

Banca Monte Parma e Ber

Banca Monte Parma

Lunedì 12 dicembre è ripreso a Parma il confronto in merito alla ristrutturazione di Banca Monte Parma, con cui il Gruppo Intesa Sanpaolo proponeva una riduzione di personale di almeno 100 lavoratori su 599 dipendenti e forti tagli al costo del lavoro. **La trattativa si è svolta negli ambiti previsti dalla procedura di licenziamenti collettivi regolati dalla Legge 223, che il Gruppo Intesa Sanpaolo ha attivato dopo che non è stato raggiunto l'accordo per la ristrutturazione dell'Azienda nella trattativa prevista dal Contratto Nazionale. Le posizioni registrate tra le parti permangono distanti, ma l'Azienda ha evidenziato la possibilità di aperture che andranno verificate nei prossimi incontri.**

Banco Emiliano Romagnolo

E' stato sottoscritto l'accordo per l'ingresso nel Gruppo Intesa Sanpaolo dei lavoratori provenienti dal Banco Emiliano Romagnolo (Ber), le cui difficoltà economiche avevano causato l'attivazione per il personale del Fondo Emergenziale di settore. L'accordo prevede le medesime condizioni definite il 3 novembre 2010 per l'assunzione nel Gruppo Intesa Sanpaolo di 140 lavoratori provenienti dal Gruppo Delta, con inquadramento nel Primo livello della Terza Area Professionale e trattamento retributivo diminuito del 20% e destinazione nella Contact Unit di prossima apertura a Bologna. **La Uilca ha condiviso l'intesa in coerenza con la sottoscrizione dell'accordo del 3 novembre 2010, sottolineando che le assunzioni dei lavoratori di Ber rivengono da quelle definite nell'accordo del 29 luglio e non devono costituire un precedente per altre assunzioni nel Gruppo provenienti da altre aziende, tra cui in particolare Bentos e Sedici Banca.** La Uilca ha proposto e condiviso con le altre Organizzazioni Sindacali una lettera inviata alla Banca con cui si chiarisce che le condizioni definite nell'accordo non sono da considerarsi riferimento per altre assunzioni rivenienti dall'accordo del 29 luglio, in particolare per chi è già destinatario di altri accordi (come per i lavoratori di Sedici Banca). In riferimento alla richiesta di dare seguito anche alle assunzioni del personale dell'ex Gruppo Delta e quindi alla costituzione effettiva del Polo di Bologna, l'Azienda ha dichiarato che, scaduto il termine dell'omologa del Tribunale per quanto riguarda il fallimento del Gruppo Delta, procederà alla realizzazione della struttura del Polo. La Direzione Immobili Acquisti sta operando per individuare i locali, che saranno poi operativi in massimo 90 giorni. Il Gruppo Intesa Sanpaolo ha quindi previsto le assunzioni per il Polo di Bologna entro giugno 2012, mentre dovrebbero essere realizzabili tra febbraio e marzo quelle dei lavoratori del Gruppo Delta destinati al Polo di Torino.

CALENDARIO

mercoledì 21 dicembre

Incontro con l'Azienda in merito all'Accordo Quadro del 29 luglio 2011.

giovedì 22 dicembre

Incontro con l'Azienda come Comitato di Consultazione su aggiornamenti in merito al "Progetto 8.000".

venerdì 23 dicembre

Possibile prosecuzione incontro con l'Azienda in merito all'Accordo Quadro del 29 luglio 2011.

A Parma, intersindacale per definizione controproposte unitarie all'Azienda

www.uilcais.it