono altre banche o altri gruppi bancari, pensiamo che sia una buona idea. In tal senso, saremo felici di annoverarti tra i nostri validissimi collaboratori per realizzare questa nuova rubrica. Ci sembra un'ottima proposta che non potrai rifiutare!!! Infine, la risposta alla tua curiosità (non solo tua...) relativa al senso del nome della nostra testata la lasciamo alla libera interpretazione di ogni singolo lettore; quindi, fai tu: potrai decidere autonomamente...

La Vignetta

**IL GOVERNO VUOLE
 ABBASSARE LE
 TASSE**

**E INTANTO HA TOLTO
 LA DETASSAZIONE
 SUL VAP**

