

Link: <https://www.startmag.it/economia/tutti-i-subbugli-sindacali-in-unipol/>

HOME CHI SIAMO



**START**  
MAGAZINE

ENERGIA

**ECONOMIA**

MONDO

MOBILITÀ

INNOVAZIONE

SALUTE E RICERCA

FOCUS

BLOGGER



STARTMAG » Economia » Tutti i subbugli sindacali in Unipol

ECONOMIA

# Tutti i subbugli sindacali in Unipol



di **Emanuela Rossi**

**Che cosa succede in Unipol e perché i sindacati protestano. L'articolo di Emanuela Rossi**

Lo smart working continua a dividere il mondo del lavoro e a scatenare polemiche soprattutto fra sindacati e parte datoriale. Ora anche in casa Unipol c'è maretta per il ritorno dell'attività in **presenza** che dovrebbe partire dal prossimo 4 novembre. Intanto la compagnia assicurativa, nell'assemblea del 1° ottobre scorso, ha approvato la distribuzione del dividendo 2019 – rimandata a causa dell'emergenza Covid – e dal 20 ottobre metterà in pagamento cedole da 0,28 euro ad azione per circa 201 milioni complessivi.

## COS'HA DECISO UNIPOL SULLA FINE DELLO SMART WORKING

Come si diceva, presto Unipol farà tornare tutti a lavorare in presenza "noncurante del rischio per la salute dei propri dipendenti" commenta Fisac Cgil che ha annunciato la novità. Il gruppo guidato da Carlo Cimbri, accusa l'organizzazione sindacale, "ha messo tutti davanti al fatto compiuto, rappresentando la decisione unilateralmente assunta: il 4 novembre si rientra tutti, così è deciso e non c'è nulla di cui discutere". Secondo quanto riferisce Fisac, è stato il nuovo responsabile delle Relazioni industriali

a dettare i tempi del cambio di scenario che sarebbe stato comunicato durante un incontro con i sindacati di settore: dunque fino al 3 novembre viene prorogata l'attuale modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, ossia per gran parte in smart working, con obbligo di Green Pass – come stabilito dal decreto n. 127 del 21 settembre – dal 15 ottobre per accedere alle sedi aziendali, e dal 4 novembre rientro in ufficio per tutti i lavoratori per l'intera settimana, ad eccezione dei lavoratori "fragili".

## LE CRITICHE DEI SINDACATI

Fisac Cgil considera la posizione espressa da Unipol "assolutamente inaccettabile sia nel merito sia nel metodo adottato" perché "nonostante i tentativi effettuati per giungere ad un accordo sullo smart working, prima del rientro in sede, così come peraltro fatto in altre moderne società assicurative, ci siamo trovati ancora una volta dinanzi a decisioni già prese, senza alcuna volontà di confrontarsi". La sigla sindacale ha anche scritto una lettera ai suoi iscritti assicurando che farà tutto il possibile perché l'azienda riveda la sua scelta. "Chiediamo fin da subito un



Leggi il numero completo del quadrimestrale di Start Magazine Luglio 2021 – Ottobre2021

Archivio quadrimestrale Start Magazine >

**RCS ACADEMY**  
BUSINESS SCHOOL

**ONLINE GREEN TALKS**  
Energia e Sostenibilità  
19-20-21 ottobre

**ISCRIVITI**

**Partecipa ai concorsi di AGCM per le scuole**

**Scopri di più**

**CATTOLICA ASSICURAZIONI**  
DAL 1874  
Pronti alla vita.

**IL FUTURO CI ASPETTA.**  
FACCIAMOCI TROVARE PRONTI  
CON ACTIVE BENESSERE.

**SCOPRI DI PIÙ**  
Messaggio Pubblicitario. Sei Informativo su cattolica.it

**iren**

Moltiplicare Economy. Moltiplichiamo il valore dell'economia circolare.

tavolo di confronto sul tema del lavoro agile che consideri ogni aspetto e possibilità, senza rigidità e posizioni pregiudiziali” si legge nella missiva dove poi si chiede “il rinvio dell’inizio della fase di rientro, auspicando che possa avvenire con la gradualità necessaria consentendo a tutte le colleghe e i colleghi di organizzare la propria vita, e che nel frattempo si sia raggiunto un accordo stabile e strutturale sul lavoro agile tra le parti”. Intanto sono in programma assemblee degli iscritti Fisac che intende riportare Unipol ad un tavolo di trattativa sul lavoro agile strutturale e cercare di “ricompattare un quadro sindacale che al momento appare complesso e non unito”.

Di sicuro al momento con Fisac è d'accordo Uilca che in una nota definisce la decisione del gruppo sul rientro in presenza per tutti i lavoratori “un grave errore”. “La sicurezza e la salute delle lavoratrici e dei lavoratori, che dal prossimo 4 novembre rientreranno a lavorare in presenza, devono essere i temi centrali di una vera discussione tra le parti al fine di ricercare le migliori sintesi. Solo così si potrà garantire un rientro in piena affidabilità nelle varie aziende e sedi”. Unipol, per Uilca, starebbe dimostrando “scarsa considerazione per i lavoratori che da 18 mesi stanno lavorando da remoto, con impegno e dedizione, e che hanno messo, fin da subito, a disposizione dell’azienda le proprie dotazioni informatiche e poco rispetto per chi ha sempre garantito il buon funzionamento della complessa macchina aziendale, contribuendo al raggiungimento degli straordinari risultati economici del Gruppo”.

### ISCRIVITI ALLA NOSTRA NEWSLETTER

Iscriviti alla nostra mailing list per ricevere la nostra newsletter

Inserisci il tuo nome

Inserisci il tuo indirizzo email

Confermo di aver preso visione della privacy policy di Innovative Publishing e accetto il trattamento dei dati come ivi descritto

**ISCRIVITI ORA**

Rispettiamo la tua privacy, non ti invieremo SPAM e non passiamo la tua email a Terzi

11 Ottobre 2021

sindacati

smart working

Unipol

### Articoli correlati



**Ecco le banche che finanziano Leonardo su green e sostenibilità**

By Chiara Rossi



**Il governo riuscirà a fare Gol (Garanzia occupabilità lavoratori)?**

By Giuliano Cazzola



**Ecco come prenderà forma il Tapering della Fed**

By John L. Bellows



**Non solo Mps, ecco come il risiko bancario è scrutato dall'Antitrust**

By Emanuela Rossi



**Perché i mercati non sono pronti per politiche monetarie restrittive**

By Althea Spinozzi



**Vi racconto la commedia sul salario minimo legale**

By Mario Seminerio



**Perché le economie non rallenteranno**

By Paul Doyle



**Come fare davvero la lotta alla povertà**

By Alessandra Servidori



**Criptovalute, a che punto sono le monete digitali di banche centrali**

By Maurizio Sgroi



**Nadef? Opportunità persa, ecco perché. L'analisi del prof. Piga**

By Gustavo Piga

### Share This



Iscriviti alla Newsletter di Start Magazine



GENERAL DATA PROTECTION REGULATION UE 2016/679 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI PERSONALI (articolo 13)

## Unipol, Uilca: grave il rientro in sede senza un accordo sullo smart working

 [ildiariodellavoro.it/unipol-uilca-grave-il-rientro-in-sede-senza-un-accordo-sullo-smart-working](https://www.ildiariodellavoro.it/unipol-uilca-grave-il-rientro-in-sede-senza-un-accordo-sullo-smart-working)

8 ottobre 2021



La decisione del Gruppo Unipol di comunicare il rientro in presenza a breve per tutti i lavoratori, attualmente in gran parte operativi in smart working, è un grave errore. Questo è quanto emerge dalla riunione dei delegati di tutto il gruppo assicurativo Uilca e dalle Assemblee, che hanno visto la partecipazione numerosa degli iscritti.

“La sicurezza e la salute delle lavoratrici e dei lavoratori, che dal prossimo 4 novembre rientreranno a lavorare in presenza, devono essere i temi centrali di una vera discussione tra le parti al fine di ricercare le migliori sintesi. Solo così si potrà garantire un rientro in piena affidabilità nelle varie aziende e sedi del Gruppo”, così Luigia Maresca e Andrea Rochas, segretari responsabili Uilca Gruppo Unipol.

Per la Uilca la decisione aziendale dimostra scarsa considerazione per i lavoratori che da 18 mesi stanno lavorando da remoto, con impegno e dedizione, e che hanno messo, fin da subito, a disposizione dell'azienda le proprie dotazioni informatiche e poco rispetto per chi ha sempre garantito il buon funzionamento della complessa macchina aziendale, contribuendo al raggiungimento degli straordinari risultati economici del Gruppo.

L'obiettivo di tutela è nell'interesse di tutti i lavoratori del Gruppo Unipol e, per raggiungerlo, è fondamentale la coesione di tutte le organizzazioni sindacali: occorre fare sintesi per presentare una posizione condivisa che sia forte, determinata e unitaria.

TN

Link: <https://www.agenzianova.com/a/61600870546156.14972685/3632695/2021-10-08/impreses-uilca-su-unipol-rientro-in-sede-senza-accordo-su-smart-working-e-grave>

venerdì 8 ottobre 2021 Select Your Language LOGIN ABBONAMENTI



ULTIM'ORA

INTERNI ESTERI ECONOMIA ROMA MILANO NAPOLI TORINO SARDEGNA ENERGIA DIFESA INFRASTRUTTURE ARCHIVIO

**ANALISI**

- Atlantide
- Mezzaluna
- Corno d'Africa

**RUBRICHE**

- Business News
- Speciale energia
- Speciale difesa
- Speciale infrastrutture
- Speciale scuola

**RASSEGNE STAMPA**

- L'Italia vista dagli altri
- Panorama internazionale
- Panorama arabo
- Visto dalla Cina
- Difesa e sicurezza
- Panorama energia

**MASTER**

**CHI SIAMO**

**PRIVACY POLICY**

**IMPRESE**

**Imprese: Uilca su Unipol, rientro in sede senza accordo su smart working e "grave"**

Roma, 08 ott 10:40 - (Agenzia Nova) - La decisione del gruppo Unipol di comunicare il rientro in presenza a breve per tutti i lavoratori, attualmente in gran parte operativi in smart working, è "un grave errore". Questo è quanto emerge dalla riunione dei delegati di tutto il gruppo assicurativo Uilca e dalle assemblee, che hanno visto la partecipazione numerosa degli iscritti. "La sicurezza e la salute delle lavoratrici e dei lavoratori, che dal prossimo 4 novembre rientreranno a lavorare in presenza, devono essere i temi centrali di una vera discussione tra le parti al fine di ricercare le migliori sintesi: solo così si potrà garantire un rientro in piena affidabilità nelle varie aziende e sedi del Gruppo", hanno detto Luigia Maresca e Andrea Rochas, segretari responsabili Uilca Gruppo Unipol. Per la Uilca la decisione aziendale dimostra "scarsa considerazione per i lavoratori che da 18 mesi stanno lavorando da remoto, con impegno e dedizione, e che hanno messo, fin da subito, a disposizione dell'azienda le proprie dotazioni informatiche e poco rispetto per chi ha sempre garantito il buon funzionamento della complessa macchina aziendale, contribuendo al raggiungimento degli straordinari risultati economici del Gruppo". L'obiettivo di tutela è nell'interesse di tutti i lavoratori del Gruppo Unipol, conclude la nota, e per raggiungerlo è fondamentale la coesione di tutte le organizzazioni sindacali: occorre fare sintesi per presentare una posizione condivisa che sia forte, determinata e unitaria. (Com) © Agenzia Nova - Riproduzione riservata

[\[«Torna indietro\]](#)

**ARTICOLI CORRELATI**

- 08 ott 10:12 - Imprese: Vodafone Business, Cisco e Alleantia insieme per trasformazione digitale delle aziende (3)
- 08 ott 10:12 - Imprese: Vodafone Business, Cisco e Alleantia insieme per trasformazione digitale delle aziende (2)
- 08 ott 10:12 - Imprese: Vodafone Business, Cisco e Alleantia insieme per trasformazione digitale delle aziende
- 08 ott 10:01 - Imprese: Samsung Electronics, record storico di fatturato nel terzo trimestre
- 08 ott 09:53 - Imprese: Serco e OVHcloud annunciano partnership per ottimizzare immagini satellitari con intelligenza artificiale (2)

**TUTTE LE NOTIZIE SU..**

**GRANDE MEDIO ORIENTE**

- ▶ Afghanistan
- ▶ Algeria
- ▶ Anp
- ▶ Arabia Saudita
- ▶ Bahrein
- ▶ Cipro
- ▶ Egitto
- ▶ Emirati Arabi
- ▶ Giordania
- ▶ Iran
- ▶ Iraq
- ▶ Israele
- ▶ Kuwait
- ▶ Libano
- ▶ Libia
- ▶ Marocco
- ▶ Mauritania
- ▶ Oman
- ▶ Qatar
- ▶ Siria
- ▶ Somalia
- ▶ Sudan
- ▶ Tunisia
- ▶ Turchia
- ▶ Yemen

**EUROPA**

- ▶ Albania
- ▶ Andorra
- ▶ Armenia
- ▶ Austria
- ▶ Azerbaigian
- ▶ Belgio
- ▶ Bielorussia
- ▶ Bosnia-Erzegovina
- ▶ Bulgaria
- ▶ Cipro
- ▶ Città del Vaticano
- ▶ Croazia
- ▶ Danimarca
- ▶ Estonia
- ▶ Finlandia
- ▶ Francia
- ▶ Georgia
- ▶ Germania
- ▶ Grecia
- ▶ Irlanda
- ▶ Islanda
- ▶ Kosovo
- ▶ Lettonia
- ▶ Liechtenstein
- ▶ Lituania
- ▶ Lussemburgo
- ▶ Macedonia del Nord
- ▶ Malta
- ▶ Moldova
- ▶ Monaco
- ▶ Montenegro
- ▶ Norvegia
- ▶ Paesi Bassi
- ▶ Polonia
- ▶ Portogallo
- ▶ Regno Unito
- ▶ Repubblica Ceca
- ▶ Romania
- ▶ Russia
- ▶ San Marino

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

ATTUALITÀ

## Anche a Torino i lavoratori Unipol torneranno in ufficio. Il sindacato: "Grave errore. Prioritari sicurezza e salute dei dipendenti"

Dal mese di novembre



**Claudio Martinelli**  
08 ottobre 2021 16:35



**A** partire dal prossimo 4 novembre 2021, i dipendenti Unipol torneranno a lavorare fisicamente in ufficio e non più in modalità smart working.

Una decisione che non è stata compresa dal sindacato Uilca: "La decisione del Gruppo Unipol di comunicare il rientro in presenza a breve per tutti i lavoratori, attualmente in gran parte operativi in smart working, è un grave errore. La sicurezza e la salute delle lavoratrici e dei lavoratori, che dal prossimo 4 novembre, rientreranno a lavorare in presenza, devono essere i temi centrali di una vera discussione tra le parti al fine di ricercare le migliori sintesi. Solo così si potrà garantire un rientro in piena affidabilità nelle varie aziende e sedi del Gruppo", così Luigia Maresca e Andrea Rochas, segretari responsabili Uilca Gruppo Unipol.

Non sono escluse, nelle prossime settimane, azioni per provare a far cambiare idea all'azienda: "Vogliamo tutelare tutti i lavoratori del Gruppo Unipol. Per farlo, però, è fondamentale la coesione di tutte le organizzazioni sindacali: occorre fare sintesi per presentare una posizione condivisa che sia forte, determinata e unitaria".

© Riproduzione riservata



Si parla di  
**assicurazioni sindacati smart working**  
Sullo stesso argomento

ATTUALITÀ

**NOVA NAZIONALE, venerdì 08 ottobre 2021**

**Imprese: Uilca su Unipol, rientro in sede senza accordo su smart working e "grave"**

NOVA0073 3 ECO 1 NOV INT

Imprese: Uilca su Unipol, rientro in sede senza accordo su smart working e "grave"

Roma, 08 ott - (Nova) - La decisione del gruppo Unipol di comunicare il rientro in presenza a breve per tutti i lavoratori, attualmente in gran parte operativi in smart working, e' "un grave errore". Questo e' quanto emerge dalla riunione dei delegati di tutto il gruppo assicurativo Uilca e dalle assemblee, che hanno visto la partecipazione numerosa degli iscritti. "La sicurezza e la salute delle lavoratrici e dei lavoratori, che dal prossimo 4 novembre rientreranno a lavorare in presenza, devono essere i temi centrali di una vera discussione tra le parti al fine di ricercare le migliori sintesi: solo cosi' si potra' garantire un rientro in piena affidabilita' nelle varie aziende e sedi del Gruppo", hanno detto Luigia Maresca e Andrea Rochas, segretari responsabili Uilca Gruppo Unipol. Per la Uilca la decisione aziendale dimostra "scarsa considerazione per i lavoratori che da 18 mesi stanno lavorando da remoto, con impegno e dedizione, e che hanno messo, fin da subito, a disposizione dell'azienda le proprie dotazioni informatiche e poco rispetto per chi ha sempre garantito il buon funzionamento della complessa macchina aziendale, contribuendo al raggiungimento degli straordinari risultati economici del Gruppo". L'obiettivo di tutela e' nell'interesse di tutti i lavoratori del Gruppo Unipol, conclude la nota, e per raggiungerlo e' fondamentale la coesione di tutte le organizzazioni sindacali: occorre fare sintesi per presentare una posizione condivisa che sia forte, determinata e unitaria. (Com)

NNNN

-----



### **Unipol: Uilca, grave il rientro in sede senza accordo su smart working**

MILANO (MF-DJ)--La decisione del Gruppo Unipol di comunicare il rientro in presenza a breve per tutti i lavoratori, attualmente in gran parte operativi in smart working, e' un grave errore. Questo e' quanto emerge dalla riunione dei delegati di tutto il gruppo assicurativo Uilca e dalle Assemblee, che hanno visto la partecipazione numerosa degli iscritti. "La sicurezza e la salute delle lavoratrici e dei lavoratori, che dal prossimo 4 novembre rientreranno a lavorare in presenza, devono essere i temi centrali di una vera discussione tra le parti al fine di ricercare le migliori sintesi. Solo cosi' si potra' garantire un rientro in piena affidabilita' nelle varie aziende e sedi del Gruppo", cosi' Luigia Maresca e Andrea Rochas, segretari responsabili Uilca Gruppo Unipol. Per la Uilca la decisione aziendale dimostra scarsa considerazione per i lavoratori che da 18 mesi stanno lavorando da remoto, con impegno e dedizione, e che hanno messo, fin da subito, a disposizione dell'azienda le proprie dotazioni informatiche e poco rispetto per chi ha sempre garantito il buon funzionamento della complessa macchina aziendale, contribuendo al raggiungimento degli straordinari risultati economici del Gruppo. L'obiettivo di tutela e' nell'interesse di tutti i lavoratori del Gruppo Unipol e, per raggiungerlo, e' fondamentale la coesione di tutte le organizzazioni sindacali: occorre fare sintesi per presentare una posizione condivisa che sia forte, determinata e unitaria. com/fch francesca.chiarano@mfdowjones.it (fine) MF-DJ NEWS  
08/10/2021 10:42



**ADN Kronos, venerdì 08 ottobre 2021**

**UNIPOL: UILCA, GRAVE ERRORE RIENTRO IN PRESENZA SENZA ACCORDO SU SMART WORKING =**

ADN0268 7 ECO 0 ADN ECO NAZ

UNIPOL: UILCA, GRAVE ERRORE RIENTRO IN PRESENZA SENZA ACCORDO SU SMART WORKING =

Roma, 8 ott. (Adnkronos) - La decisione del Gruppo Unipol di comunicare il rientro in presenza a breve per tutti i lavoratori, attualmente in gran parte operativi in smart working, "è un grave errore". E' quanto si legge in una nota diffusa dalla Uilca. Come scrivono Luigia Maresca e Andrea Rochas, segretari responsabili per il Gruppo Unipol, "la sicurezza e la salute delle lavoratrici e dei lavoratori, che dal prossimo 4 novembre rientreranno a lavorare in presenza, devono essere i temi centrali di una vera discussione tra le parti al fine di ricercare le migliori sintesi. Solo così si potrà garantire un rientro in piena affidabilità nelle varie aziende e sedi del Gruppo".

Per la Uilca, si legge ancora nella nota, "la decisione aziendale dimostra scarsa considerazione per i lavoratori che da 18 mesi stanno lavorando da remoto, con impegno e dedizione, e che hanno messo, fin da subito, a disposizione dell'azienda le proprie dotazioni informatiche e poco rispetto per chi ha sempre garantito il buon funzionamento della complessa macchina aziendale, contribuendo al raggiungimento degli straordinari risultati economici del Gruppo. L'obiettivo di tutela è nell'interesse di tutti i lavoratori del Gruppo Unipol e, per raggiungerlo, è fondamentale la coesione di tutte le organizzazioni sindacali: occorre fare sintesi per presentare una posizione condivisa che sia forte, determinata e unitaria", conclude la nota.

(Mat/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222

08-OTT-21 10:45

NNNN

-----



**AskaNews, venerdì 08 ottobre 2021**

**Unipol: Uilca, grave rientro in sede senza accordo smart working**

Unipol: Uilca, grave rientro in sede senza accordo smart working Unipol: Uilca, grave rientro in sede senza accordo smart working Fondamentale coesione di tutte le organizzazioni sindacali

Roma, 8 ott. (askanews) - La decisione del Gruppo Unipol di comunicare il rientro in presenza a breve per tutti i lavoratori, attualmente in gran parte operativi in smart working, è un "grave errore". E' quanto emerso dalla riunione dei delegati di tutto il gruppo assicurativo Uilca e dalle Assemblee.

"La sicurezza e la salute delle lavoratrici e dei lavoratori, che dal prossimo 4 novembre rientreranno a lavorare in presenza, devono essere i temi centrali di una vera discussione tra le parti al fine di ricercare le migliori sintesi. Solo così si potrà garantire un rientro in piena affidabilità nelle varie aziende e sedi del Gruppo", ha detto Luigia Maresca e Andrea Rochas, segretari responsabili Uilca Gruppo Unipol.

Per la Uilca "la decisione aziendale dimostra scarsa considerazione per i lavoratori che da 18 mesi stanno lavorando da remoto, con impegno e dedizione, e che hanno messo, fin da subito, a disposizione dell'azienda le proprie dotazioni informatiche e poco rispetto per chi ha sempre garantito il buon funzionamento della complessa macchina aziendale, contribuendo al raggiungimento degli straordinari risultati economici del Gruppo".

"L'obiettivo di tutela è nell'interesse di tutti i lavoratori del Gruppo Unipol e, per raggiungerlo, è fondamentale la coesione di tutte le organizzazioni sindacali: occorre fare sintesi per presentare una posizione condivisa che sia forte, determinata e unitaria".

Cam 20211008T111042Z

-----



**ANSA NAZIONALE, venerdì 08 ottobre 2021**

**Unipol: Uilca, grave errore rientro in sede senza accordo**

ZCZC9087/SXA

XEF21281012097\_SXA\_QBXB

R ECO SOA QBXB

Unipol: Uilca, grave errore rientro in sede senza accordo

Lavoratori chiedono una posizione condivisa, forte e unitaria (ANSA) - MILANO, 08 OTT - La decisione del Gruppo Unipol di comunicare il rientro in presenza "a breve" per tutti i lavoratori, attualmente in gran parte operativi in smart working, e' "un grave errore". E' quanto emerge, secondo la Uilca, dalla riunione dei delegati di tutto il gruppo assicurativo Uilca e dalle assemblee, che secondo il Sindacato "hanno visto la partecipazione numerosa degli iscritti".

"La sicurezza e la salute delle lavoratrici e dei lavoratori, che dal prossimo 4 novembre rientreranno a lavorare in presenza - affermano Luigia Maresca e Andrea Rochas, segretari responsabili Uilca per il Gruppo Unipol - devono essere i temi centrali di una vera discussione tra le parti al fine di ricercare le migliori sintesi". "Solo cosi' - sottolineano - si potra' garantire un rientro in piena affidabilita' nelle varie aziende e sedi del Gruppo".

Secondo la Uilca la decisione aziendale dimostra "scarsa considerazione per i lavoratori che da 18 mesi stanno lavorando da remoto, con impegno e dedizione, e che fin da subito hanno messo a disposizione dell'azienda le proprie dotazioni informatiche". Una decisione che dimostra inoltre "poco rispetto per chi ha sempre garantito il buon funzionamento della complessa macchina aziendale, contribuendo al raggiungimento degli straordinari risultati economici del Gruppo".

Da qui la richiesta del Sindacato di "fare sintesi per presentare una posizione condivisa che sia forte, determinata e unitaria". (ANSA).

VE

08-OTT-21 11:13 NNNN

-----



**ANSA LOMBARDIA, venerdì 08 ottobre 2021**

**Unipol: Uilca, grave errore rientro in sede senza accordo**

ZCZC9090/SXR

XEF21281012097\_SXR\_QBXH

R ECO S42 QBXH

Unipol: Uilca, grave errore rientro in sede senza accordo

Lavoratori chiedono una posizione condivisa, forte e unitaria

(ANSA) - MILANO, 08 OTT - La decisione del Gruppo Unipol di

comunicare il rientro in presenza "a breve" per tutti i

lavoratori, attualmente in gran parte operativi in smart

working, e' "un grave errore". E' quanto emerge, secondo la

Uilca, dalla riunione dei delegati di tutto il gruppo

assicurativo Uilca e dalle assemblee, che secondo il Sindacato

"hanno visto la partecipazione numerosa degli iscritti".

"La sicurezza e la salute delle lavoratrici e dei lavoratori,

che dal prossimo 4 novembre rientreranno a lavorare in presenza

- affermano Luigia Maresca e Andrea Rochas, segretari

responsabili Uilca per il Gruppo Unipol - devono essere i temi

centrali di una vera discussione tra le parti al fine di

ricercare le migliori sintesi". "Solo cosi' - sottolineano - si

potra' garantire un rientro in piena affidabilita' nelle varie

aziende e sedi del Gruppo".

Secondo la Uilca la decisione aziendale dimostra "scarsa

considerazione per i lavoratori che da 18 mesi stanno lavorando

da remoto, con impegno e dedizione, e che fin da subito hanno

messo a disposizione dell'azienda le proprie dotazioni

informatiche". Una decisione che dimostra inoltre "poco rispetto

per chi ha sempre garantito il buon funzionamento della

complessa macchina aziendale, contribuendo al raggiungimento

degli straordinari risultati economici del Gruppo".

Da qui la richiesta del Sindacato di "fare sintesi per

presentare una posizione condivisa che sia forte, determinata e

unitaria". (ANSA).

VE

08-OTT-21 11:13 NNNN

-----



**ANSA EMILIA ROMAGNA, venerdì 08 ottobre 2021**

**Unipol: Uilca, grave errore rientro in sede senza accordo**

ZCZC9091/SXR

XEF21281012097\_SXR\_QBXJ

R ECO S57 QBXJ

Unipol: Uilca, grave errore rientro in sede senza accordo

Lavoratori chiedono una posizione condivisa, forte e unitaria (ANSA) - MILANO, 08 OTT - La decisione del Gruppo Unipol di comunicare il rientro in presenza "a breve" per tutti i lavoratori, attualmente in gran parte operativi in smart working, e' "un grave errore". E' quanto emerge, secondo la Uilca, dalla riunione dei delegati di tutto il gruppo assicurativo Uilca e dalle assemblee, che secondo il Sindacato "hanno visto la partecipazione numerosa degli iscritti".

"La sicurezza e la salute delle lavoratrici e dei lavoratori, che dal prossimo 4 novembre rientreranno a lavorare in presenza - affermano Luigia Maresca e Andrea Rochas, segretari responsabili Uilca per il Gruppo Unipol - devono essere i temi centrali di una vera discussione tra le parti al fine di ricercare le migliori sintesi". "Solo cosi' - sottolineano - si potra' garantire un rientro in piena affidabilita' nelle varie aziende e sedi del Gruppo".

Secondo la Uilca la decisione aziendale dimostra "scarsa considerazione per i lavoratori che da 18 mesi stanno lavorando da remoto, con impegno e dedizione, e che fin da subito hanno messo a disposizione dell'azienda le proprie dotazioni informatiche". Una decisione che dimostra inoltre "poco rispetto per chi ha sempre garantito il buon funzionamento della complessa macchina aziendale, contribuendo al raggiungimento degli straordinari risultati economici del Gruppo".

Da qui la richiesta del Sindacato di "fare sintesi per presentare una posizione condivisa che sia forte, determinata e unitaria". (ANSA).

VE

08-OTT-21 11:13 NNNN

-----



**La Presse, venerdì 08 ottobre 2021**

**Unipol: Uilca, avviare discussione su rientro in sede e smart working**

Unipol: Uilca, avviare discussione su rientro in sede e smart working Milano, 8 ott. (LaPresse) - "La decisione del gruppo Unipol di comunicare il rientro in presenza a breve per tutti i lavoratori, attualmente in gran parte operativi in smart working, è un grave errore. Questo è quanto emerge dalla riunione dei delegati di tutto il gruppo assicurativo Uilca e dalle Assemblee, che hanno visto la partecipazione numerosa degli iscritti". Lo scrive la Uilca in una nota. L'azienda ha comunicato il rientro in ufficio dei dipendenti dal prossimo 4 novembre, specificando che le modalità saranno indicate in una comunicazione successiva. E' probabile che venga negoziato in futuro un accordo specifico sullo smart working. "La sicurezza e la salute delle lavoratrici e dei lavoratori, che dal prossimo 4 novembre rientreranno a lavorare in presenza, devono essere i temi centrali di una vera discussione tra le parti al fine di ricercare le migliori sintesi. Solo così si potrà garantire un rientro in piena affidabilità nelle varie aziende e sedi del Gruppo", scrivono intanto Luigia Maresca e Andrea Rochas, segretari responsabili Uilca Gruppo Unipol. (Segue) ECO EMR fct 081125 OTT 21

-----



**La Presse, venerdì 08 ottobre 2021**

**Unipol: Uilca, avviare discussione su rientro in sede e smart working-2-**

Unipol: Uilca, avviare discussione su rientro in sede e smart working-2- Milano, 8 ott. (LaPresse) - Per la Uilca "la decisione aziendale dimostra scarsa considerazione per i lavoratori che da 18 mesi stanno lavorando da remoto, con impegno e dedizione, e che hanno messo, fin da subito, a disposizione dell'azienda le proprie dotazioni informatiche e poco rispetto per chi ha sempre garantito il buon funzionamento della complessa macchina aziendale, contribuendo al raggiungimento degli straordinari risultati economici del Gruppo. L'obiettivo di tutela è nell'interesse di tutti i lavoratori del Gruppo Unipol e, per raggiungerlo, è fondamentale la coesione di tutte le organizzazioni sindacali: occorre fare sintesi per presentare una posizione condivisa che sia forte, determinata e unitaria", concludono i sindacalisti. ECO EMR fct 081125 OTT 21

-----

