



CIA GRUPPO UNIPOL 2016

SINTESI ARTICOLI PRINCIPALI

Applicazione CCNL ANIA

Viene confermata l'applicazione del Contratto Nazionale ANIA.

Jobs Act – Mobilità infragruppo e Nuove Assunzioni

1. Esclusa normativa “Jobs Act” per le mobilità infragruppo: valgono le norme precedenti
2. Per nuove assunzioni durante Piano Industriale l'Impresa conferma assunzioni “a tempo indeterminato” secondo le consolidate prassi applicate in materia di stabile occupazione
3. Nei trasferimenti di sede resta la volontarietà

Tutela della salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro

Spese a carico dell'Azienda qualora nell'ambito della sorveglianza sanitaria emerga la necessità di ulteriori accertamenti specialistici.

Agenzie in appalto

L'impresa raccomanda agli agenti l'applicazione del CCNL firmato dalle OO.SS. dei lavoratori più rappresentative

Orario di lavoro - Decorrenza 1/7/16

1. Orario di riferimento unico nazionale :

Dal lunedì al giovedì h. 8.30 / 12.30 – h. 13.30 / 17.30 Venerdì h. 8.00 / 13.00

2. Flessibilità uniche nazionali:

Ingresso dal lunedì al venerdì h. 7.45 – h. 9.15

Uscita dal lunedì al giovedì h. 16.45 – h. 18.30

Uscita venerdì h. 12.00 – h. 16.00

Fascia oraria pausa pranzo dalle h 12.00 alle h 14.00. E' prevista 1 h. di pausa con riduzione non inferiore a 30 minuti e ampliamento non superiore a 90 minuti.

(orari ex Fonsai, in vigore per tutto il 2016)

Possibilità di accordare condizioni estensive di flessibilità d'orario, a fronte di comprovate e particolari ragioni personali o familiari, anche correlate ad esigenze di pendolarismo

Saldo mensile non superiore a + h. 13 e non inferiore a - h. 10

Ritardi: non superiori a 10 minuti mensili

Impiegati : V° livelli – regime delle 4 timbrature / VI° livelli opzione due timbrature

Funzionari : regime delle 2 timbrature

Part- time

Schemi esemplificativi articolati e mantenimento situazioni in essere

Previsto cd. part-time d'urgenza

Flessibile + - 8 h.

Flessibilità : in anticipo 15 minuti e in posticipo 30 minuti (non possibile superare le 9.15 in entrata)

Permessi

Permessi retribuiti da recuperare da FLEX :

massimo 12 h mensili (8 h per Part Time)

L'utilizzo giornaliero non può superare la mezza giornata di assenza, e per tale motivo non fruibile congiuntamente con altri tipi permessi (ad eccezione di vis. Medica, legge 104, allattamento , assemblea)

Permessi retribuiti visite mediche:

e/o analisi, cure dentarie, cure terapeutiche certificate per la durata necessaria, compreso tragitto rispetto alla sede di lavoro, di norma non superiore ad una giornata intera

Permessi retribuiti per lutto:

- totale 4 giorni(3 di legge + 1) per coniuge (anche separato), convivente e parenti entro il secondo grado

-totale 1 giorno per nuora, genero, suoceri, cognati, nonni del coniuge e affini di 1° e 2° grado

La fruizione di legge per decesso è aggiuntiva all'eventuale utilizzo dei permessi L.53/2000

Permesso retribuito per nascita figli

Una giornata in aggiunta a quanto già previsto dalla legge

Permesso retribuito Legge 104

2 giorni in aggiunta ai 3 giorni previsti dalla legge, fruibili a ore o mezze giornate, a regime 1/1/2017 per gli ex Unipol

Permessi e contributo spese lavoratori studenti

Media inferiore : 15 giorni complessivi annui / 500.00 lordo superamento anno scolastico

Secondaria superiore : 150 ore retribuite da riproporzionare per i part-time + 120 ore non retribuite / 500.00 lordi superamento anno scolastico + 1.000,00 lordi a seguito conseguimento diploma

I° Laurea : 1 giorno retribuito per l'esame + 1 precedente l'esame; discussione tesi 120 ore retribuite / 1.000,00 lordi a condizione che vengano superati almeno due esami nell' anno accademico.

Per i fuori corso il riconoscimento sarà pari al 25%.

Aspettativa

4 mesi totali (2 da art 37 CCNL) frazionabili fino a quattro periodi con un minimo di 7 gg

Ferie e ex Festività

Ferie: Recepita normativa di legge su cessione solidale delle ferie a colleghi con figli minori con necessità di cure costanti documentate

Ex Festività: da utilizzare entro l'anno.

Permessi retribuiti ex CIA FONSAI – Chiusure Aziendali e semifestivi decorrenza 1/1/2017

A fronte 10h di permesso retribuito (20h per ex Milano Assicurazioni) e delle chiusure [2 novembre](#) , 24 e [31 dicembre](#):

[24 dicembre](#): chiuso per tutti (eccetto i Call – Center)

[2 novembre](#) : Semifestivo. Non più festivo per ex Fonsai, per i quali viene applicato meccanismo ex CIA Unipol delle “festività cadenti di Domenica” (25 Aprile, 1 Maggio, 2 Giugno)

Il resto monetizzato con AP non assorbibile annuo 12h per ex Gruppo FonSai e 16h per ex Milano Ass.,

Premio Fisso (riparametrato solo per livelli e non per classi)

Aumento a regime di 600.00€ per il 4 livello (200€ all'anno) = **4.957.00€** a regime (+14%)

Assegni ad Personam non assorbibili

AP ex FonSai

La differenza tra premi fissi ex FonSai (PAC + UT ricorrenti 2015) e premi fissi ex Unipol (PAP 2013) viene trasformata integralmente con assegno AP non assorbibile

AP ex Unipol

Vengono integralmente mantenuti gli AP previsti dal CIA Unipol 2013

Compensazione Perdita Classi Anzianità

Per ex FonSai: AP non assorbibile di 150€ (di cui € 75 per tutti e € 75 per 1-6 livello)

Per ex Unipol: AP non assorbibile di 75€ per tutti (eccetto i Call – Center)

Importi indicati per 4 ° livello da riparametrare

Per lavoratori ex Divisione SAI in servizio al 20/12/2005 = si “recupera” a maggio 2016 il Premio dovuto per il primo anno di assunzione e non corrisposto all'epoca

Integrazione Indennità di carica Funzionari

F1+300.00 € / F2 +360.00 € / F3 +390.00 € cioè 2.460.00 / 3.000.00 / 3.270.00 € a regime

Premio variabile (riparametrato solo per livelli e non per classi)

€ **1.450,00** per il 2016 (4° livello)

Dal 2017 previste scalettature in base al Risultato Netto Consolidato di Gruppo , con importo massimo di riferimento di € 1.500,00 (sempre al 4° liv)

Opzione Clausola “Welfare” (“lordo per netto”):

possibilità di trasformazione PAV in premio “welfare” pari a € 1.840 netti (riferimento PAV 2016 – 4 liv) , in modo da ricevere il rimborso integrale delle spese sostenute, ad esempio, per la fruizione dei servizi di assistenza da parte dei familiari anziani o non autosufficienti ovvero per spese d'istruzione dei figli. In caso di versamento alla Cassa Previdenza, l'importo è di 1.672 netti.

Consolidamento – Ultrattività di Gruppo

Previsto per il 2019 in misura pari al 15% della media dei PAV triennio – importo che va ad incrementare il PAP 2019, se l' utile netto di Gruppo del triennio 2016-2018 raggiunge 1.650milioni

Anticipazioni TFR

100% del maturato (per chi ha TFR in azienda)

TICKET – Buoni Pasto

Armonizzazione a € **8,20** decorrenza 01/07/2017

Gradualità:

€ 7.00 da 1/7/2016

€ 7,50 da 1/1/2017

Vengono assorbiti gli accordi e le specificità economiche attualmente in essere

Bologna Zona Fiera (in “attesa” dal CIA 2011) passa a 8,20€ dal 1/7/2016, con assorbimento del contributo aziendale

Facoltà di opzione tra ticket cartaceo e elettronico

Previdenza

Armonizzazione contributo aziendale a 5,10% per tutti dal 2017

Retrocessione al 100% dei rendimenti

Accantonamento quota contributo TFR 2016 ex FonSai trasformato in AP non assorbibile dal 1/1/2017

Turni IT

Si applica Reperibilità ad oggi prevista per Cia ex Fonsai con verifica a novembre ed eventuale negoziazione qualora la reperibilità non sia sufficiente

Per reperibilità strutturale 460,00 € lordi a settimana

Prestiti

Convenzioni Unipol Banca con tassi differenziati tra fisso e variabile.

Prestito personale: Importo massimo € 24.000 (fino a 10.000 non documentabile)

Prestito Auto uso Aziendale: Importo massimo € 24.000

Prestito Ristrutturazione casa: importo massimo € 35.000

Mutui casa

Erogazione tramite Unipolbanca . Nessun plafond complessivo aziendale.

Convenzione INGRUPPO UnipolBanca con mantenimento condizioni mutui in essere

Obbligo di canalizzazione c/c Banca Unipol dello stipendio

Convenzioni Asili Nido

Previsione non più limitata a Bologna e SDM

Polizze Sanitarie - Decorrenza 1/1/2017

Impiegati:

€ 40 per dipendente (esclusi funzionari)

Contributo integrativo di € 180 in caso di soli familiari a carico e/o figli non a carico né conviventi affidati ad altro genitore per i quali il dipendente è tenuto ad erogare assegno di mantenimento

Contributo integrativo di € 250 in caso di familiari a carico e coniuge non a carico

Contributo integrativo di € 450 in caso di familiari a carico, coniuge non a carico e altri beneficiari non a carico

Funzionari:

€ 40 per dipendente

Contributo integrativo di € 115 in caso di soli familiari a carico e/o figli non a carico né conviventi affidati ad altro genitore per i quali il dipendente è tenuto ad erogare assegno di mantenimento

Contributo integrativo di € 175 in caso di familiari a carico e coniuge non a carico

Contributo integrativo di € 250 in caso di familiari a carico, coniuge non a carico e altri beneficiari non a carico

MASSIMALI (Rete convenzionata con Unisalute – Fuori Rete privati non convenzionati)

Grandi Eventi: 120.000€ in rete e 105.000€ fuori rete

Altri interventi 80.000€ in rete e 27.000€ fuori rete

Altre Prestazioni e visite mediche 3.400€

Odontoiatriche 2.000€ in rete e 1.800€ fuori rete

Si aggiunge Check-up - extra massimale

Rivisti i principali sottomassimali: farmaci 200€ - occhiali 500€ per dipendente e 700€ dipendente +nucleo fam. - fisioterapia 1.800€ in rete e 900€ fuori rete – protesi 1.200€ - prestazioni psichiatriche, psicoterapeutiche, logopedistiche con prescrizione medica a partire da 2.700 € - prestazioni infermieristiche € 250 - gravidanza massimale aggiuntivo di € 400

I massimali sopra indicati sono riferiti a Impiegati/Call Center : per i Funzionari in proporzione

Infortuni extra professionali

Oltre il 4%, il capitale sul quale applicare la percentuale di invalidità sarà pari a 7 volte la retribuzione annua lorda.

Con un premio annuo di 50€, in caso di invalidità superiore all'1% e fino al 4%, l'infortunio è liquidato su un capitale fisso di 90.000€.

Oltre il 60% di invalidità, tale da non consentire la prosecuzione del rapporto di lavoro, la somma oggetto di copertura verrà corrisposta per intero

IPM

Risarcimento in percentuale o multipli di RAL a seconda del grado di invalidità e abbandono posto di lavoro solo in via consensuale

Vita Caso Morte

In caso di decesso di un dipendente per causa diversa da infortunio, i beneficiari riceveranno una somma pari a 3 volte la retribuzione annua lorda con un minimo di 80.000€ per il personale impiegatizio e di 145.000€ per i funzionari.

Se il dipendente ha un'età superiore ai 55 anni e fino a 67 anni, vi è una riduzione di 1 mensilità (1/12 di R.A.L.) per ogni anno fino ad un massimo di 12 mensilità.

Indennizzo per superamento Comporto malattia pari a 2 annualità, esteso anche ai Fonsai

Rimborsi spese – Personale esterno

Mantenimento scontistiche in essere “liquidatori FonSai” anche se non più esterni

Per il personale esterno, rimane opzione tra Diaria e Rimborso pie di lista

Per tutto il personale piccole spese non documentate e pasto pagato se il rientro dalla missione é dopo le 20.

Rimangono in essere gli sconti polizze ex Gruppo Fon/Sai e ex Gruppo Unipol

Forfait per chi supera 40 notti all’anno: 540€ (oltre 80 notti: 940€)

Tutte le tratte Alta velocità in seconda classe Standard, opzionabile in prima classe in caso di tariffe convenienti (quando il prezzo equivale alla seconda) o di over booking

Obbligo della mensa aziendale ove esistente

Anticipo stipendio

fino a 500€ per un max di 5 volte all’anno

Spese assistenziali

1.300€ annui per spese sostenute dal dipendente che usufruisce per se o per familiari delle legge 104

CALL CENTER - Premio fisso e variabile

Equiparazione al Terzo amministrativi per i colleghi di 1 sezione e al Secondo livello amministrativi per i colleghi di 2^ sezione – pari ad un aumento del PAP Full time rispettivamente di 900€ (sez 1^) e 1.245€ (sez 2^)

Linear : aumento della maggiorazione per la prestazione il sabato pomeriggio dal 35% al 40%

Possibilità verifica impatto esigenze conciliazioni tempi vita \ lavoro su articolazioni orarie Call Center)

UT per arretrati ex Unipol

Periodo 2014/2015 = 500€ per 4° livello

(ex FonSai già coperti dal consolidamento 2014/2015)

Durata

Fino al 31/12/2018