

Gentili Colleghe e Colleghi,

In data 29 marzo sono stati raggiunti e firmati i nuovi accordi in merito allo Smart Working, ai buoni pasto ed al premio di fedeltà.

Di seguito una sintesi di quanto previsto dagli accordi:

Smart Working: a partire dal 01 maggio 2022

- max 8 gg al mese, per coloro che non operano sulla rete filiali, con un massimo di 3gg a settimana. La frazione di giornata viene comunque calcolata giornata intera. $\frac{1}{2}$ gg = 1 gg. Le giornate non utilizzate durante il mese, non potranno essere riportate al mese successivo.
- max 12 gg (totale per il periodo dal 01/5 al 31/12/2022) per coloro che invece operano sulla rete filiali, per la formazione. In questo caso le giornate sono frazionabili. $\frac{1}{2}$ gg = $\frac{1}{2}$ gg.

Non è prevista l'erogazione del buono pasto in smart working; anche se è stato firmato l'accordo individuale, rimane sempre su base volontaria

L'accordo ha carattere sperimentale ed è previsto un confronto per esaminare eventuali modifiche e miglioramenti entro il 30 novembre 2022.

Part time e smart working:

Part time orizzontale: rimangono gli 8 gg al mese.

Part time verticale: proporzionato alla % lavorata, arrotondato all' unità superiore.

Esempi:

p. t. tutte le mattine	8 gg mese
p. t. 3 gg e $\frac{1}{2}$ a settimana	6 gg mese
p. t. 3 gg interi a settimana	5 gg mese

Premio di Fedeltà:

Si tratta del premio erogato a tutti i collaboratori del Gruppo Cassa di Risparmio che maturano 30 anni di servizio effettivo presso il Gruppo.

Dopo un'intensa trattativa in cui la banca era partita proponendo il 60% di un a mensilità a welfare, l'accordo che è stato firmato prevede il 75% di una mensilità a welfare e nei casi di incorporazioni viene considerato per il raggiungimento dei 30 anni anche il periodo prestato presso l'altra Banca.

Buono pasto:

dal 01/05/22 il valore dei buoni pasto **aumenterà ad 8,00 euro.**

Rimborso spese chilometriche:

Visti gli aumenti del carburante abbiamo chiesto e ottenuto dall'azienda di rivedere le tabelle dei rimborsi chilometrici. A breve dovremmo concordare i nuovi importi per tali rimborsi.

Bolzano-Bozen, 01.04.2022

ASGB-BANK	FABI	FIRST-SGB/CISL	FISAC-CGIL	UILCA
-----------	------	----------------	------------	-------