



**SEDE**  
53100 SIENA  
VIA BANCHI DI SOPRA 48  
TEL. 0577/41544-46954  
FAX 0577/226937  
e-mail: [uilca.mps@uilca.it](mailto:uilca.mps@uilca.it) pagine  
web: [www.uilca.it](http://www.uilca.it)  
[www.uilcagruppomontepaschi.it](http://www.uilcagruppomontepaschi.it)

---

**UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI**  
COORDINAMENTO GRUPPO MONTE DEI PASCHI DI SIENA

Siena, 1° settembre 2014

## **DALLE PAROLE AI FATTI**

*Il tema delle pressioni commerciali, denunciate a più riprese dalle RSA centrali e periferiche nel corso del tempo, costituisce il capitolo principale di questo numero di UILCA "Breaking News", accanto ad un altro argomento, rappresentato dalla sottoscrizione degli Accordi sulla razionalizzazione degli organici e sulla gestione strategica del Piano Industriale 2013-2017.*

*Materie, queste, che pur diversificate, appaiono legate in realtà da un filo conduttore di natura metodologica, costituito dal confronto che le parti firmatarie intendono inaugurare, da oggi in poi, su tutti gli elementi che compongono la contrattazione di secondo livello, tra i quali un posto di rilievo viene occupato proprio dalle politiche commerciali ed industriali, e dagli impatti delle stesse sull'attività operativa, sui modelli di servizio, sull'evoluzione della struttura distributiva e sul clima interno.*

*Vedremo come sarà possibile passare dalle parole ai fatti, ma l'intento della UILCA – e, presumibilmente, della controparte – è quello di avviare un dibattito, teso ad annullare il metodo discrezionale utilizzato negli ultimi due anni dall'Azienda sulla applicazione delle normative riguardanti la gestione del Personale.*

*In questo senso un aiuto può derivare, oltre che dai contenuti dei citati Accordi – dei quali ci parla Rino Macchi, nel suo editoriale dal titolo "Prove di maturità" – anche dalla ricomposizione, almeno nei fatti, del primo tavolo sindacale; ricomposizione sulla quale la nostra Sigla si è particolarmente spesa, non solo in epoca recente, nella convinzione che le divisioni fanno sempre e solo il gioco della controparte, indebolendo al contempo le prerogative dei Lavoratori.*

*Come riportato anche nel Documento finale dell'ultimo Congresso della UILCA del Gruppo MPS – svoltosi a Poggibonsi il 18 ed il 19 giugno 2014 – “c'è grande sensibilità circa l'esigenza di un miglioramento e di una implementazione sostanziale delle relazioni sindacali ad ogni livello, unitamente ad una gestione delle Risorse Umane più efficace e strutturata, rispetto allo stato attuale, dove i Dipendenti sono valutati in maniera esclusiva sugli atti di vendita e sul collocamento dei prodotti a focus”.*

*Proprio per questo, in sede congressuale sono stati affrontati tutti i temi critici derivanti dalla situazione sopra descritta: valutazione del Personale, salario incentivante, Premio Aziendale, percorsi professionali, mobilità, sicurezze sul luogo di lavoro, assistenza e welfare e, più in generale, processi di ricomposizione degli organici mediante l'accesso al Fondo di Sostegno al Reddito e prospettive della contrattazione di secondo livello.*

*Se sugli aspetti complessivi della negoziazione di breve e medio periodo, tutti gli obiettivi congressuali sono stati raggiunti – tutele economiche e normative, per i Colleghi che accedono al Fondo, a totale carico della Banca e del tutto analoghe al precedente Accordo del dicembre 2012; impegno, condiviso fra le parti, sulla riapertura del processo di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale – adesso inizia una fase in cui il Management e la Direzione dovranno avere la capacità di coinvolgere i Lavoratori sulle scelte di tipo strategico, rigettando la tentazione legata ai ricatti di tipo occupazionale ed al perseguimento di arbitrarie divisioni, ricercate - anche nel recente passato – nel nome di un modello di esasperata competizione interna ed esterna, che oggi, più che mai, appare controproducente e privo di prospettiva.*

*Riprendere il dialogo interrotto sui contenuti di natura contrattuale, con particolare riferimento a quelli che il vigente CCNL demanda alla negoziazione aziendale, costituisce il primo passo per inaugurare quella nuova fase nella vita del Monte dei Paschi e dei suoi Dipendenti, di cui abbiamo argomentato in questo articolo.*

*Sui comportamenti, e non sulle parole, sarà quindi misurata la volontà aziendale di concretizzare tale disegno, anche se la definizione delle Intese di cui ci stiamo occupando costituisce senza dubbio un buon inizio.*

**IL SEGRETARIO RESPONSABILE DI GRUPPO**

Carlo Magni  
