



**Accordo Unitario per il rinnovo del
Contratto Collettivo Aziendale
Dipendenti Società Gruppo Cattolica
1/1/2016 - 31/12/2019**



I principi cardine di questo rinnovo

- Miglioramenti nella **copertura sanitaria**
- Inserimento **ultra-attività** della copertura sanitaria **impiegati**
- Aumento plafond **prestiti personali**
- Aumento **buoni pasto** in forma elettronica
- Nuovo **premio di risultato**
- Conferma contenuti tecnici convenzione **Fondo Pensione**
- Attivazione della **Long Term Care**
- Attivazione **Fondo Ferie Solidali** e attenzione ad **aspetti sociali**



Durata e Sfera di applicazione

- Il Contratto Collettivo Aziendale ha scadenza **31.12.2019**
- Il rinnovo contrattuale è quadriennale (**2016-2019**)
- Il contratto si applica ai **dipendenti di tutte le società del gruppo a cui veniva applicato il contratto precedente e ancora oggi esistenti.**
- Per le società **BCC Vita** e **BCC Assicurazioni**, considerata la natura sperimentale del premio di collaborazione di cui al presente CIA, verranno valutate le più appropriate modalità e tempistiche volte a favorire la progressiva armonizzazione della parte economica al contratto della capogruppo.



Part-Time

- Estensione della flessibilità per il part-time di tipo **A** (12:30-14:15 e 16:45-18:30)



Buoni Pasto

- omogeneizzazione a tutto il Gruppo dei buoni pasto su 5 giorni la settimana
- ampia spendibilità a livello nazionale
- **incremento del 25%** del valore del Buono pasto portato a **7,00 €** con utilizzo *card elettronica*
- **clausola di garanzia** per il ritorno alle condizioni antecedenti l'accordo nel caso di modifica legislativa sulla spendibilità dei buoni stessi previo accordo sindacale.



Permessi

- **Art. 39 CCNL** il permesso sarà fruibile **anche a giornate intere** (con esclusione del venerdì)
- Permesso **retribuito** per **nascita figlio** incrementato a **4 giorni**
- Permesso **non retribuito** per **assistenza malattia figli** elevato dagli attuali 5 a **10 giorni** fruibili **anche a mezze giornate** e fino al compimento del **14°** anno del figlio.
- Permesso per il **pronto soccorso** dei figli da 4 ad **8 ore**.
- **Integrazione del 20%** nel **congedo parentale facoltativo** dell'attuale erogazione dell'INPS (30%) che passa al 50% con versamento contributi in Fondo Pensione come se in servizio.
- **L'aspettativa** potrà essere fruita **anche per periodi di 7 giorni**

Permessi non retribuiti

- **10 ore** di permesso non retribuito per l'assistenza di figli affetti da **DSA** (dislessia, disgrafia, disortografia, discalculia e disturbi specifici di apprendimento)
- Permesso non retribuito per i **15 giorni** di **inserimento al nido e alla scuola materna**, utilizzabili anche frammisto a ferie (mattina ferie e pomeriggio permesso non retribuito o viceversa).

Gravi infermità

- In estensione all'art. 4.1 Legge nr. 53 dell'8/03/2000 e nei casi previsti, i dipendenti con familiari affetti da gravi infermità avranno la **possibilità di assentarsi dal lavoro** per un totale di **5 giorni** l'anno comprensivi di quelli previsti dalla legge (3 giorni).
- Le **Gravi Infermità non sono più esclusivamente legate al ricovero ospedaliero.**

Bonus Natalità

- A partire dal **1.1.2018**, in favore dei **dipendenti** che sono stati interessati da una **nascita** o **un'adozione**, l'azienda verserà un **contributo di 500,00 €** sotto forma di **erogazione *welfare* in aggiunta** a quanto già previsto come Cattolica Conto Welfare.



Fondo Ferie Solidali - 1

- Le giornate accumulate nel Fondo potranno essere prese in prestito dal dipendente alle seguenti condizioni:
- **Per prestare assistenza a familiari** (entro il primo grado, coniuge, convivente more uxorio o civilmente unito) **che**, per le particolari condizioni di salute, **necessitano di cure costanti**;
- La necessità di assistenza deve essere attestata da **idonea certificazione medica**.
- L'interessato **non potrà avere un residuo complessivo di giorni spettanti, sia a titolo di ferie, di ex festività o di Banca Ore superiore ai 5 giorni**.

Fondo Ferie Solidali - 2

- Al richiedente possono essere riconosciuti fino ad un **massimo di 50 giornate**. La richiesta dovrà avvenire con un **preavviso minimo di 5 giorni** ed essere rivolta all'Ufficio Amministrazione del Personale **corredata dalla documentazione comprovante lo stato di bisogno**. Le richieste verranno accolte in ordine cronologico
- Il richiedente è tenuto a **restituire** al Fondo un **numero di giorni pari a quelli utilizzati**. La rifusione del prestito avverrà, di norma, **decorsi 6 mesi dal rientro in servizio**. In ogni caso, per ciascun anno il dipendente non potrà rifondere quanto usufruito cedendo ferie e permessi in modo da scendere al di sotto dei limiti di legge (quinta settimana, festività soppresse e banca ore)

Fondo Ferie Solidali - 3

- Il Fondo, in deroga al CCNL, viene alimentato mediante **trattenuta di mezza giornata lavorativa** dai permessi ex festività soppresse.
- La trattenuta verrà effettuata ***una tantum*** al momento della firma del presente accordo per il **personale già in servizio**.
- Per il personale **assunto successivamente**, la trattenuta verrà effettuata **al momento dell'assunzione**.
- **Le Società di cui al presente C.I.A. porranno a disposizione del Fondo un numero complessivo di giorni equivalente a quello destinato dai lavoratori.**

Trattamento per il personale in missione

Art. 10 e 42

Punto B) SISTEMA “MISTO”

Il sistema prevede il rimborso delle spese (vitto, trasporto e alloggio) che si rendessero necessarie per il compimento della missione, dietro presentazione di fattura e/o ricevuta fiscale: **per quanto attiene alla voce “Vitto” il limite del rimborso massimo giornaliero sarà di 50,00 € per un pasto e 70,00 € per due pasti... (omissis)**



Kasko autovettura

- Garanzia kasko per dipendenti con mansioni **esterne** con assicurazione a primo rischio assoluto per **25.000,00 €**, **senza franchigia, comprensiva** di garanzia per **atti vandalici** ed **escluso il degrado** per i **danni parziali**.
- Ai dipendenti con mansioni **interne**, la medesima garanzia sarà prestata **limitatamente** al periodo di durata della **missione o servizio**.



Prestiti

- Fondo unico per i prestiti elevato a **3.000.000,00 €**
- Importo prestito **fino a 25.000,00 €** per:
 - **spese sanitarie**
 - **acquisto di un'autovettura**
 - **ristrutturazione immobile**
 - **acquisto prima casa** del dipendente.
- Per le **altre causali** il limite sarà di **10.000,00 €** con le priorità già previste.
- Il rimborso dei prestiti concessi viene prolungato a **sette anni**.
- I limiti indicati devono intendersi per nucleo familiare.

Assistenza sanitaria impiegati e funzionari

- **Eliminati** gli **scoperti** (10%) su rimborso delle spese mediche ex art. 37 punto 5)
- Aumento sottomassimale **farmaci** a **1.000,00 €**.
- **Aumento** di massimale di **1.000,00 €** per i dipendenti **con familiari disabili** conviventi e fiscalmente a carico (figli, coniuge e more-uxorio) con invalidità superiori al 74% **per spese del familiare disabile**.



Ultra Attività della copertura Sanitaria - 1

Impiegati

- **1 anno completo** per tutti i colleghi che vanno in quiescenza;
- **2 anni** ulteriori, in aggiunta a quanto già previsto ai punti precedenti del rimborso delle **Prestazioni Sanitarie Odontoiatriche e Farmaci** (art. 37.5 del CCA) a chi al momento del pensionamento avrà maturato **più di 20 anni** di anzianità aziendale all'interno del gruppo
- **3 anni** ulteriori, in aggiunta a quanto già previsto ai punti precedenti, del rimborso delle **Prestazioni Sanitarie Odontoiatriche e Farmaci** (art. 37.5 del CCA) a chi, al momento del pensionamento, abbia maturato **più di 30 anni** di anzianità aziendale all'interno del gruppo
- Per anzianità aziendale si deve intendere l'anzianità **convenzionale compreso** anche il periodo di permanenza nel **Fondo di Solidarietà**.
- La prestazione in **ultrattività**, sarà vincolata alla sottoscrizione di un **accordo di conciliazione**.

Ultra Attività della copertura Sanitaria - 2

Funzionari

- **2 anni** ulteriori, in aggiunta a quanto già previsto ai punti precedenti del rimborso delle **Prestazioni Sanitarie Odontoiatriche e Farmaci** (art. 43.5 del CCA) a chi al momento del pensionamento avrà maturato **più di 20 anni** di anzianità aziendale all'interno del gruppo
- **3 anni** ulteriori, in aggiunta a quanto già previsto ai punti precedenti, del rimborso delle **Prestazioni Sanitarie Odontoiatriche e Farmaci** (art. 43.5 del CCA) a chi, al momento del pensionamento, abbia maturato **più di 30 anni** di anzianità aziendale all'interno del gruppo
- Per anzianità aziendale si deve intendere l'anzianità **convenzionale compreso** anche il periodo di permanenza nel **Fondo di Solidarietà**.
- La prestazione in **ultrattività**, sarà vincolata alla sottoscrizione di un **accordo di conciliazione**.

Assistenza Sanitaria specifica per dipendenti Ex UniOne

- Il dipendente **potrà scegliere** la normativa del **CCA del Gruppo Cattolica** (art.37) oppure quella del **CCA di FATA Assicurazioni** del 16.12.2016 all.5 per gli impiegati e all.6 per i Funzionari e all.7.
- La scelta per gli **impiegati**, irrevocabile, dovrà essere effettuata dal dipendente **entro il 30 novembre di ciascun anno**, con decorrenza dal 1° gennaio successivo.
- La scelta per i **funzionari**, irrevocabile, dovrà essere effettuata dal dipendente **entro il 30.11.2018**.



Assistenza sociale

- Il massimale in caso di **morte da malattia e infortunio** viene portato a **8 volte** la **RAL**, incrementando a **50.000,00 €** l'importo per ciascun familiare (coniuge e figli) a carico.
- **Su richiesta del dipendente**, da effettuare annualmente, la copertura potrà essere condivisa al **50%** con il **coniuge, il convivente more uxorio o civilmente unito**, in caso di morte derivante sia da malattia che da infortunio.
- In via **sperimentale**, per l'annualità 2019, **anche** il massimale per **I.P. da malattia** viene portato a **8 volte** la **RAL**.

Long Term Care

- Al **personale già in servizio** nelle società **Cattolica, Risparmio & Previdenza, Lombarda Vita, San Miniato Previdenza e ABC** tra il **19.11.2001** e il **31.12.2007**, uscito dal Gruppo per andare in quiescenza o tuttora in forza, viene garantita una **copertura LTC** a vita equivalente a quella prevista dal CCNL.
- La prestazione in **ultrattività**, per chi andrà in quiescenza dopo la firma del CCA, sarà vincolata alla sottoscrizione di un **accordo di conciliazione**.
- Al personale assunto **successivamente al 31 dicembre 2007 e/o** di provenienza da **altre Società** rispetto a quelle precedentemente indicate, verrà riconosciuta la copertura **fino alla data di scadenza del presente CCA**.
- Impegno a estendere le coperture a tutto il personale dal prossimo rinnovo.



Premio di Risultato - 1

- Sarà **operante dal 1.1.2019** e si applicherà ai dipendenti del Gruppo **ad eccezione** di BCC Vita, BCC Assicurazioni e TUA Assicurazioni
- Sarà **costituito da tre elementi** distinti:
 1. Importo lordo pari a **1.219,00 €** (4liv./7cl.) da riparametrare per livello/classe;
 2. Importo lordo **inizialmente** pari a **4.200,00 €** (4liv./7cl.), da riparametrare per livello/classe; (cfr. «vecchia» tabella del PAP B con nuovo importo)
 3. Incremento del «vecchio» PAP A **inizialmente** pari all'**8,947%** della **RAL** tabellare.

Premio di Risultato - 2

- **Obiettivo** - Per le componenti relative ai **punti 2 e 3** il premio sarà in funzione del raggiungimento dell'obiettivo aziendale di riferimento: **Risultato/Utile Operativo del Gruppo relativo all'esercizio di pertinenza.**
- **Importo pagato** – il premio riconosciuto sarà proporzionale al rapporto tra **risultato/utile operativo esercizio corrente** e **risultato/utile operativo dell'esercizio precedente;**
- **Consolidamento** - Al termine di ciascuna annualità, gli importi erogati nell'anno di riferimento di cui ai **punti 2 e 3**, saranno considerati la base di calcolo per la quantificazione del premio dell'annualità successiva. In ogni caso gli **importi base non potranno essere inferiori agli importi base iniziali** sopra precisati ai **punti 2 e 3.**

Premio di Risultato - 3

- Clausola di Garanzia

- Qualora gli **importi liquidabili** fossero **inferiori** agli **importi iniziali base**
 - Relativamente ai **punti 2) e 3)** per il **personale già in servizio** alla data del **31/12/2018**;
 - Relativamente al **punto 3)** per il **personale assunto successivamente** alla data del **31/12/2018**;
- sarà utilizzato il seguente **ulteriore** parametro:
- Rapporto **Investimenti (*) /Riserve Tecniche (**)**
- Si considererà **raggiunto** l'obiettivo quando il **rapporto percentuale sia uguale o superiore a 1**.

(*) (comprese eventuali operazioni di aumento di capitale)

(**) (Tav. 2 Principali Indicatori Patrimoniali – Bilancio Consolidato di Gruppo)



Premio di Risultato - 4

- **Calcolo del Premio da Erogare** - Gli importi di cui ai punti 2 e 3 saranno moltiplicate per l'effettiva percentuale di realizzo dell'obiettivo stesso.
- **Fruizione del Premio** - Il premio verrà di norma erogato in denaro, fatta salva la possibilità, per il lavoratore che ne abbia diritto, di chiederne la conversione in *Welfare* per l'importo massimo consentito dalla legge (ad oggi **3.000,00 €**)
- **Opzione Welfare** - L'importo potrà essere convertito anche parzialmente a scaglioni interi (non inferiori a **1.000,00 €**). Optando per la scelta *Welfare* l'importo sarà incrementato della quota di contributi che l'Azienda non è tenuta a versare. La percentuale sarà ridotta di **10 punti** percentuali per gli importi che saranno versati nel Fondo Pensione.

Premio di Risultato - 5

- Erogazione dei Premi

- **componente 1)** verrà erogata unitamente alla mensilità di **giugno**.
- **componente 2)** verrà erogata in **due rate uguali**, una a **maggio** e una a **settembre**.
- **componente 3)** verrà distribuita **omogeneamente** sulle mensilità **da giugno a dicembre**.

- Quattordicesima: dal 1.1.2019 sarà distribuita **omogeneamente** sulle mensilità **da gennaio a maggio**

Cattolica conto *Welfare*

- dal **1.1.2018**, agli **impiegati** e ai **funzionari**, dipendenti delle Società a cui si applica il CCA di Gruppo, sarà corrisposto un importo per l'acquisto dei servizi, previsti dalla normativa, attraverso un'apposita piattaforma.
- L'importo, pari a **520,00 €**, è riferito al 4° livello 7° classe da riparametrare per livello/classe.
- Dal **1.1.2019**, per coloro che, nel CCA scaduto, avevano diritto al PAP B, il Conto *Welfare* sarà integrato dell'importo riparametrato per livello/classe di anzianità, non più versato in conto TFR.



Erogazione *Welfare* (arretrati)

- Per l'anno 2018 le Società procederanno a riconoscere ai lavoratori un **Conto *Welfare*** nella **stessa misura** e con le **stesse modalità** previste nel corso del 2017



Fondo Pensione

- Al personale in servizio **al 31.12.2018** già iscritto al Fondo Pensione, al quale si applica il CCA del Gruppo Cattolica, continueranno ad essere applicate le **condizioni già previste dalla convenzione 250239**
 - **Basi demografiche SIM71**
 - **Tasso tecnico 4,00%.**
- Al restante personale verrà **incrementato** il versamento a carico azienda al **6,00%**. (5,64% attualmente in essere). Le condizioni applicate dalla nuova specifica convenzione saranno:
 - **Basi demografiche A62C**
 - **Tasso tecnico 1,00%.**





Grazie per la partecipazione

