



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Incontro Annuale

In data odierna, l'Azienda ha convocato i Sindacati per l'incontro annuale previsto dal CCNL.

Avremmo voluto, come avviene in altre realtà bancarie, discutere sulle prospettive aziendali e sul piano industriale; mestamente l'incontro si è esaurito in una sterile presentazione di dati che riassumiamo nelle allegate tabelle.

Tenuto conto che una buona parte dei dipendenti considera ormai un miraggio la possibilità di una promozione, abbiamo rimarcato all'azienda la necessità quantomeno di rispettare i gradi minimi previsti dal CIA e, sebbene non verbalizzate, abbiamo ricevuto rassicurazioni in merito.

Invitiamo chiunque maturi un inquadramento previsto dal CIA ad informare tempestivamente il Servizio Personale e il Sindacato, se necessario.

Sondrio, 8 settembre 2021

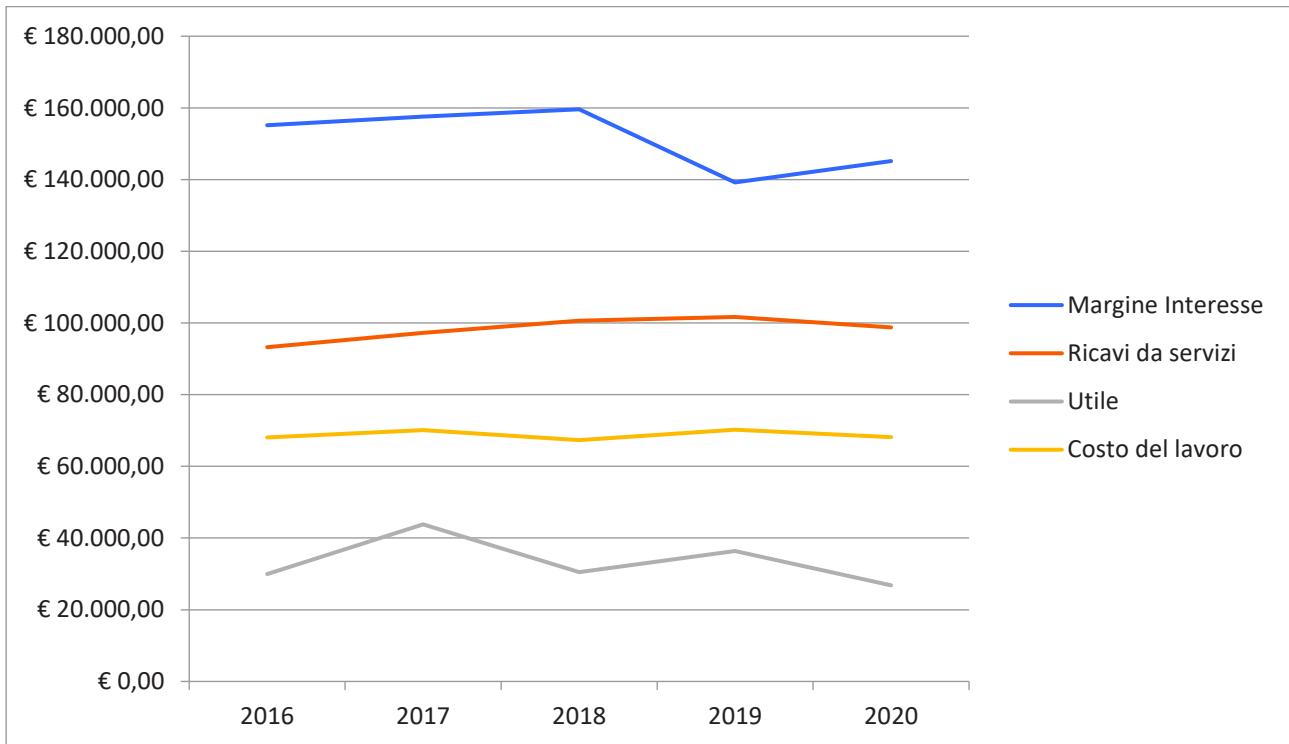
Le rappresentanze sindacali BPS

FABI FIRST CISL FISACCGIL UILCA UNISIN

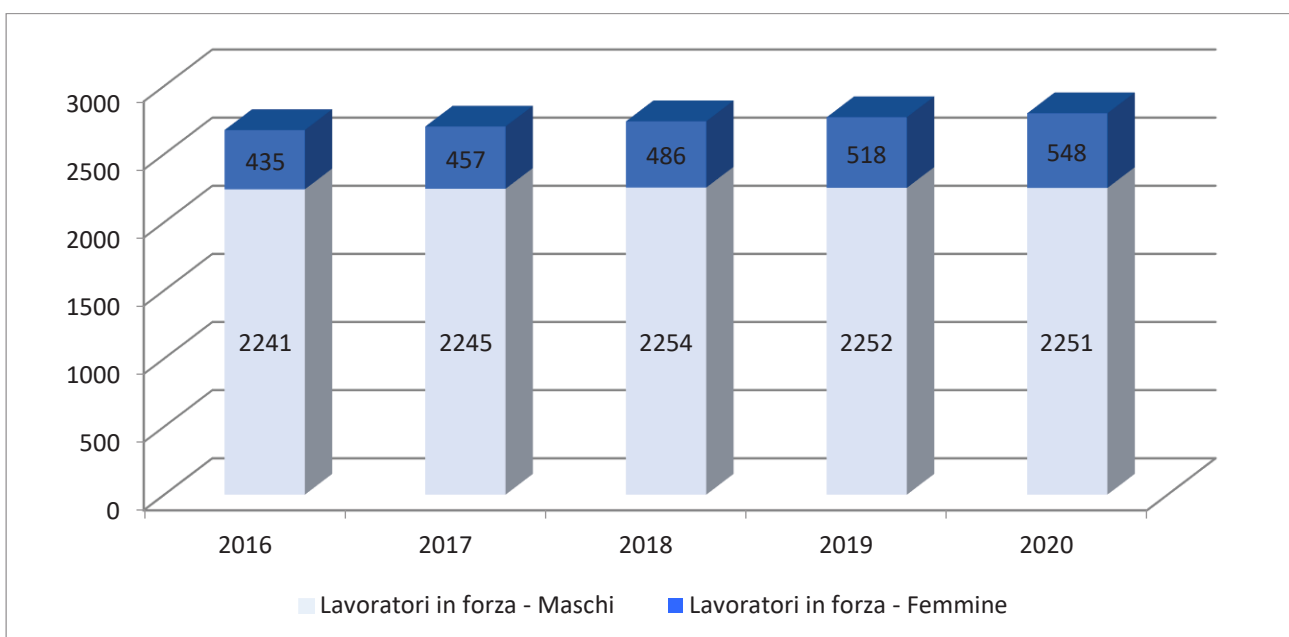


Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Andamento principali indicatori di bilancio



Lavoratori in forza per genere



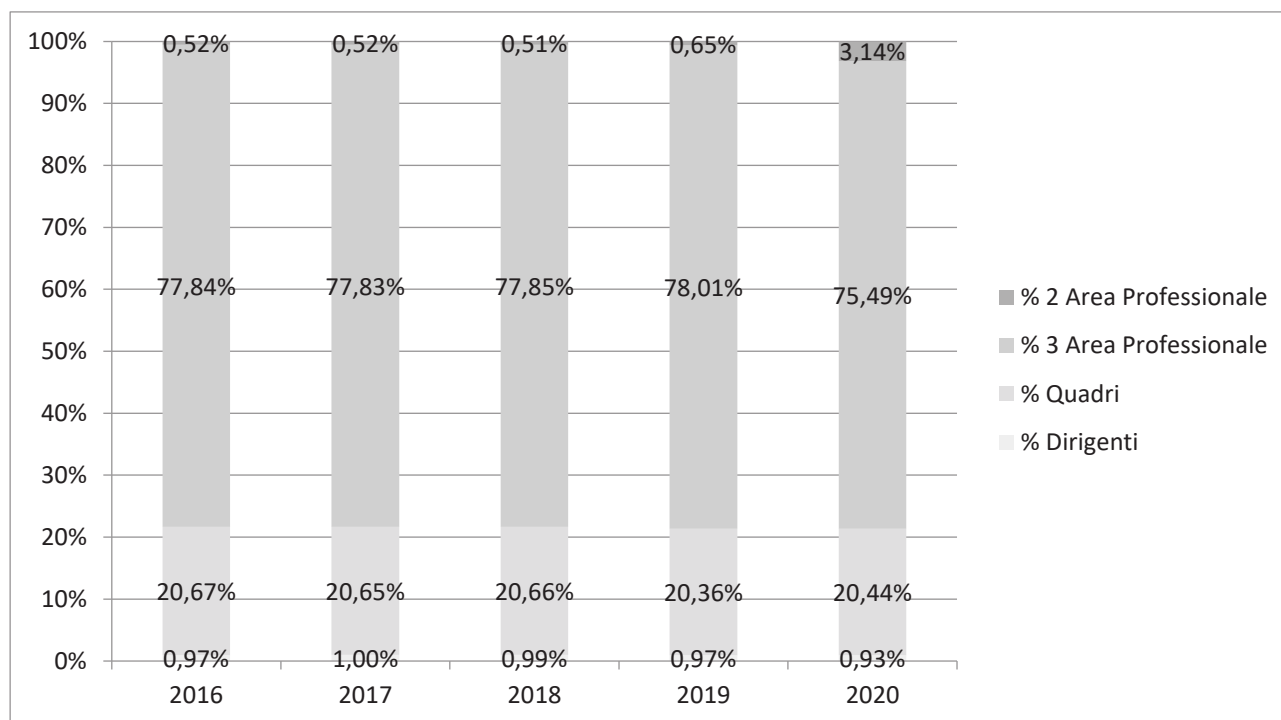


Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Andamento Promozioni

Grado / Anno	2016	2017	2018	2019	2020
3 Area Professionale	237	187	189	186	182
3 Area Professionale - Maschi	191	145	149	136	133
3 Area Professionale - Femmine	46	42	40	50	49
Quadri Direttivi	56	44	63	29	63
Quadri Direttivi - Maschi	54	40	60	24	60
Quadri Direttivi - Femmine	2	4	3	5	3
>60	2	1	1	1	4
50-60	19	14	21	5	20
40-50	63	45	65	29	68
30-40	127	120	97	123	108
20-30	82	51	68	57	45

Distribuzione aziendale dei livelli





Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Distribuzione aziendale del giudizio professionale

Tipologia	2016	2017	2018	2019	2020
Non rispondente al Ruolo e alla funzione	0,43%	0,00%	0,42%	0,00%	0,00%
Migliorabile in relazione al ruolo e alla funzione	0,00%	0,83%	0,00%	0,00%	0,00%
Adeguito al ruolo e alla funzione	7,39%	6,67%	7,59%	6,84%	5,06%
Più che adeguato in relazione al ruolo e alla funzione	40,87%	37,08%	32,49%	31,62%	32,07%
Soddisfacente in relazione al ruolo e alla funzione	51,30%	55,42%	59,49%	61,54%	62,87%
Totale	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Tipologia	2016	2017	2018	2019	2020
Inadeguato	0,00%	0,09%	0,00%	0,00%	0,00%
Parzialmente adeguato	0,28%	0,75%	0,65%	0,46%	0,42%
Adeguito	26,45%	24,54%	23,71%	21,48%	19,01%
Più che adeguato	54,35%	54,34%	53,60%	54,58%	54,78%
Soddisfacente	18,91%	20,27%	22,03%	23,48%	25,80%
Totale	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Età della dirigenza

