

TRASFERIMENTO E MANCATO PREAVVISO

IL TRASFERIMENTO: cambio definitivo e stabile dell'unità produttiva a cui il dipendente è assegnato. L'azienda può disporre il trasferimento per ragioni tecniche, organizzative e produttive, oggettivamente dimostrabili e/o su richiesta del dipendente, tenendo conto anche delle condizioni personali e familiari del dipendente. L'assegnazione deve essere comunicata a mezzo lettera.

MISSIONE/TRASFERTA: cambio provvisorio e temporaneo del luogo di lavoro, regolamentata dall'art.70 del CCNL.

PREAVVISO: tra la data di trasferimento e la comunicazione aziendale (anche verbale alla quale però deve far seguito lettera di conferma) deve decorrere un intervallo di tempo (preavviso) che NON può essere inferiore a:



AREE PROFESSIONALI

- 15 giorni di calendario se la distanza è inferiore a 30 km
- 30 giorni di calendario se la distanza è superiore a 30 km



QUADRI DIRETTIVI

- 45 giorni di calendario per il lavoratore che abbia familiari o parenti conviventi verso i quali sia tenuto all'obbligo degli alimenti
- 30 giorni di calendario per i tutti gli altri lavoratori

MANCATO PREAVVISO: per esigenze tecniche organizzative e produttive, l'azienda può disporre il trasferimento del lavoratore non rispettando i termini di preavviso. **Se il trasferimento è in un'unità produttiva situata in comune diverso e non comporta il cambio di residenza per i giorni di preavviso non fruiti spetta quanto segue:**

AREE PROFESSIONALI

Il lavoratore deve chiedere autorizzazione all'utilizzo della propria auto (da residenza a unità produttiva di assegnazione) e inserire nel giustificativo giornaliero 'missione' sino al termine del preavviso spettante.

Le missioni si distinguono in:

- Missioni a corto raggio - sono le missioni inferiori a 25 km tra il luogo di residenza e l'indirizzo della località della missione: spetta il rimborso delle sole spese di viaggio

- Missione a lungo raggio (oltre i 25 km tra il luogo di residenza e indirizzo della località della missione) a fronte delle quali spettano:

1) Rimborso delle spese di viaggio

2) Scelta da parte del lavoratore tra:

- trattamento di diaria. La diaria spetta per intero quando la missione/trasferta comporta la consumazione dei due pasti principali e il pernottamento fuori residenza, per due terzi per le missioni superiori alle 10 ore (partenza/rientro dal luogo di residenza), per 1/3 per le missioni che prevedono un pasto e il pernottamento.

- rimborso delle spese sostenute (più di lista) non oltre gli importi della diaria; se il rimborso è inferiore all'importo della diaria verrà corrisposta la differenza a titolo di diaria.

Abitanti	3 ^a e 2 ^a Area professionale 3° livello retributivo	2 ^a Area professionale 1° e 2° livello retributivo	1 ^a Area professionale	Abitanti	3 ^a e 2 ^a Area professionale 3° livello retributivo	2 ^a Area professionale 1° e 2° livello retributivo	1 ^a Area professionale
Centri fino a 200.000	79,40 € (1/3 - 26,47)	62,75 € (1/3 - 20,92)	58,88 € (1/3 - 19,63)	Centri da 500.001 a 1000.000	95,29 € (1/3 - 31,76)	75,3 € (1/3 - 25,10)	70,65 € (1/3 - 23,55)
Centri da 200.001 a 500.000	87,34 € (1/3 - 29,11)	69,02 € (1/3 - 23,01)	64,76 € (1/3 - 21,59)	Centri oltre 1.000.000	103,22 € (1/3 - 34,41)	81,57 € (1/3 - 27,19)	76,53 € (1/3 - 25,51)

QUADRI DIRETTIVI

Il quadro direttivo beneficerà di un'erogazione commisurata a tante diarie 'interi' per quanti sono i giorni di preavviso non fruiti.

Abitanti	Quadro	Abitanti	Quadro
Centri fino a 200.000	133,66 €	Centri da 500.001 a 1000.000	160,40 €
Centri da 200.001 a 500.000	147,03 €	Centri oltre 1.000.000	173,76 €

Quanto sopra previsto non trova applicazione quando il trasferimento avvenga per accoglimento di domanda del quadro direttivo, salvo che l'impresa, nel caso di comprovate necessità del lavoratore, provvede al rimborso totale o parziale delle spese effettive sostenute.

La diaria è esente dalle trattenute previdenziali e fiscali:

- fino a 46,48 € giornaliera
- fino ad 30,99 € se sono riconosciute anche spese per alloggio o vitto
- fino ad 15,49 € se sono riconosciute sia spese per l'alloggio sia spese per il vitto.

Come sempre tutta la squadra della Uilca Banco Bpm è a tua disposizione per chiarimenti.