



# Premio Aziendale UBI-UBISS

## Primo incontro

Nella giornata di oggi si è svolto il primo incontro relativo al Premio aziendale (VAP) dell'anno 2012 da erogarsi nell'anno corrente.

L'Azienda si è detta disponibile a utilizzare metodologie di erogazione del Premio già sperimentate in passato:

- “pacchetto welfare”
- fondo pensione
- buoni carburante
- “cash”
- formulazioni miste delle modalità precedenti.

Inoltre la controparte ha ribadito che il Premio dovrà tener conto dei risultati di bilancio del 2012 (in contrazione) del Gruppo.

L'Azienda ha formulato una proposta economica ritenuta dalle Organizzazioni Sindacali ampiamente insoddisfacente.

Pertanto si è provveduto a contestare la congruità della proposta stessa.

Le Parti hanno aggiornato la trattativa a nuova data da stabilirsi con l'impegno reciproco di valutare argomentazioni e dati emersi nell'incontro odierno.

Lì, 28 giugno 2013

Rappresentanze Sindacali Aziendali  
UBI-UBISS