

Rassegna del 09-06-21

UILCA WEB

08/06/21	AFFARITALIANI.IT	1 DoValue, relazioni industriali stop. I sindacati: "Disinteresse per bancari" - Affaritaliani.it	...	1
07/06/21	BORSAITALIANA.IT	1 doValue: sindacati credito interrompono relazioni industriali - Borsa Italiana	...	3
07/06/21	ITALIA-INFORMA.COM	1 Banche: sindacati, relazioni industriali bloccate in DoValue	...	4
08/06/21	MARKETINSIGHT.IT	1 doValue – I sindacati interrompono le relazioni industriali Market Insight	...	5
08/06/21	MONITORIMMOBILIAR E.IT	1 Troppi NPL e smart working, tensioni sindacali in doValue Monitorimmobiliare.it	...	7
08/06/21	STARTMAG.IT	1 DoValue, ecco perché i sindacati stratonano Castellaneta e Mangoni - Startmag	...	8

Martedì, 8 giugno 2021 - 11:33:00

DoValue, relazioni industriali stop. I sindacati: "Disinteresse per bancari"



Andrea Mangoni



"Le organizzazioni sindacali **Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin** bloccano le relazioni industriali con il gruppo **DoValue** fino a quando il gruppo non testimonierà il suo **fattivo interesse al benessere del capitale umano**. Il lavoratore non può e non deve essere l'agnello sacrificale del mercato, in onore del *Dio Ebit*".

E' quanto scrivono le segreterie di coordinamento dei sindacati bancari **Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin** nel gruppo DoValue guidato da **Andrea Mangoni** (nella foto in alto), in un comunicato unitario, nel quale denunciano "il **deserto motivazionale che ha trovato ampia conferma nella survey aziendali in tema di retribuzione (fissa e variabile)** e al **piano di perenne ristrutturazione**

del gruppo, che prevede **periodiche operazioni di contenimento dei costi** (del personale!) anche con la **chiusura di filiali storiche** (pur periferiche) che hanno da sempre costituito un **modello operativo indice di successo e di eccellenza per il settore degli non performing loan** (Npl)".

Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, continua la nota, osservano che al recente "inevitabile sciopero del 28 maggio scorso, dichiarato con ampio mandato raccolto nelle nove assemblee *online*, ha **aderito la quasi totalità del personale 'sfruttato'**".

I sindacati bancari, poi, "denunciano la richiesta di aiuto dei propri colleghi vessati da carichi di lavoro insostenibili e che inchiodano le lavoratrici e i lavoratori ben oltre le sette ore e trenta di una normale giornata lavorativa (finanche quindici ore consecutive e per più di cinque giorni a settimana), con potenziali aumenti dei rischi operativi e, nondimeno, della salute degli stessi. Lo straordinario sommerso dello *smart worker* è diventata una prassi pericolosa. **E l'azienda, chiamata in Abi per discutere sulle possibili soluzioni ai problemi evidenziati nelle sedi deputate, ha declinato l'invito non presentandosi al tavolo**".

Quanto ancora alla protesta, Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin ricordano "che il giorno 28 è una **UILCA WEB**

tradizione ricorrente per lo sciopero in DoValue Italia: 28 febbraio 2017, 28 giugno 2019 e 28 maggio 2021. Anche stavolta i lavoratori hanno incrociato le braccia, aderendo allo sciopero per l'annoso problema legato ai carichi di lavoro".



Sei in: [Home page](#) > [Notizie](#) > [Radiocor](#) > [Finanza](#)

DOVALUE: SINDACATI CREDITO INTERROMPONO RELAZIONI INDUSTRIALI



Dopo sciopero 28 maggio; 'carichi di lavoro insostenibili' (Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Roma, 07 giu - Prima uno sciopero, a fine maggio, con un'alta quota di adesioni, e oggi l'annuncio del blocco delle relazioni industriali tra doValue e tutte le sigle dei sindacati bancari. La situazione, scrivono in un comunicato unitario Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, non cambierà fino a quando il gruppo "non testimonierà" il suo fattivo interesse al benessere del capitale umano". I sindacati lamentano un "piano di perenne ristrutturazione del gruppo, che prevede periodiche operazioni di contenimento dei costi (del personale) anche con la chiusura di filiali storiche (pur periferiche) che hanno da sempre costituito un modello operativo indice di successo e di eccellenza per il settore dei non performing loan". I lavoratori di doValue denunciano inoltre "carichi di lavoro insostenibili" con potenziali aumenti dei rischi operativi. "Lo straordinario sommerso dello smart worker e' diventata una prassi pericolosa - si legge nel comunicato unitario delle segreterie di coordinamento in doValue - e l'azienda, chiamata in Abi per discutere sulle possibili soluzioni ai problemi evidenziati nelle sedi deputate, ha declinato l'invito non presentandosi al tavolo".

com-Ggz

(RADIOCOR) 07-06-21 15:56:06 (0434) 5 NNNN

Titoli citati nella notizia

NOME	PREZZO ULTIMO CONTRATTO	VAR %	ORA	MIN 0661	MAX 0661	APERTURA
Dovalue	10,18	+0,79	17.37.45	10,02	10,20	10,06

TAG

ITALIA EUROPA DOVALUE LAVORO FINANZA ITA

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Servizi
Pubblicità
Listino ufficiale

Altri link
Comitato Corporate Governance

EN



MARKETINSIGHT.IT

doValue – I sindacati interrompono le relazioni industriali | Market Insight

doValue – I sindacati interrompono le relazioni industriali

doValue – I sindacati interrompono le relazioni industriali

08/06/2021 10:16

I sindacati del settore bancario annunciano la rottura delle relazioni industriali con doValue dopo lo sciopero del personale dello scorso 28 maggio in protesta contro i carichi di lavoro ritenuti eccessivi.

I sindacati Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin in un comunicato hanno affermato che la situazione non cambierà fino a quando il gruppo “non testimonierà il suo fattivo interesse al benessere del capitale umano”.

I sindacati parlano un “piano di perenne ristrutturazione del gruppo, che prevede periodiche operazioni di contenimento dei costi (del personale) anche con la chiusura di filiali storiche (pur periferiche) che hanno da sempre costituito un modello operativo indice di successo e di eccellenza per il settore dei non performing loan”.

I lavoratori di doValue, riporta Radiocor, parlano inoltre “carichi di lavoro insostenibili” con potenziali aumenti dei rischi operativi.

“Lo straordinario sommerso dello smart worker è diventata una prassi pericolosa e l’azienda, chiamata in ABI per discutere sulle possibili soluzioni ai problemi evidenziati nelle sedi deputate, ha declinato l’invito non presentandosi al tavolo”, si legge nel comunicato.

Intorno alle 10:10 a Piazza Affari il titolo cede lo 0,4% a 10,14 euro, mentre l’indice di settore viaggia sulla parità.

AZIENDE

Partnership:

Note:

* Market Insight claims compliance with the CFA Institute Code of Ethics and Standards of Professional Conduct.

This claim has not been verified by CFA Institute.

** Market Insight rispetta le Regole previste dal Codice di Comportamento dei Soci AIAF.

Questa affermazione non è stata verificata da AIAF.

Disclaimers:

Le elaborazioni, le analisi e i calcoli sono effettuati da Market Insight, in buona fede, quale società indipendente, basandosi su dati e informazioni raccolti da fonti attendibili. I

dati, i criteri di valutazione e calcolo, nonché le opinioni espresse, contenuti nei servizi sono forniti esclusivamente a titolo d'informazione e non intendono in alcun modo costituire sollecitazione al pubblico risparmio o promuovere alcuna forma d'investimento allo scopo di operare transazioni. Eventuali decisioni di investimento che dovessero essere prese dai lettori sulla base dei dati, analisi e grafici qui forniti sono di esclusiva responsabilità dell'investitore e devono intendersi assunte in piena autonomia decisionale, sotto la propria responsabilità e a proprio esclusivo rischio; si consiglia pertanto di consultare previamente il proprio consulente finanziario. Né Market Insight, né i suoi consulenti o dipendenti, né alcuna delle sue fonti assumono alcuna responsabilità per eventuali danni - diretti o indiretti, patrimoniali e non - derivanti dall'uso delle informazioni riportate.

Esiste la possibilità che alcune delle Società oggetto dell'informativa finanziaria elaborata da Market Insight sul format marketinsight.it siano anche sottoscrittrici di un abbonamento a tale format.

Le foto presenti su Market Insight sono generalmente prese da Internet, limitatamente a contenuti dichiarati - o presumibilmente considerabili - di pubblico dominio. Se, malgrado i nostri controlli, del materiale fotografico da noi pubblicato risultasse coperto da copyright, e Voi siete o rappresentate i legittimi detentori di tale copyright, Vi preghiamo gentilmente di contattare la redazione (segreteria@marketinsight.it) che provvederà quanto prima alla rimozione del materiale non autorizzato.

ISSN 2611-576X



martedì, 8 Giugno 2021

Accedi all'area riservata

Abbonati

Iscriviti alla newsletter

MONITORIMMOBILIARE
Italian Real Estate News Il più letto in Italia

HOME **NEWS** MERCATO FONDI IMMOBILIARI MONITOR LEGALE DEALS RISPARMIO GESTITO PUBBLICAZIONI NEWSLETTER VIDEO



NEWS

Troppi NPL e smart working, tensioni sindacali in doValue

di Red 8 Giugno 2021



Dopo lo sciopero di fine maggio ora arriva l'annuncio del blocco delle relazioni industriali tra doValue e tutte le sigle dei sindacati bancari. La situazione, scrivono in un comunicato unitario Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, non cambierà fino a quando il gruppo "non testimonierà il suo fattivo interesse al benessere del capitale umano". I sindacati lamentano un "piano di perenne ristrutturazione del gruppo, che prevede periodiche operazioni di contenimento dei costi (del personale) anche con la chiusura di filiali storiche (pur periferiche) che hanno da sempre costituito un modello operativo indice di successo e di eccellenza per il settore dei non performing loan". I lavoratori di doValue denunciano "carichi di lavoro insostenibili" con potenziali aumenti dei rischi operativi. "Lo straordinario sommerso dello smart worker è diventata una prassi pericolosa - si legge nel comunicato unitario delle segreterie di coordinamento in doValue - e l'azienda, chiamata in Abi per discutere sulle possibili soluzioni ai problemi evidenziati nelle sedi deputate, ha declinato l'invito non presentandosi al tavolo".

COMMENTI

NOTIZIE DELLA STESSA CATEGORIA



8 Giugno 2021 | di E.I.

IWG: Il lavoro del futuro sarà 15 Minute Commute

Il Covid-19 ha trasformato l'approccio all'utilizzo degli spazi di lavoro da parte delle società del FTSE 250. Una ricerca



7 Giugno 2021 | di E.I.

Scenari: Milano 16 giugno, I fondi immobiliari in Italia e all'estero

La presentazione del rapporto 2021 su "I Fondi immobiliari in Italia e all'estero", realizzato da Scenari



ULTIME NOTIZIE

8/6/2021 **IWG: Il lavoro del futuro sarà 15 Minute Commute**

8/6/2021 **Troppi NPL e smart working, tensioni sindacali in doValue**

7/6/2021 **BNP Paribas AM lancia il fondo Ecosystem Restoration**

7/6/2021 **Cassa Geometri: Diego Buono riconfermato presidente**

7/6/2021 **Banca Ifis: Farbanca cartolarizza crediti per 540 mln**

7/6/2021 **Arsenale Sgr: Ceduto per 100 mln asset Lifescience a Boston**

7/6/2021 **Algebris NPL: Rinasce a Torino l'ex sede Utet**

7/6/2021 **iQera: Nuove nomine per Francesco Fedele e Chiara Del Vecchio**

7/6/2021 **Allianz RE: Completa la riqualificazione di Palazzo Marignoli a Roma**

7/6/2021 **Notai: Compravendite, effetto lockdown: -8,2% nel 2020 (Report)**

PUBBLICAZIONI

NEWS
25 Gennaio 2021

VIDEO
I video integrali di RE ITALY Winter Forum: La nuova intermediazione immobiliare



È disponibile online il video integrale della sessione La nuova intermediazione immobiliare, tenutasi nel corso del RE ITALY Winter Forum del 20 gennaio in Borsa Italiana. Relatori: Gian Battista Baccarini, Presidente Fiaip Davide Bisi, Vicepresidente Fimaa Dario Castiglia, Presidente Re/Max Italia Luigi Sada, Amministratore Delegato Tecnocasa Franchising SpA

Link: <https://www.startmag.it/economia/dovalue-ecco-perche-i-sindacati-strattonano-castellaneta-e-mangoni/>

MUTUI GREEN ESSERE GREEN CONVIENE A TUTTI



HOME CHI SIAMO



ENERGIA ECONOMIA MONDO MOBILITÀ INNOVAZIONE SALUTE E RICERCA FOCUS ▾



ECONOMIA, PRIMO PIANO

DoValue, ecco perché i sindacati strattonano Castellaneta e Mangoni

di [Fernando Soto](#)



Tutte le critiche dei sindacati dei bancari ai vertici di doValue, gruppo presieduto da Giovanni Castellaneta e guidato da Andrea Mangoni

Conti a gonfie vele, scioperi sindacali e dimissioni nel cda.

Non è tutta rose e fiori la vita in casa di dovalue, "primo operatore del Sud Europa attivo nei servizi di gestione di crediti e asset immobiliari, prevalentemente derivanti da crediti non-performing, per conto di banche e investitori", come si definisce lo stesso istituto sul suo sito aziendale.

Sarà pure presieduta da un ambasciatore di lungo corso come Giovanni [Castellaneta](#), ma i rapporti sindacali sono tutt'altro che diplomatici a sentire i sindacalisti che sono imbufaliti con l'azienda guidata dall'amministratore delegato Andrea [Mangoni](#), già in Telecom, Sorgenia e Fincantieri.

Le tensioni sindacali si desumono da un comunicato stampa congiunto delle federazioni dei bancari: "Le organizzazioni sindacali Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, [Uilca](#) e Unisin bloccano le relazioni industriali con il gruppo DoValue fino a quando il gruppo non testimonierà il suo fattivo interesse al benessere del capitale umano. Il lavoratore non può e non deve essere l'agnello sacrificale del mercato, in onore del Dio Ebit". E' quanto si legge nella [nota](#) firmata dalle segreterie di coordinamento dei sindacati bancari Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, [Uilca](#) e Unisin nel gruppo DoValue.



[Leggi il numero completo del quadrimestrale di Start Magazine Marzo 2021 - Giugno 2021](#)

[Archivio quadrimestrale Start Magazine](#)



9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

I sindacati denunciano "il deserto motivazionale che ha trovato ampia conferma nella survey aziendali in tema di retribuzione (fissa e variabile) e al piano di perenne ristrutturazione del gruppo, che prevede periodiche operazioni di contenimento dei costi (del personale!) anche con la chiusura di filiali storiche (pur periferiche) che hanno da sempre costituito un modello operativo indice di successo e di eccellenza per il settore degli non performing loan (npl)".

Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, continua la nota, osservano che al recente "inevitabile sciopero del 28 maggio scorso, dichiarato con ampio mandato raccolto nelle nove assemblee online, ha aderito la quasi totalità del personale 'sfruttato'".

I sindacati bancari, poi, "denunciano la richiesta di aiuto dei propri colleghi vessati da carichi di lavoro insostenibili e che inchiodano le lavoratrici e i lavoratori ben oltre le sette ore e trenta di una normale giornata lavorativa (finanche quindici ore consecutive e per più di cinque giorni a settimana), con potenziali aumenti dei rischi operativi e, nondimeno, della salute degli stessi. Lo straordinario sommerso dello smart worker è diventata una prassi pericolosa. E l'azienda, chiamata in Abi per discutere sulle possibili soluzioni ai problemi evidenziati nelle sedi deputate, ha declinato l'invito non presentandosi al tavolo".

Quanto ancora alla protesta, FABI, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin ricordano "che il giorno 28 è una tradizione ricorrente per lo sciopero in doValue Italia: 28 febbraio 2017, 28 giugno 2019 e 28 maggio 2021. Anche stavolta i lavoratori hanno incrociato le braccia, aderendo allo sciopero per l'annoso problema legato ai carichi di lavoro" Banche: in filiale senza appuntamento in zona bianca e gialla

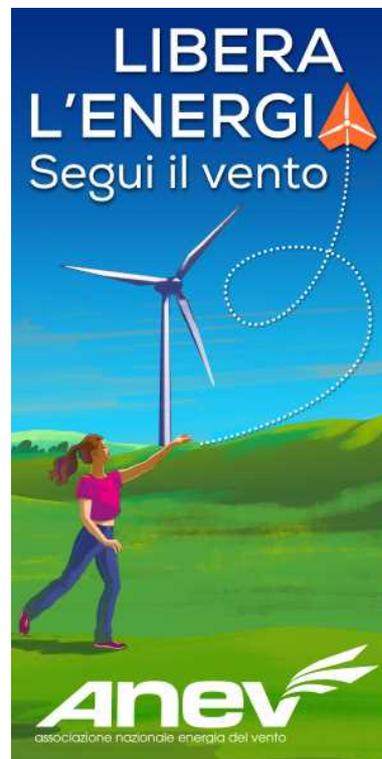
I sindacati contestano i vertici anche perché i conti doValue brillano. I ricavi lordi nel primo trimestre dell'anno sono stati pari a 123,66 milioni di euro, in crescita del 47% rispetto agli 84,26 milioni dello stesso trimestre dell'esercizio precedente. Il margine operativo lordo, esclusi gli elementi non ricorrenti è balzato a 35,75 milioni, in crescita dell'83% rispetto ai 19,5 milioni dello stesso periodo dello scorso esercizio. La marginalità è passata dal 23% al 29%.

Il risultato finale, attribuibile agli azionisti della capogruppo (esclusi gli elementi non ricorrenti) è tornato positivo per 5,54 milioni di euro rispetto al rosso di 718mila euro del primo trimestre 2020. La crescita è dovuta all'aumento del margine operativo, parzialmente controbilanciato dai maggiori ammortamenti su attività immateriali conseguenti all'acquisizione di doValue Greece.

A fine marzo 2021 il portafoglio gestito era pari a 157,7 miliardi di euro, in aumento rispetto ai 134,4 miliardi di euro a fine 2020. Alla stessa data la posizione finanziaria netta era negativa per 376,46 milioni di euro, in miglioramento rispetto ai 410,56 milioni di fine 2020.

Infine, non sono state spiegate del tutto le motivazioni delle dimissioni del consigliere di amministrazione. DoValue nei giorni scorsi ha solo comunicato - si legge su un giornale specializzato in cose finanziarie, ma il comunicato non compare sul sito dell'istituto - di aver ricevuto, in data 10 maggio 2021, le dimissioni, con effetto immediato, dell'Amministratore non esecutivo Patrizia Michela Giangualano, per sopravvenuti impegni professionali: "La dottoressa Giangualano, nominata amministratore dall'Assemblea Ordinaria degli Azionisti tenutasi in data 29 aprile 2021, come nominativo tratto dalla lista presentata dallo Studio Legale Trevisan & Associati per conto di un gruppo di investitori istituzionali, non fa parte di alcun comitato endoconsiliare e non aveva in precedenza ricoperto alcuna carica in doValue. La Società procederà, quindi, nel corso delle prossime settimane, alla nomina per cooptazione di un nuovo amministratore, con i requisiti di indipendenza, nel rispetto delle disposizioni di legge e di statuto e ne darà prontamente informazione al mercato".

Ora i sindacati attendono che la diplomazia prenda piede in doValue ristabilendo corretti rapporti sindacali anche in ossequio del galateo Abi che di fatto è stato violato dall'azienda presieduta da Castellaneta e Mangoni.



9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

ISCRIVITI ALLA NOSTRA NEWSLETTER

Iscriviti alla nostra mailing list per ricevere la nostra newsletter

Confermo di aver preso visione della privacy policy di Innovative Publishing e accetto il trattamento dei dati come ivi descritto

Rispettiamo la tua privacy, non ti invieremo SPAM e non passiamo la tua email a Terzi

UILCA WEB

