



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Implementazione della verifica del green pass

In data 5 ottobre 2021, l'azienda ha convocato i sindacati per un confronto sull'applicazione della normativa sul green pass, con obbligo di possesso e di esibizione, su richiesta, del certificato a partire dal 15 ottobre, ai fini dell'accesso ai luoghi nel settore lavorativo pubblico e privato.

L'azienda deve definire le modalità operative per l'organizzazione e per lo svolgimento delle verifiche del rispetto della condizione di accesso menzionata e, come da protocolli condivisi, deve pure mantenere un costante confronto con i sindacati. In questo senso ci si è già accordati per un ulteriore incontro a seguito delle inevitabili situazioni operative e casistiche specifiche che verranno a crearsi da metà ottobre.

Abbiamo rimarcato alcuni aspetti importanti che vi riassumiamo, rimanendo a vostra disposizione per approfondimenti.

Comunicazione all'ufficio personale dell'eventuale situazione di non possesso di un green pass valido

Con riferimento alla mail aziendale in cui si invita a comunicare l'eventuale situazione di non possesso di un green pass valido, specificando fino a quale data si ritiene di esserne privi, ricordiamo che l'invito non è un obbligo, al di là dell'opportunità di inserire un simile invito *borderline* in un ordine di servizio.

L'azienda deve essere a conoscenza, a partire dal 15 ottobre e giornalmente, del possesso o meno da parte del collega del green pass; in caso negativo verrà segnalata un'assenza non giustificata con le conseguenze del caso.

In ogni caso nessuno è tenuto a dire se è vaccinato o no! Il green pass non è lo stato di vaccinazione!

Rinuncia all'incarico

Abbiamo chiesto all'azienda cosa abbia previsto qualora l'incaricato o il sostituto siano entrambi sprovvisti di green pass e assenti: la situazione verrà valutata caso per caso. Riteniamo che data la delicatezza del controllo, l'incarico non sia da conferire a seconde aree, impiegati non preposti e/o apprendisti. Evidentemente non è possibile rifiutare l'incarico, tuttavia, deleghe a persone diverse da preposti e sostituti meritano indubbiamente approfondimenti anche perché non è chiarissimo quali siano le sanzioni a carico di chi omette o sbaglia il controllo. Inoltre, occorre evitare la spiacevole situazione in cui il neoassunto controlla il capofila.

Nessuna documentazione dovrà essere trattenuta o conservata.

Proprio per questo motivo vi consigliamo di evitare l'uso del dispositivo mobile personale che non si è tenuti a mettere a disposizione dell'azienda.



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Allontanamento del personale sprovvisto di green pass.

L'allontanamento deve essere eseguito con discrezione e deve essere tutelata la dignità del lavoratore senza esporlo al giudizio dei colleghi.

Difficoltà nell'eseguire i tamponi:

In diverse zone è difficile accedere al tampone, abbiamo proposto una valutazione in tema di convenzioni aziendali con centri e/o corsie preferenziali.

Rimborso tamponi

La cassa assistenza rimborsa come contributo straordinario e con importo a discrezione del Consiglio, al momento 2 tamponi per ciascun familiare.

Sondrio, 8 ottobre 2021

Le rappresentanze sindacali BPS

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN