

Intesa Sp/ Da sindacati giudizio positivo su aumento e piano

Chiedono condivisione e consenso lavoratori su 'Progetto 8.000'

da TMNews

Giudizio positivo sull'aumento di capitale di 5 miliardi di euro di Intesa Sanpaolo da parte dei sindacati, che vi vedono un elemento di rafforzamento della banca e di solidità. Accoglienza positiva anche per il nuovo piano d'impresa, che non dichiara esuberanti e permette di avere una certa sicurezza sulla stabilità dell'organico. È quanto è emerso oggi dal primo incontro di Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, **Uilca**, Dircredito, Sinfub e Ugl con i vertici del gruppo sugli aspetti occupazionali del nuovo piano, presentato oggi ai dirigenti al Lingotto di Torino. Si tratta del 'Progetto 8.000' che prevede la riconversione di circa 5mila dipendenti e l'uscita di 3mila persone con varie formule. Le sigle sindacali chiedono che sul previsto piano di ricollocazione di 5mila dipendenti e la fuoriuscita, con diverse modalità, di 3mila dipendenti ci sia condivisione e consenso dei lavoratori. In particolare, i sindacati hanno rilevato la necessità di investire sulla formazione per i 5mila dipendenti che verranno ricollocati in altre funzioni, in particolare da ruoli amministrativi a ruoli commerciali, chiedendo inoltre l'avvio di un percorso per favorire nuove assunzioni. Lo ha spiegato al termine dell'incontro Angela Rosso, della Fabi, sottolineando come sia importante anche che "venga definito con certezza" un percorso per una nuova occupazione tenuto conto della prevista riduzione degli organici da 101mila a 98mila dipendenti per fine 2013. "Questo piano dovrà produrre un valore aggiunto per chi resterà con nuove funzioni e valorizzare chi uscirà. E' fondamentale anche che produca nuova occupazione", ha ribadito a sua volta **Patrizio Ferrari, della Uilca**. I sindacati hanno riferito che l'amministratore delegato, Corrado Passera, ha ribadito la volontà di effettuare anche nuove assunzioni. Una delle strade possibili ipotizzata anche da Passera, ha spiegato la Rosso, è la possibilità di avviare un piano di solidarietà generazionale tra i lavoratori vicini al pensionamento che potrà favorire equivalente nuova occupazione. "Quando apriremo la trattativa - ha aggiunto **Ferrari** - capiremo cosa vuol dire contratto di solidarietà, certo il turn-over può essere uno degli elementi per gestire la partita. Vedremo durante la trattativa". Oltre all'amministratore delegato Corrado Passera, all'incontro di oggi al Lingotto di Torino con i sindacati hanno preso parte anche Francesco Micheli, Marco Vernieri e Alfio Filosomi, della direzione risorse umane di Intesa Sanpaolo.

