



ACCORDO GRUPPO UBI DEL 11.12.2016

VERIFICA SU “ESODI E SOCIAL DAY”

Durante l’incontro sindacale che ha avuto luogo nella giornata di mercoledì 1° febbraio, l’Azienda ha fornito i **dati** relativi alle **richieste di esodo** e di **Social Day**.

Di seguito il dettaglio che ci è stato presentato.

PIANO DI ESODO

Come noto, l’Accordo sottoscritto l’11.12.2016 prevede per l’anno 2017 l’uscita incentivata dal Gruppo UBI di 600 colleghi, a cui si aggiungono le 22 posizioni rivenienti dal precedente Accordo del 29.4.2016. Complessivamente, le richieste di esodo sono state 1.260, così articolate:

Società Operativa al 31.10.2016	Totale domande	Conferma domande Accordo 29.4.2016	Domande accolte Protocollo 11.12.2016	Domande residue
UBI	88	0	61	27
UBIS	206	0	90	116
BBS	228	0	85	143
BPA	82	5	40	37
BPB	232	0	90	142
BPCI	99	11	40	48
BRE	115	6	40	69
BVC	25	0	15	10
CARIME	167	0	105	62
SOCIETÀ PRODOTTO	18	0	11	7
TOTALE	1.260	22	577	661

Nota bene: sono da considerarsi **accolte** sia le **22 richieste** relative all’**Accordo del 29.4.2016**, che le **577 domande** inerenti all’**Accordo dell’11.12.2016** (in quanto rientranti nelle soglie stabilite per ciascuna Azienda).

Per quanto riguarda le 661 domande di esodo residue, queste al momento non trovano accoglimento, in ragione dei parametri stabiliti dall’intesa raggiunta.

Relativamente alle **23 posizioni che mancherebbero al raggiungimento delle 600 uscite** previste dall’Accordo, l’Azienda ha avanzato una sua **proposta** che dovrà essere vagliata dalle Organizzazioni Sindacali nell’**incontro** già fissato per lunedì **6 febbraio** p.v.

Mentre, in merito alle ulteriori 700 uscite future, vogliamo ricordare che è prevista una specifica trattativa sindacale che aprirà un confronto volto a consentire l’accesso al Fondo di Solidarietà nel 2018.

SOCIAL DAY 2017

Questo istituto, introdotto nel Gruppo UBI nel 2014, ad ogni sua riproposizione fa registrare **adesioni sempre più elevate** sia per il numero delle domande che per l’entità complessiva delle giornate richieste. Nel corso dell’incontro sindacale abbiamo evidenziato all’Azienda le **criticità** di cui avevamo avuto notizia nei giorni precedenti, riguardanti in particolare il **mancato accoglimento di alcune**

domande in casi in cui ciò non appariva giustificato da ragioni oggettive. A tale proposito abbiamo evidenziato come tali scelte aziendali contrastino con lo spirito dell'Accordo.

Le giornate complessivamente richieste per il 2017 sono state 162.153 (circa 8.000 in più del 2016): ne sono state accordate 143.660.

La tabella che segue raffigura la situazione relativa alle singole Banche e Società del Gruppo:

Società operativa	2016	2017	
	Numero GIORNATE ACCOLTE	Numero GIORNATE RICHIESTE	Numero GIORNATE ACCOLTE
BANCA POPOLARE DI BERGAMO	27.471	31.213	29.787
BANCO DI BRESCIA	17.795	20.867	17.337
MAT MILANO EMILIA ROMAGNA (ex BPCI)	8.882	7.599	7.181
MAT NORD OVEST (ex BRE)	18.167	20.387	17.146
BANCA POPOLARE DI ANCONA	12.958	15.295	13.220
BANCA CARIME	11.137	12.111	11.391
BANCA DI VALLE CAMONICA	1.810	3.121	2.490
UBI BANCA	14.298	18.772	16.766
UBI ACADEMY	164	116	116
UBI SISTEMI E SERVIZI	20.569	23.375	20.806
UBI PRAMERICA	575	746	597
PRESTITALIA	568	445	415
IW BANK	4.177	5.929	4.434
UBI LEASING	1.360	1.433	1.260
UBI FACTOR	652	744	714
Totale	140.583	162.153	143.660
NUMERO ACCOLTE vs RICEVUTE	89,00%	88,60%	

Di fronte a questi numeri è opportuno fare una riflessione: l'entità delle richieste non può essere solo valutata un fattore esclusivamente positivo, in quanto se è pur vero che ciò consente di raggiungere e superare l'obiettivo minimo che l'Azienda si era prefissato (130.000 giornate), dall'altra parte evidenzia un crescente disagio lavorativo dovuto a molteplici fattori, fra questi le sempre più frequenti pressioni commerciali nonché il legittimo malcontento che "puntualmente" generano le valutazioni delle prestazioni.

CONGEDO PARENTALE (MATERNITÀ/PATERNITÀ FACOLTATIVA) INTEGRAZIONE 20%

Nel mese di febbraio sarà erogata l'integrazione del 20% alle colleghe e ai colleghi che nel corso del 2016 hanno usufruito della c.d. **maternità facoltativa** (congedo parentale), coperta da indennità INPS al 30%.

L'Azienda ha precisato che erogherà tale integrazione anche a coloro che usufruiscono del congedo parentale a ore, nel caso in cui la somma dei permessi ammonti ad una giornata lavorativa.

Bergamo, 3 febbraio 2017

Coordinamenti di Gruppo
Fabi First-Cisl Fisac-Cgil Sinfub Ugl Uilca-Uil Unisin