

Finalmente il Piano d'Impresa

Il progetto triennale del Gruppo Intesa Sanpaolo sarà reso pubblico il 6 aprile e presentato lunedì 11 ai sindacati.

La Uilca auspica una valorizzazione del personale, nuova occupazione e l'esclusione di nuovi tagli al costo del lavoro

Mercoledì 6 aprile il Ceo Corrado Passera illustrerà il Piano d'Impresa triennale del Gruppo Intesa Sanpaolo alla comunità finanziaria internazionale e alla stampa a Torino.

L'incontro con le Organizzazioni Sindacali è fissato per lunedì 11 aprile, sempre nel capoluogo piemontese. Finirà così l'attesa per la presentazione del Piano la cui realizzazione, prevista per il 2010, era stata rimandata, come peraltro da tutte le banche del Paese, a seguito della grave crisi economica e delle conseguenti incertezze, che, secondo i vertici aziendali, non consentivano di sviluppare analisi e previsioni plausibili attendibili.

L'evento si inserisce in un contesto di Gruppo caratterizzato da una situazione aziendale che si è nel tempo consolidata anche grazie al fondamentale contributo offerto dalle lavoratrici e dai lavoratori e a un dialogo costante tra l'Azienda e le sigle del primo tavolo di trattativa, che ha portato alla sottoscrizione di importanti accordi, tra cui i più recenti sono quelli per la costituzione del Fondo Sanitario Integrativo di Gruppo, sul Premio Aziendale e sulle Relazioni Sindacali, e vede aperto il confronto per realizzare un unico Circolo Ricreativo. Allo stesso tempo nel Gruppo si registrano però crescenti difficoltà da parte dei lavoratori per far fronte a carichi operativi sempre più pesanti e a pressioni commerciali in costante crescita, soprattutto nell'ambito di una crisi molto pesante.

Di fronte a questo scenario la Uilca auspica che il Piano d'Impresa non ragioni in un'ottica di contenimento dei costi e richieste di sacrifici per i lavoratori, ma abbia una logica di sviluppo, che parta dal presupposto di mantenere, e se possibile di incrementare, i livelli occupazionali, con particolare attenzione ai giovani e alla creazione di nuovi posti di lavoro a tempo indeterminato.

Il nuovo Piano d'Impresa del Gruppo arriva in un momento delicato per tutto il settore del credito, dove, a livello nazionale, è aperta la discussione sul futuro del Fondo di Solidarietà di settore e delle relative sezioni funzionali a gestire processi di crisi, ristrutturazione e riorganizzazione, in concomitanza con l'avvio del processo di rinnovo del Contratto Nazionale.

In proposito il prossimo giovedì 7 aprile rappresenta un giorno importante, perché nel corso della mattinata vi sarà la presentazione ufficiale della piattaforma rivendicativa unitaria delle Organizzazioni Sindacali del primo tavolo di confronto (Uilca, Dircredito, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Sinfub e Ugl), mentre nel pomeriggio si svolgerà un incontro indetto dall'Abi in merito al Fondo di Solidarietà, durante il quale si annunciano nuove comunicazioni da parte dell'Associazione datoriale. L'esito di questo incontro sarà uno dei passaggi decisivi per comprendere se sarà possibile proseguire su un percorso di relazioni sindacali costruttive o se le aziende preferiranno scegliere la strada della contrapposizione.

CALENDARIO

mercoledì 6 aprile

A Roma Direzione Nazionale Uilca sulla piattaforma rivendicativa del Contratto Nazionale del credito.

giovedì 7 aprile

A Roma presentazione della piattaforma rivendicativa del Contratto Nazionale del credito e incontro tra le Segreterie Nazionali e l'Abi sul Fondo di Solidarietà di settore.

lunedì 11 aprile

A Torino incontro con il Ceo Corrado Passera per la presentazione del Piano d'Impresa triennale del Gruppo Intesa Sanpaolo.

redazione@uilcais.it

www.uilcais.it