

Premio Sociale: per una scelta informata

Approfonditi con l'Azienda aspetti operativi e applicativi Disponibile una Guida Uilca con le varie implicazioni

Giovedì 24 maggio si è svolto un incontro con l'Azienda in sede di Comitato di Consultazione per approfondire tutte le varie implicazioni operative e applicative inerenti il Premio Sociale, definito nell'ambito dell'accordo sul Premio Aziendale dello scorso 15 maggio.

In tale sede la Banca ha comunicato che da lunedì 28 maggio attiverà sull'intranet aziendale un apposito spazio, in cui sarà possibile accedere alle informazioni necessarie per effettuare una scelta consapevole. **In tale ambito saranno disponibili apposite Faq, concordate al tavolo sindacale, che verranno successivamente implementate, anche attraverso le ulteriori richieste di delucidazioni che i lavoratori potranno inoltrare tramite apposito ticket web.**

La procedura relativa all'utilizzo del Premio Sociale sarà disponibile per metà giugno e presenterà una serie di opzioni modulabili da parte del lavoratore tra quelle disponibili (spese figli, previdenza e assistenza), posto che quella di spese per i figli sarà sempre aperta e disponibile, in quanto comunque maggiormente vantaggiosa dal punto fiscale.

Per la previdenza complementare saranno disponibili, a scelta dell'interessato, tre opzioni:

- solo sostitutiva dei versamenti del lavoratore;
- solo integrativa (cioè aggiuntiva) dei versamenti del lavoratore;
- sostitutiva e integrativa dei versamenti del lavoratore.

Le principali novità emerse dall'incontro sono state:

- su richiesta sindacale, è stata ottenuta la possibilità di opzione anche per il personale di prossimo accesso al Fondo Esuberi;
- possibilità di rimborso delle spese anche per i figli non a carico;
- necessità di fattura dettagliata per i libri scolastici;
- possibilità di versare il premio in previdenza anche oltre il tetto di 5.164,57.

Riguardo al Vap dei lavoratori a Tempo Determinato è stata richiesta all'Azienda la possibilità di farli rientrare nell'accordo al fine di consentire l'eventuale detassazione del Vap, nel caso venisse emanato l'auspicato decreto da parte del Governo.

La Banca si è riservata di effettuare le verifiche del caso.

La Uilca ha predisposto una Guida utile a dare il miglior supporto nella loro scelta alle lavoratrici e ai lavoratori, [da richiedere al proprio Rappresentante Sindacale di riferimento](#), con l'esplicitazione di tutti i risvolti di natura fiscale, contributiva, previdenziale ed economica, che non sono esposti nell'intranet aziendale, e senza i quali esiste il rischio di effettuare la scelta meno opportuna.

La Segreteria di Gruppo Uilca Intesa Sanpaolo