

Link: <https://www.biancolavoro.it/offerte-di-lavoro-unicredit-posizioni-aperte-e-come-candidarsi/>

bianco lavoro

News ▾ Orientamento ▾ Legge ed economia ▾ In Proprio ▾ Professioni Offerte Lavoro ▾
Concorsi Pubblici ▾ Formazione ▾ Risorse Umane Master HR Master Coaching

Home » News Lavoro » lavoro e occupazione

Offerte di lavoro UniCredit: posizioni aperte e come candidarsi

29/01/2022 di Lidia Scaperrotta

Nuove ed interessanti offerte di lavoro per giovani e non solo. UniCredit avvia la nuova campagna assunzioni su tutto il territorio nazionale. Opportunità di carriera professionale e di stage curriculari

Condividi questo bel contenuto



In arrivo nuove offerte di lavoro con il Gruppo bancario UniCredit. Il piano assunzioni prevede l'ingresso di 725 giovani con la conferma di 1.000 apprendisti e 125 posti nell'area digitale. Ecco le posizioni aperte e come potersi candidare.

Indice

- 1 Offerte di lavoro UniCredit
 - 1.1 Il Gruppo UniCredit
- 2 Offerte di lavoro UniCredit: i profili ricercati
 - 2.1 Consulenti di Agenzia
 - 2.2 Consulente di filiale a Milano
 - 2.3 International Intership Program – Milano
- 3 Come candidarsi?

Founder & CEO



Marco Fattizzo – Fondatore e CEO di Bianco Lavoro – Euspert. Recruiter, Blogger, **Direttore Master in Risorse Umane**.
[Seguimi su LinkedIn](#)

Offerte di lavoro UniCredit



Buone notizie per chi è alla ricerca di un lavoro e sogna l'inserimento professionale nel settore bancario. Il Gruppo **UniCredit** lancia nuove ed interessanti **offerte di lavoro** con una vera e propria staffetta generazionale. Si parla di 725 posti per i giovani, 1.000 conferme di apprendisti e 125 posti di lavoro nel settore digital dell'azienda. Il tutto grazie all'accordo messo nero su bianco, che UniCredit ha stipulato con le parti sociali: First, Fisac, Fabi Uilca e Unisin. Le nuove assunzioni serviranno oltre che a sostituire le circa 1.200 uscite con pensionamenti, anche a

UILCA WEB

rafforzare l'intero organico aziendale. Tuttavia, non si tratterà di assunzioni di massa, ma di **inserimenti che verranno fatti nel corso del tempo** dal 2022 al 2024, con una prima trince che porterà a 475 assunzioni. Occasioni da non perdere, soprattutto se il vostro sogno è proprio quello di lavorare nel settore bancario.

Il Gruppo UniCredit

Quando parliamo di **UniCredit SpA** ci riferiamo ad un **importante** ed affermato **Gruppo bancario** tra i più autorevoli in Italia e presenti anche in Europa. La **sede principale** si trova a **Milano** all'interno della UniCredit Tower. Tuttavia, come accennato nelle righe precedenti, il Gruppo bancario oltre ad operare sul territorio nazionale, è **attivo anche in altri Paesi** come: Austria, Bulgaria, Bosnia-Herzegovina, Croazia, Repubblica Ceca, Polonia, Romania, Russia, Germania, Slovacchia, Slovenia, Serbia, Ungheria, Belgio, Francia, Lussemburgo, Grecia, Polonia, Spagna, Regno Unito, Svizzera. Una realtà affermata che conta **più di 88 mila dipendenti** con una rete di **8.600 sportelli bancari**. L'ambiente lavorativo è dinamico, giovanile e pronto ad affrontare al meglio le nuove sfide che si presentano ogni giorno sul mercato. Le **possibilità di carriera professionale** non mancano, anche per i giovani che hanno poca esperienza nel settore.

Offerte di lavoro UniCredit: i profili ricercati

Le nuove assunzioni in programma riguardano essenzialmente due aree professionali: l'**83% dei nuovi ingressi** riguardano la **rete commerciale**, mentre il restante **17%** prevede inserimenti nell'**area digital**. Ovviamente, per accedere alle varie posizioni è necessario soddisfare alcuni requisiti fondamentali che cambiano a seconda del profilo. Ecco alcune tra le posizioni attualmente aperte.

Consulenti di Agenzia

I candidati ideali per ricoprire questo posto di lavoro sono giovani **laureati in discipline economiche matematiche** o **giuridiche** ma anche in Scienze della Comunicazione e in **Scienze Politiche**. E' inoltre necessario avere un'età non superiore i 29 anni, possedere una **buona conoscenza del Pacchetto Office** e della **lingua inglese**. Da non sottovalutare la propensione commerciale così come la **predisposizione a lavorare in un team**. Ed ancora, i candidati devono essere disposti alla **mobilità territoriale**. Le sedi di lavoro sono: Milano, Bologna, Modena, Napoli, Roma, Verona e Torino.

Consulente di filiale a Milano

Il Gruppo UniCredit seleziona **laureati di I o di II livello** in materie giuridiche, economiche, matematiche, scienze politiche e della comunicazione che saranno inseriti con **contratto a tempo determinato** nella Rete Commerciale. Tra i requisiti richiesti per ricoprire questo ruolo professionale ricordiamo: ottima **conoscenza dell'inglese**, disponibilità alla **mobilità** sul territorio, buone doti relazionali, conoscenza e dimestichezza con gli **strumenti digitali**.

International Intership Program – Milano

Importanti opportunità anche per i giovani studenti universitari grazie a **tirocini curriculari** con una durata che va **dai 3 ai 6 mesi**. Si tratta di stage in differenti aree: Quality Assurance, Group Transformation Office, CE&EE Corporate & Leveraged Finance, Group Investor Relations, Group talent acquisition, CE&EE Retail, CIO Finance & Controls, CEE Strategy and Commercial Planning, Product control. Tra i **requisiti** richiesti: essere **iscritti al secondo anno** di un corso di laurea, ottima **conoscenza dell'inglese**, conoscenze e competenze in ambito di fisica, ingegneria, matematica, **statistica**, economia e materie simili.

Oltre a queste appena elencate sul sito del Gruppo ci sono tante altre offerte di lavoro a cui poter accedere.

Come candidarsi?

Una volta consultate le posizioni aperte e presa visione dei requisiti, sarà possibile **inviare la propria candidatura**. Il processo è molto semplice ed immediato. Come prima cosa bisogna andare sul sito UniCredit nella sezione **Lavora con noi** andando poi a **registrare il proprio Cv**

utilizzando l'**apposito form** messo a disposizione. Gli addetti alla selezione del personale analizzeranno tutte le candidature pervenute e si preoccuperanno di contattarvi se il vostro profilo risulti essere in linea con quello ricercato dal Gruppo. A tal punto seguirà un **colloquio** atto a conoscere meglio il candidato, le sue conoscenze e le sue competenze.

Cerchi un nuovo lavoro?

Per avere sempre offerte di lavoro reali e verificate nella tua casella **email** in linea con le tue esigenze: [Registrati su Euspert Bianco Lavoro](#)

Condividi questo bel contenuto



lavoro e occupazione, News Lavoro

< [Mindfulness e lavoro: vantaggi per il benessere dei lavoratori](#)

Pagine Focus

[Scelta Università](#)

[160 idee imprenditoriali](#)

[Migliori Franchising](#)

[Lavorare da casa](#)

[Modelli CV e Lettera di presentazione](#)

[Calcolo Stipendio Netto](#)

[Migliori Master in Risorse Umane](#)

[Professioni Lavorative, lista](#)

[Aziende che assumo](#)

Foto ed immagini

Bianco Lavoro utilizza solitamente immagini prodotte in proprio dai propri autori e fotografi. Per altre immagini è in possesso di licenze, tra le quali:



Marchio e copyright

Bianco Lavoro è online dal 2009

® 2009 – 2021 – *marchio registrato*



Bianco Lavoro è distribuito con **Licenza Creative**

Commons Attribuzione – Non commerciale 4.0 Internazionale



Informazioni su Bianco Lavoro

Chi siamo e contatti

[Privacy Policy](#) –
[Preferenze privacy](#)

[Cookie Policy](#)

Master e Corsi

[Master Online in Risorse Umane](#)

[Corsi di Formazione](#)

Partita Iva (VAT): 2023373429

Link: <https://citywire.it/news/unicredit-con-il-nuovo-piano-industriale-1200-uscite-volontarie-e-725-nuove-assunzioni/a2377936>

CITYWIRE.IT

Unicredit, con il nuovo piano industriale 1200 uscite volontarie e 725 nuove assunzioni - Citywire

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia. "Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto - dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit. - Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked". L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà. Il gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro. In particolare: nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca; per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital; il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020; inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: <https://www.dagospia.com/rubrica-4/business/orcel-mani-forbice-unicredit-ha-trovato-rsquo-accordo-sindacati-297845.htm>



28 GEN 2022
18:40

ORCEL MANI DI FORBICE - UNICREDIT HA TROVATO L'ACCORDO CON I SINDACATI PER 1.200 NUOVE USCITE VOLONTARIE E INCENTIVATE ENTRO IL 2024, A FRONTE DI 725 ASSUNZIONI TRA FILIALI E DIGITALE - L'AMMINISTRATORE DELEGATO ESULTA: "SONO MOLTO SODDISFATTO E RINGRAZIO LE SIGLE SINDACALI PER IL CONFRONTO COSTRUTTIVO. È UN TRAGUARDO CHE CONSENTIRÀ DI RAFFORZARE LA NOSTRA VICINANZA AI TERRITORI"

Condividi questo articolo



Cinzia Meoni per "il Giornale"



Unicredit ha raggiunto un accordo con i sindacati per gestire le ricadute occupazionali del piano industriale presentato lo scorso dicembre dall'ad Andrea Orcel. Prosegue,

UILCA WEB



**ANDREA ORCEL DI
UNICREDIT**

sommarsi alle 775 residue dell'accordo del 2020, per un totale di 1.500 ingressi. I mille contratti di apprendistato in essere saranno inoltre nel tempo confermati in contratti a tempo indeterminato.

«Sono molto soddisfatto e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto», ha detto Orcel secondo cui l'accordo è un «traguardo» che consentirà di «rafforzare la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale», anche in vista degli ulteriori investimenti digitali previsti dal piano Unicredit Unlocked. Parole di plauso dai maggiori sindacati.

Per Lando Maria Sileoni, segretario della Fabi, l'intesa segna «la netta inversione di tendenza» nelle relazioni sindacali e nella centralità dell'Italia nella strategia del gruppo rilevata rispetto alla gestione di Jean-Pierre Mustier. «Il recupero del territorio con il contatto diretto con le famiglie e le imprese, quasi abbandonato nella precedente gestione, con Orcel viene riconquistato e questo non può che fare bene al gruppo», ha detto Sileoni a Radio 24 evidenziando come il piano di assunzioni dimostri che «il fattore umano è fondamentale in una banca che cambia» e anche nello sviluppo strategico del fintech.



**LOUISE TINGSTROM
JEAN PIERRE MUSTIER**

L'intesa sindacale è giunta alla vigilia dell'ok del cda ai conti: il consensus

invece, il braccio di ferro tra i rappresentanti dei lavoratori e Bnl.

Unicredit ha firmato con Fabi, First Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin un'intesa che prevede 1.200 nuove uscite volontarie e incentivate entro il 2024 a fronte di 725 assunzioni tra filiali e digitale nel triennio da



**IL QUARTIER
GENERALE UNICREDIT
A MILANO**

Parole che potrebbero esser profetiche in vista del piano industriale di Intesa Sanpaolo in agenda tra una settimana. Pierpaolo Merlini, segretario nazionale di First Cisl ha sottolineato come il rapporto tra entrate e uscite sia «tra i più favorevoli del settore», mentre Massimiliano Lanzini, segretario di Unisin Confsal, e Rosario Mingoia, segretario di Unicredit Uilca, sono soddisfatti per il ritorno degli investimenti in Italia.



UILCA WEB

degli analisti prevede utili per 1,6-1,8 miliardi (2,85 miliardi la stima precedente) e un rosso stimato di 1,1-1,3 miliardi nel quarto trimestre a causa di costi integrazione e perdite da investimenti. Ancora alta tensione, invece, su Bnl. La banca romana guidata da Elena Goitini, finora unica donna al timone di un istituto di credito italiano, dovrebbe tornare al tavolo delle trattative con i sindacati lunedì prossimo, dopo gli scioperi del 24 gennaio e del 27 dicembre.

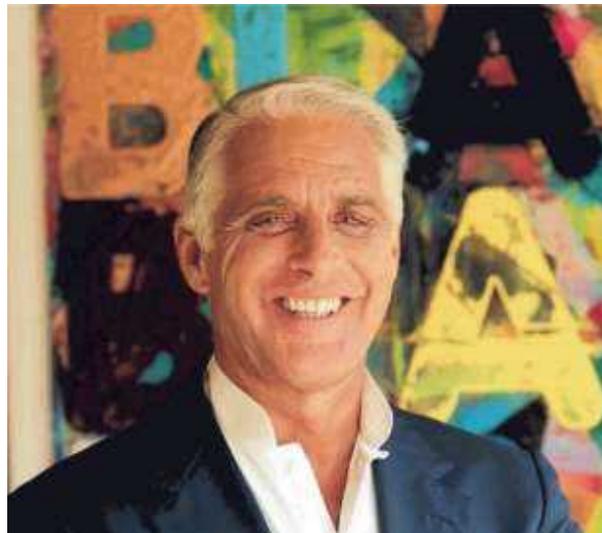


ANDREA ORCEL

Nel mirino sono tre previsioni del piano industriale del gruppo che coinvolgono 900 persone: la chiusura di 135 sportelli, la cessione del controllo di Axepta e il progetto di esternalizzazione delle attività di back office. I sindacati ritengono la posizione della banca intransigente e di rottura con prassi consolidate del settore.



UNICREDIT



ANDREA ORCEL



ANDREA ORCEL

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Condividi questo articolo





9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: <https://www.ilgiornale.it/news/economia/unicredit-fa-1200-tagli-accordo-i-sindacati-2005679.html>



ilGiornale.it

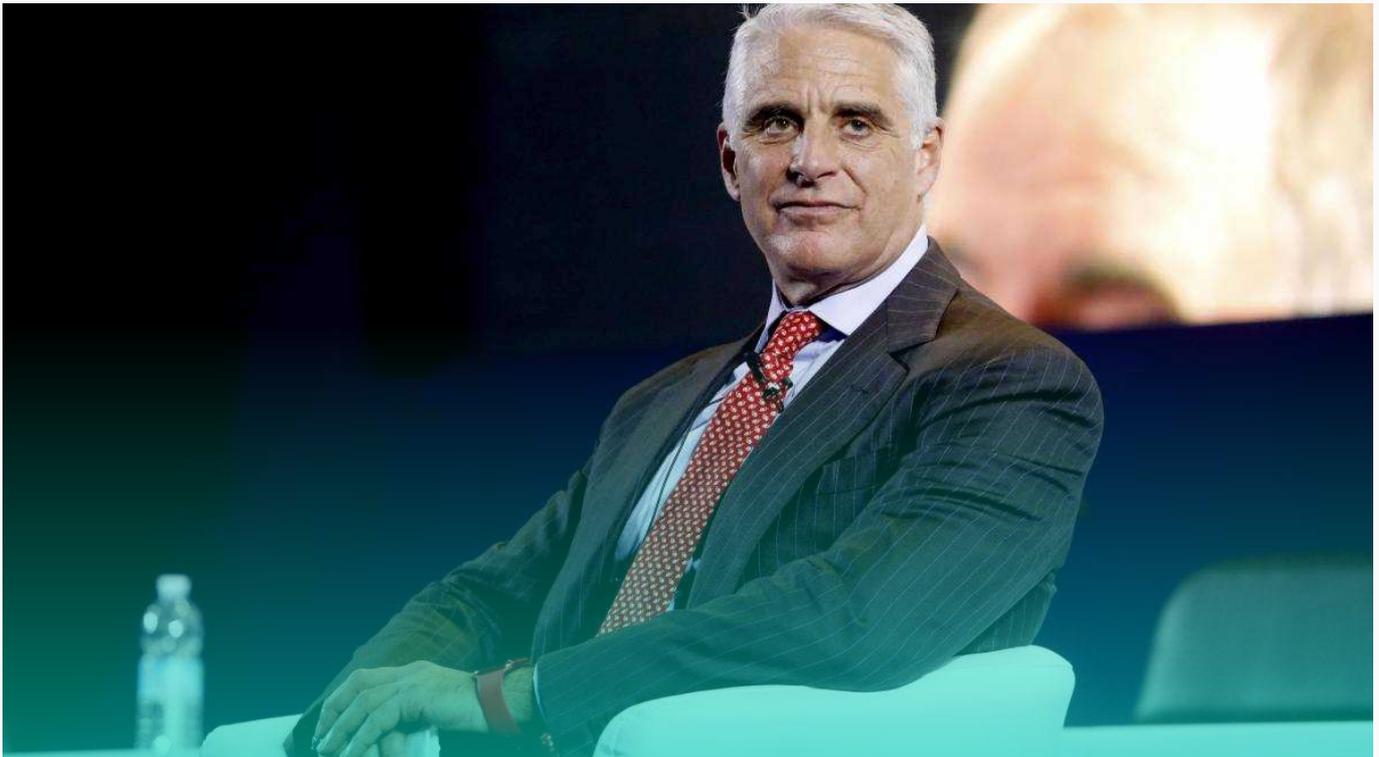
IN EVIDENZA [Green pass](#) [La corsa al Cote](#) [Over](#) [Il nuovo ilGiornale.it](#)

Unicredit fa 1.200 tagli. Accordo con i sindacati

28 Gennaio 2022 - 06:00

Previsti 725 nuovi assunti, Orcel: "Più vicini ai territori". Caso Bnl, la tensione rimane alta

[Cinzia Meoni](#)



Unicredit ha raggiunto un accordo con i sindacati per gestire le ricadute occupazionali del piano industriale presentato lo scorso dicembre dall'ad Andrea Orcel. Prosegue, invece, il braccio di ferro tra i rappresentati dei lavoratori e Bnl.

Unicredit ha firmato con Fabi, First Cisl, Fisac-Cgil, [Uilca](#) e Unisin un'intesa che prevede 1.200 nuove uscite volontarie e incentivate entro il 2024 a fronte di 725 assunzioni tra filiali e digitale nel triennio da sommarsi alle 775 residue dell'accordo del 2020, per un totale di 1.500 ingressi. I mille contratti di apprendistato in essere saranno inoltre nel tempo confermati in contratti a tempo indeterminato.

«Sono molto soddisfatto e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto», ha detto Orcel secondo cui l'accordo è un «traguardo» che consentirà di «rafforzare la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale», anche in vista degli ulteriori investimenti digitali previsti dal piano Unicredit Unlocked.

Parole di plauso dai maggiori sindacati. Per Lando Maria Sileoni, segretario della Fabi, l'intesa segna «la netta inversione di tendenza» nelle relazioni sindacali e nella centralità dell'Italia nella strategia del gruppo rilevata rispetto alla gestione di

Jean-Pierre Mustier. «Il recupero del territorio con il contatto diretto con le famiglie e le imprese, quasi abbandonato nella precedente gestione, con Orcel viene riconquistato e questo non può che fare bene al gruppo», ha detto Sileoni a Radio 24 evidenziando come il piano di assunzioni dimostri che «il fattore umano è fondamentale in una banca che cambia» e anche nello sviluppo strategico del fintech. Parole che potrebbero esser profetiche in vista del piano industriale di Intesa Sanpaolo in agenda tra una settimana. Pierpaolo Merlini, segretario nazionale di First Cisl ha sottolineato come il rapporto tra entrate e uscite sia «tra i più favorevoli del settore», mentre Massimiliano Lanzini, segretario di Unisin Confsal, e Rosario Mingoa, segretario di Unicredit Uilca, sono soddisfatti per il ritorno degli investimenti in Italia. L'intesa sindacale è giunta alla vigilia dell'ok del cda ai conti: il consensus degli analisti prevede utili per 1,6-1,8 miliardi (2,85 miliardi la stima precedente) e un rosso stimato di 1,1-1,3 miliardi nel quarto trimestre a causa di costi integrazione e perdite da investimenti

Ancora alta tensione, invece, su Bnl. La banca romana guidata da Elena Goitini, finora unica donna al timone di un istituto di credito italiano, dovrebbe tornare al tavolo delle trattative con i sindacati lunedì prossimo, dopo gli scioperi del 24 gennaio e del 27 dicembre. Nel mirino sono tre previsioni del piano industriale del gruppo che coinvolgono 900 persone: la chiusura di 135 sportelli, la cessione del controllo di Acepta e il progetto di esternalizzazione delle attività di back office. I sindacati ritengono la posizione della banca intransigente e di rottura con prassi consolidate del settore.

Commenti

I commenti saranno accettati:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 20:00
- sabato, domenica e festivi dalle ore 10:00 alle ore 18:00.

Tag

UniCredit



ARGOMENTI

- Politica
- Cronaca
- Economia
- Milano
- Cultura
- Spettacoli
- Mondo
- Tecnologia
- Salute
- Lifestyle
- Sport
- Motori
- Over

EDITORIALI E COMMENTI

- L'editoriale di Augusto Minzolini
- Il commento di Francesco Maria Del Vigo

NETWORK

- InsideOver [↗](#)
- Piccole Note [↗](#)
- TimeOver [↗](#)
- Fuorigiri [↗](#)
- Fiera Milano [↗](#)
- Le ali di Milano [↗](#)

ABBONAMENTI

- Edizione cartacea
- Edizione digitale
- Riscatta Promocode
- Termini e Condizioni

ASSISTENZA

- Suggerimenti
- Supporto clienti
- Supporto abbonamenti

SEGUICI SUI SOCIAL

-
-
-

APP ILGIORNALE.IT

- Scarica l'app Android
- Scarica l'app Apple

INFO E LOGIN

- Login
- Registrati

Codice Etico Chi Siamo Contatti Modello 231 Disclaimer Privacy Policy Uso dei cookie Ufficio Legale

Link: <https://www.ilgiorno.it/milano/cronaca/turnover-unicredit-1200-uscite-e-nuove-assunzioni-1.7298449>

☰ **ON** EXPO METEO GUIDA TV SPECIALI - **ABBONATI** **LEGGI IL GIORNALE** **ACCEDI**

IL GIORNO MILANO

SPECIALE QUIRINALE COVID DATI ISS NO VAX MORTA GIALLO DI SONDRIO BERRETTINI KO

CRONACA POLITICA ECONOMIA MONDO SALUTE STILE SPORT CULTURA SPETTACOLI COSA FARE EDIZIONI -

Cronaca di Milano Cosa Fare Sport

Home > Milano > Cronaca > **Turnover Unicredit, 1.200 Uscite...**

L'ACCORDO CON I SINDACATI Pubblicato il **28 gennaio 2022**

Turnover Unicredit, 1.200 uscite e nuove assunzioni

Il piano dell'istituto di credito prevede ricambio generazionale e investimenti sul digitale

Maxi-turnover in Unicredit, con 1200 nuove uscite volontarie di dipendenti entro la fine del 2024, compensate da 725 nuovi ingressi e mille stabilizzazioni nel triennio. Il colosso bancario ha siglato l'accordo con i sindacati Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin. "Sono molto soddisfatto per l'accordo – spiega Andrea Orcei,...

POTREBBE INTERESSARTI ANCHE

Lo sciopero dei compagni di classe "Ci picchia". Lasciato solo in aula

Covid, verso nuove regole a scuola: con Dad niente quarantena

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: https://it.bfn.today/unicredit-st_20106/news/unicredit-entro-il-2024-previste-1200-uscite-volontarie-e-725-nuovi-ingressi-sn_3144355/

Home » UniCredit » UniCredit: entro il 2024 previste 1.200 uscite volontarie e 725 nuovi ingressi

UniCredit: entro il 2024 previste 1.200 uscite volontarie e 725 nuovi ingressi

2 ore ago
Wall Street Italia

Condividi su Twitter

Condividi su Facebook



L'accordo di Unicredit definisce le modalità per gestire 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024



Fari puntati su UniCredit che domattina alzerà il velo sui **conti trimestrali**, aprendo così le danze delle trimestrali delle banche italiane. Il gruppo guidato da **Andrea Orsel** stamani nel frattempo ha comunicato di avere firmato con le delegazioni sindacali di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo finalizzato a favorire un

UILCA WEB

ARGOMENTI DELLA SETTIMANA

- Iliad
- Presidente della Repubblica italiana
- Elisabetta Franchi
- Trieste
- Palazzo del Quirinale
- Italia
- Borsa valori
- Auto elettrica
- Bitcoin
- Agenzia delle entrate

ARGOMENTI SCOTTANTI

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

Unicredit, l'accordo per le uscite

L'accordo firmato da Unicredit definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove **uscite volontarie entro la fine del 2024**, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà. Il Gruppo milanese inoltre si impegna ad assumere **725 persone** nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'accordo del 2 aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare si prevedono **nuove assunzioni** con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca. Per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il **rafforzamento dell'area Digital**. Infine si prevede il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'accordo di gruppo del 2 aprile 2020 e inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'**evoluzione del modello di banca**, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese, si legge nella nota.

Il nuovo piano di UniCredit

In tale prospettiva, il nuovo piano industriale come si legge in una nota, ha come **punti di riferimento** all'interno del perimetro italiano la **centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia**, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie; la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti; la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio; la **semplificazione organizzativa/efficienza dei processi**, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business; l'**efficienza nei costi** a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato; la **strategia digitale**, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati.

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara **Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit**. – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

Altro pilastro previsto infine è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked", a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business. Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

NOTIZIE SIMILI

Link: <https://www.marsalalive.it/2022/01/28/unicredit-cerca-giovani-previste-725-assunzioni-posti-disponibili-anche-in-sicilia/>

8.7 °C Marsala venerdì, 28 Gennaio 2022 [Contattaci](#)

f y

MARSALA LIVE

“La pubblicità non sceglie per nessuno. Permette di scegliere meglio”
Jacques Seguelà

HOME CONTATTI CRONACA DAL COMUNE POLITICA OPINIONI SPETTACOLI SPORT SOCIETÀ RUBRICHE

Unicredit cerca giovani, previste 725 assunzioni: posti disponibili anche in Sicilia

In Sicilia il piano prevede 70 uscite e 50 nuove assunzioni. "Oltre al fondamentale aspetto occupazionale l'accordo prevede..."

Redazione 28 Gennaio 2022



È stato siglato questa notte il nuovo piano industriale di Unicredit che prevede il rilancio della parte Italiana della banca attraverso nuove assunzioni ed investimenti che riguarderanno il perimetro Italia. In Sicilia il piano prevede 70 uscite e 50 nuove assunzioni. Rosario Mingoia, segretario Responsabile Gruppo Unicredit della Uilca, si dichiara "molto soddisfatto da questo accordo che permetterà l'assunzione di 725 giovani a fronte di 1200 uscite incentivate e volontarie, uno dei migliori accordi del settore bancario in termini di rapporto assunzioni/uscite. Inoltre è stato concordato che quasi tutte queste assunzioni verranno destinate nella rete commerciale dimostrando con i fatti la grande attenzione alle filiali".

Il rafforzamento delle Filiali rappresenta per la Uilca un forte segnale di vicinanza ai territori per il sostegno alle famiglie ed alle imprese, nonché un presidio di legalità specie nel sud del Paese.

"Anche la Sicilia - sottolinea Mingoia - beneficerà di diverse assunzioni essendo stata confermata l'apertura di un nuovo polo nell'isola. Oltre al fondamentale aspetto occupazionale l'accordo prevede tutta una serie positiva di parti acquisitive per i dipendenti come l'accordo di percorso che prevede tra l'altro l'inquadramento delle nuove figure professionali, il Vap per il 2021 di importo consistente, l'accordo sulla Formazione e tante altre novità". [[Younipa](#)]

Cerca SITO

multimediaworld

Realizzazione di siti internet
E-Commerce
Social media marketing
SEO
Stampa piccolo e grande formato
(brochure - manifesti - locandine - volantini
biglietti da visita - pannelli - adesivi)
zerbini e gadget pubblicitari
Via F.sco Crispi, 14 - 91025 Marsala (TP)
Tel 0923 762016 - 328 1049260
www.multimediaworld.it



DILLO CON WHATSAPP
320.4138563

ATTUALITÀ



Unicredit cerca giovani, previste 725 assunzioni: posti disponibili anche in Sicilia



Green Pass obbligatorio dal 1° febbraio per entrare in banca: le regole



Atti di vandalismo in due plessi scolastici di Marsala: la condanna di Grillo e Sturiano



Covid in Italia, 155.697 nuovi casi e 389 morti: continuano a calare intensive e ricoveri ordinari



Covid in Sicilia, 7.369 nuovi casi e 41 morti: in calo i ricoveri

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: https://www.portalelavoro.com/notizie_lavoro/unicredit2500_assunzioni_come_candidarsi-733.html



[Area candidati](#) [Area aziende](#) [Login](#) | [Registrati](#)

NEWS OFFERTE DI LAVORO AZIENDE CHE ASSUMONO

HOME > UNICREDIT: 2500 ASSUNZIONI, COME CANDIDARSI



PORTALELAVORO NEWS

UNICREDIT: 2500 ASSUNZIONI, COME CANDIDARSI



28/01/2022 - Unicredit effettuerà ben 2500 assunzioni grazie ad un nuovo piano di uscite volontarie.

Il noto Gruppo bancario ha raggiunto un accordo con i sindacati che prevede l'inserimento di 1500 nuove risorse e 1000 stabilizzazioni entro il 2024, a fronte dell'uscita volontaria di 1200 lavoratori.

Ecco tutte le informazioni sui posti di lavoro Unicredit in arrivo e come candidarsi per lavorare nella banca.

UNICREDIT ASSUNZIONI 2022 2024

A dare la notizia è il Gruppo stesso, attraverso un recente comunicato dedicato al nuovo piano di assunzioni e uscite Unicredit. La società ha sottoscritto, infatti, una intesa con le organizzazioni sindacali di settore, ovvero FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, **UILCA** e UNISIN, che ha come obiettivo una serie di azioni di rilancio della banca, attraverso processi di semplificazione e investimenti nel digital & data. L'iniziativa ha lo scopo sia di rinnovare il sistema delle filiali del Gruppo che di favorire il ricambio generazionale e rafforzare la formazione e lo sviluppo del personale. Nello specifico, l'accordo sindacale prevede 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, ricorrendo al pensionamento e al Fondo di Solidarietà, e 1.725 assunzioni. Di queste, 725 saranno nuovi ingressi, mentre per i restanti posti di lavoro Unicredit procederà a stabilizzare 1.000 apprendisti. I nuovi inserimenti saranno effettuati mediante contratti di lavoro a tempo indeterminato e in apprendistato.

L'intesa va ad integrare il piano di uscite già concordato dalla società con le organizzazioni sindacali ad aprile 2020, che prevedeva 2600 assunzioni Unicredit in Italia entro il 2023. In particolare, i 725 inserimenti vanno ad aggiungersi ai 775 residuati dal precedente programma assunzionale e ancora da effettuare, portando in totale a 1.500 i nuovi ingressi effettivi entro il prossimo triennio, a cui si aggiungono le 1.000 stabilizzazioni previste.

Per la buona riuscita del piano di uscite e rinnovamento dell'organico, denominato UniCredit Unlocked, si punterà molto anche sulla formazione per lo sviluppo delle risorse umane. In quest'ottica sarà creata una nuova Academy Unicredit in Italia.

I POSTI DA COPRIRE

Nel dettaglio, il piano di assunzioni della banca per il 2022-2024 per la copertura di 2.500 posti di lavoro in Unicredit prevede l'inserimento di:

- 475 unità di personale nelle filiali, assumendo una nuova risorsa ogni due uscite volontarie, con contratti a tempo indeterminato/apprendistato;
- 250 risorse per il ricambio generazionale, equamente ripartite tra le filiali e l'area digital;
- 775 risorse a valere sugli ingressi già concordati in precedenza con i sindacati;
- 1.000 apprendisti confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Pubblicità

IL GRUPPO

Vi ricordiamo che Unicredit è un Gruppo bancario tra i maggiori attivi a livello europeo. Con sede principale a Milano, oggi è presente in 16 Paesi. Unicredit possiede una rete di circa 8600 sportelli bancari e impiega circa 87 mila dipendenti a livello globale, di cui oltre 36 mila lavorano in Italia.

CANDIDATURE

Unicredit raccoglie le candidature tramite la pagina dedicata alle carriere (Lavora con noi) del Gruppo. Gli interessati alle future assunzioni Unicredit e alle offerte di lavoro attive possono visitarla per prendere visione delle posizioni aperte al momento e candidarsi, inviando il cv tramite l'apposito form online.

Attualmente sono numerose le ricerche in corso per lavorare in Unicredit presso varie sedi sul territorio nazionale.

Per conoscere tutte le selezioni attive potete leggere questo approfondimento.

Inoltre, per conoscere altre interessanti opportunità di impiego, potete visitare la nostra pagina dedicata alle aziende che assumono.



RICEVI LE MIGLIORI OFFERTE DI LAVORO VIA EMAIL

ISCRIVITI PER INVIARE LE TUE CANDIDATURE ALLE OFFERTE DI LAVORO TRAMITE I NOSTRI SERVIZI

email password **iscriviti**

[Visualizza informativa sulla privacy](#) - [Visualizza termini e condizioni](#)

- Accetto i termini e le condizioni di utilizzo del portale*
- Accordo al trattamento dei dati personali secondo l'informativa resa, per le finalità necessarie alla fornitura del servizio, art. 3, lett. a) e b);***
- Accordo al trattamento dei dati personali per le finalità commerciali/statistiche del Titolare, di cui all'art. 3, lett. c) e d) dell'informativa resa;**
- Accordo Non accordo
- Accordo al trattamento dei dati personali per l'inoltro di comunicazioni commerciali di terzi, di cui all'art. 3, lett. e) dell'informativa resa.**
- Accordo Non accordo

[Chi siamo](#)
[Contatti](#)

[Privacy Policy](#)
[Termini e condizioni](#)

[Registrazione](#)
[Login](#)

Europweb s.r.l. - Società autorizzata ope legis all'intermediazione online, iscritta alla Sezione 3.1 dell'Albo Informatico delle Agenzie per il Lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
P.IVA 07790821214



9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

SESTOPOTERE.COM

Online dal 1999

EMILIA-ROMAGNA ▾ NORD ITALIA CENTRO ITALIA POLITICA E CITTÀ SOCIETÀ E CULTURA ECONOMIA E LAVORO

WEB E TELEFONIA



Home > Economia > UniCredit: accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000...

Economia

UniCredit: accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni

1 Febbraio 2022

(Sesto Potere) – Milano – 1 febbraio 2022 – **UniCredit** comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di **FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN**, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano: la centralità del ruolo sociale di **UniCredit** in Italia, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie; la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti; la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio; la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business; l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato e la strategia

UILCA WEB

digitale, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati.

“Sono molto soddisfatto per l’accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – **dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit.** – Quest’accordo è una dimostrazione dell’approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked”.

Andrea Orcel

L’accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell’obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite

volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l’accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell’Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò a parere di **UniCredit** garantisce un positivo *turnover* generazionale e l’aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare si prevedono: nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all’inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca. Per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell’area Digital. Si prevede il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell’ambito dell’Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020 e, inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l’evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di **UniCredit** alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Infine le Parti, in considerazione dell’impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

Link: <https://www.ticonsiglio.com/unicredit-assunzioni-accordo-sindacale/>



OFFERTE DI LAVORO CONCORSI PUBBLICI SCUOLA AZIENDE CHE ASSUMONO CASTING CORSI TIROCINI BANDI CREATIVI
FRANCHISING NEWS LAVORO AIUTI IMPRESE AIUTI PERSONE BORSE DI STUDIO COME TROVARE LAVORO GUIDE LAVORO

Home > Aziende che assumono > Unicredit: 2500 assunzioni con accordo...

Unicredit: 2500 assunzioni con accordo sindacale

28 Gennaio 2022, 09:30



Riconoscimento editoriale: Brookgardener / Shutterstock.com

Unicredit effettuerà ben 2500 assunzioni grazie ad un nuovo **piano di uscite volontarie**.

Il noto Gruppo bancario ha raggiunto un accordo con i sindacati che prevede l'inserimento di **1500 nuove risorse** e **1000 stabilizzazioni** entro il 2024, a fronte dell'uscita volontaria di 1200 lavoratori.

Ecco tutte le informazioni sui posti di lavoro Unicredit in arrivo e come candidarsi per lavorare nella banca.

UNICREDIT ASSUNZIONI 2022 2024

A dare la notizia è il Gruppo stesso, attraverso un recente comunicato dedicato al nuovo piano di assunzioni e uscite Unicredit. La società ha sottoscritto, infatti, una **intesa con le organizzazioni sindacali** di settore, ovvero FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, **UILCA** e UNISIN, che ha come obiettivo una serie di azioni di **rilancio della banca**, attraverso processi di semplificazione e investimenti nel digital & data. L'iniziativa ha lo scopo sia di **rinnovare il sistema delle filiali** del Gruppo che di favorire il **ricambio generazionale** e rafforzare la **formazione** e lo **sviluppo** del personale.

Nello specifico, l'accordo sindacale prevede 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, ricorrendo al pensionamento e al Fondo di Solidarietà, e 1.725 assunzioni. Di queste, **725 saranno nuovi ingressi**, mentre per i restanti posti di lavoro Unicredit procederà a **stabilizzare 1.000 apprendisti**. I nuovi inserimenti saranno effettuati mediante **contratti di lavoro a tempo indeterminato e in apprendistato**.

UILCA WEB



Unicredit: 2500 assunzioni con accordo sindacale



Schindler Italia: 50 assunzioni per Tecnici e Ingegneri



9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

L'intesa va ad integrare il piano di uscite già concordato dalla società con le organizzazioni sindacali ad aprile 2020, che prevedeva **2600 assunzioni Unicredit** in Italia entro il 2023. In particolare, i 725 inserimenti **vanno ad aggiungersi ai 775 residuati** dal precedente programma assunzionale e ancora da effettuare, portando in totale a **1.500 i nuovi ingressi effettivi entro il prossimo triennio**, a cui si aggiungono le **1.000 stabilizzazioni** previste.

Per la buona riuscita del piano di uscite e rinnovamento dell'organico, denominato *UniCredit Unlocked*, si punterà molto anche sulla formazione per lo sviluppo delle risorse umane. In quest'ottica sarà creata una **nuova Academy Unicredit** in Italia.

I POSTI DA COPRIRE

Nel dettaglio, il piano di assunzioni della banca per il 2022-2024 per la copertura di 2.500 posti di lavoro in Unicredit prevede l'inserimento di:

- **475 unità di personale nelle filiali**, assumendo una nuova risorsa ogni due uscite volontarie, con contratti a tempo indeterminato/apprendistato;
- **250 risorse per il ricambio generazionale**, equamente ripartite tra le filiali e l'area digital;
- **775 risorse a valere sugli ingressi già concordati** in precedenza con i sindacati;
- **1.000 apprendisti confermati** in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

IL GRUPPO

Vi ricordiamo che Unicredit è un Gruppo bancario tra i maggiori attivi a livello europeo. Con sede principale a Milano, oggi è presente in 16 Paesi. Unicredit possiede una rete di circa 8600 sportelli bancari e impiega circa 87 mila dipendenti a livello globale, di cui oltre 36 mila lavorano in Italia.

CANDIDATURE

Unicredit **raccoglie le candidature** tramite la **[pagina](#)** dedicata alle carriere (Lavora con noi) del Gruppo. Gli interessati alle future assunzioni Unicredit e alle offerte di lavoro attive possono visitarla per prendere visione delle posizioni aperte al momento e candidarsi, inviando il cv tramite l'apposito form online.

Attualmente sono numerose le **ricerche in corso** per lavorare in Unicredit presso varie sedi sul territorio nazionale. Per conoscere tutte le selezioni attive potete leggere **[questo approfondimento](#)**.

Inoltre, per conoscere **altre interessanti opportunità** di impiego, potete visitare la nostra pagina dedicata alle **[aziende che assumono](#)**.



Bosch Lavora con noi:
opportunità di lavoro e stage



Supplenze Docenti da MAD:
tutti gli avvisi delle scuole



Agevolazioni assunzioni in apprendistato 2022:
a chi spettano, cosa sapere



Cosa succede a chi non supera il concorso ordinario
infanzia e primaria

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: <https://www.agenzianova.com/nazionale/61f267b1ea95d7.77539531/3768161/2022-01-27/rpt-impresе-uilca-su-unicredit-725-giovani-assunzioni-nella-rete-commerciale-filiali-al-centro-del-rilancio-2>



ULTIM'ORA

INTERNI ESTERI ECONOMIA ROMA MILANO NAPOLI TORINO SARDEGNA ENERGIA DIFESA INFRASTRUTTURE ARCHIVIO

ANALISI

- Atlantide
- Mezzaluna
- Cuor d'Africa
- Capitolium

RUBRICHE

- Business News
- Speciale energia
- Speciale difesa
- Speciale infrastrutture
- Speciale scuola

RASSEGNE STAMPA

- L'Italia vista dagli altri
- Panorama internazionale
- Panorama arabo
- Visto dalla Cina
- Difesa e sicurezza
- Panorama energia

CHI SIAMO

DICONO DI NOI

SCARICA IL MEDIA KIT

PRIVACY POLICY

RPT - IMPRESE

Rpt - Imprese: Uilca su Unicredit, 725 giovani assunzioni nella rete commerciale, filiali al centro del rilancio (2)

Roma, 27 gen 10:23 - (Agenzia Nova) - "Le assunzioni in rete certificano il rilancio operativo delle filiali e la centralità del gruppo Unicredit in Italia", commenta il segretario... (Rin) © Agenzia Nova - Riproduzione riservata

Per visualizzare gli articoli completi occorre abbonarsi. Per informazioni scrivere all'indirizzo commerciale@agenzianova.com

Acquista articolo

[«Torna indietro]

ARTICOLI CORRELATI

- 27 gen 10:23 - Rpt - Imprese: Uilca su Unicredit, 725 giovani assunzioni nella rete commerciale, filiali al centro del rilancio

TUTTE LE NOTIZIE SU..

GRANDE MEDIO ORIENTE

- › Afghanistan
- › Algeria
- › Anp
- › Arabia Saudita
- › Bahrein
- › Cipro
- › Egitto
- › Emirati Arabi
- › Giordania
- › Iran
- › Iraq
- › Israele
- › Kuwait
- › Libano
- › Libia
- › Marocco
- › Mauritania
- › Oman
- › Qatar
- › Siria
- › Somalia
- › Sudan
- › Tunisia
- › Turchia
- › Yemen

EUROPA

- › Albania
- › Andorra
- › Armenia
- › Austria
- › Azerbaigian
- › Belgio
- › Bielorussia
- › Bosnia-Erzegovina
- › Bulgaria
- › Cipro
- › Città del Vaticano
- › Croazia
- › Danimarca
- › Estonia
- › Finlandia
- › Francia
- › Georgia
- › Germania
- › Grecia
- › Irlanda
- › Islanda
- › Kosovo
- › Lettonia
- › Liechtenstein
- › Lituania
- › Lussemburgo
- › Macedonia del Nord
- › Malta
- › Moldova
- › Monaco
- › Montenegro
- › Norvegia
- › Paesi Bassi
- › Polonia
- › Portogallo
- › Regno Unito
- › Repubblica Ceca
- › Romania
- › Russia
- › San Marino

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: <https://www.agenzianova.com/nazionale/61f267b1ea9727.07532709/3768160/2022-01-27/rpt-imprese-uilca-su-unicredit-725-giovani-assunzioni-nella-rete-commerciale-filiali-al-centro-del-rilancio>



ULTIM'ORA

INTERNI ESTERI ECONOMIA ROMA MILANO NAPOLI TORINO SARDEGNA ENERGIA DIFESA INFRASTRUTTURE ARCHIVIO

ANALISI

- Atlantide
- Mezzaluna
- Cuor d'Africa
- Capitolium

RUBRICHE

- Business News
- Speciale energia
- Speciale difesa
- Speciale infrastrutture
- Speciale scuola

RASSEGNE STAMPA

- L'Italia vista dagli altri
- Panorama internazionale
- Panorama arabo
- Visto dalla Cina
- Difesa e sicurezza
- Panorama energia

CHI SIAMO

DICONO DI NOI

SCARICA IL MEDIA KIT

PRIVACY POLICY

RPT - IMPRESE

Rpt - Imprese: Uilca su Unicredit, 725 giovani assunzioni nella rete commerciale, filiali al centro del rilancio

Roma, 27 gen 10:23 - (Agenzia Nova) - Correzione alla fonte. Ripetizione con testo corretto "La Uilca considera molto importante quanto definito per favorire il rilancio della... (Rin) © Agenzia Nova - Riproduzione riservata

Per visualizzare gli articoli completi occorre abbonarsi. Per informazioni scrivere all'indirizzo commerciale@agenzianova.com

Acquista articolo

[«Torna indietro]

ARTICOLI CORRELATI

- 27 gen 10:23 - Rpt - Imprese: Uilca su Unicredit, 725 giovani assunzioni nella rete commerciale, filiali al centro del rilancio (2)

TUTTE LE NOTIZIE SU..

GRANDE MEDIO ORIENTE

- › Afghanistan
- › Algeria
- › Anp
- › Arabia Saudita
- › Bahrein
- › Cipro
- › Egitto
- › Emirati Arabi
- › Giordania
- › Iran
- › Iraq
- › Israele
- › Kuwait
- › Libano
- › Libia
- › Marocco
- › Mauritania
- › Oman
- › Qatar
- › Siria
- › Somalia
- › Sudan
- › Tunisia
- › Turchia
- › Yemen

EUROPA

- › Albania
- › Andorra
- › Armenia
- › Austria
- › Azerbaigian
- › Belgio
- › Bielorussia
- › Bosnia-Erzegovina
- › Bulgaria
- › Cipro
- › Città del Vaticano
- › Croazia
- › Danimarca
- › Estonia
- › Finlandia
- › Francia
- › Georgia
- › Germania
- › Grecia
- › Irlanda
- › Islanda
- › Kosovo
- › Lettonia
- › Liechtenstein
- › Lituania
- › Lussemburgo
- › Macedonia del Nord
- › Malta
- › Moldova
- › Monaco
- › Montenegro
- › Norvegia
- › Paesi Bassi
- › Polonia
- › Portogallo
- › Regno Unito
- › Repubblica Ceca
- › Romania
- › Russia
- › San Marino

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: <https://www.appenninonotizie.it/notizie/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

Home > Lavoro > UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e...

LAVORO NAZIONALE REGIONE

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

27 Gennaio 2022

UniCredit Unlocked ha come obiettivo una serie di azioni di rilancio del Gruppo per sprigionare appieno il potenziale della banca italiana, mettendo al centro Clienti e Dipendenti attraverso processi di semplificazione e investimenti nel digital & data.

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il

UILCA WEB

potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;
- la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- la strategia digitale, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit. – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di **rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale**, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

- nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all’inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;
- per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell’area Digital;
- il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell’ambito dell’Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l’evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano “UniCredit Unlocked”, a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell’impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

AZIENDABANCA.IT

UniCredit: 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi, 1.000 stabilizzazioni - AziendaBanca.it

UniCredit: 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi, 1.000 stabilizzazioni

ACCORDO SINDACALE

UniCredit: 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi, 1.000 stabilizzazioni

Redazione da comunicato stampa

27 Gennaio 2022

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN un accordo sindacale.

L'accordo è finalizzato «nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano UniCredit Unlocked , volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia», recita la nota della banca

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500.

In particolare:

- nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;
- per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;
- il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- 1.000 apprendisti saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Confermati anche i processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e la riuscita del Piano UniCredit Unlocked, anche tramite la creazione della nuova Academy in Italia

Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del

perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

«Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara Andrea Orsel, Amministratore Delegato di UniCredit. Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked».

Ultimi articoli pubblicati

Link: <https://www.blogsicilia.it/palermo/unicredit-assume-giovani-sicilia/682648/>

BlogSicilia.it » PALERMO » LAVORO

Unicredit assume giovani anche in Sicilia, cosa prevede il nuovo piano industriale

ACCORDO SIGLATO NELLA NOTTE CON I SINDACATI



di Redazione | 27/01/2022



Attiva ora le notifiche su Messenger

Nella notte è stato firmato l'accordo sul nuovo piano industriale **Unlocked 2022 - 2024** tra **Unicredit** e i sindacati **Fabi**, **First Cisl**, **Fisac Cgil**, **Uilca** e **Unisin** che prevede 725 nuove assunzioni di giovani e 1000 conferme di lavoratori e lavoratrici in apprendistato. Quindi, 1.725 in totale, ovvero 525 in più delle 1.200 uscite previste. Questo piano riguarda anche la Sicilia perché nell'Isola sono previste 70 uscite e 50 assunzioni.

Quanto alla distribuzione della nuova forza lavoro, è stato stabilito che l'83% venga destinato alla rete, cioè 600 unità, mentre il restante 17% (pari a 125 dipendenti) verrà assegnato all'area digital.

L'accordo - secondo quanto reso noto dai sindacati - prevede un primo blocco di 950 uscite che saranno gestite con pensionamenti e prepensionamenti, solo su base volontaria, attraverso il **Fondo di solidarietà**, compensate da 475 assunzioni. È stata stabilita, inoltre, una seconda 'finestra' di uscita per 250 lavoratrici e lavoratori, sempre su base volontaria, compensata con 250 ingressi.

Rosario Mingoia, segretario Responsabile Gruppo Unicredit della **Uilca**, si è dichiarato "molto soddisfatto da questo accordo che permetterà l'assunzione di 725 giovani a fronte di 1200 uscite incentivate e volontarie, uno dei migliori accordi del settore bancario in termini di rapporto assunzioni/uscite. Inoltre, è



Ultimissime

17:54 Nuova rotta internazionale Volotea, da Palermo alla Normandia in primavera

17:43 Covid19 Sicilia, 7.369 i nuovi casi, 4.218 i guariti ancora 41 morti

17:21 Wizz Air annuncia nuovo collegamento aereo Palermo-Londra Gatwick

16:31 Vigilanza aeroporto di Palermo, cambia l'appalto, "Garantiti i 110 dipendenti"

16:21 Stampa, l'Ordine dei Giornalisti Sicilia "Nuove norme bavaglio ai cronisti"

stato concordato che quasi tutte queste assunzioni verranno destinate nella rete commerciale dimostrando con i fatti la grande attenzione alle filiali”.

“Anche la Sicilia – ha aggiunto Mingoia – beneficerà di diverse assunzioni essendo stata confermata l’apertura di un nuovo polo nell’isola. Oltre al fondamentale aspetto occupazionale l’accordo prevede tutta una serie positiva di parti acquisitive per i dipendenti come l’accordo di percorso che prevede tra l’altro l’inquadramento delle nuove figure professionali, il Vap per il 2021 di importo consistente, l’accordo sulla Formazione e tante altre novità”.

Palermo

Nuova rotta internazionale Volotea, da Palermo alla Normandia in primavera

#assunzioni

#lavoro

#Unicredit

15:52 Termini Imerese a lutto per la giovane mamma morta a 25 anni, cordoglio e dolore sui social

15:47 Operaio morto folgorato, indagate quattro persone, disposta l'autopsia



Nuova rotta internazionale Volotea, da Palermo alla Normandia in primavera



Vaccini, “grave che medici negano cure ai No Vax” denunciano gli avvocati



Covid19 Sicilia, 7.369 i nuovi casi, 4.218 i guariti ancora 41 morti



Via libera in Unione Europea alla pillola anti Covid-19 di Pfizer



Wizz Air annuncia nuovo collegamento aereo Palermo-Londra Gatwick



Giallo a Catania, raid vandalico alla segreteria di Claudio Fava



Tg News - 27/1/2022



Gli occhi di Tammy Faye, trailer del nuovo film con Jessica Chastain



Da Università di Torino e Pollenzo i professionisti della transizione

COMMENTA CON FACEBOOK

PALERMO | CATANIA | AGRIGENTO | CALTANISSETTA | ENNA | MESSINA | RAGUSA | SIRACUSA | TRAPANI | OLTRE LO STRETTO | MONREALE | NEBRODI | CEFALÙ

HOME | CRONACA | POLITICA | SPORT | SALUTE | LAVORO | ARTE E CULTURA | VIDEO PORTALE | PUBBLICITÀ | CHANGE PRIVACY SETTINGS |

BlogSicilia.it
il giornale online dei siciliani

Blog Sicilia quotidiano online è una testata registrata.

Aut. del tribunale di Palermo n.19 del 15/07/2010

Editore: SiciliaOnDemand Srl

Link: <https://www.bologna2000.com/2022/01/27/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

≈ 7.7°C BOLOGNA

GIOVEDÌ, 27 GENNAIO 2022

CHI SIAMO

COMUNICA CON NOI

INFORMATIVA COOKIES

PRIVACY POLICY

f

BOLOGNA2000

SUPPLEMENTO AL QUOTIDIANO SASSUOLO2000.IT

PRIMA PAGINA BOLOGNA APPENNINO BOLOGNESE REGIONE



Home > Lavoro > UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e...

LAVORO NAZIONALE REGIONE

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

27 Gennaio 2022



UniCredit Unlocked ha come obiettivo una serie di azioni di rilancio del Gruppo per sprigionare appieno il potenziale della banca italiana, mettendo al centro Clienti e Dipendenti attraverso processi di semplificazione e investimenti nel digital & data.

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia, dove la Banca ha fortissime radici ed

Situazione Meteo

BOLOGNA

Foschia



7.7°C

≈ 12.2°

≈ 4.8°

💧 87% 🌬️ 1kmh ☁️ 100%

GIO	VEN	SAB	DOM	LUN
7°	10°	10°	11°	9°

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;

- la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;
- la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- la strategia digitale, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit. – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di **rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale**, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

- nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;
- per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;
- il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked", a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

Link: https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/teleborsa/finanza/unicredit-sigla-accordo-con-sindacati-orcel-soddisfatto-di-questo-traguardo-107_2022-01-27_TLB.html?lang=it



Sei in: [Home page](#) > [Notizie](#) > [Teleborsa](#) > [finanza](#)

UNICREDIT SIGLA ACCORDO CON SINDACATI. ORCEL: "SODDISFATTO DI QUESTO TRAGUARDO"



(Teleborsa) - **UniCredit** annuncia di aver firmato un **accordo con le principali organizzazioni sindacali** - FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, **UILCA**, UNISIN - finalizzato al **rilancio strutturale delle filiali** e volto a **sprigionare appieno il potenziale commerciale** della banca, attraverso il ricambio generazionale, il rafforzamento della formazione e lo sviluppo delle persone che lavorano in Unicredit. Un accordo che **si inserisce nell'ambito del Piano strategico** e prevede una serie di **azioni di cambiamento programmate sino al 2024**.

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto", ha affermato il Ceo **Andrea Orcel**, aggiungendo che quest'accordo è "un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

Il Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano: la **centralità del ruolo sociale ed economico di UniCredit** in Italia; la **centralità del cliente**; la **centralità della filiale** per garantire un alto livello di presidio del territorio; la **semplificazione organizzativa/efficienza** dei processi; **l'efficienza nei costi** a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale; la **strategia digitale** e gli importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche.

Nell'ambito di questa cornice **l'accordo prevede 1.200 nuove uscite volontarie** entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà, **725 assunzioni** nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500, e **1.000 stabilizzazioni** di apprendisti con contratti a tempo indeterminato sempre entro il triennio. Ciò garantirà un **positivo turnover generazionale** e **l'aumento delle competenze digitali** della forza lavoro.

In particolare, riguardo alle nuove assunzioni, è previsto **l'inserimento di 475 risorse con contratti a tempo indeterminato/apprendistato**, nel rapporto di una entrata ogni due uscite ed **ulteriori 250 assunzioni**, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital.

Altro pilastro dell'accordo è la conferma della **centralità dei processi di formazione** per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked". A tal fine, grande rilievo avrà la creazione della **nuova Academy in Italia**, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

La banca ed i sindacati hanno infine confermato di voler intensificare il confronto per finalizzare a breve il **premio collettivo di produttività** riferito al 2021.

(TELEBORSA) 27-01-2022 14:55

Titoli citati nella notizia

NOME	PREZZO ULTIMO CONTRATTO	VAR %	ORA	MIN OGGI	MAX OGGI	APERTURA
UILCA WEB						

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/teleborsa/finanza/unicredit-sigla-accordo-con-sindacati-orcel-soddisfatto-di-questo-traguardo-107_2022-01-27_TLB.html



Sei in: [Home page](#) > [Notizie](#) > [Teleborsa](#) > [finanza](#)

UNICREDIT SIGLA ACCORDO CON SINDACATI. ORCEL: "SODDISFATTO DI QUESTO TRAGUARDO"



(Teleborsa) - **UniCredit** annuncia di aver firmato un **accordo con le principali organizzazioni sindacali** - FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, **UILCA**, UNISIN - finalizzato al **rilancio strutturale dell filiali** e volto a **sprigionare appieno il potenziale commerciale** della banca, attraverso il ricambio generazionale, il rafforzamento della formazione e lo sviluppo delle persone che lavorano in Unicredit. Un accordo che **si inserisce nell'ambito del Piano sgrategico** e prevede una serie di **azioni di cambiamento programmate sino al 2024**.

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto", ha affermato il Ceo **Andrea Orcel**, aggiungendo che quest'accordo è "un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

Il Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano: la **centralità del ruolo sociale ed economico di UniCredit** in Italia; la **centralità del cliente**; la **centralità della filiale** per garantire un alto livello di presidio del territorio; la **semplificazione organizzativa/efficienza** dei processi; **l'efficienza nei costi** a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale; la **strategia digitale** e gli importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche.

Nell'ambito di questa cornice **l'accordo prevede 1.200 nuove uscite volontarie** entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà, **725 assunzioni** nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500, e **1.000 stabilizzazioni** di apprendisti con contratti a tempo indeterminato sempre entro il triennio. Ciò garantirà un **positivo turnover generazionale** e **l'aumento delle competenze digitali** della forza lavoro.

In particolare, riguardo alle nuove assunzioni, è previsto **l'inserimento di 475 risorse con contratti a tempo indeterminato/apprendistato**, nel rapporto di una entrata ogni due uscite ed **ulteriori 250 assunzioni**, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital.

Altro pilastro dell'accordo è la conferma della **centralità dei processi di formazione** per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked". A tal fine, grande rilievo avrà la creazione della **nuova Academy in Italia**, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

La banca ed i sindacati hanno infine confermato di voler intensificare il confronto per finalizzare a breve il **premio collettivo di produttività** riferito al 2021.

(TELEBORSA) 27-01-2022 14:55

Titoli citati nella notizia

NOME	PREZZO ULTIMO CONTRATTO	VAR %	ORA	MIN OGGI	MAX OGGI	APERTURA
UILCA WEB						

Link: https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/radiocor/prima-pagina/dettaglio/unicredit-uilca-accordo-su-piano-in-italia-1200-uscite-e-750-assunzioni-nRC_27012022_0848_172543850.html



Sei in: [Home page](#) > [Notizie](#) > [Radiocor](#) > [Prima Pagina](#)

UNICREDIT: UILCA, ACCORDO SU PIANO, IN ITALIA 1.200 USCITE E 750 ASSUNZIONI



(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Milano, 27 gen - Accordo fatto tra UniCredit e i sindacati del credito sulle ricadute occupazionali in Italia del nuovo piano industriale al 2024.

L'intesa firmata questa notte, annuncia un comunicato della Uilca, prevede 1.200 uscite volontarie e incentivate a fronte dell'assunzione di '750 giovani destinati prevalentemente nelle filiali'. 'La Uilca considera molto importante quanto definito per favorire il rilancio della prima banca paneuropea italiana che, finalmente, torna a investire nel nostro Paese e crea nuova occupazione da destinare alle filiali', ha commentato Rosario Mingoia, segretario responsabile Uilca per il gruppo Unicredit. 'uno dei migliori accordi stipulati nel settore del credito relativamente al rapporto uscite/assunzioni - ha aggiunto -.

Gia' da tempo come Uilca abbiamo denunciato la situazione di grande difficolta' vissuta dalle lavoratrici e dai lavoratori della rete commerciale e delle filiali, cui diamo una concreta risposta di sostegno'. Ora i sindacati puntano a siglare 'a brevissimo' un accordo per 'un premio aziendale di importo molto superiore a quello dell'anno precedente'.

Com-Ppa-

(RADIOCOR) 27-01-22 08:48:14 (0172) 3 NNNN

Titoli citati nella notizia

NOME	PREZZO ULTIMO CONTRATTO	VAR %	ORA	MIN OGGI	MAX OGGI	APERTURA
UNICREDIT	13,716	+0,47	9.55.34	13,35	13,716	13,40

TAG

NPP INTERMEDIAZIONE MONETARIA E FINANZIARIA

INTERMEDIAZIONE MONETARIA, BANCHE ITALIA EUROPA UNICREDIT

OCCUPAZIONE INDICATORI ECONOMICI FINANZA ECONOMIA

ACCORDI SOCIETARI ITA

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Servizi
Pubblicità
Listino ufficiale

Altri link
Comitato Corporate Governance

EN



Link: <https://www.carpi2000.it/2022/01/27/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

10 ° CARPI GIOVEDÌ, 27 GENNAIO 2022 CHI SIAMO COMUNICA CON NOI INFORMATIVA COOKIES PRIVACY POLICY

CARPI2000

SUPPLEMENTO AL QUOTIDIANO SASSUOLO2000.IT

PRIMA PAGINA CARPI BASSA MODENESE MODENA SASSUOLO APPENNINO MODENESE REGIONE METEO

lapam **IMPRESE 2021**
PATRIMONIO DEL PAESE **La forza del valore artigiano**

RADIO International PIU' MUSICA IN **EMILIA ROMAGNA** **RADIO International**

Home > Lavoro > UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e...

LAVORO NAZIONALE REGIONE

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

27 Gennaio 2022



Ora in onda:

UniCredit Unlocked ha come obiettivo una serie di azioni di rilancio del Gruppo per sprigionare appieno il potenziale della banca italiana, mettendo al centro Clienti e Dipendenti attraverso processi di semplificazione e investimenti nel digital & data.

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;
- la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- la strategia digitale, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit. – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di **rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale**, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

- nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;
- per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;
- il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked", a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve

il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

CARPI2000

SUPPLEMENTO AL QUOTIDIANO SASSUOLO2000.IT

CHI SIAMO

Linea Radio Multimedia srl
P.Iva 02556210363 - Cap.Soc. 10.329,12 i.v.
Reg.Imprese Modena Nr.02556210363 - Rea Nr.311810

Supplemento al Periodico quotidiano Sassuolo2000.it
Reg. Trib. di Modena il 30/08/2001 al nr. 1599 - ROC 7892
Direttore responsabile Fabrizio Gherardi

Phone: 0536.807013

Il nostro **news-network**: sassuolo2000.it - modena2000.it - reggio2000.it - bologna2000.com - appenninonotizie.it



Contattaci: redazione@carpi2000.it

Link: <https://cityromanews.com/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

CITYROMANEWS.COM

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024 -

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia ,dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;

la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;

la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio;

la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;

l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;

la strategia digitale, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

“Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit. – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit

Unlocked”.

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;

per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;

il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;

inoltre, 000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano “UniCredit Unlocked”, a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

Link: https://www.corriere.it/economia/lavoro/22_gennaio_27/unicredit-accordo-1200-uscite-725-assunzioni-di-giovani-d2061410-7f63-11ec-92d4-fb794b53d483.html

FINANZA **+0,53%** FTSE IT All Share **+0,51%** CAC 40 **-0,03%** DAX 40 **-0,2%** FTSE 100 **+0,72%** Dow Jones **-0,38%** NASDAQ **+0,17%** Spread BTP-Bund **142,00**

☰ **CORRIERE DELLA SERA** 🔍

L'Economia

RISPARMI, MERCATI, IMPRESE

ABBONATI LOGIN

FINANZA BORSA E FONDI RISPARMIO TASSE CONSUMI CASA **TrovoLavoro** PENSIONI IMPRESE MODA OPINIONI EVENTI PROFESSIONISTI EURACTIV

■ Cashback ■ Manovra 2021 ■ Casa, mutui e affitti ■ Ecobonus

La nuvola del lavoro Guide

13:36 UniCredit: accordo sindacale su Piano, 1.200 uscite e 725 ingressi	13:17 Borsa: mattinata a due velocità' dopo Powell, Milano +0,4% con banche e	10:55 Banche: Bce lancia stress test climatici 2022, risultati da luglio	10:30 ***Bei: attività' record a 95 mld in 2021, +23% rispetto a 2020
---	--	---	--



BANCHE

Unicredit, accordo per 1.200 uscite e 725 assunzioni (di giovani)

di Redazione Economia | 27 gen 2022



Uscite incentivate per i lavoratori senior e ingressi per i più giovani. È stato siglato un accordo tra Unicredit e i sindacati per gestire le ricadute del nuovo piano industriale Unlocked 2022-2024. L'intesa prevede, a fronte di **1.200 uscite incentivate e volontarie, l'assunzione di 725 giovani destinati prevalentemente alle filiali**. Lo rende noto il sindacato **Uilca**, secondo cui si tratta di un accordo «molto importante per favorire il rilancio della prima banca paneuropea italiana che, finalmente, torna a investire nel Paese e crea nuova occupazione da destinare alle filiali». **Prevista anche la stabilizzazione dei 1000 contratti di apprendistato attualmente in essere**. Si parla quindi in totale di **1.725 posti di lavoro stabili, 525 in più delle 1.200 uscite previste**. L'accordo conferma poi tutte le previsioni su welfare e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro previste dai precedenti accordi, nonché un percorso di incontri per definire già dalla prossima settimana i dettagli relativi a premio di produttività, formazione, inquadramenti e pressioni commerciali.



9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

CONSUMI

Unilever taglierà 1.500 posti di lavoro, il gruppo si riorganizza in 5 divisioni

di Redazione Economia



La nota di Unicredit

In una nota della banca si legge che il gruppo «si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024 e che «ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro».

Soddisfatto Andrea Orcel, amministratore delegato di Unicredit:

«Ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto. Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked».

LAVORO

Smart working promosso dagli italiani. A chi piace di più, uomini o donne? Tutti i numeri

di Diana Cavalcoti



Le tempistiche

Ma quali saranno i tempi delle uscite incentivate? L'accordo, sottolineato da Fabi, prevede **un primo blocco di 950 uscite che saranno gestite con pensionamenti e prepensionamenti, solo su base volontaria**, attraverso il Fondo di solidarietà, compensate da 475 assunzioni. È stata poi stabilita una **seconda «finestra» di uscita per 250 lavoratrici e lavoratori**, sempre su base volontaria, compensata con 250 ingressi.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

[LEGGI I CONTRIBUTI](#)



[SCRIVI](#)

ULTIME NOTIZIE DA L'ECONOMIA

INDUSTRIA

Bosch di Bari, 700 esuberanti nello stabilimento che «inventò il Diesel»

di Rita Querzè

LUSSO

Da Portofino a Saint Tropez in 2 ore, l'AB 100 Superfast tra i super yacht più veloci di sempre

di Antonio Macaluso

IMPRESE

Da Portofino a Saint Tropez in 2 ore, l'AB 100 Superfast tra i super yacht più veloci di sempre

di Antonio Macaluso



Ferretti Group, a Cortina apre il nuovo Riva Privée: l'eleganza del cantiere mito anche lontano dal mare

di Emily Capozucca



Dai cantieri Sanlorenzo ai Restauri della Venaria Reale: il «lato vero» delle imprese

di Fausta Chiesa



Fiorentina: Vlahovic, Rocco Comisso e il calcio all'americana (con i conti in Delaware)

di Mario Gerevini



Gioco, con la pandemia cresce l'illegalità: è necessario un riordino del settore

di Barbara Millucci

Link: <https://www.ecomy.it/news/unicredit-sindacati-accordo-sul-personale-1-200-uscite-volontarie-e-725-ingressi-per-il-ricambio-generazionale-160695.html>

giovedì, Gennaio 27, 2022

Notizie italiane in tempo reale!

RACCOLTA NEWS DI ECONOMIA E FINANZA AGGIORNATE IN TEMPO REALE

NEWS ▾ ECONOMIA CRIPTOVALUTE FORMULA 1 CALCIO



LA REPUBBLICA [NEWS](#)

Unicredit-sindacati, accordo sul personale: 1.200 uscite volontarie e 725 ingressi per il ricambio generazionale

📅 27 Gennaio 2022 💬 No Comments 📌 accordo ingressi personale sindacati unicredit uscite volontarie

Publicità

Publicità



MILANO – Accordo tra UniCredit e sindacati (FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN) per il “rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia”.

L’annuncio è stato dato dalla banca confermando quanto anticipato dalle sigle: prevede, a fronte di 1.200 uscite incentivate e volontarie, l’assunzione di 725 giovani destinati prevalentemente alle filiali. Un’intesa “molto importante per favorire il rilancio della prima banca paneuropea italiana”, dice la UILCA: “si inserisce nel quadro di un piano strategico che punta al rafforzamento della rete fisica per avvicinare la banca al territorio e alle famiglie”, rimarca la First; è all’insegna del “ricambio generazionale” per la FABI.

“Sono molto soddisfatto per l’accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara Andrea Orcel, ad di UniCredit. – Quest’accordo è una dimostrazione dell’approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked”.

Nella nota si specifica che l’accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell’obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l’accesso al Fondo di Solidarietà. Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell’Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. “Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l’aumento delle competenze digitali della forza lavoro. In particolare: nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all’inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca; per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell’area Digital; il completamento dei residui 775 ingressi

Publicità

invite friends
Earn coins
together

BINANCE

Publicità

Publicità

Publicità

concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020; inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato. Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese".

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked", a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business. Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

Publicità

Publicità

[Go to Source](#)



Rispondi

 E-mail (obbligatorio) (L'indirizzo non verrà pubblicato)

Nome (obbligatorio)

Sito web

Do il mio consenso affinché un cookie salvi i miei dati (nome, e-mail, sito web) per il prossimo commento.

- Notificami nuovi commenti via e-mail
- Mandami una notifica per nuovi articoli via e-mail

[Pubblica un commento](#)

[Previous](#)

Contarsi, controllarsi e disarmare i franchi tiratori: ecco perché il centrodestra ha scelto di astenersi al quarto scrutinio per il Quirinale

[Next](#)

Lo studio: "Una donna incinta su sei partorisce con il Covid"

Economy

27 gennaio 2022

ECONOMIA&IMPRESE LAVORO POLITICA&POLITICHE DIGITAL NORME&FISCO MERCATI CONSUMI&TENDENZE



EcoGREEN EcoSTORIES EcoTECH EcoBLACK EcoPROF EcoSALUTE EcoLOGISTICA

Home > EcoTODAY > Unicredit, siglato l'accordo per il "ricambio generazionale"

EcoTODAY Mercati

Unicredit, siglato l'accordo per il "ricambio generazionale"

Previste 725 assunzioni a fronte di 1.200 uscite attraverso il Fondo di solidarietà. First-Cisl: serve un premio aziendale che consenta di redistribuire la ricchezza ai lavoratori

Marco Scotti - 27/01/2022 0



L'Unicredit Tower in Piazza Galle Aulenti a Milano

First Cisl e gli altri sindacati del credito hanno firmato con **Unicredit** l'accordo che regola il ricambio generazionale in conseguenza dell'applicazione del nuovo piano industriale. Sono previste **1200 uscite** che verranno gestite attraverso il ricorso volontario al **Fondo di solidarietà di settore** o, in alternativa, tramite incentivi ai pensionamenti diretti. Verranno inoltre accolte circa **200 domande** di accesso al **Fondo rimaste** in sospeso dal vecchio piano industriale **T23**. Sul fronte dell'occupazione le parti hanno concordato **725 assunzioni**, di cui **125 nell'area del digitale**.

L'intesa prevede inoltre un percorso chiaro e condiviso per arrivare alla definizione di un premio aziendale che consenta un'equa redistribuzione della ricchezza prodotta dall'attività delle lavoratrici e dei lavoratori. Questo nell'ambito di in confronto articolato sulla formazione e su tutte le tematiche che influiscono sulla qualità della vita all'interno del gruppo.

EcoTODAY



Unicredit, siglato l'accordo per il "ricambio generazionale"

Marco Scotti - 27/01/2022 0

First Cisl e gli altri sindacati del credito hanno firmato con Unicredit l'accordo che regola il ricambio generazionale in conseguenza dell'applicazione del nuovo piano...



Imprese: Antitrust sanziona 9 società per pratiche commerciali aggressive e ingannevoli

27/01/2022



Fundraising altruista... anche per la cassa

26/01/2022

L'opinione di First Cisl...

"L'accordo di inserisce nel quadro di un piano strategico che punta al rafforzamento della rete fisica per avvicinare la banca al territorio e alle famiglie – commenta il segretario nazionale di **First Cisl Pierpaolo Merlini** – Il rapporto tra entrate e uscite è tra i più favorevoli nel settore e dimostra l'importanza di buone relazioni industriali per un gruppo che sta cambiando la propria organizzazione e la propria filosofia aziendale. Il sindacato – conclude Merlini – è pronto a fare la sua parte in questa nuova fase se le relazioni continueranno ad essere improntate alla condivisione strategica ed alla valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori".

... e quella di Uilca

"La Uilca considera molto importante quanto definito per favorire il rilancio della prima banca paneuropea italiana che, finalmente, torna a investire nel nostro Paese e crea nuova occupazione da destinare alle filiali", così **Rosario Mingoia, segretario responsabile Gruppo Unicredit Uilca**, a proposito dell'accordo sottoscritto per gestire le ricadute del nuovo piano industriale Unicredit "Unlocked" 2022-2024. L'accordo, siglato nella notte dalla Uilca e dalle altre sigle sindacali, prevede, a fronte di 1.200 uscite incentivate e volontarie, l'assunzione di 725 giovani destinati prevalentemente nelle filiali.

"Sono soddisfatto dell'accordo raggiunto: le nuove entrate consentiranno di offrire alla clientela servizi di maggiore qualità e garantiranno un più forte presidio nel territorio", continua **Mingoia**. "È uno dei migliori accordi stipulati nel settore del credito relativamente al rapporto uscite/assunzioni. Già da tempo come Uilca abbiamo denunciato la situazione di grande difficoltà vissuta dalle lavoratrici e dai lavoratori della rete commerciale e delle filiali, cui diamo una concreta risposta di sostegno".

L'accordo inoltre prevede un prossimo percorso negoziale nel quale ricercare intese, a titolo di esempio sulla valorizzazione professionale, la conciliazione vita-lavoro e un incremento delle ore dedicate alla formazione continua dei dipendenti.

"Le assunzioni in rete certificano il rilancio operativo delle filiali e la centralità del gruppo Unicredit in Italia", commenta il **segretario nazionale Uilca Giuseppe Bilanzuoli**.

"L'investimento sulle filiali rappresenta per noi una garanzia di buona e nuova occupazione, di vicinanza alla clientela, di presenza capillare sul territorio e di maggiore garanzia di legalità per le comunità. Tutto questo testimonia la centralità che l'Italia torna a ricoprire per Unicredit, fondamentale soprattutto in questo momento con le risorse previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza".

Questo risultato è stato possibile grazie alle proficue relazioni industriali che caratterizzano da sempre il Gruppo e che ancora una volta si confermano di altissimo profilo. Per **Mingoia**, adesso, è necessario "siglare a brevissimo un premio aziendale 2021 (Vap) di importo molto superiore a quello dell'anno precedente".



Ricapitalizziamo il Paese con la ricchezza privata
26/01/2022



Nautica da diporto, nuove regole per l'uso commerciale dei natanti
25/01/2022

TAGS [assunzioni](#) [First-Cisl](#) [sindacati](#) [Uilca](#) [Unicredit](#) [uscite](#)

Precedente

Imprese: Antitrust sanziona 9 società per pratiche commerciali aggressive e ingannevoli

Link: <https://finanza.lastampa.it/News/2022/01/27/unicredit-sigla-accordo-con-sindacati-orcel-soddisfatto-di-questo-traguardo-/MTA3XzIwMjltMDEtMjdfVExC>

Unicredit sigla accordo con sindacati. Orcel: "Soddisfatto di questo traguardo"

TELEBORSA

Publicato il 27/01/2022
Ultima modifica il 27/01/2022 alle ore 14:55



UniCredit annuncia di aver firmato un **accordo con le principali organizzazioni sindacali** - **FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN** - finalizzato al **rilancio strutturale delle filiali** e volto a **sprigionare appieno il potenziale commerciale** della banca, attraverso il ricambio generazionale, il rafforzamento della formazione e lo

sviluppo delle persone che lavorano in UniCredit. Un accordo che **si inserisce nell'ambito del Piano strategico** e prevede una serie di **azioni di cambiamento programmate sino al 2024**.

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto", ha affermato il Ceo **Andrea Orcel**, aggiungendo che quest'accordo è "un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

Il Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano: la **centralità del ruolo sociale ed economico di UniCredit** in Italia; la **centralità del cliente**; la **centralità della filiale** per garantire un alto livello di presidio del territorio; la **semplificazione organizzativa/efficienza** dei processi; **l'efficienza nei costi** a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale; la **strategia digitale** e gli importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche.

Nell'ambito di questa cornice **l'accordo prevede 1.200 nuove uscite volontarie** entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà, **725 assunzioni** nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500, e **1.000 stabilizzazioni** di apprendisti con contratti a tempo indeterminato sempre entro il triennio. Ciò garantirà un **positivo turnover generazionale** e **l'aumento delle competenze digitali** della forza lavoro.

In particolare, riguardo alle nuove assunzioni, è previsto **l'inserimento di 475 risorse con contratti a tempo indeterminato/apprendistato**, nel rapporto di una entrata ogni due uscite ed **ulteriori 250 assunzioni**, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital.

Altro pilastro dell'accordo è la conferma della **centralità dei processi di formazione** per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del

cerca un titolo



LEGGI ANCHE

10/12/2021



Unicredit ancora in battuta in scia alla presentazione del Piano

18/01/2022

Unicredit cede portafoglio NPL segmento imprese

02/12/2021

UniCredit prima banca italiana in nuova iniziativa per inclusione finanziaria

> Altre notizie

NOTIZIE FINANZA

27/01/2022

Mastercard, la ripresa dei viaggi spinge ricavi e utili

27/01/2022

Analisi Tecnica: EUR/USD del 27/01/2022, ore 15.50

27/01/2022

Analisi Tecnica: Future FTSE MIB del 27/01/2022, ore 15.50

27/01/2022

Analisi Tecnica: indice DAX-30 del 27/01/2022, ore 15.50

> Altre notizie

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Piano “UniCredit Unlocked”. A tal fine, grande rilievo avrà la creazione della **nuova Academy in Italia**, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

La banca ed i sindacati hanno infine confermato di voler intensificare il confronto per finalizzare a breve il **premio collettivo di produttività** riferito al 2021.

TITOLI TRATTATI:

› Unicredit

Servizio a cura di 

CALCOLATORI

 **Casa**
Calcola le rate del mutuo

 **Auto**
Quale automobile posso permettermi?

 **Titoli**
Quando vendere per guadagnare?

 **Conto Corrente**
Quanto costa andare in rosso?

Seguici su:

Economia

CERCA

HOME MACROECONOMIA ▾ FINANZA ▾ LAVORO DIRITTI E CONSUMI ▾ AFFARI&FINANZA OSSERVA ITALIA CALCOLATORI GLOSSARIO LISTINO PORTAFOGLIO

Unicredit sigla accordo con sindacati. Orcel: "Soddisfatto di questo traguardo"



27 gennaio 2022 - 15.00

(Teleborsa) - UniCredit annuncia di aver firmato un accordo con le principali organizzazioni sindacali - FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN - finalizzato al rilancio strutturale dell filiali e volto a sprigionare appieno il potenziale commerciale della banca, attraverso il ricambio enerazionale, il rafforzamento della formazione e lo sviluppo delle persone che lavorano in Unicredit. Un accordo che si inserisce nell'ambito del Piano sgrategicpo e prevede una serie di azioni di cambiamento programmate sino al 2024.

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto", ha affermato il Ceo Andrea Orcel, aggiungendo che quest'accordo è "un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

Il Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano: la centralità del ruolo sociale ed economico di UniCredit in Italia; la centralità del cliente; la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio; la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi; l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale; la strategia digitale e gli importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche.

Nell'ambto di questa cornice l'accordo prevede 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà, 725 assunzioni nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500, e 1.000 stabilizzazioni di apprendisti con contratti a tempo indeterminato sempre entro il triennio. Ciò garantirà un

Market Overview

MERCATI MATERIE PRIME TITOLI DI STATO

Descrizione Ultimo Var %

DAX 15.543 +0,54%

Dow Jones 34.622 +1,33%

FTSE 100 7.576 +1,42%

FTSE MIB 26.954 +1,26%

Hang Seng Index* 23.807 -1,99%

Nasdaq 13.687 +1,07%

Nikkei 225 26.170 -3,11%

Swiss Market Index* 12.098 +1,28%

* dato di chiusura della sessione precedente

LISTA COMPLETA

calcolatore Valute

EUR - EURO

IMPORTO

positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

1

CALCOLA

In particolare, riguardo alle nuove assunzioni, è previsto l'inserimento di **475 risorse con contratti a tempo indeterminato/apprendistato**, nel rapporto di una entrata ogni due uscite ed **ulteriori 250 assunzioni**, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital.

Altro pilastro dell'accordo è la conferma della **centralità dei processi di formazione** per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked". A tal fine, grande rilievo avrà la creazione della **nuova Academy in Italia**, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

La banca ed i sindacati hanno infine confermato di voler intensificare il confronto per finalizzare a breve il **premio collettivo di produttività** riferito al 2021.

powered by **teleborsa**

IL NETWORK

Espandi ▾

Fai di Repubblica la tua homepage | Mappa del sito | Redazione | Scriveteci | Per inviare foto e video | Servizio Clienti | Pubblicità | Cookie Policy | Privacy | Codice Etico e Best Practices

GEDI News Network S.p.A. - P.Iva 01578251009 - ISSN 2499-0817

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

ERROR: https://www.repstatic.it/class/common/stable/include/nielsen/nielsen.html - The remote server returned an error: (404) Not Found.

Home / Notizie / Unicredit apre le porte a 725 ragazzi| di cui 125 esperti digitali

Notizie

Unicredit apre le porte a 725 ragazzi| di cui 125 esperti digitali

1 secondo ago

🔥 0



Unicredit si prepara a una nuova staffetta generazionale, e stato raggiunto l'accordo con Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin che prevede 1.200 andate fuori su base volontaria, ma oltretutto 725 assunzioni di ragazzi e la conferma di mille apprendisti. Si tratta di dunque di 1.725 posti di lavoro stabili, «ossia 525 in più delle 1.200 andate fuori – contrassegna una lettera della Fabi – con 1.200 esodi e 725 ingressi viene raggiunta una percentuale di copertura delle cessazioni di servizio pari al 60%, mai raggiunta finora nel sistema bancario».

L'accordo riguarda le ricadute occupazionali del piano industriale 'Unlocked 2022- 2024' e prevede un 1° blocco di 950 andate fuori che saranno gestite con pensionamenti e prepensionamenti, solo su base volontaria, attraverso il Fondo di solidarietà, compensate dalle prime 475 assunzioni.

Seguirà poi una seconda "finestra" di uscita per 250 lavoratrici e impiegati, sempre su base volontaria, compensata con 250 ingressi. I nuovi ingressi saranno impiegati per l'83% alla rete, vale a dire 600 unità, invece il restante 17%, ossia 125 persone, sarà assegnata all'area digital. Confermate, ma ancora da realizzare le 780 assunzioni del precedente piano industriale "Team 23". Per la Uilca e importate «il rilancio operativo delle succursali e la conferma della cnetralità del gruppo in Italia». Dalla First Cisl spiegano che «il sindacato è pronto a fare la sua parte in questa nuova fase se le relazioni continueranno ad essere improntate alla condivisione strategica ed alla valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e degli impiegati».

Post Simili:

1. Usa: maltempo e contagi Covid, i voli cancellati salgono a 2.725

Articoli recenti

- > Unicredit apre le porte a 725 ragazzi| di cui 125 esperti digitali
- > Telefisco 2022, l'Agenzia avvia analisi per il recupero degli aiuti Coronavirus
- > Tra crisi ucraina e caro energia| quanto conta l'atlantismo nella scelta per il Colle?
- > Piazza Affari debole ma in recupero dai minimi

Azioni

- 13 Novembre 2021
A.B.P. Nocivelli – IT0005439861 (ABP.MI) – Azione ordinaria
- 27 Agosto 2021
Amplifon – IT0004056880 (AMP) – Azione ordinaria
- 28 Agosto 2021
Anheuser-Busch – BE0974293251 (ABI) – Azione ordinaria
- 28 Agosto 2021
Ambienthesis – IT0001042297 (ATH) – Azione ordinaria

Link: <https://gamegurus.it/unicredit-accordo-per-1-200-uscite-e-725-assunzioni-di-giovani-corriere-it/>

giovedì, Gennaio 27, 2022 Italia News News dal Mondo Politica Economia Salute e Benessere Tecnologia Spettacolo e Gossip



ITALIA NEWS NEWS DAL MONDO POLITICA ECONOMIA SALUTE E BENESSERE TECNOLOGIA

SPETTACOLO E GOSSIP

Home > Economia > Unicredit, accordo per 1.200 uscite e 725 assunzioni (di giovani)- Corriere.it

Economia

Unicredit, accordo per 1.200 uscite e 725 assunzioni (di giovani)- Corriere.it

Di Redazione GG - Gennaio 27, 2022



Uscite incentivate per i lavoratori senior e ingressi per i più giovani. È stato siglato un accordo tra Unicredit e i sindacati per gestire le ricadute del nuovo piano industriale Unlocked 2022-2024. L'intesa prevede, **a fronte di 1.200 uscite incentivate e volontarie, l'assunzione di 725 giovani destinati prevalentemente alle filiali.** Lo rende noto il sindacato **UILca**, secondo cui si tratta di un accordo «molto importante per favorire il rilancio della prima banca paneuropea italiana che, finalmente, torna a investire nel Paese e crea nuova occupazione da destinare alle filiali». **Prevista anche la stabilizzazione dei 1000 contratti di apprendistato attualmente in essere.** Si parla quindi in totale di **1.725 posti di lavoro stabili, 525 in più delle 1.200 uscite previste.** L'accordo conferma poi tutte le previsioni su welfare e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro previste dai precedenti accordi, nonché un percorso di incontri per definire già dalla prossima settimana i dettagli relativi a premio di produttività, formazione, inquadramenti e pressioni commerciali.

La nota di Unicredit

In una nota della banca si legge che il gruppo «si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024 e che «ciò garantisce un positivo turnover generazionale e...

APPROFONDISCI LA NOTIZIA SU Corriere

Articolo precedente

«Ho dedicato la mia vita al cinema, merito un altro Oscar»- Corriere.it

Articolo successivo

«Non ho diritto di fare vivere i miei figli con un padre assassino»- Corriere.it

Link: <https://www.gazzettadellemilvia.it/economia/item/35493-unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie,-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024.html>



Apri il tuo Canale su Gazzetta dell'Emilia!
Crea e condividi news con i tuoi clienti in totale libertà!
SCOPRI COME E COMINCIA OGGI STESSO



la GAZZETTA dell'Emilia & dintorni...



Sei qui: Home / Economia / Comunicati Economia Emilia
/ UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

LOGIN

Gazzetta dell'Emilia Redazione Contatti Pubblicità e Inserzioni Lavora con noi

Cerca...

HOME CRONACA ▾ POLITICA ECONOMIA ▾ LAVORO CULTURA ▾ FOOD COMUNICATI ▾ SPORT MOTORI TRUCKS

Emilia Piacenza Parma Reggio Emilia Modena

Amici Animali Salute e Benessere Nuove tecnologie Cibus On Line Dove andiamo? Dove mangiare e alloggiare Geo-Risto

Venerdì, 28 Gennaio 2022 01:08

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024 **In evidenza**

Scritto da Unicredit

Stampa | Email

Rassegna quotidiana.

Tweet



È GRATIS! Clicca qui sotto e compila il form per ricevere via e-mail la nostra rassegna quotidiana.

"Gazzetta dell'Emilia & Dintorni non riceve finanziamenti pubblici, aiutaci a migliorare il nostro servizio e a conservare la nostra indipendenza, con una piccola donazione. GRAZIE"

Donazione



be strong, be KUHN



UniCredit Unlocked ha come obiettivo una serie di azioni di rilancio del Gruppo per sprigionare appieno il potenziale della banca italiana, mettendo al centro Clienti e Dipendenti attraverso processi di semplificazione e investimenti nel digital & data.

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;

la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;

la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio;

la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;



l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;

la strategia digitale, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto - dichiara Andrea Orzel, Amministratore Delegato di UniCredit. - Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di **rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale**, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;

per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;

il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;

inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked", a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

Milano, 27 gennaio 2022

Pubblicato in Comunicati Economia Emilia

Tag: Territorio Piacenza Territorio Emilia Romagna Unicredit Territorio Reggio Emilia Territorio Modena Territorio Parma

Ultimi da Unicredit

- Make Your Impact 2022, un nuovo concorso per supportare progetti ad alto impatto sociale
- Lavoro. UniCredit è riconosciuta Top Employer Europe per il 2022
- Unicredit primeggia in Italia. Seconda tra le banche mondiali.
- KRYALOS SGR ha sottoscritto un finanziamento di €82 milioni con UniCredit per conto del fondo Urania, a destinazione retail.
- DeA Capital Real Estate sottoscrive finanziamento green da €358 milioni con UniCredit

Articoli correlati (da tag)

- Allerta! COOP richiama "Riso Carnaroli" per una contaminazione da soia non dichiarata in etichetta in Salute e Benessere Emilia



- Fonti rinnovabili: operativo il primo sistema di accumulo elettrico Iren per il servizio nazionale di Fast Reserve in Comunicati Economia Emilia



- Arresto Sì, arresto No? in Cronaca Parma



- Palazzo Tarasconi in Cultura Parma



9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: <https://www.gazzettadiavellino.it/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

GAZZETTA DI MILANO GAZZETTA DI ROMA GAZZETTA DI NAPOLI GAZZETTA DI SALERNO KYNETIC SAPORI CONDIVISI REDAZIONE PUBBLICITA' ELETTORALE CONTATTI

GAZZETTA di AVELLINO

HOME POLITICA ECONOMIA ISTRUZIONE AMBIENTE BENEVENTO RUBRICHE



Home > Economia > UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e...

Economia

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

Di Redazione Gazzetta di Avellino - 27/01/2022

36 0



VUOI OTTENERE RISULTATI DAI TUOI SOCIAL NETWORK?

+ 5000 MI PIACE IN 72 ORE
+ 10K FOLLOWER IN 48 ORE

formula soddisfatti o rimborsati

COMINCIA ORA



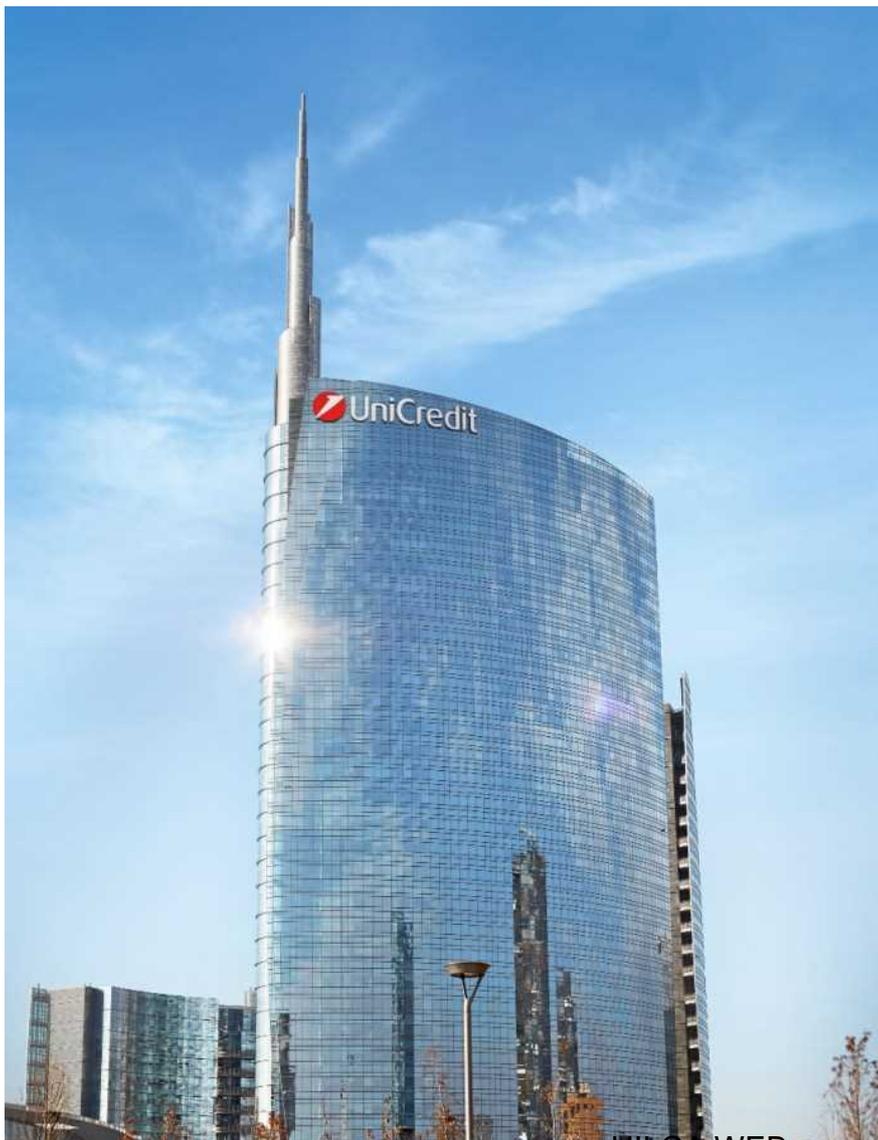
GESTIONE SOCIAL
FOOD | PUB | RESTAURANT

DATI CALCOLATI SUL TOTALE DEI SOCIAL GESTITI DEI CLIENTI DEL SETTORE

- +103% DI FOLLOWER
- +240% DI INTERAZIONI
- +35% DI PRENOTAZIONI

WWW.KYNETIC.IT

E-COMMERCE BUSINESS



UILCA WEB

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE



UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- **la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia**, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- **la centralità del cliente**, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;
- **la centralità della filiale** per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- **la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi**, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- **l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale**, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- **la strategia digitale**, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – **dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit.** – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i

UILCA WEB



Vuoi vendere on line i tuoi prodotti?

Crea gratis il tuo negozio on line e comincia a guadagnare subito!!



WWW.FUNSHOPPING.IT
il marketplace amico dei commercianti

SCOPRI DI PIU'



nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked”.

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

- **nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite** nelle filiali della banca;
- **per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;**
- il completamento **dei residui 775 ingressi concordati** già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, **000 apprendisti**, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità **dei processi di formazione** per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked", a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova **Academy in Italia**, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il **premio collettivo** di produttività riferito al 2021.

Condividi:



Mi piace:

Caricamento...

FACEBOOK SOCIAL MEDIA MARKETING
INSTAGRAM
YOUTUBE
INCREMENTA LA VISIBILITA' DEI TUI SOCIAL ORA
OFFERTA SPECIALE
OILCA WEB

IL TUO SITO WEB A SOLI
€ 9 *al mese
ACQUISTA ORA
WWW.FACILEFAREWEB.IT

Tutto quello che pensi debba avere una cartoleria!
www.cartolibreriaishop.it
REGISTRATI ORA
sconto 10% per i nuovi clienti
CARTOLIBRERIA PEGASUS

Zainetto urban life
tanti Zaini hi-tech usb antifurto
www.zainetto.net
COLLEZIONE 2021 -20% -40%!
ACQUISTA ORA

IL MID INSTANTO INNOVAZIONE
IL MID CORAGGIO COMUNICAZIONE
LA MID FORZA TECNOLOGIA
www.kynetic.it

Tag
#andrattutobene #battleofthekings
#bethechange #biblioUNISA4dev
#bollettogiusta #CittàSpettacoloSocial
#comuniwelome #controllati

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: <https://www.gazzettadimilano.it/economia/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>
giovedì, Gennaio 27, 2022 Sign in / Join

GAZZETTA DELLA LOMBARDIA GAZZETTA DI ROMA GAZZETTA DI NAPOLI GAZZETTA DI SALERNO SAPORI CONDIVISI CHARME HOME CONTATTI



GAZZETTA
di MILANO

 **CHARME HOME**
agenzia immobiliare a Milano

VISITA IL SITO WEB
WWW.CHARMEHOME.IT

TOP NEWS ECONOMIA CULTURA EVENTI MODA FOOD STORYTELLING SALUTE E BENESSERE RUBRICHE

Home > Economia > UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e...

Economia

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

By redazione - 27 Gennaio 2022  44

- Advertisement -

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- **la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia**, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- **la centralità del cliente**, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;
- **la centralità della filiale** per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- **la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi**, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- **l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale**, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- **la strategia digitale**, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – **dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit**. – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo *turnover* generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

- **nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475**

risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;

- per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;
- il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, 000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked", a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova **Academy in Italia**, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il **premio collettivo** di produttività riferito al 2021.

Condividi:



Aggiornamenti
dicembre, 9 decessi e
2.783 nuovi casi nelle
ultime 24 ore.
redazione - 7 Dicembre 2021 0

Prezzi RC auto in calo favoriti da una maggiore concorrenza fra compagnie, lo studio di Segugio.it.

14 Ottobre 2020

Atm, nel 2021 perdite dimezzate, nel 2002 obiettivo pareggio.

18 Gennaio 2022

MUST READ

Fondazione Snam, Energie Sociali Jesurum e Casa della Memoria insieme per un'estate accanto...

redazione - 6 Luglio 2020 0

Bollette digitali: dire addio alla carta fa risparmiare 36€ l'anno, lo studio di SOSTariffe.it.

redazione - 1 Aprile 2021 0

Santagostino: la sanità moderna è anche efficienza nei sistemi informatici.

redazione - 28 Dicembre 2021 0

Load more ▾

TAGS [attualità milano](#) [banca](#) [economia](#) [lavoro](#) [milano attualità](#) [news milano](#) [notizie milano](#) [sindacati](#)
[unicredit](#)

Articoli collegati MORE FROM AUTHOR

Economia

Transizione energetica ed ecologica, incontro Enel-Confagricoltura.

Economia

Per le imprese del settore nautico e energetico progetto "Ready2Expo Dubai" con incontri d'affari a Dubai e partecipazione alle fiere specializzate di Dubai.

Economia

Boom Auto elettriche, ma... le colonnine di ricarica?

Link: <https://www.gazzettadinapoli.it/economia-2/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

GAZZETTA di NAPOLI



Home > Economia > UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e...

Economia

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024.

Di Redazione Gazzetta di Napoli - 27 Gennaio 2022

54 0

SOCIAL



SPONSOR

Mister Risparmio
DETERGENTI | ALIMENTARI | CASALINGHI
IGIENE PULIZIA CASA E PERSONA
CARTA MONDOSO | ARTICOLI DA REGALO
FERRAMENTA | INTIRO | SCOLASTICA | BIANCHERIA

OFFERTE VALIDE DAL 29 OTTOBRE AL 07 NOVEMBRE

€1,49 AMUCHINA Detergente pavimenti 1,5 LT

€3,89 BIO PRESTO Detergente liquido 50 Lav

€1,69 VERNEL Detergente lavatrice 3 LT

per te facciamo magie!

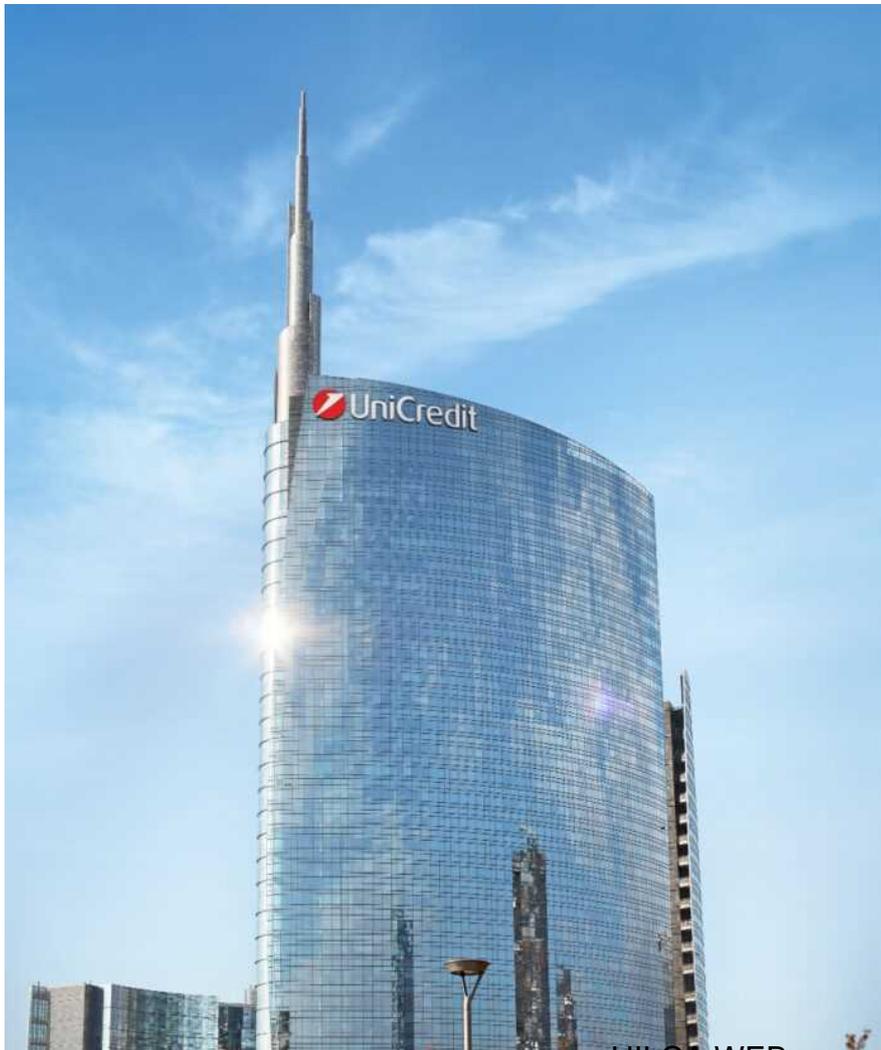
CASTELLAMARE DI STABIA

VUOI OTTENERE RISULTATI DAI TUOI SOCIAL NETWORK?

+ 5000 MI PIACE IN 72 ORE
+ IOK FOLLOWER IN 48 ORE

formula soddisfatti o rimborsati

COMINCIA ORA



UILCA WEB

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE



UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- **la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia**, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- **la centralità del cliente**, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;
- **la centralità della filiale** per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- **la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi**, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- **l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale**, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- **la strategia digitale**, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – **dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit.** – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo *turnover* generazionale e l'aumento delle competenze digitali della

UILCA WEB



Vuoi vendere on line i tuoi prodotti?

Crea gratis il tuo negozio on line e comincia a guadagnare subito!!

WWW.FUNSHOPPING.IT
il marketplace amico dei commercianti

SCOPRI DI PIU'



forza lavoro.

In particolare:

- **nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all’inserimento di 475 risorse che verranno inserite** nelle filiali della banca;
- **per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell’area Digital;**
- il completamento **dei residui 775 ingressi concordati** già previsti nell’ambito dell’Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, **000 apprendisti**, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l’evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità **dei processi di formazione** per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano “UniCredit Unlocked”, a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova **Academy in Italia**, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell’impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il **premio collettivo** di produttività riferito al 2021.

Advertisements

Condividi:



TAGS banca economia lavoro napoli attualità news napoli notizie napoli sindacati uncredit

Articolo precedente

Nuova boutique a Napoli per Montblanc in Via dei Mille.

Articolo successivo

Boom Auto elettriche, ma... le colonnine di ricarica?

UILCA WEB



9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: <https://www.gazzettadiroma.it/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

GAZZETTA di ROMA

HOME POLITICA ECONOMIA CULTURA EVENTI MODA BENESSERE FOOD RUBRICHE



Home > Economia > UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e...

Economia

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

Di redazione - 27/01/2022

27 0

- Advertisement -

VUOI OTTENERE RISULTATI DAI TUOI SOCIAL NETWORK?
+ 5000 MI PIACE IN 72 ORE
+ 10K FOLLOWER IN 48 ORE
formula soddisfatti o rimborsati
COMINCIA ORA



UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- **la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia**, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- **la centralità del cliente**, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;

immobili a Milano
WWW.CHARMEHOME.IT

ECO BIO memory
ECO BIO SANITARI
acquista on line
www.ecobiocalzature.it

- **la centralità della filiale** per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- **la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi**, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- **l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale**, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- **la strategia digitale**, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – **dichiara Andrea Orcei, Amministratore Delegato di UniCredit.** – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo *turnover* generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

- **nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite** nelle filiali della banca;
- **per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;**
- il completamento **dei residui 775 ingressi concordati** già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, **000 apprendisti**, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità **dei processi di formazione** per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked", a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova **Academy in Italia**, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante

UILCA WEB



E-COMMERCE BUSINESS
www.kynetic.it

SVEGLIATI!!
LA CONCORRENZA
VENDE ON LINE
E TU?

ON LINE IN 7 GIORNI
SCOPRI DI PIU'

Vuoi vendere on line i tuoi prodotti?

Crea gratis il tuo negozio on line e comincia a guadagnare subito!!



WWW.FUNSHOPPING.IT
il marketplace amico dei commercianti

SCOPRI DI PIU'



collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il **premio collettivo** di produttività riferito al 2021.

Condividi:



TAGS [attualità roma](#) [banca](#) [economia](#) [lavoro](#) [news roma](#) [notizie roma](#) [sindacati](#) [Unicredit](#)

Articolo precedente

Les Amours d'Anaïs di Charline Bourgeois-Tacquet

redazione

ARTICOLI CORRELATI [ALTRO DALL'AUTORE](#)

Economia

GETIR, PIONIERE DELLA SPESA
ULTRA-VELOCE, ARRIVA A ROMA

Economia

Approvato il bilancio di previsione
2022-2024

Economia

Regione Lazio arriva il nuovo "Fondo
Rotativo per il Piccolo Credito": 16
milioni di euro a tasso zero da 10 mila
a 50 mila...



LASCIA UN COMMENTO

Commento:

Nome:*

Email:*

Sito Web:

UILCA WEB

FacileFareWeb

Crea un sito web professionale con dominio, e-commerce o booking incluso.

IL TUO SITO WEB A SOLI

€ 9 *al mese

ACQUISTA ORA

WWW.FACILEFAREWEB.IT

Don Giovanni

DRINK & FOOD

WWW.DONGIOVANNIROMA.IT

Tutto quello che pensi
debba avere una
cartolibreria!

www.cartolibreriashop.it

REGISTRATI ORA
sconto 10% per i nuovi clienti

CARTOLIBRERIA PEGASUS

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: <https://www.gazzettadisalerno.it/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

GAZZETTA DI MILANO GAZZETTA DI NAPOLI GAZZETTA DI AVELLINO COSTA d'AMALFI KYNETIC SAPORI CONDIVISI REDAZIONE CONTATTI PUBBLICITA' ELETTORALE

GAZZETTA di SALERNO

CRONACA POLITICA ECONOMIA CULTURA E SOCIETA' EVENTI TURISMO SPORT ANNUNCI E INSERZIONI



Home > Economia > UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e...

Economia

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

Di **Pietro Pizzola** - 27 Gennaio 2022

67 0

SPONSOR

BACCO
Restaurant Systems

software per la ristorazione
www.softwaresalerno.com

CALIANI
IL TUO SOGNO INIZIA DA QUI

SPOSA // SPOSO // CERIMONIA
WWW.CALIANI.IT

finmaster
porte e finestre

vuoi sostituire infissi e porte?
50% sconto immediato in fattura!

WWW.FINMASTER.IT

*porte sconto a carico dell'azienda

INFISSIASALERNO.IT

Acquista i tuoi nuovi infissi scontati del 50%!

Approfitta degli incentivi statali

PORTE, INFISSI, FINESTRE, PORTE BLINDATE

scopri di più

Visita Salerno, Amalfi, Positano, ...





UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- **la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia**, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- **la centralità del cliente**, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;
- **la centralità della filiale** per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- **la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi**, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- **l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale**, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- **la strategia digitale**, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – **dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit.** – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo *turnover* generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

- **nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto**

UILCA WEB



di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all’inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;

- per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell’area Digital;
- il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell’ambito dell’Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, 000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l’evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano “UniCredit Unlocked”, a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova **Academy in Italia**, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell’impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

Condividi:



FACEBOOK
INSTAGRAM
YOUTUBE

SOCIAL
MEDIA
MARKETING

INCREMENTA LA VISIBILITA' DEI TUOI SOCIAL ORA!!!

OFFERTA SPECIALE

TAGS banca economia lavoro news salerno Notizie Salerno salerno attualità sindacati uncredit

Articolo precedente

Trincerone, la proposte dei consiglieri Cosentino e Sorrentino.

Articolo successivo

Osservazioni e Proposte U.Di.Con a tutela del consumatore in conseguenza dell’aumento dei prezzi dovuto al rincaro del gas, dell’energia elettrica ed a seguito dell’emergenza epidemiologica COVID 19.



Pietro Pizzolla

Nato a Napoli, dove tuttora vive, nel 1973, è giornalista pubblicista e responsabile area contenuti de LaComunicazioneADV. Laureato in Scienze della Comunicazione con tesi in marketing, alterna l’attività giornalistica con quella di consulenza. Ha collaborato con il ROMA (Cronaca Salerno), Il Nuovo Salernitano e Metropolis.



REGISTRATI ORA
sconto 10% per i nuovi clienti

CARTOLIBRERIA PEGASUS

VUOI OTTENERE RISULTATI DAI TUOI SOCIAL NETWORK?

+ 5000 MI PIACE IN 72 ORE
+ 10K FOLLOWER IN 48 ORE

formula soddisfatti o rimborsati

COMINCIA ORA

Instagram (14.8M followers)
LINE (17.1M followers)

KYNETIC

GESTIONE SOCIAL
FOOD | PUB | RESTAURANT

DATI CALCOLATI SUL TOTALE DEI SOCIAL GESTITI DEI CLIENTI DEL SETTORE

+103% DI INTERAZIONE
+240% DI DELIVERY
+35% DI PRENOTAZIONI

WWW.KYNETIC.IT

E-COMMERCE BUSINESS
www.kynetic.it

SVEGLIATI!!!
LA CONCORRENZA

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: <https://gds.it/articoli/economia/2022/01/27/unicredit-50-assunzioni-e-70-uscite-in-sicilia-firmato-il-nuovo-piano-industriale-e7d5ec4c-52b0-4e76-ae02-5c87a64ed7a3/>

HOME PAGE

3 Fisco, ora rischia il carcere chi non presenta la dichiarazione dei...
Regione Siciliana, 50 milioni per prestiti a tasso zero alle imprese...
Lavori su strade e marciapiedi, dal Governo dieci milioni per i Comuni...

o COMMENTI | f t | 😞 😐 😊 😄 😁 | STAMPA | DIMENSIONE TESTO - +

ECONOMIA | HOME > ECONOMIA > UNICREDIT, 50 ASSUNZIONI E 70 USCITE IN SICILIA: FIRMATO IL NUOVO PIANO INDUSTRIALE

Unicredit, 50 assunzioni e 70 uscite in Sicilia: firmato il nuovo piano industriale

27 Gennaio 2022



Rosario Mingoia, segretario responsabile Gruppo Unicredit della Uilca:

È stato siglato questa notte il nuovo piano industriale di Unicredit che prevede il rilancio della parte italiana della banca attraverso nuove assunzioni ed investimenti che riguarderanno il perimetro Italia. Soddisfatto Rosario Mingoia, segretario responsabile Gruppo Unicredit della Uilca: "Questo accordo permetterà l'assunzione di 725 giovani a fronte di 1200 uscite incentivate e volontarie, è uno dei migliori accordi del settore bancario in termini di rapporto assunzioni/uscite. Inoltre è stato concordato che quasi tutte queste assunzioni verranno destinate nella rete commerciale dimostrando con i fatti la grande attenzione alle filiali". L'accordo sul ricambio generazionale in Unicredit si «inserisce nel quadro di un piano strategico che punta al rafforzamento della rete fisica per avvicinare la banca al territorio e alle famiglie», afferma il segretario nazionale di First Cisl Pierpaolo Merlini.

Il rafforzamento delle Filiali rappresenta anche per la Uilca un forte segnale di vicinanza ai territori per il sostegno alle famiglie ed alle imprese, nonché un presidio di legalità specie nel sud del Paese. Anche la Sicilia beneficerà di almeno 50 assunzioni e 70 uscite volontarie assunzioni essendo stata confermata l'apertura di un nuovo polo nell'isola. Oltre al fondamentale aspetto occupazionale l'accordo prevede tutta una serie positiva di parti acquisitive per i dipendenti come l'accordo di percorso che prevede tra l'altro l'inquadramento delle nuove figure professionali, il Vap per il 2021 di

ASCOLTA RGS IN STREAMING

IL GIORNALE DI SICILIA

SCARICA GRATUITAMENTE LA PRIMA PAGINA

GDS Show

I PIÙ LETTI | OGGI

«Tutto per la roba»: Licata è sgomenta. «Erano benestanti», dice chi conosceva i due fratelli

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

importo consistente, l'accordo sulla Formazione e tante altre novità.

© Riproduzione riservata

CONTRIBUISCI ALLA NOTIZIA:



ALTRE NOTIZIE

ECONOMIA | DECRETO ↔
Fisco, ora rischia il carcere chi non presenta la dichiarazione dei redditi

ECONOMIA | SOSTEGNI ↔
Regione Siciliana, 50 milioni per prestiti a tasso zero alle imprese danneggiate dal Covid

ECONOMIA | IL DECRETO ↔
Lavori su strade e marciapiedi, dal Governo dieci milioni per i Comuni siciliani

Licata, uccide il fratello, la cognata e i due nipoti dopo una lite per le terre. Poi si spara

Addio al reddito di cittadinanza, chi lo perderà a febbraio

Covid, quasi ottomila casi in Sicilia: scendono i ricoveri ma ancora 51 morti. Sotto pressione gli

L'oroscopo di oggi, mercoledì 26 gennaio: il Toro davanti all'inizio di una storia

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER DEL GIORNALE DI SICILIA.

la tua email

Ho letto l'informativa sulla tutela della privacy e presto il consenso al trattamento dei miei dati personali inseriti.

ISCRIVITI

Pubblicità



Abbonamenti Newsletter Contattaci Privacy Modifica preferenze pubblicità

C.F. e P.I. 02709770826 Capitale sociale Euro 8.717.608,00 i.v. Copyright 2010 Gerenza

IM***MEDIA**

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: <https://www.ilgiornaleditalia.it/news/lavoro/331969/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-nel-triennio-2022-2024.html>

giovedì, 27 gennaio 2022

Seguici su



IL GIORNALE D'ITALIA

Il Quotidiano Indipendente



"La libertà al singolare esiste solo nelle libertà al plurale"
Benedetto Croce

Politica Esteri Cronaca Economia Sostenibilità Innovazione Lavoro Salute Cultura Costume Spettacolo Sport Motori iGdI TV

» Giornale d'italia » Lavoro

Unicredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni nel triennio 2022-2024

L'amministratore delegato di Unicredit Andrea Orcel: "Rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked"

27 Gennaio 2022



Unicredit (wikipedia)

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

Articoli Recenti



Più visti



Sofia Goggia caduta oggi: il video dell'infortunio



Covid e pandemia, l'intervista a Reiner Fuellmich in cui

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Unicredit, al via accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni nel triennio 2022-2024. Andrea Orcel: "Favorire un importante ricambio generazionale"

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti; la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- la strategia digitale, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto - dichiara **Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit**. - Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

- nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;
- per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;
- il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di

 "spiega la verità":...

 **Marco Melandri:**
"Non sono no-vax, sono free-vax. Ognuno deve essere..."

 **Marco Simoncelli**
incidente: il VIDEO di quel tragico momento

 **Raffaella Carrà** ultima apparizione, l'intervista a Che tempo che fa da Fabi...

 **Domenico Biscardi** ultima apparizione: "Nei vaccini sostanze illegali". VIDEO

 **Quirinale**, quando **Laura Boldrini** elesse **Rocco Siffredi** "Presidente della..."

 **Domenico Biscardi**, ultimo VIDEO su YouTube prima di morire

 **Rocco Siffredi** si candida a Presidente della Repubblica: "Ho lavorato duro per 30..."

 **Fortunello Errigo**, chi è il "sindaco" e "presidente" che spopola su YouTube...

 **Teatro alla Scala**, l'Influencer **Giulia Salemi**: "Sui social faccio conoscere il..."

 **Teatro alla Scala** per **Fondazione Rava**, l'influencer **Tommaso Zorzi**: "Mia sorella..."

 **Quirinale**, quando **Laura Boldrini** elesse **Rocco Siffredi** "Presidente della..."

 **Sofia Goggia** caduta oggi: il video dell'infornuto

 **Marco Simoncelli** incidente: il VIDEO di quel tragico momento

 **Covid e pandemia**, l'intervista a **Reiner Fuellmich** in cui "spiega la verità":...

lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked", a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

Tags: [Unicredit](#) [Andrea Orcel](#)

Commenti

[Scrivi/Scopri i commenti](#) ▾



Rocco Siffredi si candida a Presidente della Repubblica: "Ho lavorato duro per 30..."



Mondiali ginnastica artistica 2021, Asia D'Amato argento al volteggio: VIDEO



Domenico Biscardi ultima apparizione: "Nei vaccini sostanze illegali". VIDEO



Marco Melandri: "Non sono no-vax, sono free-vax. Ognuno deve essere..."



Domenico Biscardi ultima apparizione: "Nei vaccini sostanze illegali". VIDEO



Domenico Biscardi, ultimo VIDEO su YouTube prima di morire



Domenico Biscardi, ultimo AUDIO prima morire: "Se me ne vado, me ne vado da..."



"Katia Ricciarelli eliminata per squalifica": il video choc. Attenzione...



Covid e pandemia, l'intervista a Reiner Fuellmich in cui "spiega la verità"...



Andreas Noack morto per infarto o "ucciso"? Il VIDEO della perquisizione della...



Paolo Calissano, ultima apparizione in tv era del 2018 in Non dirlo al mio capo 2



Teatro alla Scala, l'Influencer Giulia Salemi: "Sui social faccio conoscere il..."



Sophie e Alessandro, bacio al Gf Vip: video. Scatta la passione



Rafael Silva, infarto in diretta tv a pochi giorni dal vaccino Covid: VIDEO

Link: https://www.ilmessaggero.it/economia/news/unicredit_sigla_accordo_con_sindacati_orcel_soddisfatto_di_questo_traguardo-6466072.html



CERCA

ABBONATI

ACCEDI



Economia | News

Unicredit sigla accordo con sindacati. Orcel: "Soddisfatto di questo traguardo"



3 Minuti di Lettura

Giovedì 27 Gennaio 2022, 15:15



(Teleborsa) - UniCredit annuncia di aver firmato un accordo con le principali organizzazioni sindacali - FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN - finalizzato al rilancio strutturale delle filiali e volto a sprigionare appieno il potenziale commerciale della banca, attraverso il ricambio generazionale, il rafforzamento della formazione e lo sviluppo delle persone che lavorano in Unicredit. Un accordo che si inserisce nell'ambito del Piano strategico e prevede una serie di azioni di cambiamento programmate sino al 2024.

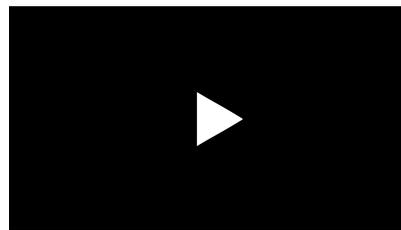
"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto", ha affermato il Ceo **Andrea Orcel**, aggiungendo che quest'accordo è "un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

Il Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano: la **centralità del ruolo sociale ed economico di UniCredit** in Italia; la **centralità del cliente**; la **centralità della filiale** per garantire un alto livello di presidio del territorio; la **semplificazione organizzativa/efficienza** dei processi; l'**efficienza nei costi** a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale; la **strategia digitale** e gli importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche.

Nell'ambito di questa cornice l'accordo prevede **1.200 nuove uscite volontarie** entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà, **725 assunzioni** nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500, e **1.000 stabilizzazioni** di

Il Messaggero TV

Quirinale, Di Maio: «Non giochiamo a bruciare nomi»



Della stessa sezione



Superbonus, ecco la stretta: cambia la norma sui crediti ceduti

di *Andrea Bassi e Luca Cifoni*

apprendisti con contratti a tempo indeterminato sempre entro il triennio. Ciò garantirà un **positivo turnover generazionale** e l'aumento delle **competenze digitali** della forza lavoro.

In particolare, riguardo alle nuove assunzioni, è previsto l'**inserimento di 475 risorse con contratti a tempo indeterminato/apprendistato**, nel rapporto di una entrata ogni due uscite ed **ulteriori 250 assunzioni**, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital.

Altro pilastro dell'accordo è la conferma della **centralità dei processi di formazione** per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked". A tal fine, grande rilievo avrà la creazione della **nuova Academy in Italia**, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

La banca ed i sindacati hanno infine confermato di voler intensificare il confronto per finalizzare a breve il **premio collettivo di produttività** riferito al 2021.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

COMMENTA

COMMENTA LA NOTIZIA - NOME UTENTE

Scrivi qui il tuo commento

IN VIA COMMENTO

ULTIMI INSERITI

PIÙ VOTATI

Nessun commento presente



Unicredit sigla accordo con sindacati. Orcel: "Soddisfatto di questo traguardo"



USA, richieste sussidi disoccupazione calano a 260 mila unità



USA, ordini beni durevoli dicembre -0,9%, core +0,4%



Quirinale, Lupi: «Dato mandato a Salvini di chiudere trattative entro oggi»

LE PIÙ LETTE



Omicron, Pfizer e Moderna iniziano i test clinici. «Ipotesi booster in autunno»



GOSSIP
Michelle Hunziker, Tomaso Trussardi paparazzato con un'altra donna: la verità di Aurora



I PROVVEDIMENTI
Green pass, con la terza dose non avrà scadenza
Niente tamponi per i viaggi Ue, basta il certificato
Gimbe: eliminare il sistema a colori delle regioni

di Mauro Evangelisti

Cerca il tuo immobile all'asta

Regione

Provincia

Fascia di prezzo

Data

IN VIA



Link: <https://www.ilmoderatore.it/unicredit-unlocked-2022-2024-firmato-accordo-piano-industriale/>

Home / Economia e Lavoro / Unicredit "Unlocked" 2022-2024: firmato accordo piano industriale

Economia e Lavoro Primo Piano

Unicredit "Unlocked" 2022-2024: firmato accordo piano industriale

Redazione ilModeratore • 2 ore fa

1 minuto di lettura



9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Firmato nuovo piano industriale Unicredit "Unlocked" 2022-2024.

Unicredit "Unlocked" 2022-2024: firmato accordo piano industriale

È stato siglato questa notte il nuovo piano industriale di Unicredit che prevede il rilancio della parte Italiana della banca attraverso nuove assunzioni ed investimenti che riguarderanno il perimetro Italia.

Dichiarazione Rosario Mingonia (Segretario Responsabile della Banca Unicredit della Ililca) " sono molto soddisfatto da questo

...nominazione Rosario Mingoa (segretario responsabile Gruppo Unicredit della Uilca) sono merito soprattutto di questo accordo che permetterà l'assunzione di 725, giovani a fronte di 1200 uscite incentivate e volontarie, è uno dei migliori Accordi del settore bancario in termini di rapporto assunzioni/uscite. Inoltre è stato concordato che quasi tutte queste assunzioni verranno destinate nella rete commerciale dimostrando con i fatti la grande attenzione alle filiali. Il rafforzamento delle Filiali rappresenta per la uilca un forte segnale di vicinanza ai territori per il sostegno alle famiglie ed alle imprese, nonché un presidio di legalità specie nel sud del Parse. Anche la sicilia beneficiera' di diverse assunzioni essendo stata confermata l'apertura di un nuovo polo nell'isola. Oltre al fondamentale aspetto occupazionale l'accordo prevede tutta una serie positiva di parti acquisitive per i dipendenti come l'accordo di percorso che prevede tra l'altro l'inquadramento delle nuove figure professionali, il Vap per il 2021 di importo consistente, l'accordo sulla Formazione e tante altre novità.

#firmato accordo piano industriale

#Rosario Mingoa (Segretario Responsabile Gruppo Unicredit della Uilca)

#unicredit

#"Unlocked" 2022-2024

Condividi



Redazione ilModeratore



Shoah, Mattarella "Mai abbassare la guardia contro il razzismo"



Gelarda: "Piscina comunale: rincaro dei prezzi e Legionella"

Articoli Correlati



Link: <https://www.ilmoderatore.it/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

Home / Lavoro / UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

Lavoro Primo Piano

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

Filippo Virzi  · 2 ore fa

3 minuti di lettura



UniCredit Unlocked ha come obiettivo una serie di azioni di rilancio del Gruppo per
cristallizzare appieno il potenziale della banca

sprigionare appieno il potenziale della Banca italiana, mettendo al centro Clienti e Dipendenti attraverso processi di semplificazione e investimenti nel digital & data.

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di **FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN**, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- **la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia**, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- **la centralità del cliente**, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;
- **la centralità della filiale** per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- **la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi**, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- **l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale**, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- **la strategia digitale**, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – **dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit**. – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo *turnover* generazionale e l'aumento delle competenze

digitali della forza lavoro.

In particolare:

- nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all’inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;
- per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell’area Digital;
- il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell’ambito dell’Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l’evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano “UniCredit Unlocked”, a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova **Academy in Italia**, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell’impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato e intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

#Andrea Orcel

#Fabi

#First Cisl

#Fisac Cgil

#uilca

#unicredit

#Unisin

Condividi



Filippo Virzi

Giornalista radio/televisivo freelance, esperto in comunicazione integrata multimediale.



Link: <https://www.ilsicilia.it/unicredit-50-assunzioni-e-70-uscite-in-sicilia-firmato-il-nuovo-piano-industriale/>

A CARINI TI ASPETTA L'IPERSTORE DECÒ PIÙ GRANDE DELLA SICILIA

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

È stato siglato questa notte il nuovo piano industriale di **Unicredit** che prevede il rilancio della parte Italiana della banca attraverso nuove assunzioni ed investimenti che riguarderanno il perimetro Italia.

*“Sono molto soddisfatto da questo accordo che permetterà l'assunzione di 725, giovani a fronte di 1200 uscite incentivate e volontarie, è uno dei migliori Accordi del settore bancario in termini di rapporto assunzioni/uscite. Inoltre è stato concordato che quasi tutte queste assunzioni verranno destinate nella rete commerciale dimostrando con i fatti la grande attenzione alle filiali. Il rafforzamento delle Filiali rappresenta per la uilca un forte segnale di vicinanza ai territori per il sostegno alle famiglie ed alle imprese, nonché un presidio di legalità specie nel sud del Parse. Anche la sicilia beneficiera' di diverse assunzioni essendo stata confermata l'apertura di un nuovo polo nell'isola. Oltre al fondamentale aspetto occupazionale l'accordo prevede tutta una serie positiva di parti acquisitive per i dipendenti come l'accordo di percorso che prevede tra l'altro l'inquadramento delle nuove figure professionali, il Vap per il 2021 di importo consistente, l'accordo sulla Formazione e tante altre novità”. A dichiararlo è **Rosario Mingoia** (Segretario Responsabile Gruppo Unicredit della Uilca).*

© Riproduzione Riservata

UILCA WEB

— BarSicilia —



A Bar Sicilia si parla di giornalismo col presidente dell'Ordine regionale **Roberto Gueli** **CLICCA PER IL VIDEO** di Redazione

La Buona



Link: https://www.ilsole24ore.com/radiocor/nRC_27.01.2022_08.48_17210172

☰ 🔍 📄 Radiocor ***UniCredit: Uilca, accordo su Piano, in Italia 1.200 uscite e 750 assunzioni



In evidenza Il Giorno della memoria La corsa al Quirinale - lo speciale In edicola con Il Sole Lab24: i visual

24+

Abbonati

Accedi



Radiocor



***UniCredit: Uilca, accordo su Piano, in Italia 1.200 uscite e 750 assunzioni

27 gennaio 2022

(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Milano, 27 gen - Accordo fatto tra UniCredit e i sindacati del credito sulle ricadute occupazionali in Italia del nuovo piano industriale al 2024.

L'intesa firmata questa notte, annuncia un comunicato della Uilca, prevede 1.200 uscite volontarie e incentivate a fronte dell'assunzione di '750 giovani destinati prevalentemente nelle filiali'. 'La Uilca considera molto importante quanto definito per favorire il rilancio della prima banca paneuropea italiana che, finalmente, torna a investire nel nostro Paese e crea nuova occupazione da destinare alle filiali', ha commentato Rosario Mingoa, segretario responsabile Uilca per il gruppo Unicredit. 'uno dei migliori accordi stipulati nel settore del credito relativamente al rapporto uscite/assunzioni - ha aggiunto -.

Gia' da tempo come Uilca abbiamo denunciato la situazione di grande difficolta' vissuta dalle lavoratrici e dai lavoratori della rete commerciale e delle filiali, cui diamo una concreta risposta di sostegno'. Ora i sindacati puntano a siglare 'a brevissimo' un accordo per 'un premio aziendale di importo molto superiore a quello dell'anno precedente'.

Com-Ppa-

(RADIOCOR) 27-01-22 08:48:14 (0172) 3 NNNN

Le ultime da Radiocor

27 gennaio, 09:19

Borsa: il falco Powell torna a frenare i listini, Milano -0,7% (RCO)

27 gennaio, 08:58

UniCredit: Fabi, accordo su Piano prevede 1.725 posti di lavoro stabili

27 gennaio, 08:48

***UniCredit: Uilca, accordo su Piano, in Italia 1.200 uscite e 750 assunzioni

Vedi tutte →

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

24

Newsletter

Notizie e approfondimenti sugli avvenimenti politici, economici e finanziari.

Iscriviti

Link: <https://www.ilsole24ore.com/art/unicredit-apre-porte-725-giovani-cui-125-esperti-digitali-AELPdXAB>

Economia Lavoro

f t in ...

In evidenza Il Giorno della memoria La corsa al Quirinale - lo speciale In edicola con Il Sole Lab24: i visual

24+

Abbonati

Accedi

I NOSTRI VIDEO



Bici, ecco "Rea Urano": l'acciaio contemporaneo di Romolo Stanco



Quattro milioni per 'Rinascita Manageriale'



Covid, Gimbe: giù contagi e terapie intensive, decessi +11,2%

Credito

Unicredit apre le porte a 725 giovani, di cui 125 esperti digitali

Raggiunto l'accordo con Fabi, First, Fisac, Uilca, Unisin sul ricambio generazionale previsto dal piano che porterà anche 1.200 uscite volontarie e la conferma per mille apprendisti

di Cristina Casadei

27 gennaio 2022



▲ (Imagoeconomica)



Ascolta la versione audio dell'articolo



1' di lettura



Unicredit si prepara a una nuova staffetta generazionale, dopo che è stato raggiunto l'accordo con Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin che prevede 1.200 uscite su base volontaria, ma soprattutto 725 assunzioni di giovani e la conferma di mille apprendisti. Si tratta di quindi di 1.725 posti di lavoro stabili, «ossia 525 in più delle 1.200 uscite - sottolinea una nota della Fabi - con 1.200 esodi e 725 ingressi viene raggiunta una percentuale di copertura delle cessazioni di servizio pari al 60%, mai raggiunta finora nel settore bancario».

L'accordo riguarda le ricadute occupazionali del piano industriale 'Unlocked 2022- 2024' e prevede un primo blocco di 950 uscite che saranno gestite con pensionamenti e prepensionamenti, solo su base volontaria, attraverso il Fondo di solidarietà, compensate dalle prime 475 assunzioni.

Publicità
Loading...

24

Seguirà poi una seconda “finestra” di uscita per 250 lavoratrici e lavoratori, sempre su base volontaria, compensata con 250 ingressi. I nuovi ingressi saranno destinati per l’83% alla rete, cioè 600 unità, mentre il restante 17%, ossia 125 persone, sarà assegnata all’area digital. Confermate, ma ancora da realizzare le 780 assunzioni del precedente piano industriale “Team 23”. Per la **Uilca** è importnate «il rilancio operativo delle filiali e la conferma della cnetralità del gruppo in Italia». Dalla First Cisl spiegano che «il sindacato è pronto a fare la sua parte in questa nuova fase se le relazioni continueranno ad essere improntate alla condivisione strategica ed alla valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori».

Riproduzione riservata ©

ARGOMENTI [Unicredit](#) [conferma](#) [First Cisl](#) [Uilca](#) [Fabi](#)

loading...

Brand connect

Loading...

24

Newsletter

Notizie e approfondimenti sugli avvenimenti politici, economici e finanziari.

[Iscriviti](#)

I video più visti

24



Link: <https://italiandirectory.com/unicredit-accordo-per-1-200-uscite-e-725-assunzioni-di-giovani/>



Italian Directory

HOME ABOUT US CONTACT BUSINESS LINKS LINKS WEBLINKS GALLERY

Unicredit, accordo per 1.200 uscite e 725 assunzioni (di giovani)

Uscite incentivate per i lavoratori senior e ingressi per i più giovani. È stato siglato un accordo tra Unicredit e i sindacati per gestire le ricadute del nuovo piano industriale Unlocked 2022-2024. L'intesa prevede, a fronte di 1.200 uscite incentivate e volontarie, l'assunzione di 725 giovani destinati prevalentemente alle filiali. Lo rende noto il sindacato Uilca, secondo cui si tratta di un accordo «molto importante per favorire il rilancio della prima banca paneuropea italiana che, finalmente, torna a investire nel Paese e crea nuova occupazione da destinare alle filiali». Prevista anche la stabilizzazione dei 1000 contratti di apprendistato attualmente in essere. Si parla quindi in totale di 1.725 posti di lavoro stabili, 525 in più delle 1.200 uscite previste. L'accordo conferma poi tutte le previsioni su welfare e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro previste dai precedenti accordi, nonché un percorso di incontri per definire già dalla prossima settimana i dettagli relativi a premio di produttività, formazione, inquadramenti e pressioni commerciali.

REDAZIONE ECONOMIA/JANUARY 27, 2022/ECONOMIA

Questo [post](#) è stato originariamente pubblicato su [questo sito](#)



Uscite incentivate per i lavoratori senior e ingressi per i più giovani. È stato siglato un accordo tra Unicredit e i sindacati per gestire le ricadute del nuovo piano industriale Unlocked 2022-2024. L'intesa prevede, a fronte di 1.200 uscite incentivate e volontarie, l'assunzione di 725 giovani destinati prevalentemente alle filiali. Lo rende noto il sindacato Uilca, secondo cui si tratta di un accordo «molto importante per favorire il rilancio della prima banca paneuropea italiana che, finalmente, torna a investire nel Paese e crea nuova occupazione da destinare alle filiali». Prevista anche la stabilizzazione dei 1000 contratti di apprendistato attualmente in essere. Si parla quindi in totale di 1.725 posti di lavoro stabili, 525 in più delle 1.200 uscite previste. L'accordo conferma poi tutte le previsioni su welfare e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro previste dai

precedenti accordi, nonché un percorso di incontri per definire già dalla prossima settimana i dettagli relativi a premio di produttività, formazione, inquadramenti e pressioni commerciali.

La nota di Unicredit

In una nota della banca si legge che il gruppo «si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024 e che «ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro». Soddisfatto Andrea Orcel, amministratore delegato di Unicredit: «Ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto. Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked».

Le tempistiche

Ma quali saranno i tempi delle uscite incentivate? L'accordo, sottolineano da Fabi, prevede un primo blocco di 950 uscite che saranno gestite con pensionamenti e prepensionamenti, solo su base volontaria, attraverso il Fondo di solidarietà, compensate da 475 assunzioni. È stata poi stabilita una seconda «finestra» di uscita per 250 lavoratrici e lavoratori, sempre su base volontaria, compensata con 250 ingressi.



PREVIOUS POST

Tesla, nella trimestrale dei record utili per 2,32 miliardi (ma le azioni soffrono)

NEXT POST

Banda larga, Macquarie (socio di Open Fiber e Autostrade) spinge sull'Italia:

«Resteremo 15 anni»



Newsletter Updates

Enter your email address below to subscribe to our newsletter

Subscribe

Related Posts



LA SICILIA

Catania Agrigento Caltanissetta Enna Messina Palermo Ragusa Siracusa Trapani

Cronaca Covid Etna @LoDico Necrologie Buongusto +Medicina Speciali Viaggi&Turismo Spettacoli Video Aste Libri SFOGLIA IL GIORNALE **ABBONATI**

ECONOMIA

Unicredit, in Sicilia 50 assunzioni e 70 uscite

Siglato il nuovo patto industriale della banca, si aprirà un nuovo polo nell'Isola

Di **Redazione** | 27 gen 2022

Facebook Twitter LinkedIn Email Print



È stato siglato questa notte il nuovo piano industriale di Unicredit che prevede il rilancio della parte Italiana della banca attraverso nuove assunzioni ed investimenti che riguarderanno il perimetro Italia. In Sicilia il piano prevede 70 uscite e 50 nuove assunzioni.

Rosario Mingoia, segretario Responsabile Gruppo Unicredit della **UILCA**, si dichiara «molto soddisfatto da **questo accordo che permetterà l'assunzione di 725 giovani a fronte di 1200 uscite incentivata e volontarie**, uno dei migliori accordi del settore bancario in termini di rapporto assunzioni/uscite. Inoltre è stato concordato che quasi tutte queste assunzioni verranno destinate nella rete commerciale dimostrando con i fatti la grande attenzione alle filiali».

«**Anche la Sicilia - sottolinea Mingoia - beneficerà di diverse assunzioni essendo stata confermata l'apertura di un nuovo polo nell'isola.** Oltre al fondamentale aspetto occupazionale l'accordo prevede tutta una serie positiva di parti acquisitive per i dipendenti come l'accordo di percorso che prevede tra l'altro l'inquadramento delle nuove figure professionali, il Vap per il 2021 di importo consistente, l'accordo sulla Formazione e tante altre novità».

COPYRIGHT LASICILIA.IT © RIPRODUZIONE RISERVATA

Di più su questi argomenti:

UNICREDIT LAVORO PIANO INDUSTRIALE

Più letti



DISPOSIZIONI

Catania, Pogliese di nuovo sospeso dalla carica di sindaco: «Era del tutto inaspettato»



GOSSIP

L'ex ministro dello Sport, Spadafora, è il fidanzato di Matano?



PANDEMIA

Covid, bollettino del 26 gennaio: la Sicilia mantiene i numeri stabili con +7.917



LA STRAGE

Carneficina a Licata: uccide il fratello, la cognata, i due nipotini e poi si spara alla testa



LE INDAGINI

Cinque morti, le vittime innocenti, l'eredità e le armi: quello che sappiamo finora della folle strage di Licata



IL CASO

La moglie gli nega un rapporto, lui la aggredisce e la insegue

Condividi:



Esplora:

[uilca](#) [unicredit](#)

HOME / ECONOMIA & MEDIA

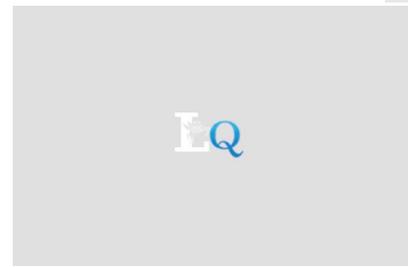
Uilca su Unicredit: 725 assunzioni nella rete commerciale, le filiali al centro del rilancio della banca. L'Italia torna in primo piano

27 gennaio 2022

a a a

"La Uilca considera molto importante quanto definito per favorire il rilancio della prima banca paneuropea italiana che, finalmente, torna a investire nel nostro Paese e crea nuova occupazione da destinare alle filiali", così **Rosario Mingoia**, segretario responsabile **Gruppo Unicredit Uilca**, a proposito dell'accordo sottoscritto per gestire le ricadute del nuovo piano industriale Unicredit "Unlocked" 2022-2024. L'accordo, siglato nella notte dalla Uilca e dalle altre sigle sindacali, prevede, a fronte di 1.200 uscite incentivate e volontarie, l'assunzione di 725 giovani destinati prevalentemente nelle filiali.

CARTA CANTA



Colle, crisi e voto? Sondaggio-terremoto, la Meloni vola: dove arriva Fdi mentre gli altri brigano

LA POLEMICA

“Sono soddisfatto dell’accordo raggiunto: le nuove entrate consentiranno di offrire alla clientela servizi di maggiore qualità e garantiranno un più forte presidio nel territorio”, continua Mingoia. “È uno dei migliori accordi stipulati nel settore del credito relativamente al rapporto uscite/assunzioni. Già da tempo come Uilca abbiamo denunciato la situazione di grande difficoltà vissuta dalle lavoratrici e dai lavoratori della rete commerciale e delle filiali, cui diamo una concreta risposta di sostegno”.

L’accordo inoltre prevede un prossimo percorso negoziale nel quale ricercare intese, a titolo di esempio sulla valorizzazione professionale, la conciliazione vita-lavoro e un incremento delle ore dedicate alla formazione continua dei dipendenti.

“Le assunzioni in rete certificano il rilancio operativo delle filiali e la centralità del gruppo Unicredit in Italia”, commenta il segretario nazionale Uilca Giuseppe Bilanzuoli. “L’investimento sulle filiali rappresenta per noi una garanzia di buona e nuova occupazione, di vicinanza alla clientela, di presenza capillare sul territorio e di maggiore garanzia di legalità per le comunità. Tutto questo testimonia la centralità che l’Italia torna a ricoprire per Unicredit, fondamentale soprattutto in questo momento con le risorse previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza”.

Questo risultato è stato possibile grazie alle proficue relazioni industriali che caratterizzano da sempre il Gruppo e che ancora una volta si confermano di altissimo profilo. Per Mingoia, adesso, è necessario “siglare a brevissimo un premio aziendale 2021 (Vap) di importo molto superiore a quello dell’anno precedente”.

Please enable JavaScript to view the comments powered by Disqus.



"Salvini mi ha querelato": sfotte il leghista a un funerale e si stupisce, l'ultima bassezza della Lucarelli

AHIA

"Ma è lo stesso Paolo Mieli che... ?". La profezia disastrosa su Draghi: veleno di Dagospia sullo storico

LO SPECIALE

Intrigo-Quirinale, dopo due fumate nere cosa accadrà? Dalle 15, la diretta-video dalla redazione di Libero

In evidenza

Video

"Casini presidente? Non scherziamo". Toninelli, il veto grillino sul Quirinale

il sondaggio
Enrico Letta: "Non ci sarà un presidente di destra". Secondo voi è giusto?

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: <https://livesicilia.it/2022/01/27/sicilia-unicredit-assunzioni/>

LiveSicilia.it / Cronaca / Sicilia, Unicredit: accordo coi sindacati, nell'Isola 50 assunzioni

Sicilia, Unicredit: accordo coi sindacati, nell'Isola 50 assunzioni



Previsto l'inquadramento di nuove figure professionali

di Redazione

0 Commenti Condividi

E' stato firmato il nuovo piano industriale Unicredit 2022/2024 che in Sicilia varrà 70 fuoriuscite e 50 assunzioni e la creazione di un nuovo polo. Siglato stanotte dalle rappresentanze sindacali, l'accordo prevede l'inquadramento delle nuove figure professionali, il Vap per il 2021 di importo consistente, l'accordo sulla Formazione.

'Uno dei migliori accordi del settore'

"Siamo molto soddisfatti da questo accordo che permetterà l'assunzione di 725 giovani in tutta Italia, a fronte di 1200 uscite incentivate e volontarie - dice il siciliano Rosario Mingoia, segretario responsabile Gruppo Unicredit della Uilca - E' uno dei migliori accordi del settore bancario in termini di rapporto assunzioni e uscite. Inoltre è stato concordato che quasi tutte queste assunzioni verranno destinate alla rete commerciale, dimostrando con i fatti la grande attenzione alle filiali. Il rafforzamento delle filiali rappresenta per la Uilca un forte segnale di vicinanza ai territori per il sostegno alle famiglie e alle imprese, nonché un presidio di legalità specie nel Sud del Parse. Anche la Sicilia beneficerà di diverse assunzioni, essendo stata confermata l'apertura di un nuovo polo nell'Isola". [CONTINUA A LEGGERE SU LIVESICILIA](#)



Ricevi le nostre ultime notizie da **Google News**: clicca su **SEGUICI**, poi nella nuova schermata clicca sul pulsante con la stella!

SEGUICI

Leggi notizie correlate

- [Baby rapinatore in azione in banca](#)
- [Baby rapinatore in azione in banca](#)
- [Rapinano la banca - e picchiano il direttore](#)

Tags: [banca unicredit](#) · [piano industriale](#) · [unicredit](#)

Pubblicato il 27 Gennaio 2022, 09:28

0 Commenti Condividi

Live Sicilia

Foto e Video



Palermo, bambina incontra Mattarella e lo invita nella sua scuola FOTO



Palermo, investita e uccisa da un camion in piazza Torrelunga VIDEO



Palermo, auto medica con droga al porto VIDEO



Palermo, arriva la 'tappabuche' per ripristinare le strade

LIVESICILIAPROMOTION

0 Commenti Condividi



Il NurSind, sindacato Infermieri protesta ed avanza richieste alle Regioni

di [OnlineNews](#)
Sciopero nazionale NurSind 28 gennaio 2022

MARKETINSIGHT.IT

UniCredit - Previste 1.200 uscite e 725 assunzioni nell'accordo sindacale sul piano al 2024

UniCredit – Previste 1.200 uscite e 725 assunzioni nell'accordo sindacale sul piano al 2024

27/01/2022 14:24

UniCredit ha firmato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, uilca e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del gruppo in Italia.

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;

per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;

il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'accordo di gruppo del 2 aprile 2020;

inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano

“UniCredit Unlocked”, a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le parti, in considerazione dell’impegno profuso dai lavoratori/lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

In tale prospettiva, il nuovo piano avrà come punti di riferimento all’interno del perimetro italiano:

la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia, dove la banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l’auspicato rilancio strutturale dell’economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;

la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;

la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio;

la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l’obiettivo di aumentare la capacità di fare business;

l’efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;

la strategia digitale, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

Andrea Orcel, Ceo di UniCredit, ha dichiarato: “Sono molto soddisfatto per l’accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto. Questo accordo è una dimostrazione dell’approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti.

Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked”.

AZIENDE

Link: <https://www.modena2000.it/2022/01/27/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

MODENA2000

SUPPLEMENTO AL QUOTIDIANO SASSUOLO2000.IT

PRIMA PAGINA PROVINCIA REGGIO E. BOLOGNA CRONACA METEO



lapam **IMPRESE 2021**
PATRIMONIO DEL PAESE La forza del valore artigiano

NUOVO SUV CITROËN C5 AIRCROSS **Emil-Car** **NUOVA CITROËN È-C4 100% ÉLECTRIC**

ONORANZE FUNEBRI San Martino
335 533 59 59 reperibilità 24 ore

prink
cartucce ad ogni costo

OTTICA VERONA **LARGO VERONA SASSUOLO**
Libertà di sguardi

Home > Lavoro > UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e...

LAVORO NAZIONALE REGIONE

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

27 Gennaio 2022



UniCredit Unlocked ha come obiettivo una serie di azioni di rilancio del Gruppo per sprigionare appieno il potenziale della banca italiana, mettendo al centro Clienti e Dipendenti attraverso processi di semplificazione e investimenti nel digital & data.

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la

UILCA WEB

ART **oro art**
www.oroartbondavalli.it
oro.art.bondavalli@gmail.com
Facebook: Oro Art
Instagram: oroartsassuolo
piazza Martiri Partigiani, 7 - Sassuolo
Tel. 0536.811091 - 338.9331644

CITROËN
CITROËN È-C4 ELETTRICA **ELECTRIC DAYS**
DA **159 €/MESE**
TAN 4,5% TAEG 5,6%
CON ECOBONUS CITROËN
RICHIEDI PREVENTIVO

Autofficina F.lli FIORINI
AUTORIZZATA OPEL - CORLO DI FORMIGINE (MO)

ONORANZE FUNEBRI San Martino

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;
- la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- la strategia digitale, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit. – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di **rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale**, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

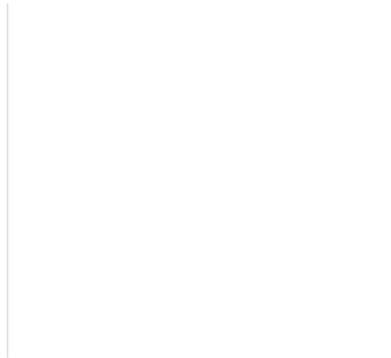
Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

- nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;
- per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;
- il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked", a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.



Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

Articolo precedente

Operazione antidroga: sgominata dai carabinieri di Gattatico una rete di spaccio

Articolo successivo

A Reggio Emilia disposta la chiusura per 10 giorni di un bar, ritrovo abituale di persone con precedenti di polizia

MODENA2000
SUPPLEMENTO AL QUOTIDIANO SASSUOLO2000.IT

CHI SIAMO

Linea Radio Multimedia srl
P.Iva 02556210363 - Cap.Soc. 10.329,12 i.v.
Reg.Imprese Modena Nr.02556210363 - Rea Nr.311810

Supplemento al Periodico quotidiano Sassuolo2000.it
Reg. Trib. di Modena il 30/08/2001 al nr. 1599 - ROC 7892
Direttore responsabile Fabrizio Gherardi

Phone: 0536.807013

Il nostro **news-network**: sassuolo2000.it - reggio2000.it - bologna2000.com - carpi2000.it - appenninonotizie.it



Contattaci: redazione@modena2000.it

MONEY.IT

Lavorare in UniCredit, boom di assunzioni: i profili ricercati e come candidarsi

Lavorare in UniCredit, boom di assunzioni: i profili ricercati e come candidarsi
condividi

136

UniCredit annuncia un nuovo piano assunzioni: 725 giovani, più 1.000 conferme di apprendisti. Fino a 125 nuovi ingressi nell'area digital.

Chi è in cerca di lavoro e soddisfa i requisiti essenziali per poter lavorare in banca, farà bene nei prossimi mesi a tenere sotto osservazione la pagina del sito ufficiale di UniCredit riservata alle assunzioni.

UniCredit, infatti, si sta preparando per una nuova staffetta generazionale: molte le uscite in programma, tutte su base volontaria, alle quali seguiranno delle nuove assunzioni. Ed è tutto messo nero su bianco nell'accordo che UniCredit ha firmato con le parti sociali (Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin), con il quale si impegna ad assumere fino a 725 nuovi giovani.

E nel piano si legge anche della conferma di 1.000 apprendisti attualmente già impiegati in UniCredit.

Lavorare in UniCredit: boom di assunzioni

Nel dettaglio, nell'accordo firmato si legge di 1.200 uscite in programma nei prossimi mesi.

Esodi a cui però seguiranno delle nuove assunzioni, con un allargamento dell'attuale organico. A fronte di 1.200 uscite volontarie, infatti, UniCredit si impegna a confermare 1.000 apprendisti e ad assumere 725 nuove persone. Un avanzo positivo, dunque, di 525 persone, "una percentuale di copertura delle cessazioni di servizio pari al 60%, mai raggiunta finora nel settore bancario" (come si legge nella nota pubblicata da Fabi).

Lavorare in UniCredit: le tappe del maxi piano assunzioni

Non si tratta ovviamente di un'assunzione di massa visto che ci vorrà del tempo. Nel dettaglio, l'accordo fa parte del piano industriale "Unlocked 2022-2024", con una prima tranche di assunzioni che - a fronte di 950 uscite tra pensionamenti e prepensionamenti attraverso il Fondo di solidarietà - porterà alle prime 475 assunzioni.

In una seconda fase, invece, i lavoratori in uscita saranno 250 e ci saranno altrettanti ingressi.

Lavorare in UniCredit: i profili ricercati

Le aree interessate dalle nuove assunzioni sono due: per l'83%, un totale di 600 unità, i nuovi ingressi interesseranno la rete, mentre il restante 17%, 125 persone, l'area digital.

I requisiti ovviamente spaziano e differiscono dal profilo ricercato. Ad esempio, per i consulenti di filiale solitamente UniCredit ricerca laureati in materie economiche, giuridiche e matematiche, o anche in scienze politiche e della comunicazione. Importante una buona conoscenza della lingua inglese.

Lo stesso vale per la retribuzione, solitamente divisa in una parte fissa e in un'altra variabile a seconda dei risultati raggiunti.

Lavorare in UniCredit: come candidarsi e iter selettivo

Come anticipato, è bene tenere sotto controllo l'area riservata alle opportunità di lavoro presente sul sito di UniCredit. È da qui, infatti, che potete consultare le ultime offerte di lavoro con le indicazioni su requisiti e iter selettivo, e inviare la vostra candidatura. La ricerca può essere avvantaggiata grazie agli appositi filtri presenti in questa sezione: potrete dunque raggruppare le offerte di lavoro a seconda dell'area funzionale, dell'inquadramento, della tipologia di contratto e della sede operativa.

Sarà essenziale inserire prima il Curriculum Vitae utilizzando l'apposito form.

Per ogni candidatura il team di UniCredit effettua un primo screening dei Curriculum Vitae ricevuti, individuando i profili più interessanti i quali vengono contattati per una prima intervista che si può tenere anche telefonicamente.

Le fasi successive variano a seconda dell'offerta di lavoro: solitamente, comunque, la fase successiva prevede la partecipazione a degli assessment e si conclude poi con il colloquio finale con il manager di riferimento.

Link: <https://www.notiziariofinanziario.com/e-stato-siglato-questa-notte-il-nuovo-piano-industriale-di-unicredit/>

27 Gennaio 2022 14:13



NOTIZIARIO
FINANZIARIO

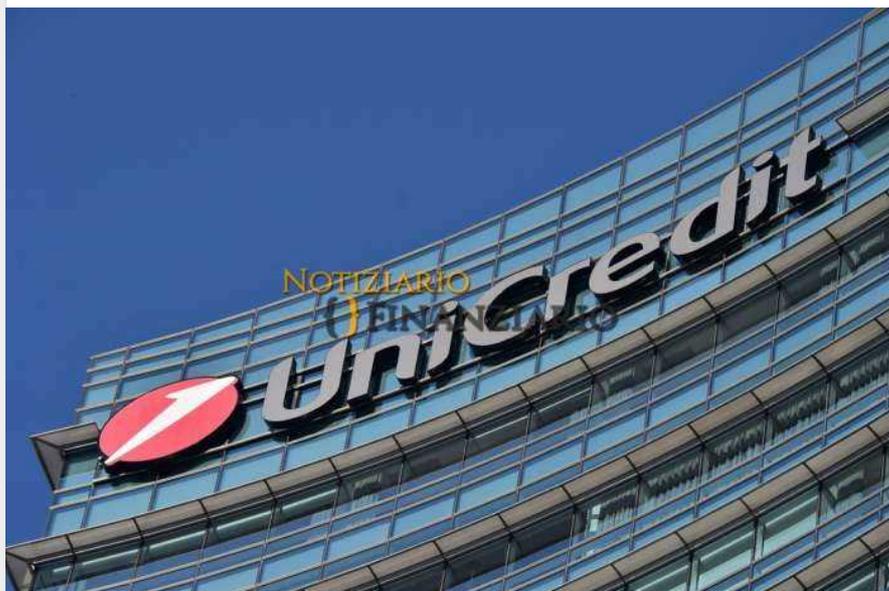
RICHIEDI
UN PRESTITO

BANCA NORMATIVA CREDITO ASSICURAZIONE INNOVAZIONE INVESTIMENTI PAGAMENTI
CONTRIBUTI CONFIDI IMMOBILIARE PAGAMENTI TURISMO VIGILANZA NOTIZIE DEL MOMENTO
CONTRATTI

BANCA

E stato siglato questa notte il nuovo piano industriale di Unicredit

GEN 27, 2022 UniCredit



È stato siglato questa notte il nuovo piano industriale di Unicredit che prevede il rilancio della parte Italiana della banca attraverso nuove assunzioni ed investimenti in Italia.

Dichiarazione Rosario Mingoa (Segretario Responsabile Gruppo Unicredit della Uilca) " sono molto soddisfatto da questo accordo che permetterà l'assunzione di 725, giovani a fronte di 1200 uscite incentivate e volontarie, è uno dei migliori Accordi del settore bancario in termini di rapporto assunzioni/uscite. Inoltre è stato concordato che quasi tutte queste assunzioni verranno destinate nella rete commerciale dimostrando con i fatti la grande attenzione alle filiali. Il rafforzamento delle Filiali rappresenta per la uilca un forte segnale di vicinanza ai territori per il sostegno alle famiglie ed alle imprese, nonché un presidio di legalità specie nel sud del Parse. Anche la sicilia beneficerà' di diverse assunzioni essendo stata confermata l'apertura di un nuovo polo nell'isola. Oltre al fondamentale aspetto occupazionale l'accordo prevede tutta una serie positiva di parti acquisitive per i dipendenti come l'accordo di percorso che prevede tra l'altro l'inquadramento delle nuove figure professionali, il Vap per il 2021 di importo consistente, l'accordo sulla Formazione e tante altre novità.



Banca Generali accelera sulla finanza sostenibile >>
UILCA WEB

NF Finance
è il primo software pensato e realizzato per la Società di Mediazione Creditizia e per gli Agenti in Attività Finanziaria



SEGUI NF TRAMITE ALEXA



NEWSLETTER

Email*

Telefono

Nome*

Cognome*

Link: <https://www.notizie.today/post/unicredit-entro-il-2024-previste-1-200-uscite-volontarie-e-725-nuovi-ingressi-354404.html>

Notizie Today

Cerca un argomento...



ECONOMIA

UniCredit: entro il 2024 previste 1.200 uscite volontarie e 725 nuovi ingressi

WSI Wall Street Italia
2 ore fa

Condividi

Fari puntati su UniCredit che domattina alzerà il velo sui **conti trimestrali**, aprendo così le danze delle trimestrali delle banche italiane.

Il gruppo guidato da **Andrea Orcel** stamani nel frattempo ha comunicato di avere firmato con le delegazioni sindacali di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, **UILCA** e UNISIN, l'accordo finalizzato a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

Unicredit, l'accordo per le uscite

L'accordo firmato da Unicredit definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove **uscite volontarie entro la fine del 2024**, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo milanese inoltre si impegna ad assumere **725 persone** nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'accordo del 2 aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare si prevedono **nuove assunzioni** con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca.

Per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il **rafforzamento dell'area Digital**. Infine si prevede il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'accordo di gruppo del 2 aprile 2020 e inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'**evoluzione del modello di banca**, intendono anche costituire un importante contributo di

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese, si legge nella nota.

Il nuovo piano di UniCredit

In tale prospettiva, il nuovo piano industriale come si legge in una nota, ha come **punti di riferimento** all'interno del perimetro italiano la **centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia**, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie; la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti; la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio; la **semplificazione organizzativa/efficienza dei processi**, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business; l'**efficienza nei costi** a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato; la **strategia digitale**, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati.

“Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara **Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit**. – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked”.

Altro pilastro previsto infine è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano “UniCredit Unlocked”, a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business. Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai

Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

Il rispetto della tua riservatezza è la nostra priorità

Su questo sito utilizziamo cookie tecnici necessari alla navigazione e funzionali all'erogazione del servizio. Utilizziamo i cookie anche per fornirti un'esperienza di navigazione sempre migliore, per facilitare le interazioni con le nostre funzionalità. Puoi ottenere maggiori informazioni sui cookie utilizzati, visitando la nostra [COOKIE POLICY](#)

Accetta

NUOVOSUD.IT

Unicredit, accordo con i sindacati: 70 uscite e 50 assunzioni in Sicilia | Nuovo Sud

Unicredit, accordo con i sindacati: 70 uscite e 50 assunzioni in Sicilia

0

UniCredit ha firmato nella notte con i sindacati Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin l'accordo sul nuovo piano industriale "Unlocked 2022-2024".

A fronte di complessive 1.200 uscite solo su base volontaria, sono state concordate 725 nuove assunzioni di giovani oltre che la conferma di 1.000 lavoratrici e lavoratori attualmente in apprendistato: in totale, 1.725 posti di lavoro stabili, vale a dire 525 in più delle 1.200 uscite. In Sicilia si prevedono 70 uscite e 50 assunzioni.

L'accordo - secondo quanto rendono noto i sindacati - prevede un primo blocco di 950 uscite che saranno gestite con pensionamenti e prepensionamenti, solo su base volontaria, attraverso il Fondo di solidarietà, compensate da 475 assunzioni. È stata stabilita, inoltre, una seconda "finestra" di uscita per 250 lavoratrici e lavoratori, sempre su base volontaria, compensata con 250 ingressi.

Con 1.200 esodi e 725 ingressi viene così raggiunta una percentuale di copertura delle "cessazioni di servizio" pari al 60%, mai raggiunta finora nel settore bancario. Numeri a cui sommare la stabilizzazione di 1.000 contratti di apprendistato che portano il totale dei posti di lavoro stabili a quota 1.725.

Quanto alla distribuzione della nuova forza lavoro, è stato stabilito che l'83% venga destinato alla rete, cioè 600 unità, mentre il restante 17% (pari a 125 dipendenti) verrà assegnato all'area digital. Restano ancora da completare, e sono state confermate, ulteriori 780 assunzioni del precedente piano industriale "Team 23".

Tags:

ECONOMIA

Unicredit, intesa coi sindacati sul piano industriale: anche in Sicilia sì al ricambio generazionale

A fronte di 70 uscite su base volontaria stimate nell'Isola (1.200 a livello nazionale), si prevede l'assunzione di 50 giovani (725 in totale). Pure gli apprendisti verranno stabilizzati. Mingoia (Uilca): "Con il rafforzamento delle filiali più vicini a famiglie e imprese, al Sud la banca è un presidio di legalità. Apre un nuovo polo"



Daniele Ditta
Giornalista Palermo
27 gennaio 2022 12:23



Con l'accordo raggiunto nella notte appena trascorsa coi sindacati, Unicredit si prepara anche in Sicilia ad un ricambio generazionale. Il piano industriale Unlocked 2022-2024 - sottoscritto da Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin - prevede infatti su tutto il territorio nazionale 1.200 uscite solo su base volontaria con offerte di pensionamento diretto o accesso al fondo di solidarietà; l'assunzione di 725 giovani, di cui all'80% in agenzia o nei canali di Unicredit direct; nonché la stabilizzazione dei circa mille apprendisti attualmente in forza al gruppo bancario.

In Sicilia, secondo le stime, a fronte di 70 uscite ci dovrebbero essere 50 assunzioni. "E' stato concordato che quasi tutte queste assunzioni verranno destinate nella rete commerciale, dimostrando con i fatti la grande attenzione alle filiali. Il rafforzamento delle filiali rappresenta un forte segnale di vicinanza ai territori per il sostegno alle famiglie ed alle imprese, nonché un presidio di legalità specie nel Sud del Paese". A dirlo è Rosario Mingoia, segretario responsabile gruppo Unicredit della Uilca, convinto che quello appena firmato sia "uno dei migliori accordi del settore bancario in termini di rapporto assunzioni-uscite".

"Anche la Sicilia - aggiunge Mingoia - beneficerà di diverse assunzioni essendo stata confermata l'apertura di un nuovo polo". Oltre all'aspetto occupazionale, con questa intesa vengono confermate tutte le previsioni su welfare, conciliazione casa-lavoro (stabilite nei precedenti accordi), nonché corsi di formazione, percorsi di inquadramento delle nuove figure professionali e premi di produttività.

Dalla First Cisl spiegano che "il sindacato è pronto a fare la sua parte in questa nuova fase se le relazioni

continueranno ad essere improntate alla condivisione strategica ed alla valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori". Sulla stessa scia la Fabi, che parla "di forte discontinuità rispetto alla precedente gestione di Unicredit" e sottolinea "la centralità dei lavoratori, pur in un piano industriale di rilevante trasformazione in chiave digitale. Anche nel settore bancario, il fattore umano non può essere in alcun modo superato dalle nuove tecnologie".

© Riproduzione riservata



Si parla di banche, unicredit, Rosario Mingoia

I più letti

- 1.** **ECONOMIA**
Il caso Decathlon, dopo una settimana il Comune batte un colpo: "Abbiamo agito nel rispetto delle norme"
- 2.** **ECONOMIA**
Stretta antifrodi nel decreto Sostegni ter: "A rischio il 90% dei lavori in corso con il superbonus"
- 3.** **ECONOMIA**
Ard Discount apre a Crotone e festeggia un nuovo traguardo: raggiunti i 200 punti vendita
- 4.** **ECONOMIA**
Ance Palermo: "Evitare nuovi strabilianti progetti come la pedemontana, pensare all'ordinario"
- 5.** **ECONOMIA**
Concorso centri per l'impiego, il Sadirs: "Governo acceleri su riclassificazione del personale"

In Evidenza



COSTUME E SOCIETÀ

Tony Sperandeo sogna Palermo: "Tornerò a vivere qui per portare 'quarume' e 'musso' alla mia mamma"



UILCA WEB

Link: <https://www.parma2000.it/2022/01/27/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

Home > Lavoro > UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e...

LAVORO NAZIONALE REGIONE

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

27 Gennaio 2022

UniCredit Unlocked ha come obiettivo una serie di azioni di rilancio del Gruppo per sprigionare appieno il potenziale della banca italiana, mettendo al centro Clienti e Dipendenti attraverso processi di semplificazione e investimenti nel digital & data.

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento

UILCA WEB

programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;
- la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- la strategia digitale, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

“Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit. – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di **rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale**, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked”.

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

- nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all’inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;
- per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell’area Digital;
- il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell’ambito dell’Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l’evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano “UniCredit Unlocked”, a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell’impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

Articolo precedente

Pil, Franco “Nel 2022 crescita superiore al 4%”

Articolo successivo

A Reggio Emilia disposta la chiusura per 10 giorni di un bar, ritrovo abituale di persone con precedenti di polizia

Link: <https://www.reggio2000.it/2022/01/27/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

REGGIO2000

SUPPLEMENTO AL QUOTIDIANO SASSUOLO2000.IT

PRIMA PAGINA REGGIO EMILIA CASALGRANDE SCANDIANO RUBIERA CASTELLARANO BASSA APPENNINO

Palestra New Life SINCE 1996 [seguici su facebook](#) *Scandiano via Tintoretto, 2 tel. 0522 856293*

RADIO International PIU' MUSICA IN EMILIA ROMAGNA **RADIO International**

QUATTRO STAGIONI MICHELONI **UOMO - DONNA OUTLET** ABBIGLIAMENTO ACCESSORI - SCARPE **SASSUOLO**

OROLAI **BARBER SHOP**

CISA SOLUTION PARTNER **CENTRO CHIAVI** WWW.FERRAMENTAVANDELLI.IT

Home > Lavoro > UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e...

LAVORO NAZIONALE REGIONE

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

27 Gennaio 2022

AUTOFFICINA
SPRINTCAR
Via Radici, 77/c - Veggia di Casalgrande (RE)

ART www.oroartbondavalli.it
oro.art.bondavalli@gmail.com
Facebook: Oro Art
Instagram: oroartsassuolo
piazza Martiri Partigiani, 7 - Sassuolo
Tel. 0536.811091 - 338.9331644



UniCredit Unlocked ha come obiettivo una serie di azioni di rilancio del Gruppo per sprigionare appieno il potenziale della banca italiana, mettendo al centro Clienti e Dipendenti attraverso processi di semplificazione e investimenti nel digital & data.

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la

UILCA WEB

BFC 1909
BOLOGNAFC
STORE.COM
OFFICIAL ONLINE STORE

formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;
- la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- la strategia digitale, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit. – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di **rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale**, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

- nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;
- per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;
- il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked", a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

Articolo precedente

Operazione antidroga: sgominata dai carabinieri di Gattatico una rete di spaccio

Articolo successivo

A Reggio Emilia disposta la chiusura per 10 giorni di un bar, ritrovo abituale di persone con precedenti di polizia

REGGIO2000
SUPPLEMENTO AL QUOTIDIANO SASSUOLO2000.IT

CHI SIAMO

Linea Radio Multimedia srl
P.Iva 02556210363 - Cap.Soc. 10.329,12 i.v.
Reg.Imprese Modena Nr.02556210363 - Rea Nr.311810

Supplemento al Periodico quotidiano Sassuolo2000.it
Reg. Trib. di Modena il 30/08/2001 al nr. 1599 - ROC 7892
Direttore responsabile Fabrizio Gherardi

Phone: 0536.807013

Il nostro **news-network**: sassuolo2000.it - modena2000.it - bologna2000.com - carpi2000.it - appenninonotizie.it



Contattaci: redazione@reggio2000.it

Seguici su:

Economia

CERCA

HOME MACROECONOMIA ▾ FINANZA ▾ LAVORO DIRITTI E CONSUMI ▾ AFFARI&FINANZA OSSERVA ITALIA CALCOLATORI GLOSSARIO LISTINO PORTAFOGLIO

Unicredit-sindacati, accordo sul personale: 1.200 uscite volontarie e 725 ingressi per il ricambio generazionale



▲ (reuters)

L'ad Orcel: "Traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile"

27 GENNAIO 2022

2 MINUTI DI LETTURA

MILANO - Accordo tra UniCredit e sindacati (FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN) per il "rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia".

L'annuncio è stato dato dalla banca confermando quanto anticipato dalle sigle: prevede, a fronte di 1.200 uscite incentivate e volontarie, l'assunzione di 725 giovani destinati prevalentemente alle filiali. Un'intesa "molto importante per favorire il rilancio della prima banca paneuropea italiana", dice la UILCA: "si inserisce nel quadro di un piano strategico che punta al rafforzamento della rete fisica per avvicinare la banca al territorio e alle famiglie", rimarca la First; è all'insegna del "ricambio generazionale" per la Fabi.

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto - dichiara Andrea Orcel, ad di UniCredit. - Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di

UILCA WEB

FTSE MIB
26.701
+0,31%

Eur / Usd
1,1163
-0,69%

Spread
139,87

DATI DI MERCATO

Leggi anche

Sul Monte dei Paschi il danno è già stato fatto: ora il problema è contenerlo

Unicredit-Mps, trattativa saltata. Verso un piano in solitaria per Siena, poi la ricerca di un nuovo partner

Crisi Ucraina, alert Bce sull'esposizione delle banche verso la Russia. Per Raiffeisen, SocGen e Unicredit i maggiori affari con Mosca

rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

Nella nota si specifica che l'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà. Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. "Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro. In particolare: nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca; per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital; il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020; inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato. Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese".

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked", a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business. Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

Argomenti

banche

unicredit

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

© Riproduzione riservata

Raccomandati per te

Università, aumenta l'importo delle borse di studio

Quando Draghi si occupò dei gioielli di Casa Savoia

Link: <https://www.sassuolo2000.com/2022/01/27/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

9.7 °C Comune di Sassuolo giovedì, 27 Gennaio 2022



SASSUOLO2000.it
QUOTIDIANO ONLINE

PRIMA PAGINA SASSUOLO FIORANO FORMIGINE MARANELLO MODENA REGGIO EMILIA BOLOGNA

DC Dacia Tel. 0522 981541 **Scandauto** via dell'Industria - Località Bosco Scandiano (RE)
VENDITA NUOVO E USATO - OFFICINA

VIAGGI DEL BOMBO **BIGLIETTI & PULLMAN PER CONCERTI E SPETTACOLI**
Info e prenotazioni: 335 5720160 - 0536 076450 info@bombero.it www.bombero.it

AB RICAMBI
RICAMBI AUTO USATI E NUOVI
via Magenta, 52 Sassuolo - Tel. 0536 078768
www.ab-ricambi.it

OTTICA VERONA
LARGO VERONA SASSUOLO
Libertà di sguardo

CISA
SOLUTION PARTNER
CENTRO CHIAVI
WWW.FERRAMENTAVANDELLI.IT

Home > Lavoro > UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e...

Lavoro Nazionale Regione

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

27 Gennaio 2022



UniCredit Unlocked ha come obiettivo una serie di azioni di rilancio del Gruppo per sprigionare appieno il potenziale della banca italiana, mettendo al centro Clienti e Dipendenti attraverso processi di semplificazione e investimenti nel digital & data.

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;
- la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- la strategia digitale, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit. – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di **rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale**, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

- nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;
- per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;
- il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked", a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

CHI SIAMO



Linea Radio Multimedia srl
P.Iva 02556210363
Cap.Soc. 10.329,12 i.v.
Reg.Imprese Modena Nr.02556210363
Rea Nr.311810

Periodico quotidiano Sassuolo2000.it
Reg. Trib. di Modena il 30/08/2001
al nr. 1599 - ROC 7892

Direttore responsabile Fabrizio Gherardi

Phone: 0536.807013



Contattaci: redazione@sassuolo2000.it

Link: <https://www.sassuolo2000.it/2022/01/27/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

SASSUOLO2000.it
QUOTIDIANO ONLINE



CHRISTIAN DE CARLO ONORANZE FUNEBRI
Servizio h24 - Tel. 328 65 46 486
onoranzechristiandecarlo.it info@onoranzechristiandecarlo.it

PRIMA PAGINA SASSUOLO FIORANO FORMIGINE MARANELLO MODENA REGGIO EMILIA BOLOGNA

Sei un Imprenditore del commercio, della ristorazione, del turismo, dei servizi, dell'artigianato o sei un rappresentante? Vuoi diventarlo? Scegli Confcommercio.  **CONFCOMMERCIO**
ASSOCIATO PER L'ITALIA
ASCOM MODENA
confcommerciomodena.it seguici su:  Metti in mani esperte la tua impresa ed i tuoi progetti 

NUOVO SUV CITROËN C5 AIRCROSS  
Emil-Car 
info@emil-car.it - www.emilcar.citroen.it
NUOVA CITROËN È-C4 100% ELECTRIC 

 **AB RICAMBI**
RICAMBI AUTO USATI E NUOVI
via Magenta, 52 Sassuolo - Tel. 0536 078768
www.ab-ricambi.it

Gastronomia Quattro Venti
Cucina tipica casalinga emiliana
Pasta fresca
Piatti pronti da asporto
Gnocco e Tigelle 

prink
cartucce ad ogni costo

Home > Lavoro > UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e...

Lavoro Nazionale Regione

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

27 Gennaio 2022



UniCredit Unlocked ha come obiettivo una serie di azioni di rilancio del Gruppo per sprigionare appieno il potenziale della banca italiana, mettendo al centro Clienti e Dipendenti attraverso processi di semplificazione e investimenti nel digital & data.

 **iren e GIMONI**
presentano
la challenge
diretto da CARLO ALESSANDRO ARGENZIO

WWW.FERRAMENTA.IT
VANDELLI.IT

Autofficina **F.lli FIORINI**
AUTORIZZATA OPEL - CORLO DI FORMIGINE (MO)

CITROËN 

CITROËN È-C4 ELETTRICA
ELECTR/C DAYS
DA **159** €/MESE
TAN 4,5% TAEG 5,6%
CON ECOBONUS CITROËN
RICHIEDI PREVENTIVO

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.



In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;
- la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- la strategia digitale, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit. – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di **rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale**, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

- nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;
- per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;
- il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked", a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

PER LA TUA PUBBLICITA' 0536807013

SASSUOLO2000.it
QUOTIDIANO ONLINE

CHI SIAMO

Linea Radio Multimedia srl

P.Iva 02556210363
Cap.Soc. 10.329,12 i.v.
Reg.Imprese Modena Nr.02556210363
Rea Nr.311810

Periodico quotidiano Sassuolo2000.it
Reg. Trib. di Modena il 30/08/2001
al nr. 1599 - ROC 7892

Direttore responsabile Fabrizio Gherardi

Phone: 0536.807013



Contattaci: redazione@sassuolo2000.it

SEGUICI



Link: <https://www.sassuoloonline.it/2022/01/27/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

9.9 °C COMUNE DI SASSUOLO GIOVEDÌ, 27 GENNAIO 2022

Sassuolo Online NOTIZIE

PRIMA PAGINA SASSUOLO DAL COMPRESORIO



Home > Lavoro > UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e...

LAVORO NAZIONALE REGIONE

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

27 Gennaio 2022



ora in onda

.....



UniCredit Unlocked ha come obiettivo una serie di azioni di rilancio del Gruppo per sprigionare appieno il potenziale della banca italiana, mettendo al centro Clienti e Dipendenti attraverso processi di semplificazione e investimenti nel digital & data.

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;

- la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- la strategia digitale, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit. – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di **rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale**, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

- nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;
- per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;
- il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked", a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

Link: <https://www.scandiano2000.it/2022/01/27/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

- [PRIMA PAGINA](#)
- [Scandiano](#)
- [Casalgrande](#)
- [Castellarano](#)
- [Appennino Reggiano](#)
- [Meteo](#)

Registrati
Benvenuto! Accedi al tuo account
 il tuo username
 la tua password

[Password dimenticata?](#)
Recupero della password
Recupera la tua password
 La tua email

Cerca

10.4 C
Scandiano
giovedì, 27 Gennaio 2022

Registrati
Benvenuto! Accedi al tuo account
 il tuo username
 la tua password

[forgot your password? Get help](#)
Recupero della password
Recupera la tua password
 La tua email

La password verrà inviata via email.

Scandiano 2000 - notizie



- [PRIMA PAGINA](#)
- [Scandiano](#)
- [Casalgrande](#)
- [Castellarano](#)
- [Appennino Reggiano](#)
- [Meteo](#)



[Home Lavoro](#) UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e...

- [Lavoro](#)
- [Nazionale](#)
- [Regione](#)

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

27 Gennaio 2022

[Facebook](#)
[Twitter](#)
[WhatsApp](#)
[LinkedIn](#)
[Email](#)
[Telegram](#)



9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

UniCredit Unlocked ha come obiettivo una serie di azioni di rilancio del Gruppo per sprigionare appieno il potenziale della banca italiana, mettendo al centro Clienti e Dipendenti attraverso processi di semplificazione e investimenti nel digital & data.

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;
- la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- la strategia digitale, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

“Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara Andrea Orzel, Amministratore Delegato di UniCredit. – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di **rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale**, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked”.

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

- nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;
- per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;
- il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano “UniCredit Unlocked”, a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

[Facebook](#)
[Twitter](#)
[WhatsApp](#)
[LinkedIn](#)
[Email](#)
[Telegram](#)

□
CHI SIAMO
Linea Radio Multimedia srl
P.Iva 02556210363 - Cap.Soc. 10.329,12 i.v.
Reg.Imprese Modena Nr.02556210363 - Rea Nr.311810

Supplemento al Periodico quotidiano Sassuolo2000.it
Reg. Trib. di Modena il 30/08/2001 al nr. 1599 - ROC 7892
Direttore responsabile Fabrizio Gherardi

Phone: 0536.807013

Il nostro **news-network**: sassuolo2000.it - reggio2000.it - bologna2000.com - carpi2000.it - appenninonotizie.it - modena2000.it
Contattaci: redazione@reggio2000.it
© scandiano2000.it 2019

Link: <https://sicilia.gazzettadelsud.it/articoli/economia/2022/01/27/unicredit-via-al-nuovo-piano-industriale-1-200-uscite-e-725-assunzioni-e6af3a9f-9f9f-4e16-8662-ff5a-810-0814>

Menu

Gazzetta del Sud online Sicilia

f t r Cerca Q

HOME PAGE



Covid, dati Agenas. Occupazione posti letto in area medica in Sicilia...



Operaio scomparso a Marina di Acate: ricerche in corso



Covid: in Sicilia netto calo dei contagi, frenano le prime dosi di...



0 0 0 0 0

0 COMMENTI



STAMPA DIMENSIONE TESTO

Economia

Home > Economia > Unicredit, via al nuovo piano industriale: 1.200 uscite e 725 assunzioni (50 in Sicilia)

LAVORO

Unicredit, via al nuovo piano industriale: 1.200 uscite e 725 assunzioni (50 in Sicilia)

27 Gennaio 2022

In Sicilia il piano prevede 70 uscite e 50 nuove assunzioni.



È stato siglato questa notte il nuovo piano industriale di Unicredit che prevede il rilancio della parte italiana della banca attraverso nuove assunzioni ed investimenti che riguarderanno il perimetro Italia. **In Sicilia il piano prevede 70 uscite e 50 nuove assunzioni.**

Rosario Mingoia, segretario Responsabile Gruppo Unicredit della Uilca, si dichiara «molto soddisfatto da questo accordo che permetterà l'assunzione di 725 giovani a fronte di 1200 uscite incentivate e volontarie, uno dei migliori accordi del settore bancario in termini di rapporto assunzioni/uscite.

Inoltre è stato concordato che quasi tutte queste assunzioni verranno destinate nella rete commerciale dimostrando con i fatti la grande attenzione alle filiali.

Il rafforzamento delle Filiali rappresenta per la Uilca un forte segnale di vicinanza ai territori per il sostegno alle famiglie ed alle imprese, nonché un presidio di legalità specie nel sud del Parse. «Anche la Sicilia - sottolinea Mingoia - beneficerà di diverse assunzioni essendo stata confermata l'apertura di un nuovo polo nell'isola. Oltre al fondamentale aspetto occupazionale l'accordo prevede tutta una serie positiva di parti acquisitive per i dipendenti come l'accordo di percorso che prevede tra l'altro l'inquadramento delle nuove figure professionali, il Vap per il 2021 di importo consistente, l'accordo sulla Formazione e tante altre novità».

© Riproduzione riservata

GDS TV

Rassegna Stampa
Messina e Calabria

Rassegna stampa 27-01-2022 edizione Messina

Rassegna stampa 27-01-2022 edizioni Calabria

I più condivisi Oggi

Strage a Licata: uccide fratello, cognata e nipoti di 11 e 15 anni. Poi si spara per strada, muore in

Droga, bimba in overdose all'ospedale pediatrico di Palermo

Link: <https://www.siciliafan.it/lavoro-sicilia-unicredit-50-assunzioni/>



NEWS CONOSCERE LA SICILIA ARTE E CULTURA RICETTE E PRODOTTI PROVERBI SICILIANI MUSICA TURISMO EVENTI



Lavoro in Sicilia, Unicredit prevede 50 assunzioni nell'Isola

27 GEN 2022 NEWS



Siglato il nuovo piano industriale di Unicredit che prevede il rilancio della parte italiana della banca. Novità anche per la Sicilia.

Redazione



La scorsa notte è stato siglato il nuovo **piano industriale di Unicredit** che prevede il rilancio della parte italiana della banca attraverso nuove assunzioni ed investimenti che riguarderanno in tutto il Paese.

In particolare, **in Sicilia il piano prevede 70 uscite e 50 nuove assunzioni**. **Rosario Mingoia**, segretario Responsabile del Gruppo Unicredit della **UILCA**, si è dichiarato "molto soddisfatto da questo accordo che permetterà l'assunzione in tutta Italia di 725 giovani a fronte di 1200 uscite incentivate e volontarie, uno dei migliori accordi del settore bancario in termini di rapporto assunzioni/uscite. Inoltre, è stato concordato che quasi tutte queste assunzioni verranno destinate nella rete commerciale dimostrando con i fatti la grande attenzione alle filiali".
"Anche la Sicilia - ha sottolineato il sindacalista - **beneficierà di diverse assunzioni** essendo stata confermata l'apertura di un nuovo polo nell'isola. Oltre al fondamentale aspetto occupazionale l'accordo prevede tutta una serie positiva di parti acquisitive per i dipendenti come l'accordo di percorso che prevede tra l'altro l'inquadramento delle nuove figure professionali, il Vap per il 2021 di importo consistente, l'accordo sulla formazione e tante altre novità".

Articoli Correlati



Lavoro da Penny Market: l'azienda è alla ricerca di personale in Sicilia



Autogrill assume in Sicilia: 40 posti di lavoro, come candidarsi

Ultime notizie



News

Lavoro in Sicilia, Unicredit prevede 50 assunzioni nell'Isola



Ricette

Cassategge, le Cassate Pantesche: la ricetta siciliana



News

Oroscopo del Giorno di Venerdì 28 Gennaio 2022



Turismo

Rotta di Enea: le tappe del nuovo itinerario che celebra il Mediterraneo

Catania

Acireale, nella Cattedrale scoperta cripta e affresco di Gesù in croce



News

Volotea attiva il volo Palermo-Deauville: Sicilia e Normandia sono più vicine



Cultura&Spettacoli

4 Hotel porta Bruno Barbieri a Ragusa Ibla: "Ne vedrete delle belle!"



Siciliani



La redazione di siciliafan.it si impegna contro la divulgazione di fake news. La veridicità delle informazioni riportate su siciliafan.it viene preventivamente verificata tramite la consultazione di altre fonti.

Questo articolo è stato verificato con:

[Chiedi la correzione di questo articolo](#)

[Valuta il titolo di questa notizia](#)



Claudio Gioè: «Màkari è un riscatto, la mia Sicilia mi ha abbracciato»



Articoli correlati

Redazione



ARTICOLO PRECEDENTE

« CASSATEGGE, LE CASSATE PANTESCHE: LA RICETTA SICILIANA

Dalla stessa categoria

Oroscopo del Giorno di Venerdì 28 Gennaio 2022

Acireale, nella Cattedrale scoperta cripta e affresco di Gesù in croce

Volotea attiva il volo Palermo-Deauville: Sicilia e Normandia sono più vicine

4 Hotel porta Bruno Barbieri a Ragusa Ibla: "Ne vedrete delle belle!"

Stefano Asaro, un batterista mazaese a Sanremo

Casting a Siracusa per uno spot pubblicitario: come partecipare

Sicilia Fan è un prodotto di Digitrend Srl
P.IVA 09457150960
via XX Settembre, 69 - 90141 Palermo
Telefono 091 7286652 - 351136 9305
info@digitrend.it

[Cos'è Sicilia fan](#) [Contatti](#) [Privacy](#) [Politica sui cookie](#) [Change privacy settings](#)

Powered by
WordPress.com VIP

Realizzazione siti web Digitrend S.r.l.

Link: <https://www.siciliaunonews.com/2022/01/unicredit-firmato-nuovo-piano.html>

Siciliaunonews

"Agenzia Media & Service" Videonews, Diretta ARS, Consigli comunali, Politica, cronaca, sport, spettacoli, musica, cultura, arte, mostre.

SICILIAUNONEWS HOME	POLITICA	CRONACA	ECONOMIA	CULTURA&SPETTACOLI	MOTORI	CUCINA	NEWS	CONTATTI
SICILIAUNO ON DEMAND	SICILIAUNO LIVE	ARS DIRETTA	METEO VIDEO					



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Unicredit, firmato nuovo piano industriale Unicredit "Unlocked" 2022-2024. Mingoia: "Soddisfatto, previste assunzione di 725 giovani"



JILCA Rosario Mingoia
segretario responsabile Uilca Gruppo Uil

È stato siglato questa notte il nuovo piano industriale di Unicredit che prevede il rilancio della parte Italiana della banca attraverso nuove assunzioni ed investimenti che riguarderanno il perimetro Italia. Dichiarazione Rosario Mingoia (Segretario Responsabile Gruppo Unicredit della Uilca) " sono molto soddisfatto da questo accordo che permetterà l'assunzione di 725, giovani a fronte di 1200 uscite incentivate e volontarie, è uno dei migliori Accordi del settore bancario in termini di rapporto assunzioni/uscite.

Inoltre è stato concordato che quasi tutte queste assunzioni verranno destinate alla rete commerciale dimostrando con i fatti la grande attenzione alle filiali. Il rafforzamento delle Filiali rappresenta per la uilca un forte segnale di vicinanza ai territori per il sostegno alle famiglie ed alle imprese, nonché un presidio di legalità specie nel sud del Parse.

che la sicilia beneficerà di diverse assunzioni essendo stata confermata la apertura di un nuovo polo nell'isola. Oltre al fondamentale aspetto occupazionale l'accordo prevede tutta una serie positiva di parti acquisitive per i dipendenti come l'accordo di percorso che prevede tra l'altro l'inquadramento delle nuove figure professionali, il Vap per il 2021 di importo consistente, l'accordo sulla Formazione e tante altre novità.

azione RedazioneA published gennaio 27, 2022
hette: ECONOMIA



Nessun commento:
Posta un commento



Laboratori territoriali per l'occupabilità
Cuochi senza fuochi
Progetto finanziato con i fondi del Ministero dell'Istruzione
Piano nazionale per la scuola digitale

Pietro Piazza

ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO
PER I SERVIZI DI ENOGASTRONOMIA E L'HOSPITALITÀ ALBERGHIERA

ARS DIRETTA

Assemblea Regionale Siciliana

DIRETTA ARS SICILIAUNO



www.siciliaunonews.com




DEVELOP



G.M. COMPUTER s.r.l.

I.T. Carlo Alberto Dalla Chiesa di Partinico Spot Progetto: la Scuola come Atelier



La Sicilia si sveglia in zona arancione, stretta per i non vaccinati, ecco le regole.



LTO PROGETTO CUOCHI SENZA FUOCHI, ISTITUTO "PIETRO PIAZZA" PALERMO



Laboratori territoriali per l'occupabilità
Cuochi senza fuochi
Progetto finanziato con i fondi del Ministero dell'Istruzione
Piano nazionale per la scuola digitale



ISTITUTO MAGISTRALE STATALE
REGINA MARGHERITA
P.zza SS Salvatore 1 - 90134 PALERMO
Licei: Scienze Umane/Linguistico/Economia Sociale/
Musicale/Coreutico

Cerca nel blog
 Cerca

Visualizzazioni oggi

Link: <https://www.startmag.it/economia/unicredit-accordo-sindacati-piano-indusriale-2022-2024/>

HOME CHI SIAMO



START
MAGAZINE

ENERGIA

ECONOMIA

MONDO

MOBILITÀ

INNOVAZIONE

SALUTE E RICERCA

FOCUS

BLOGGER



STARTMAG » Economia » Unicredit, ecco l'accordo sindacale su uscite e assunzioni

ECONOMIA

Unicredit, ecco l'accordo sindacale su uscite e assunzioni



di Fernando Soto

Tutti i numeri sull'accordo sindacale in Unicredit che riguarda il personale. Dati e commenti

Unicredit entro il 2024 ha in programma in totale 2.500 posti di lavoro stabili tra nuove assunzioni e la trasformazione di contratti di apprendistato in tempo indeterminato.

Nel dettaglio il gruppo sulla base dell'accordo con i sindacati raggiunto nella notte si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residuo dell'Accordo del 2 aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500.

A questi vanno aggiunti 1.000 apprendisti che saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro, sottolinea la banca in una nota.

Quanto all'accordo odierno che prevede 725 ingressi e tratta di nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca.

Per il rafforzamento del ricambio generazionale, Unicredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital.

ECCO DETTAGLI E COMMENTI SULL'ACCORDO DI UNICREDIT

È stato siglato un accordo tra Unicredit e i sindacati per gestire le ricadute del nuovo piano industriale "Unlocked 2022-2024", un'intesa che prevede, a fronte di 1200 uscite incentivate e volontarie, l'assunzione di 750 giovani destinati prevalentemente alle filiali.



Leggi il numero completo del quadrimestrale di Start Magazine Novembre 2021 – Febbraio 2022

Archivio quadrimestrale Start Magazine >

Economia circolare. Motore della ripresa.



Scarica il paper



IL COMMENTO DELLA FABI

«È un accordo di forte discontinuità rispetto alla precedente gestione di Unicredit: viene confermata, soprattutto, l'importanza dell'Italia per il futuro del gruppo e, pur in un piano industriale di rilevante trasformazione in chiave digitale, viene data centralità alle lavoratrici e ai lavoratori, confermando che il fattore umano, nel settore bancario, non può essere in alcun modo superato dalle nuove tecnologie» dichiara il segretario nazionale della Fabi, Mauro Morelli.

CHE COSA CAMBIA CON L'ACCORDO SECONDO LA FABI

«È un accordo di grande rilevanza sul tema del ricambio generazionale e del bilanciamento occupazionale. Sul primo tema abbiamo chiesto e ottenuto che, a fronte di 250 uscite, su base volontaria ed incentivata, aggiuntive rispetto ai 950 esuberanti iniziali, si realizzino ben 250 assunzioni di giovani: di fatto il rapporto 1 a 1 fotografa il superamento del solo concetto di esubero e taglio del costo del lavoro, pertanto determina e realizza una rilevante leva occupazionale in ambito di ricambio generazionale; sul secondo tema, a fronte di 950 esuberanti dichiarati da Unicredit, sempre su base volontaria ed incentivata, abbiamo ottenuto 475 nuove assunzioni di giovani, tutte destinate alla rete fisica delle filiali, da tempo in oggettiva e critica carenza di organico. Assoluta rilevanza riveste altresì la stabilizzazione/conferma di circa 1.000 apprendisti/precari oggi in azienda. Inoltre, c'è una forte spinta ad una formazione adeguata, anche attraverso la costituzione di una Academy, sulla scorta della felice ed ormai lontana esperienza in Unicredito Italiano» commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Unicredit, Stefano Cefaloni. «La gestione della banca delle ore torna da subito nell'alveo delle previsioni del Ccnl, rispettandone pienamente il dettato e le modalità di piena fruizione. In questi giorni, stiamo lavorando ad una definizione del Vap 2021 assolutamente significativa e premiante per i lavoratori, riconoscendone impegno, abnegazione e determinazione. Tutto questo concorre nei fatti al rilancio della banca italiana, cui tutti i soggetti interessati devono concorrere alla piena realizzazione» aggiunge Cefaloni.

LA SINTESI DELLA FABI

È all'insegna del ricambio generazionale l'accordo sul nuovo piano industriale di Unicredit, siglato nella notte dalla Fabi con le altre organizzazioni sindacali e dall'azienda. A fronte di complessive 1.200 uscite solo su base volontaria, sono state concordate 725 nuove assunzioni di giovani oltre che la conferma di 1.000 lavoratrici e lavoratori attualmente in apprendistato: in totale, 1.725 posti di lavoro stabili, vale a dire 525 in più delle 1.200 uscite, sottolinea la Fabi.

I DETTAGLI SULL'ACCORDO IN UNICREDIT

L'accordo, nel dettaglio, riguarda le ricadute occupazionali del piano industriale "Unlocked 2022- 2024", prevede un primo blocco di 950 uscite che saranno gestite con pensionamenti e prepensionamenti, solo su base volontaria, attraverso il Fondo di solidarietà, compensa da 475 assunzioni.

È stata, inoltre, una stabilita "finestra" di uscita per 250 lavoratrici e lavoratori, sempre su base volontaria, compensata con 250 ingressi. Con 1.200 esodi e 725 ingressi viene così raggiunta una percentuale di copertura delle "cessazioni di servizio" pari al 60%, mai raggiunta nel settore bancario.

Numeri a cui sommare la stabilizzazione di 1.000 contratti di apprendistato che apprendono il totale dei posti di lavoro stabili a quota 1.725. Quanto alla distribuzione della nuova forza lavoro, è stato stabilito che l'83% destinato alla rete, cioè 600 unità, mentre il restante 17% (pari a 125 dipendenti) verrà assegnato all'area digital. Restano ancora da completare, e sono state confermate, ulteriori 780 comensazioni del precedente piano industriale "Team 23".

IL COMMENTO DELLA FIRST CISL

"L'accordo "con Unicredit su uscite e assunzioni si "inserisce nel quadro di un piano strategico che punta al rafforzamento della rete fisica per avvicinare la banca al territorio e alle famiglie". Lo afferma il segretario nazionale della First Cisl, Pierpaolo Merlini, rilevando che "il rapporto tra entrate e uscite è tra i più favorevoli nel settore e dimostra l'importanza di buone relazioni industriali per un gruppo che sta cambiando la propria organizzazione e la propria filosofia aziendale.

IL COMMENTO DELLA UILCA

Secondo la UILCA, si tratta di un accordo "molto importante per favorire il rilancio della prima banca paneuropea italiana che, finalmente, torna a investire nel Paese e crea nuova occupazione da destinare alle filiali". "La UILCA considera molto importante quanto definito per favorire il rilancio della prima banca paneuropea italiana che, finalmente, torna a investire nel nostro Paese e crea nuova occupazione da destinare alle filiali", ha detto Rosario Mingoia, segretario responsabile UILCA per il gruppo Unicredit.



Iscriviti alla Newsletter di Start Magazine



GENERAL DATA PROTECTION REGULATION UE 2016/679 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI PERSONALI (articolo 13)

ISCRIVITI ALLA NOSTRA NEWSLETTER

Iscriviti alla nostra mailing list per ricevere la nostra newsletter

UILCA WEB

Link: <https://www.teleborsa.it/News/2022/01/27/unicredit-sigla-accordo-con-sindacati-orcel-soddisfatto-di-questo-traguardo-107.html>

Giovedì 27 Gennaio 2022, ore 16.18

accedi ▶ registrati ▶ seguisci su feed rss



Cerca notizie, titoli o ISIN

Azioni Milano A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z

- [Home](#)
- [NOTIZIE](#)
- [QUOTAZIONI](#)
- [RUBRICHE](#)
- [AGENDA](#)
- [VIDEO](#)
- [ANALISI TECNICA](#)
- [STRUMENTI](#)
- [GUIDE](#)
- [PRODOTTI](#)
- [L'AZIENDA](#)

Home Page / Notizie / Unicredit sigla accordo con sindacati. Orcel: "Soddisfatto di questo traguardo"

Unicredit sigla accordo con sindacati. Orcel: "Soddisfatto di questo traguardo"

commenta ▶ altre news ▶

Finanza · 27 gennaio 2022 - 14.55



(Teleborsa) - **UniCredit** annuncia di aver firmato un **accordo con le principali organizzazioni sindacali** - FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, **UILCA**, UNISIN - finalizzato al **rilancio strutturale delle filiali** e volto a **sprigionare appieno il potenziale commerciale** della banca, attraverso il ricambio generazionale, il rafforzamento della formazione e lo sviluppo delle persone che

lavorano in Unicredit. Un accordo che **si inserisce nell'ambito del Piano strategico** e prevede una serie di **azioni di cambiamento programmate sino al 2024**.

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto", ha affermato il Ceo **Andrea Orcel**, aggiungendo che quest'accordo è "un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

Il Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano: la **centralità del ruolo sociale ed economico di UniCredit** in Italia; la **centralità del cliente**; la **centralità della filiale** per garantire un alto livello di presidio del territorio; la **semplificazione organizzativa/efficienza** dei processi; l'**efficienza nei costi** a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale; la **strategia digitale** e gli importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche.

Nell'ambito di questa cornice **l'accordo prevede 1.200 nuove uscite volontarie** entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà, **725 assunzioni** nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500, e **1.000 stabilizzazioni** di apprendisti con contratti a tempo indeterminato sempre entro il triennio. Ciò garantirà un **positivo turnover generazionale** e l'**aumento delle competenze digitali** della forza lavoro.

In particolare, riguardo alle nuove assunzioni, è previsto **l'inserimento di 475 risorse con contratti a tempo indeterminato/apprendistato**, nel rapporto di una entrata ogni due uscite ed **ulteriori 250 assunzioni**, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital.

Altro pilastro dell'accordo è la conferma della **centralità dei processi di formazione** per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked". A tal fine, grande rilievo avrà la creazione della **nuova Academy in Italia**, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Argomenti trattati

Unicredit (27) · UniCredit (27)

Titoli e Indici

Unicredit +1,57%

Altre notizie

- ▶ [UniCredit, informativa su azioni proprie](#)
- ▶ [Unicredit, informativa sull'acquisto di azioni proprie](#)
- ▶ [Unicredit, operatività su azioni proprie](#)
- ▶ [Unicredit, informativa su azioni proprie](#)
- ▶ [Piazza Affari: su di giri Unicredit](#)
- ▶ [UniCredit Top Employer Europe anche nel 2022](#)

Seguici su Facebook

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

La banca ed i sindacati hanno infine confermato di voler intensificare il confronto per finalizzare a breve il **premio collettivo di produttività** riferito al 2021.

Leggi anche

- ▶ [Unicredit cede portafoglio NPL segmento imprese](#)
- ▶ [Banche in fermento, attesa per esito assemblea Popolare Sondrio su SpA](#)
- ▶ [Piazza Affari: Unicredit sale verso 14,19 Euro](#)
- ▶ [PMI, Unicredit: nuova cartolarizzazione garantita da BEI](#)

Commenti

Nessun commento presente.

Scrivi un commento



Seguici su [Facebook](#) ▶ [Twitter](#) ▶ [Google+](#) ▶ [YouTube](#) ▶

<p>SEZIONI</p> <ul style="list-style-type: none"> Italia Europa Mondo Ambiente Costume e società Economia Finanza Politica Scienza e tecnologia Indicazioni di trading Migliori e peggiori In breve 	<p>BORSA ITALIANA</p> <ul style="list-style-type: none"> Tutti i mercati Azioni Italia ETF ETC/ETN Obbligazioni Fondi Cambi e Valute Materie Prime Tassi Futures e Derivati Sedex Warrant Rating Agenzie EuroTLX 	<p>RUBRICHE</p> <ul style="list-style-type: none"> Gli Editoriali Gli Speciali Top Mind Il Punto sulla Crisi Accadde Oggi I Fotoracconti 	<p>ANALISI TECNICHE</p> <ul style="list-style-type: none"> Paniere FTSE Mib Titoli EuroStoxx 50 Titoli Dow Jones 30 Guida agli ETF ETF Research Center 	<p>AGENDA</p> <ul style="list-style-type: none"> Eventi Calendario Macro Calendario Dividendi Scadenze Fiscali Coefficienti di rettifica
--	--	---	--	--

Teleborsa S.r.l. - Agenzia Stampa reg. Tribunale Roma n. 169/61 del 18/02/1961 – email: redazione@teleborsa.it - Direttore Responsabile: [Valeria Di Stefano](#)

Copyright © 2022 Teleborsa S.r.l. P.IVA 00919671008. Tutti i diritti riservati. E' vietata la riproduzione anche parziale del materiale presente sul sito. Software, design e tecnologia di Teleborsa; hosting su server farm Teleborsa. I dati, le analisi ed i grafici hanno carattere indicativo; qualsiasi decisione operativa basata su di essi è presa dall'utente autonomamente e a proprio rischio. [Avviso sull'uso e sulla proprietà dei dati](#).

Le foto presenti su www.teleborsa.it sono di pubblico dominio o soggette a licenza di pubblicazione in concessione a Teleborsa S.r.l. Chiunque ritenesse che la pubblicazione di un'immagine leda diritti di autore è pregato di segnalarlo all'indirizzo di e-mail redazione@teleborsa.it. Sarà nostra cura provvedere all'accertamento ed all'eventuale rimozione.

Link: <https://www.vignola2000.it/2022/01/27/unicredit-siglato-accordo-sindacale-per-1-200-uscite-volontarie-725-nuovi-ingressi-e-1-000-stabilizzazioni-in-italia-nel-triennio-2022-2024/>

9.4 ^C COMUNE DI VIGNOLA GIOVEDÌ 27 GENNAIO

VIGNOLA2000

HOME VIGNOLA MODENA MARANELLO METEO 🔍

Home > Lavoro > UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e...

LAVORO NAZIONALE REGIONE

UniCredit: siglato accordo sindacale per 1.200 uscite volontarie, 725 nuovi ingressi e 1.000 stabilizzazioni in Italia nel triennio 2022/2024

27 Gennaio 2022



UniCredit Unlocked ha come obiettivo una serie di azioni di rilancio del Gruppo per sprigionare appieno il potenziale della banca italiana, mettendo al centro Clienti e Dipendenti attraverso processi di semplificazione e investimenti nel digital & data.

UniCredit comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 previste dal piano, volte a sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit, a favorire un ricambio generazionale e a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

In tale prospettiva, il nuovo Piano avrà come punti di riferimento all'interno del perimetro italiano:

- la centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie;
- la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti;

ASCOLTA LINEA RADIO
ora in onda

ART 18 MC
www.oroartbondavalli.it
oro.art.bondavalli@gmail.com
Facebook: Oro Art
Instagram: oroartsassuolo
piazza Martiri Partigiani, 7 - Sassuolo
Tel. 0536.811091 - 338.9331644

CITROËN

CITROËN È-C4 ELETTRICA

ELECTR/C DAYS
DA **159** €/MESE
TAN 4.5% TAEG 5.6%
CON ECOBONUS CITROËN

RICHIEDI PREVENTIVO

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

- la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio;
- la semplificazione organizzativa/efficienza dei processi, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business;
- l'efficienza nei costi a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato;
- la strategia digitale, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati;

"Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara Andrea Orcel, Amministratore Delegato di UniCredit. – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di **rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale**, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked".

L'accordo definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove uscite volontarie entro la fine del 2024, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo si impegna ad assumere 725 persone nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'Accordo del 2 Aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

In particolare:

- nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca;
- per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il rafforzamento dell'area Digital;
- il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'Accordo di Gruppo del 2 aprile 2020;
- inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese.

Altro pilastro previsto è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano "UniCredit Unlocked", a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business.

Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.



TRENDS ELEZIONE QUIRINALE PENSIONI BANCHE FISCO E TASSE INFLAZIONE ESG

Q | SEGUICI     

WSI Wall Street Italia

Economia ▾ Mercati ▾ Società ▾

 PRIVATE  FINTECH  ADVISORY  PETROLIO  CALENDARIO  SPREAD  BORSE  FOREX  LIFESTYLE  ABBONATI



WSI • SOCIETÀ • UniCredit: entro il 2024 previste 1.200 uscite vo...

UniCredit: entro il 2024 previste 1.200 uscite volontarie e 725 nuovi ingressi

27 Gennaio 2022, di **Alessandra Caparello**

Fari puntati su UniCredit che domattina alzerà il velo sui [conti trimestrali](#), aprendo così le danze delle trimestrali delle banche italiane.

Il gruppo guidato da **Andrea Orcel** stamani nel frattempo ha comunicato di avere firmato con le delegazioni sindacali di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, [UILCA](#) e UNISIN, l'accordo finalizzato a favorire un ricambio generazionale e a

UILCA WEB

ARTICOLI A TEMA



UniCredit corre in attesa dei conti di venerdì, le stime del mercato



Credit Suisse conferma outperfor su UniCredit, neutral su Intesa



Ica 2021: UniCredit vince il premio Wall Street Italia (VIDEO)

TREND



UniCredit

697 CONTENUTI

rafforzare la formazione e lo sviluppo delle persone del Gruppo UniCredit in Italia.

Unicredit, l'accordo per le uscite

L'accordo firmato da Unicredit definisce le modalità ed i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di complessive 1.200 nuove **uscite volontarie entro la fine del 2024**, con strumenti socialmente responsabili quali principalmente il pensionamento e l'accesso al Fondo di Solidarietà.

Il Gruppo milanese inoltre si impegna ad assumere **725 persone** nel triennio 2022/2024, che, sommate alle 775 residue dell'accordo del 2 aprile 2020, portano i nuovi ingressi a circa 1.500. Ciò garantisce un positivo turnover generazionale e l'aumento delle competenze digitali della forza lavoro.

PUBBLICITÀ

In particolare si prevedono **nuove assunzioni** con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 475 risorse che verranno inserite nelle filiali della banca.

Per il rafforzamento del ricambio generazionale, UniCredit dichiara inoltre che effettuerà un corrispondente ulteriore numero di 250 assunzioni, equamente ripartite tra le filiali e il **rafforzamento dell'area Digital**. Infine si prevede il completamento dei residui 775 ingressi concordati già previsti nell'ambito dell'accordo di gruppo del 2 aprile 2020 e inoltre, 1.000 apprendisti, saranno nel tempo confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste nuove assunzioni, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'**evoluzione del modello di banca**, intendono anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese, si legge nella nota.

PUBBLICITÀ

Il nuovo piano di UniCredit

In tale prospettiva, il nuovo piano industriale come si legge in una nota, ha come **punti di riferimento** all'interno del perimetro italiano la **centralità del ruolo sociale di UniCredit in Italia**, dove la Banca ha fortissime radici ed intende contribuire a creare le condizioni per favorire l'auspicato rilancio strutturale dell'economia del Paese in termini di sostegno e attenzione al territorio, al tessuto produttivo e alle famiglie; la centralità del cliente, i cui bisogni e necessità hanno subito una forte accelerazione nei cambiamenti; la centralità della filiale per garantire un alto livello di presidio del territorio; la **semplificazione organizzativa/efficienza dei processi**, per liberare tempo per il contatto con il cliente, con l'obiettivo di aumentare la capacità di fare business; l'**efficienza nei costi** a vantaggio di investimenti nelle filiali ed in trasformazione digitale, per rendere UniCredit pienamente in grado di competere nelle nuove prospettive di mercato; la **strategia digitale**, con importanti investimenti in infrastrutture tecnologiche per fornire alla clientela servizi ancora più semplici e personalizzati.

*“Sono molto soddisfatto per l'accordo raggiunto oggi e ringrazio le sigle sindacali per il confronto costruttivo e il loro significativo contributo al risultato ottenuto – dichiara **Andrea Orzel, Amministratore Delegato di UniCredit.** – Quest'accordo è una dimostrazione dell'approccio che abbiamo adottato in questi negoziati arrivando a un risultato positivo per i nostri dipendenti. Si tratta di un traguardo che ci consentirà di rafforzare ulteriormente la nostra vicinanza ai territori in modo socialmente responsabile e favorire un importante ricambio generazionale, anche in vista dei nuovi investimenti digitali che ci attendono, in linea con gli obiettivi di rilancio previsti dal piano UniCredit Unlocked”.*

PUBBLICITÀ

Altro pilastro previsto infine è la conferma tra le Parti della centralità dei processi di formazione per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la riuscita del Piano “UniCredit Unlocked”, a tal fine grande rilievo avrà la creazione della nuova Academy in Italia, che sarà il fulcro della formazione e dello sviluppo delle persone attraverso una costante collaborazione e sinergia con il territorio e con i business. Infine le Parti, in considerazione dell'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale, hanno confermato di intensificare il confronto per finalizzare a breve il premio collettivo di produttività riferito al 2021.

Se vuoi aggiornamenti su *UniCredit* inserisci la tua email nel box qui sotto:

Scrivi la tua email...

ISCRIVITI

Sì No Acconso al trattamento dei dati per attività di marketing.

Compilando il presente form acconsento a ricevere le informazioni relative ai servizi di cui alla presente pagina ai sensi dell'[informativa sulla privacy](#).

Link: <https://www.zerounotv.it/lavoro-in-sicilia-unicredit-prevede-50-assunzioni-nellisola/>



Home Le nostre app LIVE STREAMING News Sport PLAY ZEROUNO TV Curiosità Luoghi belli da visitare ZEROUNO TV NEWS Zerouno TV su HBBTV canale 68 in tutta Italia
IL PUNTO.WEB Contatti Privacy Policy & Cookie

News

Lavoro in Sicilia, Unicredit prevede 50 assunzioni nell'Isola

🕒 27 Gennaio 2022 Redazione

Condividi

Tempo di Lettura: < 1 minuto

La scorsa notte è stato siglato il nuovo **piano industriale di Unicredit** che prevede il rilancio della parte italiana della banca attraverso nuove assunzioni ed investimenti che riguarderanno in tutto il Paese.

In particolare, **in Sicilia il piano prevede 70 uscite e 50 nuove assunzioni**. **Rosario Mingoia**, segretario Responsabile del Gruppo Unicredit della [UILCA](#), si è dichiarato "molto soddisfatto da questo accordo che permetterà l'assunzione in tutta Italia di 725 giovani a fronte di 1200 uscite incentivate e volontarie, uno dei migliori accordi del settore bancario in termini di rapporto assunzioni/uscite. Inoltre, è stato concordato che quasi tutte queste assunzioni verranno destinate nella rete commerciale dimostrando con i fatti la grande attenzione alle filiali".

"**Anche la Sicilia** - ha sottolineato il sindacalista - beneficerà di diverse assunzioni essendo stata confermata l'apertura di un nuovo polo nell'isola. Oltre al fondamentale aspetto occupazionale l'accordo prevede tutta una serie positiva di parti acquisitive per i dipendenti come l'accordo di percorso che prevede tra l'altro l'inquadramento delle nuove figure professionali, il Vap per il 2021 di importo consistente, l'accordo sulla formazione e tante altre novità".

The post [Lavoro in Sicilia, Unicredit prevede 50 assunzioni nell'Isola](#) appeared first on [Siciliafan](#).

12 Visualizzazioni

Previous

[Assunti all'ospedale Giglio di Cefalù 14 infermieri](#)

Cerca ...

Cerca

I nostri canali

Visita il nostro store



9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE