

## VERBALE DI ACCORDO IN TEMA DI LAVORO AGILE

Il giorno 26 novembre 2021 in Desio

tra

La Direzione Aziendale del **Gruppo Banco Desio**

e le

### **Delegazioni Sindacali**

**FIRST-CISL**

**UILCA**

**UNISIN**

### **premesse e considerato che:**

- a) in data 26 novembre 2020, le Parti hanno sottoscritto un accordo sindacale che, tra l'altro, ha stabilito un percorso di definizione della tematica del lavoro agile prevedendo espressamente che *“Le Parti concordano sul fatto che, successivamente alla conclusione della procedura sindacale di cui al presente accordo, si incontreranno con le Delegazioni composte dalle Segreterie Nazionali e dalle Delegazioni trattanti, entro il 15 gennaio 2021, a livello aziendale, per definire i contenuti di un'intesa che disciplini le modalità di ricorso al c.d. “lavoro agile” in coerenza con le norme stabilite dal vigente CCNL”. Le Parti, nel richiamare tale impegno, lo intendono altresì esteso alla categoria dei Dirigenti.*
- b) le Parti, riprendendo la negoziazione avviata fin dal mese di marzo 2021, si sono incontrate in data 17 settembre 2021 e, da ultimo, dopo successivi ulteriori incontri, in data 26 novembre 2021 al fine di definire le intese richiamate al punto che precede.

**tutto ciò premesso le Parti come in epigrafe indicate,  
dopo ampio confronto,  
hanno raggiunto il seguente accordo**

### **Articolo 1 - Premesse**

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

### **Articolo 2 – sperimentazione “D Smart”**

1. Le Parti condividono l'avvio di una sperimentazione per lo svolgimento, su base volontaria, fino a due giorni a settimana dell'attività lavorativa in modalità “agile” denominata “D Smart – il lavoro

agile al Banco Desio”, o più brevemente “D Smart”, rivolta al personale appartenente alle categorie dei Dirigenti, Quadri Direttivi e Aree Professionali delle società del Gruppo che operano nell'ambito di strutture di Direzione Centrale e per le quali sia applicabile il modello di lavoro agile in argomento previa valutazione della compatibilità con le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali e per le finalità di conciliazione dei tempi di vita/lavoro previste dal c.c.n.l. vigente.

2. Le Parti, ferme le previsioni di legge, rimandano integralmente alla disciplina di cui all’art. 11 dell’Accordo di rinnovo del CCNL 31 marzo 2015 per i Quadri Direttivi e per il personale delle Aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali sottoscritto il 19/12/2019 (di seguito “Accordo di rinnovo”), condividendo che quanto disciplinato anche con riferimento al personale dirigente dal presente Verbale di accordo, nel rispetto dei termini deve costituire puntuale attuazione. Ogni eventuale questione interpretativa o applicativa di norme contenute nel presente Verbale di accordo va ricondotta al significato della prevalente regolamentazione di settore, sopra richiamata, senza alcun intento derogatorio rispetto ad essa.

3. Le Parti, nel definire che la durata del ricorso al lavoro agile nell’ambito della sperimentazione “D Smart” si intende a tempo determinato con scadenza dei contratti individuali di regola al 31/12/2022, richiamano la necessità di preventivo accordo individuale ai fini dell’accesso alla modalità di lavoro agile - il cui schema è allegato al presente verbale di accordo costituendone parte integrante - anche con riferimento alle modalità di adesione alla sperimentazione “D Smart”, nonché alla revoca e al recesso.

4. Per l’effetto, l’Azienda provvederà a una concreta attuazione della sperimentazione “D Smart” nel pieno rispetto ed entro i limiti di tutto quanto disciplinato dal richiamato art. 11 dell’Accordo di rinnovo oltretutto della normativa tempo per tempo vigente.

### **Articolo 3 – Durata**

1. Le Parti stabiliscono che la normativa prevista dal presente accordo avrà concreta efficacia a decorrere dal 1 gennaio 2022, ovvero dal diverso termine del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19 (attualmente previsto al 31/12/2021) e dal venir meno della connessa procedura semplificata di legge del lavoro agile.

2. Il presente accordo sperimentale avrà durata sino al 31/12/2022 - salvo revoca anticipata di una delle Parti con 1 mese di preavviso - e successivamente sarà rinnovabile tacitamente di anno in anno, con analoga possibilità di revoca anticipata di ciascuna delle parti.

### **Articolo 4 – Criteri di priorità**

Viste le finalità di *work life balance* del progetto “D Smart”, si precisa che l’accesso a tale modalità lavorativa sarà prioritariamente consentita qualora la natura dell’attività prevista sia compatibile con le modalità di svolgimento del lavoro agile, al personale che presenterà domanda per le seguenti motivazioni debitamente documentate:

- a) disabilità motorie o gravi problemi di salute del dipendente e/o dei figli e/o altri familiari conviventi del dipendente;
- b) stato di gravidanza;
- c) rilevante distanza fra luogo di lavoro e residenza effettiva;
- d) cura di figli di età inferiore a 8 anni.

### **Articolo 5 – Agibilità sindacali**

Alle lavoratrici e ai lavoratori che effettuano la loro attività in modalità agile saranno garantiti tutti i diritti sindacali regolati dall'accordo sulle libertà sindacali del 25 novembre 2015 come rinnovato con il verbale di accordo del 25 febbraio 2019 e sono garantiti tutti i diritti sindacali spettanti ai dipendenti al pari di quando svolgono la loro attività presso le sedi aziendali.

### **Articolo 6 - Disposizioni finali**

1. Entro sei mesi dall'effettivo avvio del progetto "D Smart" si darà luogo a incontri periodici di verifica sull'applicazione dello stesso, nel corso dei quali l'Azienda esaminerà altresì, di concerto con le OO.SS., eventuali proposte di modifica e/o di estensione della fattispecie contrattuale in esame anche a personale di altre strutture aziendali. Resta fermo che fin da subito, anche con riguardo a tale personale, l'azienda esaminerà con attenzione specifiche ed eccezionali casistiche, rientranti nelle tipologie previste alle lettere a), b), c), d), di cui all'articolo 4 che precede.
2. Le Parti convengono che qualora intervenga una nuova specifica disciplina di legge o contrattuale di settore in materia di lavoro agile, le stesse si incontreranno al fine di verificare/adequare quanto previsto dalla presente intesa.
3. L'Azienda dichiara che i sistemi di connettività utilizzati rispondono unicamente a fini organizzativi e produttivi, escludendone con ciò ogni finalità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori nel pieno rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia.
4. Le Parti infine si danno atto fin d'ora che le prestazioni di lavoro in lavoro agile di cui al presente verbale di accordo sono utili per l'accesso ad eventuali incentivi di carattere fiscale e contributivo che la normativa di legge dovesse prevedere in materia.
5. Per ogni ulteriore eventuale aspetto del progetto "D Smart" non espressamente disciplinato nel presente Accordo, le Parti fanno riferimento alla normativa di cui all'art. 11 dell'Accordo di rinnovo sopra richiamato.

**Direzione Aziendale Gruppo Banco Desio**

**FIRST-CISL**

**UILCA**

**UNISIN**