



## GRUPPO SELLA

### TRATTATIVA BLOCCATA AD UN PASSO DALLA ROTTURA

Dopo un anno dalla presentazione unitaria del contratto integrativo aziendale di secondo livello e molteplici incontri con le varie delegazioni aziendali, la trattativa sembra bloccarsi. La delegazione aziendale ha chiesto ulteriori giorni per riflettere su quanto proposto dalle OO.SS..

**BLOCCO delle trattative**, la delegazione aziendale dice **STOP**.

Abbiamo in questi mesi affrontato vari argomenti del CIA ma non tutti, e sempre, su richiesta aziendale, con delegazione ristretta.

**Un anno con risultati brillanti**, un anno **scoppiettante**, sbandierato sui media in ogni occasione. Molti **"grazie"** del nostro CEO caduti come pioggia di primavera su di noi, alle convention, nei podcast, in ogni occasione. **Bravi, bravi e ancora bravi**.

Poi, però, quando il ringraziamento deve trasformarsi in riconoscimento economico, in norme che garantiscano qualità della vita sui posti di lavoro, allora ... **"pressoché niente"**.

Buoni pasto, contributo aziendale al fondo pensione (il futuro dei giovani), vap, **minuscoli passi avanti spacciati come generose concessioni** da sua maestà al popolo, e subito **STOP**. Non sia mai che si riesca a retribuire degnamente l'impegno e la fatica dei dipendenti che in questo anno così difficile hanno portato il Gruppo al successo.

Ieri, 1° dicembre 2021, la delegazione aziendale ci ha presentato un **accordo sullo smart working IRRICEVIBILE** e ha confermato di fatto **l'azzeramento del premio 25 anni**: tanti colleghi/e stanno per raggiungere questo traguardo, che si esplicita in fedeltà e attaccamento all'azienda, e **cosa propone l'azienda? Di eliminare il premio** perché è troppo costoso, senza considerare che senza quei **"tanti colleghi e colleghe"** i grandiosi risultati di oggi non ci sarebbero.

A fronte della nostra disponibilità a continuare il confronto, **la delegazione aziendale si è riservata di approfondire la possibilità di proseguire o meno la trattativa**.

Noi come sempre in maniera costruttiva e responsabile siamo disponibili a trattare per arrivare ad un CIA decoroso, auspicando che la delegazione aziendale abbia davvero identica intenzione.

Vi terremo aggiornati.

Biella 2 dicembre 2021