



Sottoscritto CIA Allianz Worldwide Partner

Raggiunti risultati innovativi su welfare, conciliazione tempi di vita e lavoro e benessere dei lavoratori

Il giorno 20/04/2016 l'assemblea dei lavoratori di AWP Italia (società del Gruppo Allianz SE) ha approvato il rinnovo del CIA. Si tratta di un CIA innovativo sotto moltissimi aspetti, che dà risalto al welfare, alla conciliazione tempi di vita e di lavoro e, in genere, al benessere dei lavoratori.

La Uilca si è battuta in prima linea e va molto fiera del risultato raggiunto, in particolare per aver ottenuto il congedo matrimoniale esteso ai colleghi LGBT.

Altra novità importante è il congedo parentale ad ore che, a differenza di quanto previsto dalla legge, potrà essere cumulato con altri permessi. Le mamme potranno anche chiedere il part-time temporaneo, fino al terzo anno di età del figlio.

Tra le novità sottolineiamo anche:

- Erogazione di borse di studio ai figli dei dipendenti che frequentano la scuola media inferiore, quella superiore o l'università, in base ai voti ottenuti.
- Rimborso di una parte delle spese sostenute per l'acquisto dei testi scolastici.
- Permessi per la cura di genitori over 65.
- Permessi per seguire figli affetti da DSA (Disturbi Specifici dell'Apprendimento).

In ultimo, ma non per importanza, è stato siglato un accordo quadro sul Telelavoro, che riguarda tutta l'azienda, quindi anche la centrale operativa H24. Tale accordo quadro stabilisce l'accesso volontario al Telelavoro e le modalità con cui questo verrà svolto e rimanda l'attuazione del Telelavoro ad accordi specifici che le Parti firmeranno di volta in volta.

Le RSA Uilca di AWP sono soddisfatte e fiere di questo rinnovo, che pone l'attenzione al benessere del lavoratore senza alcuna distinzione.

Milano, 21 aprile 2016

RSA Uilca Allianz Worldwide Partner

