

Lunedì 24 dicembre semifestivo

Nel dettaglio le previsioni del Contratto Nazionale per le giornate come la vigilia di Natale

Nei giorni semifestivi, come lunedì 24 dicembre, in base al Contratto Nazionale, l'orario di lavoro non può superare le 5 ore, mentre l'orario di sportello massimo deve essere di 4 ore e 30 minuti. L'obbligo non riguarda il personale di custodia e addetto alla guardiania diurna o notturna, per il quale, unitamente a quello adibito a turni, il superamento di tale limite prevede l'erogazione, per ogni ora, di una indennità pari alla paga oraria maggiorata del 30%.

Per i lavoratori a **Part Time** il Contratto Nazionale specifica che nelle giornate semifestive l'orario di entrata è quello individualmente previsto, mentre quello di uscita va stabilito "calcolando una riduzione di orario (cioè pari a 1/3 ndr) proporzionale a quella del personale a tempo pieno". Per il **Part Time verticale** è in ogni caso confermato il limite massimo di 5 ore di prestazione lavorativa, mentre per quello **orizzontale**, considerando le variabili di lunghezza d'orario del personale a tempo parziale, le durate delle prestazioni lavorative nella giornata semifestiva sono le seguenti:

| Orario giornaliero Part Time | Orario nei giorni semifestivi |
|------------------------------|-------------------------------|
| 3.00 | 2.00 |
| 3.30 | 2.20 |
| 4.00 | 2.40 |
| 4.30 | 3.00 |
| 5.00 | 3.20 |
| 5.30 | 3.40 |
| 6.00 | 4.00 |
| 6.30 | 4.20 |
| 7.00 | 4.40 |
| 7.30 | 5.00 |
| Oltre 7,30 | 5.00 |

Per quanto concerne i lavoratori che fruiscono di permessi orari per se stessi di 2 ore giornaliere in base alla **Legge 104** nei giorni semifestivi il permesso utilizzabile è di una sola ora. Lo stesso principio si applica per le lavoratrici che usufruiscono dei cosiddetti **permessi per allattamento**.

In entrambi i casi l'uscita dal lavoro è quindi prevista alle ore 12,25.

Per quanto concerne i **Quadri Direttivi** vigono le regole generali sopra esposte. Non vi è infatti una norma in merito alle giornate semifestive, perché anche questa fattispecie rientra nella previsione complessiva di Contratto per cui la prestazione di tali lavoratori è correlata, sotto il profilo temporale, ferme restando le caratteristiche di flessibilità e i criteri di autogestione individuale proprie di tale categoria, con quella fissata per il personale inquadrato nella 3^a Area Professionale.

Eventuali prestazioni oltre gli orari indicati devono essere richieste all'Azienda secondo le previsioni vigenti nelle giornate normali e saranno sottoposte al consueto trattamento relativo alla Banca delle Ore, per chi deve ancora completare il *plafond*, o agli straordinari.

Si ricorda inoltre che eventuali giorni di ferie o ex festività fruiti in giornata semifestiva sono computati a giornata intera. In base al Contratto Nazionale le giornate semifestive, oltre la vigilia di Natale, sono il

14 agosto e il 31 dicembre e la ricorrenza del Santo Patrono nelle singole località (il giorno prima di Pasqua è semifestivo ove il normale orario di lavoro si effettui anche il sabato).

Prossimi incontri

Biis e Casse del Centro

Nella giornata di mercoledì 19 dicembre avranno luogo gli incontri relativi all'integrazione di Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo in Leasint e in Intesa Sanpaolo e alla costituzione della Cassa di Risparmio dell'Umbria; rispetto a queste operazioni l'azienda ipotizza circa 100 esuberi. Il passaggio a Cassa di Risparmio dell'Umbria è in vigore da lunedì 26 novembre ed è stato quindi comunicato al personale coinvolto specificando che avviene senza soluzione di continuità, ma non indicando il trattamento economico, che è parte della procedura e verrà quindi comunicato in caso di accordo.

In assenza di accordo l'Azienda considererebbe questi lavoratori in esubero, con le conseguenze del caso.

Analoga comunicazione sarà consegnata al personale di Biis.

Si ricorda che in riferimento alle procedure di confronto aperte su queste due iniziative aziendali le Organizzazioni Sindacali hanno avanzato una dichiarazione di principio e strategica allargata a tutti i processi riorganizzativi di Gruppo e societari che l'Azienda sta ponendo in atto e intende porre in atto.

Nuovi Orari di Sportello e offerta fuori sede

Nella giornata di giovedì 20 dicembre è previsto un incontro con l'Azienda in sede di Comitato di Consultazione, in merito al Protocollo su Occupazione e Produttività dello scorso 19 ottobre.

In tale ambito la Uilca ritiene fondamentale che l'Azienda presenti in modo completo i progetti che intende porre in atto nel prossimo futuro, con particolare riferimento al

In particolare il sindacato ha giudicato inaccettabili le condizioni estremamente gravi e pesanti che l'Azienda ha prospettato per i lavoratori a cui la Banca non dovesse trovare una nuova collocazione.

Le Organizzazioni Sindacali hanno quindi ribadito la validità dell'accordo del 29 luglio rispetto al progetto di riconversione professionale e del Protocollo dello scorso 19 ottobre, respingendo una impostazione aziendale che persegue la riorganizzazione della Banca e il riordino delle società prodotto senza logica di Gruppo e senza la presentazione di un piano complessivo, che rappresenti tutte le ricadute sui lavoratori e le conseguenti riconversioni professionali.

La Uilca ha sottolineato ferma contrarietà a iniziative aziendali negative in termini occupazionali in riferimento alle singole società coinvolte dalle singole procedure aperte, chiedendo che l'Azienda presenti un piano complessivo dei suoi progetti, da affrontare con un confronto di Gruppo e con soluzioni di Gruppo.

piano di accorpamenti e chiusure delle filiali, alle tempistiche e alle modalità di applicazione della nuova articolazione di orario degli sportelli estesa dalle 8 alle 20 e ai criteri con cui si intende avviare il processo commerciale di offerta fuori sede, rispetto al quale è già partito il processo di individuazione dei lavoratori cui verranno affidate mansioni di promotore finanziario.

www.uilcais.it