



SALTATO IL PIANO INDUSTRIALE, IL GRUPPO PROPONE UN INCENTIVO PER I COLLEGHI CHE HANNO MATURATO I REQUISITI PENSIONISTICI

La riforma previdenziale ha allungato per tutti i tempi di maturazione del diritto alla pensione mettendo in discussione gli obiettivi del Piano Industriale 2011/2015 del Gruppo che prevede ancora 1.000 organici in meno nel 2015. Nell'ipotesi sottoposta a giugno 2011 alle Organizzazioni Sindacali e non sottoscritta dalle stesse si parla di iniziative per incentivare/accompagnare alla pensione colleghi che avevano maturato o stavano maturando i requisiti.

Ora l'Azienda continua a mantenere le scelte di un Piano Industriale superato, senza un confronto con le Organizzazioni Sindacali e pubblica una circolare con cui si mettono a disposizione **sostanziose risorse** per 100/200 colleghi interessati anche se non obbligati.

I tempi richiesti per l'eventuale adesione sono talmente ristretti che non consentono ai colleghi di fare una scelta consapevole del rapporto tra benefici/sacrifici che potrebbe rivelarsi in alcuni casi sproporzionato a danno dei colleghi.

In particolare i tempi e l'unilateralità non consentono alle nostre organizzazioni di aprire un confronto serio su materie molto delicate che non coinvolgono solo i colleghi direttamente interessati ma che, come da troppo tempo avviene, avranno ricadute su tutta l'organizzazione del lavoro dei colleghi che restano.

QUINDI E' NECESSARIO STABILIRE CHE:

- ❖ Le risorse messe a disposizione **NON DEVONO INCIDERE** sui prossimi **PREMI AZIENDALI**.
- ❖ La necessità di ridurre il personale nell'arco dei prossimi 4 anni deve tenere conto degli organici strutturali, e quindi stabilizzare i lavoratori da troppo tempo precari ancora presenti nel Gruppo, altrimenti tra uscite e mancate conferme la riduzione del personale diventa insostenibile.

PER QUESTO CHIEDEREMO A BREVE UN CONFRONTO SU QUESTA INIZIATIVA, anche per consentire a tutti gli interessati di avere ben chiari tutti gli elementi per una scelta consapevole.

Bergamo, 8 marzo 2012

**DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UILCA/UIL - SINFUB - UGL
GRUPPO UBI**