

## BANCA DELLE ORE, EX-FESTIVITA', FERIE



### PERMESSI BANCA ORE (Aree Professionali)

*Ricordiamo che secondo l'articolo 13 dell'accordo 28 giugno 2014, che deroga le previsioni del CCNL fino al 31 dicembre 2018:*

i permessi confluiti annualmente nella Banca delle Ore, che per i lavoratori delle aree professionali con contratto a tempo pieno comprendono sia le ore di riduzione orario che i permessi «Banca Ore», **maturati entro il mese di ottobre dovranno essere fruiti entro l'anno di maturazione**, con la possibilità di differire all'anno successivo le prestazioni aggiuntive effettuate nei soli mesi di novembre e dicembre. I permessi **non fruiti secondo le tempistiche fissate decadono**.

E' quindi necessario che i lavoratori delle aree professionali che ancora non lo abbiano fatto si attivino al più presto per pianificare le ore di permesso in scadenza entro il 31 dicembre 2016.

### Criteria per l'utilizzo dei permessi per prestazioni aggiuntive confluite in Banca Ore.

*Nei primi 6 mesi dall'espletamento delle prestazioni aggiuntive il recupero può essere effettuato previo accordo tra impresa e lavoratrice/lavoratore. Trascorso tale termine, la lavoratrice/lavoratore ha diritto al recupero nel periodo prescelto, previo preavviso all'impresa di almeno:*

- 1 giorno lavorativo, per il caso di recupero orario;
- 5 giorni lavorativi, per il caso di recupero tra 1 e 2 giorni;
- 10 giorni lavorativi, per il caso di recupero superiore a 2 giorni.

Qualora la procedura informatica di UniCredit non consenta l'inserimento oltre un dato termine delle giornate prescelte per il recupero delle ore di permesso, consigliamo di inviare una e-mail al proprio responsabile e all'HR di area, che riporti espressamente quanto segue: «...*, anche in riferimento alle intese sul Piano Strategico 2018 per quanto riguarda la fruizione dei Permessi Banca Ore, ed in particolare la necessità di completare la fruizione di tutti i permessi esistenti nel corso del corrente anno, chiedo di fruire di tali permessi nelle seguenti giornate...*». La richiesta varrà come termine di preavviso contrattuale per la fruizione e ci consentirà in caso di difficoltà sollevate dalle strutture aziendali di segnalare collettivamente tali difficoltà alle competenti delegazioni di Gruppo a Milano, come richiesto dalla stessa delegazione centrale dell'azienda.

Per i lavoratori con orario part-time settimanale tra le 15 e le 32 ore e mezza, ricordiamo che i loro permessi per «riduzione di orario» non confluiscono nella Banca Ore, quindi le modalità qui indicate valgono per i soli permessi evidenziati in **Totale Banca Ore fruibili**.

I medesimi lavoratori con orario part-time (15/32,30 minuti) come di consueto e come previsto dal CCNL dovranno fruire nell'anno solare (quindi entro il 31 dicembre 2016) di tutti i **permessi retribuiti frazionabili** (P52). La scadenza dell'unica giornata di permesso retribuito frazionabile dei lavoratori con orario a tempo pieno è, parimenti, il 31 dicembre di ogni anno.

### PERMESSI EX FESTIVITA' (anche per i Quadri Direttivi)

Vanno fruiti entro il 14 dicembre dell'anno di competenza. In UniCredit, in deroga al CCNL, fino al 31 dicembre 2018; qualora non fruite tali giornate di permesso non verranno né monetizzate né compensate.

### FERIE (anche per i Quadri Direttivi)

Vanno fruite nell'anno di competenza. Eventuali ferie pregresse residue al 31 dicembre 2014 andavano fruite per il 50% entro il 31 dicembre 2015 e **l'ulteriore 50% entro il 31 dicembre 2016**. E' possibile, in casi eccezionali, differire per un massimo di 2 giorni al primo semestre dell'anno successivo a quello di competenza, previa autorizzazione dell'HR.