

Uil e Uilca per la defiscalizzazione

L'accordo firmato sul tema conferma l'importanza di quanto concordato a livello confederale e del Protocollo sottoscritto il 19 ottobre nel Gruppo Intesa Sanpaolo

Nella giornata di giovedì 18 aprile la **Uilca** ha sottoscritto un accordo con l'Azienda che recepisce le previsioni della Legge di Stabilità 2013 dello scorso 24 dicembre 2012, le cui modalità di attuazione sono state stabilite con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dello scorso 22 gennaio e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 29 marzo.

La sottoscrizione dell'accordo è stata possibile solo alla luce dell'accordo Produttività sottoscritto in autunno da Uil e Cisl ed in particolare, per la parte riferita alla defiscalizzazione, fortemente voluta dalla Uil.

Gli indicatori assunti a riferimento sono coerenti con la normativa e le erogazioni costituiscono remunerazione della produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione.

Il **Premio Aziendale** è naturalmente oggetto di defiscalizzazione. L'Azienda ha comunicato che non sarà in grado di applicare l'agevolazione fiscale all'erogazione del Premio già da aprile e che effettuerà il conguaglio nei mesi successivi o, al più tardi, a fine anno.

La Uilca ha chiesto che i lavoratori beneficino della defiscalizzazione al più presto.

Allo stesso tempo nell'accordo si richiamano i principi del Protocollo su Occupazione e Produttività, rispetto al quale rispondono alla nozione di "retribuzione di produttività".

La logica è stata quindi di far rientrare la gamma più ampia possibile di voci, attraverso però un'applicazione e una regolamentazione rigorosa sotto il profilo normativo e di coerenza con gli accordi già sottoscritti.

In tal senso il Protocollo chiarisce che il ricorso alle prestazioni aggiuntive non deve avvenire se non in casi di "particolare urgenza e necessità". Rientrano quindi in quest'ambito: Prestazioni aggiuntive - Indennità collegate allo svolgimento di orario non standard o alla mobilità - gli assegni di fungibilità prevista alla maturazione del periodo di servizio aziendale stabilito corrispondente al trattamento economico del A3L4 - i trattamenti economici per il personale della Direzione Sistemi Informativi (Dsi).

La validità e l'efficacia dell'accordo sono subordinate alla vigenza degli accordi di secondo livello espressamente richiamati. Questo significa che esiste un chiaro riferimento al fatto che la base principale di riferimento è il Protocollo sull'Occupazione e Produttività, di cui si evidenzia quindi l'importanza di averlo sottoscritto e di avere quindi condiviso un impianto normativo ed economico integrativo rispetto al Contratto Nazionale per tutto il personale del Gruppo, che diviene base anche per la sottoscrizione di accordi successivi, come quello sulla defiscalizzazione.

CALENDARIO

martedì 23 aprile

Incontro come Comitato di Consultazione sul riascolto telefonate della Contact Unit.

mercoledì 8 maggio

Incontro con l'Azienda su applicazione di Banca Estesa.

redazione@uilcais.it

Banca Estesa

L'Azienda ha comunicato che sarà attivato l'orario di Banca Estesa nelle seguenti filiali:

20 maggio

Spoletto – piazza Garibaldi
Peretola – via I settembre, 34-44
Pistoia sede – via Roma, 3

3 giugno

Milano – corso Vercelli, 25
Vimercate – piazza Unità d'Italia, 11
Bra – via Principi Piemonte, 30/32
Perugia – via XX settembre, 70/A
Pordenone sede – via Mazzini, 12

17 giugno

Caltagirone – viale Principe Umberto, 173
Roseto degli Abruzzi – via Nazionale Adriatica, 301
Chieti – corso Marruccino, 102

24 giugno

Potenza – corso XXVIII agosto, 29

Ivrea – piazza Balla, 7.

È stata invece rimandata l'apertura con orario esteso della filiale di Palermo in piazza Vittorio Veneto, 2/D.

In merito all'applicazione degli orari estesi la Uilca e le altre Organizzazioni Sindacali firmatarie del Protocollo su Occupazione e Produttività hanno avanzato una serie di proposte e richieste, ribadendo in primo luogo l'assoluta necessità che vi sia un sostegno di personale nelle filiali interessate e soluzioni che favoriscano la fruizione delle ferie nel periodo estivo.

Nel prossimo incontro sul tema previsto per il prossimo mercoledì 8 maggio l'Azienda ha dichiarato che fornirà le risposte alle istanze sindacali.

Accordo 11 aprile

In relazione all'accordo sugli esuberanti dell'11 aprile l'Azienda ha consegnato fac simili di testi che verranno inviati ai lavoratori e la policy pubblicata sull'intranet venerdì 19 aprile, data da cui è quindi possibile aderire alle uscite previste dall'accordo.

Inoltre verranno inviate ai lavoratori una serie di comunicazioni inerenti le specifiche tipologie e caratteristiche per evidenziare la loro situazione e possibilità di uscita o accesso alle uscite.

In particolare saranno contattati i lavoratori che hanno aderito all'accordo 29/7/2011, rientranti nelle seguenti fattispecie:

- 400 lavoratori che hanno presentato richiesta di esodo con requisito pensionistico oltre il 1° gennaio 2018, pertanto fuori dal perimetro dell'accordo;

- 70 – 80 lavoratori che compiono 62 anni oltre il 30 giugno 2020, oltre la scadenza del Fondo Esuberanti;

- circa 10 lavoratori che hanno compilato modulistica non corretta senza rettificarla;
- circa 10 lavoratori la cui richiesta è decaduta per pensione di invalidità non revocabile.

Con riferimento al nuovo accordo, l'Azienda invierà apposita comunicazione a:

- tutti i lavoratori nati entro il 31 dicembre 1960, che dovranno comunicare eventuali variazioni della propria posizione contributiva;

- tutti i lavoratori che maturano il requisito pensionistico entro il 31 dicembre 2013;

- tutti i lavoratori esodabili, che maturano il requisito pensionistico dall'1° gennaio 2014 al 30 settembre 2017.

Procedure: Neos Finance – Ispf Banca dell'Adriatico - CR Ascoli Piceno

Nella giornata di giovedì 18 aprile sono stati firmati gli accordi di chiusura delle procedure relative:

- all'operazione di scissione e trasferimento di ramo d'azienda da Neos Finance a Intesa Sanpaolo Personal Finance (ex Moneta), per cui l'Azienda

aveva prefigurato l'esistenza di 246 esuberanti;

- all'operazione di fusione per incorporazione di Banca dell'Adriatico S.p.A. in Cassa di Risparmio Ascoli Piceno (denominata Banca dell'Adriatico, con sede sociale in Ascoli Piceno),

per cui l'Azienda aveva prefigurato l'esistenza di 53 esuberi.

Gli accordi prevedono modalità di ricollocazione del personale riprendendo le previsioni del Protocollo del 19 ottobre 2012.

Si ricorda che la questione esuberi non è stata affrontata in questi accordi, in quanto è gestita a livello di Gruppo e nello specifico tramite l'accordo dello scorso 11 aprile, che prevede un incontro di verifica da effettuarsi entro il prossimo 15 giugno.

In tale sede saranno considerati gli effetti sulle intese raggiunte e le misure eventual-

Indennità di Pendolarismo

La prossima settimana verrà comunicato alle strutture che è applicabile la procedura per l'erogazione delle **Indennità di Pendolarismo**, che verranno quindi pagate da maggio, con i relativi arretrati. Questi ultimi riferiti al 2013 saranno anch'essi soggetti a

Anticipazioni Tfr

Sono molteplici le segnalazioni di anticipazioni di Tfr arretrate che ancora non hanno avuto soddisfazione. La Uilca ha rappresentato questa situazione all'Azienda che ha evidenziato la seguente situazione.

In genere l'Azienda eroga gli anticipi del Tfr di ogni anno a partire da febbraio, dopo che a gennaio ha calcolato l'indice di rivalutazione.

Quest'anno, per la modifica dei sistemi di pagamento della busta paga, si sono verificati ritardi e quindi ha iniziato le prime erogazioni a marzo.

I pagamenti sono iniziati dai primi inevasi in ordine di tempo nelle singole aziende.

In questo senso riveste una situazione particolare il Banco di Napoli, dove lo scorso

mente individuate nel corso della verifica stessa.

Per quanto concerne Banca dell'Adriatico si sono convenute come Fonti Istitutive specifiche parti in merito alla previdenza complementare delle aziende preesistenti.

Infine l'Azienda ha consegnato la lettera di apertura della procedura per trasferimento di filiali dalle Casse del Centro a Intesa Sanpaolo Private Banking.

L'incontro sul tema, in cui si definiranno le ricadute dell'operazione, si svolgerà in data da individuare.

defiscalizzazione, tramite conguaglio a fine anno.

Sono stati inserite 7 nuove filiali nelle relative zone per le indennità di pendolarismo e l'introduzione della nuova zona di Santa Teresa di Gallura.

anno a fine maggio era già stato esaurito il plafond del 2012, pertanto quest'anno, e i pagamenti appunto sono partiti a marzo, la Banca ha cominciato a soddisfare le richieste inevase del 2012, quindi quelle giacenti da giugno 2012.

Tutto ciò comporta che prima di arrivare alle domande di quest'anno devono prima essere soddisfatte tutte quelle rimaste nel 2012, pertanto l'Azienda non è in grado ad oggi di stimare quando potranno essere soddisfatte e se il plafond a disposizione lo renderà possibile nel 2013.

La Uilca ha chiesto all'Azienda interventi che possano accelerare il processo di erogazione, soprattutto per casi che presentano carattere di urgenza.

www.uilcais.it