



PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI
LAVORO PER I QUADRI DIRETTIVI E PER IL
PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI
DIPENDENTI DELLE BANCHE DI CREDITO
COOPERATIVO – CASSE RURALI ED
ARTIGIANE

***PER UN RINNOVO DI CONTRATTO NAZIONALE
DI PROSPETTIVA, INCLUSIVO, PER LA STABILITA'
OCCUPAZIONALE
E NEL SOLCO DEI VALORI DELLA COOPERAZIONE DI CREDITO
A PRESIDIO DELLA TUTELA DEL RISPARMIO
E DELLO SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE
DELLE COMUNITA' DI RIFERIMENTO***

PREMESSA

**SCADENZA CCNL
31.12.2019**

LA RIFORMA DEL CREDITO COOPERATIVO

2015
RIFORMA BANCHE
POPOLARI E BCC

LEGGE
49/2016
08/04/2016

NASCITA
GRUPPI
BANCARI
COOPERATIVI
IPS



GRUPPO CASSA CENTRALE
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

Raiffeisen Landesbank
Cassa Centrale Raiffeisen
Südtirol / Alto Adige

DECRETO
LEGGE
N. 18
FEBBRAIO 2016

2019



DATI FINE 2020

28.893 DIPENDENTI DELLE BCC-CR
34.127 DIPENDENTI COMPLESSIVI

EMERGENZA CORONAVIRUS

- " **PROTOCOLLO 24 MARZO 2020**
MISURE DI PREVENZIONE, CONTRASTO E CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DEL VIRUS COVID-19
- " **PROTOCOLLO 7 MAGGIO 2020**
- " **VERBALE DI INCONTRO 10 LUGLIO 2020**
- " **VERBALE DI INTEGRAZIONE PROTOCOLLO 16 GIUGNO 2021**

❑ **COSTITUZIONE COMMISSIONE NAZIONALE SICUREZZA
E COMITATI AZIENDALI** **3 APRILE 2020**

❖ **ACCORDO 9 GIUGNO 2020**
EMERGENZA SANITARIA NAZIONALE COVID-19
TUTELA DEL LAVORO, DELLA FAMIGLIA, DELLE FRAGILITÀ

○ **ACCORDO 30 OTTOBRE 2020**
**ISTITUZIONE TAVOLO PERMANENTE DI CONFRONTO
SUL PROTOCOLLO CONDIVISO SICUREZZA COVID-19**

24 NOVEMBRE 2020

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA PER LA PARITÀ DI
GENERE E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, LE
MOLESTIE E LE VIOLENZE SUI LUOGHI DI LAVORO**

11 DICEMBRE 2020

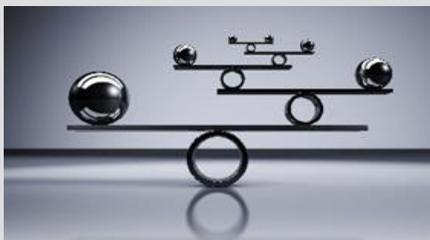
**ACCORDO BANCA
DEL TEMPO
SOLIDALE**

13 MAGGIO 2021

AGIBILITÀ SINDACALI - ASSETTI CONTRATTUALI

AREA CONTRATTUALE

**AMPLIAMENTO
E
RAFFORZAMENTO
DELL'AREA
CONTRATTUALE**



TUTELARE LE PROFESSIONALITÀ E L'UNICITÀ DELLA NOSTRA CATEGORIA

PERSEGUIRE L'OBIETTIVO DELLA **MASSIMA INTERNALIZZAZIONE** ESCLUDENDO APPALTI E CESSIONI DI RAMO

NON DISPERDERE IL PATRIMONIO UMANO E PROFESSIONALE DEL PERSONALE DEL CREDITO COOPERATIVO

AMPLIARE L'AMBITO DI DESTINAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE

GARANTIRE L'APPLICAZIONE DEL CCNL DEL CREDITO COOPERATIVO AI LAVORATORI CHE SI OCCUPANO DI NPL/UTP CHE DOVESSERO ESSERE CEDUTI A SOCIETÀ NON CONTROLLATE

SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

RAFFORZAMENTO PROCEDURE DI INFORMAZIONE E CONFRONTO
OLTRE QUELLO DI PREVENZIONE DEI CONFLITTI COLLETTIVI

COMPLETAMENTO PROCESSO DI AGGIORNAMENTO
DEGLI ASSETTI CONTRATTUALI

DEFINIZIONE MATERIE CONTRATTI INTEGRATIVI
DI SECONDO LIVELLO



**"MANTENIMENTO LIVELLI
OCCUPAZIONALI**

**SALVAGUARDIA DEL
TRATTAMENTO ECONOMICO
E NORMATIVO**

**TUTELA DELLA MOBILITA'
TERRITORIALE E
PROFESSIONALE**

TUTELE E DIRITTI DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI

**VANNO RAFFORZATE LE
TUTELE PER I
LAVORATORI**

**VA PREVISTA UNA MAGGIORE
GRADAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI
DISCIPLINARI IN BASE ALLA
GRAVITÀ DEI COMPORTAMENTI**

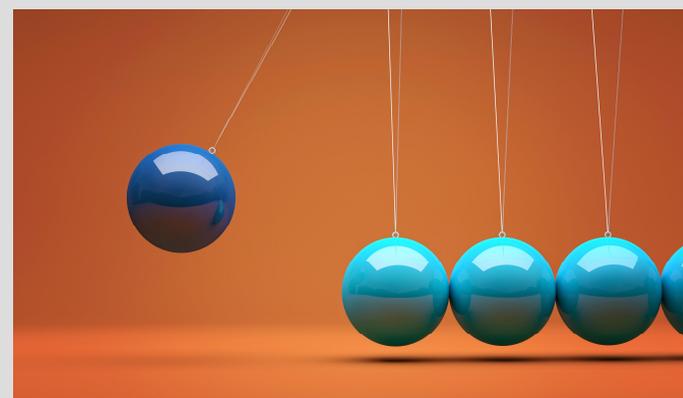
TERMINE MASSIMO PER LA SOSPENSIONE
CAUTELARE CON DIRITTO A RETRIBUZIONE

PROCEDIMENTO PENALE

FATTI CONNESSI ALL'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI

RESPONSABILITÀ CIVILE VERSO TERZI

PROCEDIMENTI DISCIPLINARI



OCCUPAZIONE - F.O.C.C. FONDO OCCUPAZIONE
CREDITO COOPERATIVO

ART. 24 CCNL

REGOLAMENTO
ISTITUTIVO

F.O.C.C.

FONDO PER LA
PROMOZIONE DELLA
BUONA E STABILE
OCCUPAZIONE E PER IL
SOSTEGNO DEI LIVELLI
OCCUPAZIONALI E DELLA
MOBILITÀ

AGGIORNAMENTO NORMATIVA

- LAVORATORI IN MOBILITÀ
- CIRCULARITÀ DELLE RISORSE
- SVILUPPO DELL'OCCUPAZIONE

RECUPERO CONTRIBUZIONE
DATORIALE

**SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITÀ:
PROFILI PROFESSIONALI, INQUADRAMENTO DEL PERSONALE, FORMAZIONE**

RIVEDERE IN PROFONDITÀ E PROSPETTIVA IL SISTEMA DI INQUADRAMENTO E CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

INDIVIDUAZIONE DI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI E PERCORSI FORMATIVI

ADEGUARE LA MAPPATURA DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE E DELLE DECLARATORIE E DEI PROFILI PROFESSIONALI

**ATTIVAZIONE COMMISSIONE CONTRATTUALMENTE PREVISTA
CONTESTUALE AL PERCORSO DI RINNOVO**



**FORMAZIONE
QUALIFICATA,
QUALIFICANTE,
CERTIFICATA ED
IDENTITARIA**

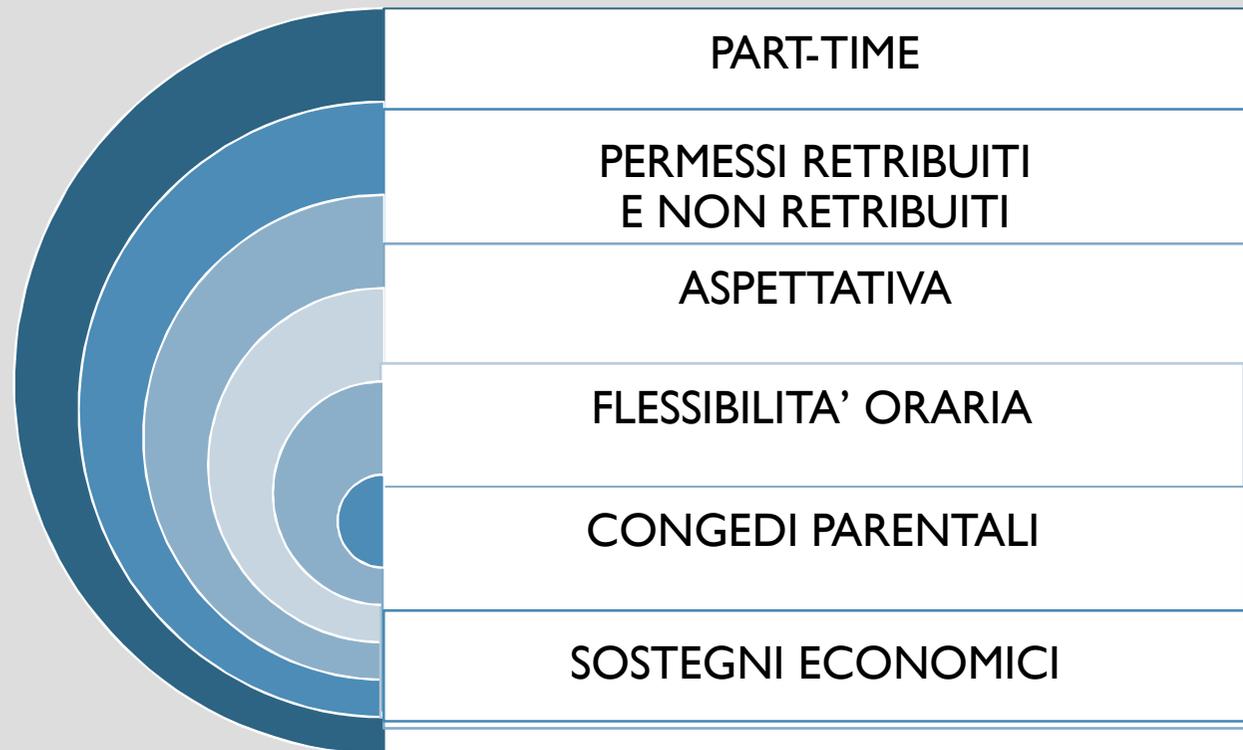
MOBILITÀ TERRITORIALE E PROFESSIONALE

RIVEDERE TUTTA LA MATERIA CHE REGOLA LA
MOBILITÀ TERRITORIALE E PROFESSIONALE

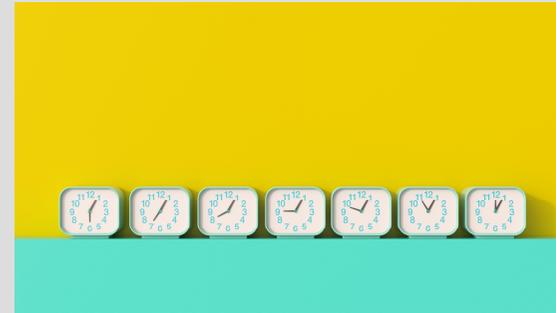
- MISSIONE
- TRASFERIMENTO
- DISTACCO
- MOBILITÀ INFRAGRUPPO



**DIRITTI, CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO,
PARI OPPORTUNITA'**



BANCA DEL TEMPO SOLIDALE



BANCA DEL TEMPO SOLIDALE

STRUMENTO PERMANENTE

**ELEMENTO
SOLIDARISTICO**

**CONTRIBUZIONE
ORDINARIA**

**BASE
VOLONTARIA**

**CONTRIBUTO
AZIENDALE**

**LAVORO AGILE
(Í SMART WORKINGÍ)**



BASE VOLONTARIA

**NUMERO LIMITATO E DEFINITO
GIORNATE MASSIME MENSILI**

**STRUMENTI INFORMATICI FORNITI
DAL DATORE DI LAVORO**

**GARANZIA SICUREZZA E
CONDIZIONI TECNICO-AMBIENTALI**

**RICONOSCIMENTO DEL BUONO
PASTO**

DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE

**A RICHIESTA DEL LAVORATORE, CON
TURNAZIONE E CRITERI PRIORITARI**

PARTE ECONOMICA È SALARIALE
WELFARE

€ 190,00

3[^] AREA PROFESSIONALE
4° LIVELLO RETRIBUTIVO
ZERO SCATTI



INCREMENTO
10%

INDENNITÀ
MODALI

ASSEGNO
DI
PREPOSTO



PARTE ECONOMICA È SALARIALE WELFARE

+ 0,50%



2/3
AZIENDA



1/3
LAVORATORE



+ 0,50%

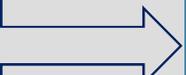


2/3
AZIENDA



1/3
LAVORATORE

**ASSUNTI
POST 2000**



ULTERIORE
+ 0,25%



SALUTE E SICUREZZA

RUOLO
RSA - RLS

AGGIORNAMENTO
DVR

AGGIORNAMENTO
DECLARATORIE

- " ASSICURAZIONE INFORTUNI
- " REPERIBILITÀ
- " VIDEOTERMINALISTI
- " SPORTELLINO UNICO ADDETTO

COMMISSIONE
SALUTE E
SICUREZZA

FORMAZIONE

CHECK UP

DISCONNESSIONE





PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI
LAVORO PER I QUADRI DIRETTIVI E PER IL
PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI
DIPENDENTI DELLE BANCHE DI CREDITO
COOPERATIVO – CASSE RURALI ED
ARTIGIANE

FINE