

CREDITO Secondo la ricerca del Centro Studi **Uilca**

Bene gli utili delle banche, in crescita rispetto al 2020

■ L'utile contabile delle prime dieci banche italiane migliora di 2,5 miliardi di euro rispetto al 2020 nel dato aggregato. Il risultato che mostra la salute del sistema deriva dall'analisi sui conti economici dei dieci maggiori istituti di credito italiani condotta dal Centro Studi **Uilca** "Orietta Guerra". L'utile si attesta a 9,3 miliardi di euro aggregati, frutto anche della riduzione delle rettifiche sui crediti deteriorati, inferiori di 4,2 miliardi di euro rispetto all'analoga operazione dell'anno precedente. L'analisi degli indicatori mostra come, contenuti complessivamente i costi operativi ed effettuate minori rettifiche, sono proprio i ricavi a dare la spinta al buon risultato. Le banche prese in considerazione sono Intesa Sanpaolo, Unicredit, Monte dei Paschi di Siena, Banco Bpm, Fineco, Carige, Bper, Credito



Emiliano, Banco Desio, Banca Popolare di Sondrio. Il risultato complessivo è confermato anche se dall'analisi vengono esclusi i due più grandi gruppi, Intesa Sanpaolo e Unicredit, che pesano per il 75 per cento in termini di utile aggregato, con le rimanenti otto banche che anzi passano da un risultato negativo nel 2020 (-716 milioni) a uno positivo nel 2021 (2 miliardi 160 milioni). ■



Link: https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/teleborsa/finanza/unicredit-riorganizzazione-rete-commerciale-sindacati-soddisfatti-per-confronto-143_2021-12-03_TLB.html



Sei in: [Home page](#) > [Notizie](#) > [Teleborsa](#) > [finanza](#)

UNICREDIT, RIORGANIZZAZIONE RETE COMMERCIALE: SINDACATI SODDISFATTI PER CONFRONTO



(Teleborsa) - "Esprimiamo **soddisfazione per il clima di reciproco ascolto**, sviluppatosi durante il confronto, e per la determinazione dei principi sanciti nel verbale stesso, di cui ora ci aspettiamo si trovi riscontro nella vita lavorativa". Lo scrivono, in una nota unitaria, le segreterie di coordinamento di **UniCredit** di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, **Uilca** e Unisin, dopo la chiusura della procedura di confronto, avviata

lo scorso 22 ottobre, in merito alla **riorganizzazione della rete commerciale** prevista dal Piano Team 23.

In merito alla **mobilità territoriale**, la banca si è impegnata a prestare particolare attenzione ai fenomeni di mobilità con la finalità di minimizzarne i disagi, soprattutto quelli derivanti da particolari condizioni familiari e personali, anche in ottica di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Per quanto riguarda la **valorizzazione professionale**, l'impegno è che le nuove assegnazioni sui ruoli determinati dalla riorganizzazione saranno gestite quanto più possibile valorizzando le professionalità pregresse all'interno di percorsi professionali chiari e trasparenti.

In tema di **formazione riqualificazione e riallocazione professionale**, i sindacati evidenziano che si è ulteriormente sottolineata l'importanza della pianificazione del processo di programmazione delle ore di formazione con l'utilizzo puntuale del codice di assenza PFO, oltre al rispetto dei tempi previsti per la formazione di inserimento in ruolo. Nel corso del 2022 verranno previste iniziative di formazione anche in presenza e sarà valutata la possibilità di svolgere la formazione in modalità smart working per la rete.

"Il verbale di chiusura del confronto ci ha permesso di incassare alcuni impegni da parte aziendale, in particolare su mobilità ed inquadramenti, ma come effettivamente la riorganizzazione impatterà sulla vita lavorativa della rete dovrà essere oggetto di un **attento monitoraggio nelle more degli incontri che avremo**", osservano le sigle sindacali.

"Il nostro auspicio - proseguono - è che la riorganizzazione che partirà il prossimo 13 dicembre abbia **effetti positivi in termini di semplificazione dei processi** e dell'attività svolte nella rete delle nostre filiali; una completa valutazione della sua efficacia sarà possibile solo dopo qualche mese dal suo avvio e per questo abbiamo chiesto ed ottenuto di effettuare periodicamente specifiche fasi di verifica dell'evoluzione".

(TELEBORSA) 03-12-2021 18:26

Titoli citati nella notizia

| NOME | PREZZO ULTIMO CONTRATTO | VAR % | ORA | MIN OGGI | MAX OGGI | APERTURA |
|-----------|-------------------------|-------|----------|----------|----------|----------|
| UNICREDIT | 11,13 | +1,09 | 17.35.50 | 10,958 | 11,18 | 11,128 |

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: <http://finanza.ilsecoloxix.it/News/2021/12/03/unicredit-riorganizzazione-rete-commerciale-sindacati-soddisfatti-per-confronto/MTQzXzIwMjE1MTI1MDNVEsC>

IL SECOLO XIX

FINANZA

f t i y METEO

GEDI SMILE NEWSLETTER LEGGI IL QUOTIDIANO ABBONATI REGALA

GENOVA PROVINCE LIGURIA ITALIA MONDO ECONOMIA SPORT



Cerca

LISTINO ALL-SHARE NEWS TUTTE LE SOCIETÀ LIGURI TUTTE LE SOCIETÀ PIEMONTESI

UniCredit, riorganizzazione rete commerciale: sindacati soddisfatti per confronto

TELEBORSA

Publicato il 03/12/2021
Ultima modifica il 03/12/2021 alle ore 18:26



"Esprimiamo **soddisfazione per il clima di reciproco ascolto**, sviluppatosi durante il confronto, e per la determinazione dei principi sanciti nel verbale stesso, di cui ora ci aspettiamo si trovi riscontro nella vita lavorativa". Lo scrivono, in una nota unitaria, le segreterie di coordinamento

di UniCredit di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, dopo la chiusura della procedura di confronto, avviata lo scorso 22 ottobre, in merito alla **riorganizzazione della rete commerciale** prevista dal Piano Team 23.

In merito alla **mobilità territoriale**, la banca si è impegnata a prestare particolare attenzione ai fenomeni di mobilità con la finalità di minimizzarne i disagi, soprattutto quelli derivanti da particolari condizioni familiari e personali, anche in ottica di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Per quanto riguarda la **valorizzazione professionale**, l'impegno è che le nuove assegnazioni sui ruoli determinati dalla riorganizzazione saranno gestite quanto più possibile valorizzando le professionalità pregresse all'interno di percorsi professionali chiari e trasparenti.

In tema di **formazione riqualificazione e riallocazione professionale**, i sindacati evidenziano che si è ulteriormente sottolineata l'importanza della pianificazione del processo di programmazione delle ore di formazione con l'utilizzo puntuale del codice di assenza PFO, oltre al rispetto dei tempi previsti per la formazione di inserimento in ruolo. Nel corso del 2022 verranno previste iniziative di formazione anche in presenza e sarà valutata la possibilità di svolgere la formazione in modalità smart working per la rete.

"Il verbale di chiusura del confronto ci ha permesso di incassare alcuni impegni da parte aziendale, in particolare su mobilità ed inquadramenti, ma come effettivamente la riorganizzazione impatterà sulla vita lavorativa della rete dovrà essere oggetto di un **attento monitoraggio nelle more degli incontri che avremo**", osservano le sigle sindacali.

"Il nostro auspicio - proseguono - è che la riorganizzazione che partirà il prossimo 13 dicembre abbia **effetti positivi in termini di semplificazione**

UILCA WEB

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

dei processi e dell'attività svolte nella rete delle nostre filiali; una completa valutazione della sua efficacia sarà possibile solo dopo qualche mese dal suo avvio e per questo abbiamo chiesto ed ottenuto di effettuare periodicamente specifiche fasi di verifica dell'evoluzione".

Per vedere l'andamento dei titoli durante la giornata collegati a finanza.lastampa.it

Servizio a cura di **teleborsa**



[Redazione](#) | [Scriveteci](#) | [Rss/XML](#) | [Pubblicità](#) | [Cookie Policy](#) | [Privacy](#)

Via Ernesto Lugaro n. 15 - 00126 Torino - P.I. 01578251009 - Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di GEDI Gruppo Editoriale S.p.A.

I diritti delle immagini e dei testi sono riservati. È espressamente vietata la loro riproduzione con qualsiasi mezzo e l'adattamento totale o parziale.

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: <https://finanza.lastampa.it/News/2021/12/03/unicredit-riorganizzazione-rete-commerciale-sindacati-soddisfatti-per-confronto/MTQzXzlwMjEtMTItMDNfVExC>

UniCredit, riorganizzazione rete commerciale: sindacati soddisfatti per confronto

TELEBORSA

Publicato il 03/12/2021
Ultima modifica il 03/12/2021 alle ore 18:26

cerca un titolo



"Esprimiamo **soddisfazione per il clima di reciproco ascolto**, sviluppatosi durante il confronto, e per la determinazione dei principi sanciti nel verbale stesso, di cui ora ci aspettiamo si trovi riscontro nella vita lavorativa". Lo scrivono, in una nota unitaria, le segreterie di coordinamento di UniCredit di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil,

UILCA e Unisin, dopo la chiusura della procedura di confronto, avviata lo scorso 22 ottobre, in merito alla **riorganizzazione della rete commerciale** prevista dal Piano Team 23.

In merito alla **mobilità territoriale**, la banca si è impegnata a prestare particolare attenzione ai fenomeni di mobilità con la finalità di minimizzarne i disagi, soprattutto quelli derivanti da particolari condizioni familiari e personali, anche in ottica di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Per quanto riguarda la **valorizzazione professionale**, l'impegno è che le nuove assegnazioni sui ruoli determinati dalla riorganizzazione saranno gestite quanto più possibile valorizzando le professionalità pregresse all'interno di percorsi professionali chiari e trasparenti.

In tema di **formazione riqualificazione e riallocazione professionale**, i sindacati evidenziano che si è ulteriormente sottolineata l'importanza della pianificazione del processo di programmazione delle ore di formazione con l'utilizzo puntuale del codice di assenza PFO, oltre al rispetto dei tempi previsti per la formazione di inserimento in ruolo. Nel corso del 2022 verranno previste iniziative di formazione anche in presenza e sarà valutata la possibilità di svolgere la formazione in modalità smart working per la rete.

"Il verbale di chiusura del confronto ci ha permesso di incassare alcuni impegni da parte aziendale, in particolare su mobilità ed inquadramenti, ma come effettivamente la riorganizzazione impatterà sulla vita lavorativa della rete dovrà essere oggetto di un **attento monitoraggio nelle more degli incontri che avremo**", osservano le sigle sindacali.

"Il nostro auspicio - proseguono - è che la riorganizzazione che partirà il prossimo 13 dicembre abbia **effetti positivi in termini di semplificazione dei processi** e dell'attività svolte nella rete delle nostre filiali; una completa valutazione della sua efficacia sarà possibile solo dopo qualche mese dal suo avvio e per questo abbiamo chiesto ed ottenuto di effettuare periodicamente specifiche fasi di verifica dell'evoluzione".

TITOLI TRATTATI:

> Unicredit

LEGGI ANCHE

01/12/2021



Unicredit, con closing Aviva fase finale valorizzazione intesa CNP

23/11/2021

UniCredit, S&P alza l'outlook a positivo e conferma rating

29/11/2021

UniCredit cede portafoglio NPL da 2,2 miliardi a Olimpia

> Altre notizie

NOTIZIE FINANZA

03/12/2021

Mediobanca avvia un programma di acquisto di azioni proprie

03/12/2021

Banche, EBA: redditività e liquidità migliorate, prudenza su dividendi

03/12/2021

Industrie Chimiche Forestali, informativa su azioni proprie

03/12/2021

Ferragamo prosegue l'acquisto di azioni proprie

> Altre notizie

CALCOLATORI

-  **Casa**
Calcola le rate del mutuo
-  **Auto**
Quale automobile posso permettermi?
-  **Titoli**
Quando vendere per guadagnare?
-  **Conto Corrente**
Quanto costa andare in rosso?

Servizio a cura di 

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Economia & Finanza

HOME MACROECONOMIA ▾ FINANZA ▾ LAVORO DIRITTI E CONSUMI ▾ AFFARI&FINANZA **OSSERVA ITALIA** CALCOLATORI GLOSSARIO LISTINO PORTAFOGLIO

UniCredit, riorganizzazione rete commerciale: sindacati soddisfatti per confronto



3 dicembre 2021 - 18.31

(Teleborsa) - "Esprimiamo soddisfazione per il clima di reciproco ascolto, sviluppatosi durante il confronto, e per la determinazione dei principi sanciti nel verbale stesso, di cui ora ci aspettiamo si trovi riscontro nella vita lavorativa". Lo scrivono, in una nota unitaria, le segreterie di coordinamento di UniCredit di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, dopo la chiusura della procedura di confronto, avviata lo scorso 22 ottobre, in merito alla riorganizzazione della rete commerciale prevista dal Piano Team 23.

In merito alla mobilità territoriale, la banca si è impegnata a prestare particolare attenzione ai fenomeni di mobilità con la finalità di minimizzarne i disagi, soprattutto quelli derivanti da particolari condizioni familiari e personali, anche in ottica di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Per quanto riguarda la valorizzazione professionale, l'impegno è che le nuove assegnazioni sui ruoli determinati dalla riorganizzazione saranno gestite quanto più possibile valorizzando le professionalità pregresse all'interno di percorsi professionali chiari e trasparenti.

In tema di formazione riqualificazione e riallocazione professionale, i sindacati evidenziano che si è ulteriormente sottolineata l'importanza della pianificazione del processo di programmazione delle ore di formazione con l'utilizzo puntuale del codice di assenza PFO, oltre al rispetto dei tempi previsti per la formazione di inserimento in ruolo. Nel corso del 2022 verranno previste iniziative di formazione anche in presenza e sarà valutata la possibilità di svolgere la formazione in modalità smart working per la rete.

"Il verbale di chiusura del confronto ci ha permesso di incassare alcuni impegni da parte aziendale, in particolare su mobilità ed inquadramenti, ma come effettivamente la riorganizzazione impatterà sulla vita lavorativa della rete dovrà essere oggetto di un attento monitoraggio nelle more degli incontri che avremo", osservano le sigle sindacali.

Market Overview

MERCATI MATERIE PRIME TITOLI DI STATO

| Descrizione | Ultimo | Var % |
|---------------------|--------|--------|
| DAX | 15.170 | -0,61% |
| Dow Jones | 34.580 | -0,17% |
| FTSE 100 | 7.122 | -0,10% |
| FTSE MIB | 25.939 | -0,26% |
| Hang Seng Index* | 23.767 | -0,09% |
| Nasdaq | 15.085 | -1,92% |
| Nikkei 225 | 28.030 | +1,00% |
| Swiss Market Index* | 12.176 | -0,01% |

* dato di chiusura della sessione precedente

LISTA COMPLETA

calcolatore Valute

"Il nostro auspicio - proseguono - è che la riorganizzazione che partirà il prossimo 13 dicembre abbia effetti positivi in termini di semplificazione dei processi e dell'attività svolte nella rete delle nostre filiali; una completa valutazione della sua efficacia sarà possibile solo dopo qualche mese dal suo avvio e per questo abbiamo chiesto ed ottenuto di effettuare periodicamente specifiche fasi di verifica dell'evoluzione".

powered by **teleborsa**

EUR - EURO



IMPORTO

1

CALCOLA

Link: https://www.ilmessaggero.it/economia/news/unicredit_riorganizzazione_rete_commerciale_sindacati_soddisfatti_per_confronto-6361776.html



CERCA

ABBONATI

ACCEDI



Economia | News

UniCredit, riorganizzazione rete commerciale: sindacati soddisfatti per confronto



2 Minuti di Lettura

Venerdì 3 Dicembre 2021, 18:45



(Teleborsa) - "Esprimiamo **soddisfazione per il clima di reciproco ascolto**, sviluppatosi durante il confronto, e per la determinazione dei principi sanciti nel verbale stesso, di cui ora ci aspettiamo si trovi riscontro nella vita lavorativa". Lo scrivono, in una nota unitaria, le segreterie di coordinamento di UniCredit di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, **Uilca** e Unisin, dopo la chiusura della procedura di confronto, avviata lo scorso 22 ottobre, in merito alla **riorganizzazione della rete commerciale** prevista dal Piano Team 23.

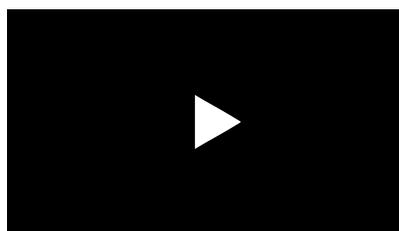
In merito alla **mobilità territoriale**, la banca si è impegnata a prestare particolare attenzione ai fenomeni di mobilità con la finalità di minimizzarne i disagi, soprattutto quelli derivanti da particolari condizioni familiari e personali, anche in ottica di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Per quanto riguarda la **valorizzazione professionale**, l'impegno è che le nuove assegnazioni sui ruoli determinati dalla riorganizzazione saranno gestite quanto più possibile valorizzando le professionalità pregresse all'interno di percorsi professionali chiari e trasparenti.

In tema di **formazione riqualificazione e riallocazione professionale**, i sindacati evidenziano che si è ulteriormente sottolineata l'importanza della pianificazione del processo di programmazione delle ore di formazione con l'utilizzo puntuale del codice di assenza PFO, oltre al rispetto dei tempi previsti per la formazione di inserimento in ruolo. Nel corso del 2022 verranno previste iniziative di formazione anche in presenza e sarà valutata la possibilità di svolgere la formazione in modalità smart working per la rete.

"Il verbale di chiusura del confronto ci ha permesso di incassare alcuni impegni da parte aziendale, in particolare su mobilità ed inquadramenti, ma come effettivamente la riorganizzazione impatterà sulla vita lavorativa della rete dovrà essere oggetto di un **attento monitoraggio nelle more degli incontri che avremo**", osservano le sigle sindacali.

Il Messaggero TV

Ed Sheeran e Elton John insieme con un singolo di Natale



Della stessa sezione



Bonus Renzi riassorbito nelle detrazioni e riforma dell'Irpef: redditi tra 15mila e 28mila euro a rischio

di R. Ec.

"Il nostro auspicio - proseguono - è che la riorganizzazione che partirà il prossimo 13 dicembre abbia **effetti positivi in termini di semplificazione dei processi** e dell'attività svolte nella rete delle nostre filiali; una completa valutazione della sua efficacia sarà possibile solo dopo qualche mese dal suo avvio e per questo abbiamo chiesto ed ottenuto di effettuare periodicamente specifiche fasi di verifica dell'evoluzione".

© RIPRODUZIONE RISERVATA

COMMENTA

COMMENTA LA NOTIZIA - NOME UTENTE

Scrivi qui il tuo commento

IN VIA COMMENTO

ULTIMI INSERITI

PIÙ VOTATI

Nessun commento presente



Omicron, in Sudafrica casi quadruplicati in 4 giorni. Gli esperti: «Ritmo diffusione mai visto»



Il tour vaccinale dell'Asl il 5 dicembre fa tappa a Poggio Mirteto



Ed Sheeran e Elton John insieme con un singolo di Natale



Al via la nuova legge sulla parità salariale. Manageritalia: le dirigenti aumentate del 4,9%

LE PIÙ LETTE



Moderna o Pfizer per la terza dose? Dalla sicurezza all'efficacia, cosa sapere

di Graziella Melina



BARI
L'interrogazione a sorpresa e il 2 sul registro: liceale si lancia dalla finestra

di Valentina Errante



LE REGOLE
Terza dose vaccino: chi può farla, tempi e nodo prenotazioni
Domande e risposte

di Raffaele Alliegro

Cerca il tuo immobile all'asta

Regione

Provincia

Fascia di prezzo

Data

INVIA

Home Page / Notizie / UniCredit, riorganizzazione rete commerciale: sindacati soddisfatti per confronto

UniCredit, riorganizzazione rete commerciale: sindacati soddisfatti per confronto

commenta ▶ altre news ▶

Banche, Finanza - 03 dicembre 2021 - 18.26



(Teleborsa) - "Esprimiamo **soddisfazione per il clima di reciproco ascolto**, sviluppatosi durante il confronto, e per la determinazione dei principi sanciti nel verbale stesso, di cui ora ci aspettiamo si trovi riscontro nella vita lavorativa". Lo scrivono, in una nota unitaria, le segreterie di coordinamento di UniCredit di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, dopo la

chiusura della procedura di confronto, avviata lo scorso 22 ottobre, in merito alla **riorganizzazione della rete commerciale** prevista dal Piano Team 23.

In merito alla **mobilità territoriale**, la banca si è impegnata a prestare particolare attenzione ai fenomeni di mobilità con la finalità di minimizzarne i disagi, soprattutto quelli derivanti da particolari condizioni familiari e personali, anche in ottica di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Per quanto riguarda la **valorizzazione professionale**, l'impegno è che le nuove assegnazioni sui ruoli determinati dalla riorganizzazione saranno gestite quanto più possibile valorizzando le professionalità pregresse all'interno di percorsi professionali chiari e trasparenti.

In tema di **formazione riqualificazione e riallocazione professionale**, i sindacati evidenziano che si è ulteriormente sottolineata l'importanza della pianificazione del processo di programmazione delle ore di formazione con l'utilizzo puntuale del codice di assenza PFO, oltre al rispetto dei tempi previsti per la formazione di inserimento in ruolo. Nel corso del 2022 verranno previste iniziative di formazione anche in presenza e sarà valutata la possibilità di svolgere la formazione in modalità smart working per la rete.

"Il verbale di chiusura del confronto ci ha permesso di incassare alcuni impegni da parte aziendale, in particolare su mobilità ed inquadramenti, ma come effettivamente la riorganizzazione impatterà sulla vita lavorativa della rete dovrà essere oggetto di un **attento monitoraggio nelle more degli incontri che avremo**", osservano le sigle sindacali.

"Il nostro auspicio - proseguono - è che la riorganizzazione che partirà il prossimo 13 dicembre abbia **effetti positivi in termini di semplificazione dei processi** e dell'attività svolte nella rete delle nostre filiali; una completa valutazione della sua efficacia sarà possibile solo dopo qualche mese dal suo avvio e per questo abbiamo chiesto ed ottenuto di effettuare periodicamente specifiche fasi di verifica dell'evoluzione".

Leggi anche

- ▶ [UniCredit, S&P alza l'outlook a positivo e conferma rating](#)
- ▶ [Unicredit, con closing Aviva fase finale valorizzazione intesa CNP](#)
- ▶ [Pesante sul mercato di Piazza Affari Unicredit](#)
- ▶ [Unicredit, HSBC è positiva](#)

Argomenti trattati

UniCredit (35)

Titoli e Indici

Unicredit +1,09%

Altre notizie

- ▶ [Piazza Affari: pioggia di acquisti su Unicredit](#)
- ▶ [Unicredit, scendono le quotazioni a Piazza Affari](#)
- ▶ [UniCredit cede portafoglio NPL da 2,2 miliardi a Olimpia](#)
- ▶ [Coppa Davis Finals, UniCredit è Official Bank](#)
- ▶ [TIM incontrerà sindacati il 1° dicembre: avviata procedura raffreddamento](#)
- ▶ [Piazza Affari: Unicredit si muove verso il basso](#)

 [Seguici su Facebook](#)