18-NOV-2021
da pag. 10 / foglio 1

il Cittadino
QUOTIDIANO DEL LODIGIANO E DEL SUDMILANO
Dir. Resp.: Lorenzo Rinaldi
Tiratura: N.D. Diffusione: 16800 Lettori: 101000 (0009037)

DATA STAMPA
www.datastampa.it

INTESA SAN PAOLO Via all'accordo sul personale

Porte girevoli nelle filiali, 2mila uscite e 1.100 ingressi

Prosegue il ricambio generazionale in Intesa Sanpaolo. Definito l'accordo con i sindacati per ulteriori 2mila uscite volontarie in pre-pensionamento e l'ingresso di 1.100 giovani nell'istituto. L'intesa è stata siglata da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca Uil, Unisin, e prevede esclusivamente uscite con quota 100 od opzione donna o attraverso l'incentivo del Fondo di Solidarietà delle banche riservate a chi maturerà i requisiti da qui al 2028. Nel caso di adesioni superiori alle 2mila previste sarà predisposta una graduatoria unica sulla base della data di maturazione del diritto a pensione, con priorità a titolari di 104 e al personale con invalidità non inferiore al 67 per cento. A fronte di queste uscite, entro il 2025 sono previste 1.100 nuove entrate di giovani lavoratori. Con gli accordi ancora in essere derivanti dall'incorporazione di Ubi nel gruppo Intesa, con questa nuova intesa sono previste 9mila 200 uscite e 4mila 600 ingressi. L'accordo interessa anche il personale che opera nel Lodigiano, dove un mese fa sono state chiuse le filiali di Lodi corso Mazzini e Mulazzano. ■

La filiale di corso Mazzini a Lodi

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 9037

ECONOMIA
Il Lodigiano resta sopra i livelli del 2019 e va meglio rispetto all'intera Lombardia

21-NOV-2021
da pag. 10 / foglio 1

LA PREALPINA
Dir. Resp.: Daniele Bellasio
Tiratura: N.D. Diffusione: 28000 Lettori: 199000 (0009037)

DATA STAMPA
www.datastampa.it

L'ACCORDO

A Intesa Sanpaolo ogni due uscite un giovane assunto

VARESE - (m.d.a.) Favorire il ricambio generazionale in banca in tempi in cui la digitalizzazione sia della domanda di servizi/prodotti da parte della clientela sia dell'offerta dei medesimi da parte delle aziende, non solo a seguito dell'impulso dovuto al periodo di pandemia, sta determinando un forte cambiamento sia del mercato che del settore.
Con queste finalità è stato siglato tra Intesa Sanpaolo (*nella foto il ceo Carlo Messina*) e i sindacati di categoria (Fabi, First Csil, Fisac Cgil, Uilca e Unisin) un accordo che prevede, in sostanza, ogni due bancari in uscita, uno giovane assunto. L'accordo prevede di fatto l'assunzione di 1.100 giovani a tempo indeterminato e, contemporaneamente, l'uscita con prepensionamento - a livello di gruppo e su base volontaria - di 2.000 lavoratori e lavoratrici. In pratica è stato quindi ampiamente rispettato il principio, come si diceva, di un'assunzione ogni due esodi. E si tratta di assunzioni, è giusto rimarcarlo, a tempo indeterminato. A questo turnover possono aderire coloro che hanno maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo

cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna." Nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000, sarà redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo, sulla base della data di maturazione del diritto a pensione e a parità della data di maturazione del diritto in ragione della maggiore età anagrafica.
«A tal fine - si legge nell'accordo siglato dai sindacati - si precisa che per le richieste di pensionamento sarà considerato il diritto pensionistico in forza del quale si aderisce alle previsioni del presente accordo e per l'accesso al Fondo di Solidarietà sarà considerato il primo requisito utile per l'accesso allo stesso».
«Valutiamo sempre positivamente il raggiungimento di accordi di questo tenore dove si dà la possibilità di uscita a chi sta maturando i diritti pensionistici e la grande opportunità di entrare nel mondo del lavoro ai giovani - commenta Alessandro Frontini, segretario coordinatore della Fabi varesina -. Certo è che comunque auspichiamo che sui territori di uscita vi sia nuova e stabile occupazione».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 9037

Intesa Sanpaolo, 2mila uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro 2025

16 novembre 2021 | 21.45
LETTURA: 1 minuti

Siglato accordo sindacale

alternate text

ORA IN
Prima pagina

Green pass, contagi e zona gialla: Regioni vogliono restrizioni per non vaccinati

Bambino di 10 anni ucciso con una coltellata, arrestato il padre

Covid Italia, 7.698 contagi e 74 morti: bollettino 16 novembre

Pensioni, incontri con sindacati per riforma al via da dicembre

Green pass 2G Germania, solo a vaccinati e guariti in molte regioni

ARTICOLI
in Evidenza

in Evidenza **La chimica del futuro per la transizione energetica**

in Evidenza **News in collaborazione con Fortune Italia**

in Evidenza **Amiloidosi, al via campagna su 'campanelli d'allarme'**

in Evidenza **Forum Risorse Umane 2021**

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

(Fotogramma)

Intesa Sanpaolo ha siglato con i sindacati di categoria, Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin un accordo per 2mila nuove uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025. Lo annuncia una nota in cui si sottolinea che l'accordo è "finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata".

L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo. Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020.

Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

RIPRODUZIONE RISERVATA
© COPYRIGHT ADNKRONOS

Tag

INTESA SANPAOLO | INTESA SANPAOLO ASSUNZIONI | INTESA SANPAOLO NEWS | GRUPPO INTESA SANPAOLO

Vedi anche

NEWS TO GO
Italia-Spagna, a Mattarella la Chiave d'oro di Madrid

NEWS TO GO
Green Pass, Toti: "Da Regioni richiesta misure per non vaccinati"

NEWS TO GO

NEWS TO GO

in Evidenza **Report su farmaci generici, 'serve cura da cavallo per reshoring'**
in Evidenza **Sicurezza in Italia, tra innovazione e Pnrr**
in Evidenza **Un fisco da riformare?**
in Evidenza **La Musica che €onta**
in Evidenza **35 anni di Cfi, ecco le sfide del futuro**
in Evidenza **Colite ulcerosa, ok Ue a nuova terapia**
in Evidenza **50° anniversario di Sicurtransport, oggi convegno a Roma**
in Evidenza **Innovazione e produzione di valore, il roadshow di Farmindustria**
in Evidenza **EY Sme survey, ripensare il modello di business nel post pandemia**
in Evidenza **Assemblea Nazionale Federmanager 2021**
in Evidenza **In buca contro il mieloma**
in Evidenza **Rock Your Mind, primo grande rock-festival dedicato al mondo stem**
in Evidenza **L'indagine, 'in recupero' prime diagnosi diabete ma critico follow up**
in Evidenza **Engie e BTicino: una partnership per l'energia pulita**
in Evidenza **Pfizer a '4 Weeks 4 Inclusion', maratona online su diversità come valore**
in Evidenza **L'esperto: "Gli atleti dovrebbero fare tutti i vaccini, non solo anti Covid"**
in Evidenza **Verso un nuovo SSN. Professionisti, innovazione e PNRR**
in Evidenza **Accelerare sul digitale, esperti a confronto a Roma**
in Evidenza **Si chiude contest #PerchèSì, focus su 'vaccinazioni dimenticate'**
in Evidenza **Healthy Ageing Week 2021**
in Evidenza **Premiati i vincitori 2021 di Cresco Award Città Sostenibili**
in Evidenza **Fondazione Roche per la ricerca indipendente**
in Evidenza **Actimel e Auser "Più forti insieme" nella vaccinazione delle persone fragili**

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

IMPRESE

Imprese: Angeletti (Intesa Sanpaolo), abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia

Roma, 16 nov 21:15 - (Agenzia Nova) - "I giovani che entreranno in Intesa Sanpaolo con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la Banca del futuro". Lo afferma in una nota Paola Angeletti, chief operating officer di Intesa Sanpaolo, commentando l'accordo firmato da Intesa Sanpaolo con le delegazioni di gruppo di Fabi, First Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin. "Abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia, che si aggiunge ai programmi di formazione continua per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato. Anche in questa occasione - sottolinea - il lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione. In un momento di ripartenza per l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani". (Rin) © *Agenzia Nova - Riproduzione riservata*

[«Torna indietro]

ARTICOLI CORRELATI

• 16 nov 21:06 - Imprese: Intesa Sanpaolo firma accordo sindacale per duemila nuove uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025 (2)

• 16 nov 21:06 - Imprese: Intesa Sanpaolo firma accordo sindacale per duemila nuove uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025

• 16 nov 18:31 - Imprese: Aspi, aggiornamento del programma Emtn

• 16 nov 18:03 - Imprese: Generali, Caltagirone sale al 7 per cento

• 16 nov 17:00 - Imprese: Francia, Engie si concentra sullo sviluppo dell'idrogeno rinnovabile

TUTTE LE NOTIZIE SU..

GRANDE MEDIO ORIENTE
- Afghanistan
- Algeria
- Anp
- Arabia Saudita
- Bahrein
- Cipro
- Egitto
- Emirati Arabi
- Giordania
- Iran
- Iraq
- Israele
- Kuwait
- Libano
- Libia
- Marocco
- Mauritania
- Oman
- Qatar
- Siria
- Somalia
- Sudan
- Tunisia
- Turchia
- Yemen

EUROPA
- Albania
- Andorra
- Armenia
- Austria
- Azerbaigian
- Belgio
- Bielorussia
- Bosnia-Erzegovina
- Bulgaria
- Cipro
- Città del Vaticano
- Croazia
- Danimarca
- Estonia
- Finlandia
- Francia
- Georgia
- Germania
- Grecia
- Irlanda
- Islanda
- Kosovo
- Lettonia
- Liechtenstein
- Lituania
- Lussemburgo
- Macedonia del Nord
- Malta
- Moldova
- Monaco
- Montenegro
- Norvegia
- Paesi Bassi
- Polonia
- Portogallo
- Regno Unito
- Repubblica Ceca
- Romania
- Russia
- San Marino

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

IMPRESE

Imprese: Intesa Sanpaolo firma accordo sindacale per duemila nuove uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025

Roma , 16 nov 21:06 - (Agenzia Nova) - Intesa Sanpaolo comunica di avere firmato con le delegazioni di gruppo di Fabi, First Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. L'accordo - riferisce una nota - individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di duemila nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del gruppo. Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque mille assunzioni, a fronte delle duemila nuove uscite volontarie previste, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020. (segue) (Com) © *Agenzia Nova - Riproduzione riservata*

Continua a leggere...

[«Torna indietro]

ARTICOLI CORRELATI

• 16 nov 21:06 - Imprese: Intesa Sanpaolo firma accordo sindacale per duemila nuove uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025 (2)

• 16 nov 18:31 - Imprese: Aspi, aggiornamento del programma Emtn

• 16 nov 18:03 - Imprese: Generali, Caltagirone sale al 7 per cento

• 16 nov 17:00 - Imprese: Francia, Engie si concentra sullo sviluppo dell'idrogeno rinnovabile

• 16 nov 16:42 - Imprese: Ice, presentato oggi TenderPlus per rafforzare partecipazione italiana a gare internazionali (2)

• 16 nov 21:15 - Imprese: Angeletti (Intesa Sanpaolo), abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia

TUTTE LE NOTIZIE SU..

GRANDE MEDIO ORIENTE
- Afghanistan
- Algeria
- Anp
- Arabia Saudita
- Bahrein
- Cipro
- Egitto
- Emirati Arabi
- Giordania
- Iran
- Iraq
- Israele
- Kuwait
- Libano
- Libia
- Marocco
- Mauritania
- Oman
- Qatar
- Siria
- Somalia
- Sudan
- Tunisia
- Turchia
- Yemen

EUROPA
- Albania
- Andorra
- Armenia
- Austria
- Azerbaigian
- Belgio
- Bielorussia
- Bosnia-Erzegovina
- Bulgaria
- Cipro
- Città del Vaticano
- Croazia
- Danimarca
- Estonia
- Finlandia
- Francia
- Georgia
- Germania
- Grecia
- Irlanda
- Islanda
- Kosovo
- Lettonia
- Liechtenstein
- Lituania
- Lussemburgo
- Macedonia del Nord
- Malta
- Moldova
- Monaco
- Montenegro
- Norvegia
- Paesi Bassi
- Polonia
- Portogallo
- Regno Unito
- Repubblica Ceca
- Romania
- Russia
- San Marino

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

BORSAITALIANA.IT

Intesa Sanpaolo, accordo sindacale per 2.000 uscite e 1.100 assunzioni entro 2025

Sei in: Home page › Notizie › Teleborsa › finanza

Intesa Sanpaolo, accordo sindacale per 2.000 uscite e 1.100 assunzioni entro 2025

(Teleborsa) - Intesa Sanpaolo ha firmato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, uilca e UNISIN, un accordo sindacale che ha l'obiettivo di favorire un ricambio generazionale senza impatti sociali e di continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del gruppo. Sono previste 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà, e assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie (fino quindi a 1.000 assunzioni), oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo del 29 settembre 2020. Comprendendo anche l'accordo dello scorso anno, sono previste in totale 4.600 assunzioni entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

Intesa Sanpaolo ha reso noto alcuni dettagli del nuovo accordo con i sindacati: l'offerta riguardante le uscite volontarie è rivolta a tutte le persone delle società italiane del gruppo, compresi i dirigenti; può aderire chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna"; nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori a 2.000 verrà redatta una graduatoria unica a livello di gruppo sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione.

"I giovani che entreranno in Intesa Sanpaolo con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la Banca del futuro - ha commentato Paola Angeletti, Chief Operating Officer di Intesa Sanpaolo - Abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia, che si aggiunge ai programmi di formazione continua per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato. Anche in questa occasione il lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione. In un momento di ripartenza per l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani".

(Teleborsa) 17-11-2021 07:54

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/teleborsa/finanza/intesa-sanpaolo-accordo-sindacale-per-2000-uscite-e-1100-assunzioni-entro-2025-5_2021-11-17_TLB.html

BORSAITALIANA.IT

Intesa Sanpaolo, accordo sindacale per 2.000 uscite e 1.100 assunzioni entro 2025 - Borsa Italiana

Sei in: Home page › Notizie › Teleborsa › finanza Intesa Sanpaolo, accordo sindacale per 2.000 uscite e 1.100 assunzioni entro 2025 (Teleborsa) - Intesa Sanpaolo ha firmato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, un accordo sindacale che ha l'obiettivo di favorire un ricambio generazionale senza impatti sociali e di continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del gruppo. Sono previste 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà, e assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie (fino quindi a 1.000 assunzioni), oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo del 29 settembre 2020. Comprendendo anche l'accordo dello scorso anno, sono previste in totale 4.600 assunzioni entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025. Intesa Sanpaolo ha reso noto alcuni dettagli del nuovo accordo con i sindacati: l'offerta riguardante le uscite volontarie è rivolta a tutte le persone delle società italiane del gruppo, compresi i dirigenti; può aderire chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna"; nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori a 2.000 verrà redatta una graduatoria unica a livello di gruppo sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione. "I giovani che entreranno in Intesa Sanpaolo con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la Banca del futuro - ha commentato Paola Angeletti, Chief Operating Officer di Intesa Sanpaolo - Abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia, che si aggiunge ai programmi di formazione continua per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato. Anche in questa occasione il lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione. In un momento di ripartenza per l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani". (Teleborsa) 17-11-2021 07:54 Titoli citati nella notizia Nome Prezzo Ultimo Contratto Var % Ora Min oggi Max oggi Apertura Intesa Sanpaolo
****

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

NOTIZIE ITALIA

Intesa SanPaolo firma accordo sindacale per 2000 nuove uscite volontarie e 1100 assunzioni entro 2025

Oggi, 07:47 di Redazione Finanza

Intesa Sanpaolo ha annunciato di "avere firmato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata.

"L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo. Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste,oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 202 0. Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025".

L'accordo prevede in particolare che:

- l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti;
- possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette 'Quota 100' e 'Opzione donna';
- nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%

Fonte: Finanza.com

Commenta la notizia (0) Notizie collegate Discussioni dal forum Invia ad un amico

ANDAMENTO DEI TITOLI ASSOCIATI ALLA NOTIZIA

ANDAMENTO TITOLI

TITOLO	LAST	VAR%	ORA	DENARO	LETTERA	MAX	MIN	AV IND.	VOL	*
Intesa Sanpaolo	2,4835	0,04%	10:10	2,4830	2,4835	2,4885	2,4740	0,12	9.243.833	

NOTIZIE COLLEGATE

DATA	ULTIME NOTIZIE SU INTESA SANPAOLO
Oggi, 07:47	Intesa SanPaolo firma accordo sindacale per 2000 nuove uscite volontarie e 1100 assunzioni entro 2025
15 nov, 11:55	Eurizon: utile netto oltre 577 mln nei primi 9 mesi, 7,5 mln di raccolta netta da inizio anno
11 nov, 10:54	Messina (Intesa SanPaolo): 'investimenti sono stati vero spread con Germania e Francia, occasione unica con NextGenEU'

NOTIZIOMETRO

NOTIZIE ITALIA

Brembo, cambio ai vertici: Bombassei lascia il timone della presidenza a Tiraboschi

Cambio ai vertici per Brembo con il fondatore e presidente, Alberto Bombassei, che lascia il timone della presidenza a Matteo Tiraboschi. Il consiglio di amministrazione...

NOTIZIE ITALIA

Mondo Tv: Integrae Sim nominato nuovo operatore specialista

Mondo Tv ha sottoscritto con Integrae Sim il contratto di operatore specialista, con l'incarico che sarà efficace entro tre mesi e quindi dal prossimo 16 febbraio. È...

NOTIZIE ITALIA

Borsa Milano poco mossa, tra le big sale ancora TIM. Fiammata inflazione UK alza pressioni su BoE

Avvio poco mosso per Piazza Affari, reduce dalla sottoperformance della vigilia che ha visto il Ftse Mib chiudere in calo non seguendo il rally sui...

NOTIZIE MONDO

Cautela sui mercati europei, tema inflazione resta caldo con dato Uk (massimi a 10 anni) e Ue

Cautela sui mercati europei in avvio di contrattazioni, dopo i nuovi massimi assoluti aggiornati ieri in scia ai dati sulle vendite al dettaglio negli Stati...

NOTIZIE MONDO

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

MER, 17 NOVEMBRE /

#TAG POPOLARI

AstraZeneca bce borse europee coronavirus covid fed green pass istat lockdown piazza affari pil recovery fund vaccini wall street

ECONOMIA

Inflazione, Bolzano e Bologna sono le città più care. Ancona è la più economica

Unicredit, previsti tagli allo staff internazionale. Fuori 700 posizioni

UK, cresce l'inflazione: +4,2% per i prezzi al consumo, al record in 10 anni

Pensioni, a dicembre si parte con le riforme. Landini: "utile l'incontro co...

ISEE 2022: ecco cosa cambia e come si calcola

Agenzia delle Entrate: "l'indennità di maternità non rientra nel fatturato&...

Ecobonus auto: si apre la possibilità del rifinanziamento

Catena di approvvigionamento, si rischia un balzo dei prezzi

Basket: aumentano i tifosi e cresce il movimento

IMPRESA

Brembo, cambio ai vertici: Bombassei lascia la presidenza, entra Tiraboschi

Dal ranch allo spazio: il volo di Bezos

Cibo, vino e musica: la formula del

Intesa, al via nuovi ingressi: c'è posto per 1.100 giovani a tempo indeterminato entro il 2025

In base all'accordo sindacale sono previste 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà, e assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie

Intesa Sanpaolo prepara una nuova staffetta generazionale che porterà in azienda altri 1.100 giovani con contratto a tempo indeterminato. La banca ha firmato con le delegazioni di gruppo di *FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN*, un accordo che ha l'obiettivo di favorire un ricambio generazionale senza impatti sociali e di continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del gruppo.

I nuovi ingressi saranno preceduti da due mila uscite entro il 2025 che avverranno con pensionamenti, prepensionamenti attraverso il Fondo di solidarietà, quota 100 e opzione donna, come si legge nel testo dell'accordo. Il rapporto sarà di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo del 29 settembre 2020. Comprendendo anche l'accordo dello scorso anno sono previste in totale 4.600 assunzioni entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

FINANZA

Generali, Caltagirone compra altre azione e sfiora il 7% del capitale

Ariston debutta a Piazza Affari il 26 novembre. Vale fino a 3,9 miliardi

JP Morgan contro Tesla: richiesti risarcimento per $162,2 milioni per una controversia ...

Btp Futura: sottoscritti più di 91 mila contratti per 3,2 miliardi, mai così male

Johnson & Johnson: spin off in arrivo a Wall Street

Goldman Sachs, le previsioni per l'economia globale 2022

Iveco verso la quotazione in Borsa. Al via la scissione da CNH Industrial

Evergrande schiva di nuovo il default: paga tre cedole e vola ad Hong Kong

Immobiliare Cina, torna in Borsa il titolo di Fantasia Holdings

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

successo di Joe Bastianich

Le migliori società italiane del 2020: ecco la classifica

Walmart, in due anni vendite e-commerce oltre +80%. Rivista al rialzo la guidance 2021

Ariston debutta a Piazza Affari il 26 novembre. Vale fino a 3,9 miliardi

Vodafone, ricavi in crescita del 4,9% a 22,49 miliardi nel primo semestre. Alzati i tar...

Home Depot, la trimestrale batte le attese su utili e vendite

JP Morgan contro Tesla: richiesti risarcimento per $162,2 milioni per una controversia ...

FISCO

Agenzia delle entrate, riattivato il portale dei bonus

Superbonus, frodi per quasi un miliardo. I bonus ripartono da inizio settimana

Fisco, scadenza a fine mese per la rottamazione ter

Spid, Poste Italiane rende obbligatoria l'attivazione

Busta paga, in arrivo aumenti da 540 euro l'anno

G20, fine prima parte. C'è l'accordo sulla minimum tax

Evasione fiscale, cala il recupero dei Comuni

Fisco, solo 3,6% dei Comuni partecipa a contrasto evasione

Manovra 2022, verso il taglio dell'Irpef

BORSE

Partono caute le Borse europee. Focus sull'inflazione della zona euro

Chiusura in calo per Piazza Affari

Partenza contrastata per Wall Street

Segno più per le Borse europee dopo l'incontro virtuale Biden-Xi. Mil...

Nello specifico l'offerta riguardante le uscite volontarie viene rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo, compresi i dirigenti. Può aderire chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette Quota 100 e Opzione donna. Nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori alle due mila viene redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione.

«*I giovani che entreranno in Intesa Sanpaolo con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la Banca del futuro* – ha commentato Paola Angeletti, Chief Operating Officer di *Intesa Sanpaolo. – Abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia, che si aggiunge ai programmi di formazione continua per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato. Anche in questa occasione il lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione. In un momento di ripartenza per l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani*».

di: *Maria Lucia* ***PANUCCI***

FOTO: ANSA/MATTIA SEDDA

Ti potrebbe interessare anche:

Novembre 17, 2021

Inflazione, Bolzano e Bologna sono le città più care. Ancona è la più economica

Tra le Regioni il costo della vita meno elevato si riscontra nel ...

Novembre 17, 2021

Brembo, cambio ai vertici: Bombassei lascia la presidenza, entra Tiraboschi

Il fondatore della società diventerà presidente emerito. Nel ruolo di ceo rimane ...

Condividi:

Twitter Facebook

Mi piace:

Caricamento...

Rispondi

E-mail (obbligatorio) (L'indirizzo non verrà pubblicato)

POLITICA

Inflazione Usa, per il 53% degli americani è colpa di Biden

Usa, Corte d'appello impone stop all'obbligo vaccinale nelle aziende

Pandora Papers, Cile: la Camera approva l'impeachment del presidente

Letta e il blocco sulla legge elettorale: prima Manovra e pensioni

È finito il G20 di Roma, Draghi: "un successo"

G20, Usa e Ue c'è accordo sui dazi di acciaio e alluminio

G20, bilaterale sull'Iran: possibile ritorno ai negoziati sul nucleare

Brexit, G20: bilaterale tra Von der Leyen e Johnson

G20, al via il vertice di Roma

LAVORO

Unicredit, previsti tagli allo staff internazionale. Fuori 700 posizioni

Intesa, al via nuovi ingressi: c'è posto per 1.100 giovani a tempo indeterminato entro ...

Il Governo valuta la figura del giudice professionale

Carrefour, annunciati 769 esuberi in tutta Italia. Dismissione di 106 negozi

Confesercenti, Mattarella lancia l'allarme: "l'economia è in recupero...

New Delhi in semi lockdown per inquinamento

UK, scende la disoccupazione: a settembre si attesta al 4,3%. E' record di posti ...

Women in Stem, il progetto di Confindustria contro il gender gap

Cambiano i concorsi per gli insegnanti: ecco le nuove regole

INTERVISTE

L'agricoltura intelligente di Etacarinae

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

CITYWIRE.IT

Intesa Sanpaolo: 2.000 uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025 - Citywire

Il gruppo Intesa Sanpaolo ha concordato con i sindacati un accordo per 2.000 uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025. La decisione, frutto della mediazione della banca (in foto la Chief Operating Officer, Paola Angeletti) con Fabi, Fisac/Cgil, First Cisl, Uilca e Unisin, punta anche a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale. L'offerta riguardante le uscite volontarie sarà rivolta a tutte le persone delle società italiane del gruppo, compresi i dirigenti. E vi potrà aderire chi avrà maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna". Nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 sarà redatta una graduatoria unica, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione.

****

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

BANCHE

Intesa Sanpaolo, 4.600 giovani da assumere entro il 2025

di **Fabrizio Massaro** | 17 nov 2021

Chi lo ha detto che il posto in banca non è mestiere ambito dai giovani? Intesa Sanpaolo accelera nel ricambio generazionale dei dipendenti: martedì sera è stato annunciato un accordo con i sindacati dei bancari Fabi, First Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin per l'assunzione di 1.100 giovani a tempo indeterminato a fronte di 2.000 prepensionamenti su base volontaria entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di solidarietà. Inoltre, entro il 2025 — spiega la nota della banca guidata da Carlo Messina — saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato di un giovane ogni due uscite volontarie. L'accordo prevede anche ulteriori 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020. In totale le nuove assunzioni, considerato l'accordo dell'anno scorso, arriveranno a un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

MADE IN ITALY
Bonus fiere, fino a 150 mila euro per promuovere i marchi italiani all'estero

LA RIFORMA
In pensione a 67 anni, con Quota 41 o 102? La riforma entra nel vivo: i sindacati da Draghi

1.000
Pagamenti in contante, non più di mille euro Da gennaio stretta sul cash: tutte le misure

RISTRUTTURAZIONI
Superbonus e bonus casa, i lavori si complicano. Cessione credito, visto, listino prezzi: le 3 novità

CORRIERE TV

Facebook cancella un miliardo di volti. È la fine del riconoscimento facciale?

TITOLI DI STATO

Btp Futura, il Tesoro alza le cedole. Interessi e premio fedeltà: cosa sapere sul nuovo titolo di Stato

di **Emily Capozucca**

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Il ricambio generazionale

«I giovani che entreranno in Intesa Sanpaolo con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la banca del futuro», ha spiegato Paola Angeletti, chief operating officer di Intesa Sanpaolo. «Abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia, che si aggiunge ai programmi di formazione continua per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato. Anche in questa occasione il lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione. In un momento di ripartenza per l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani».

BANCHE

Mps, ipotesi di 4 mila esuberi nel 2022: il 20% dell'attuale forza lavoro

di Fabrizio Massaro

La soddisfazione dei sindacati, attenzione al piano industriale

«Con l'accordo abbiamo preceduto l'impatto della digitalizzazione che presumiamo sia importante nel nuovo piano industriale, a fronte della quale le riconversioni di personale potrebbero essere accentuate», ha commentato il segretario nazionale della Fabi, Giuseppe Milazzo. «Si conferma, per l'uscita dei lavoratori, un principio fondamentale, quello della volontarietà, e si consolida la buona pratica delle assunzioni di giovani, anche in ottica di ricambio generazionale, nel rapporto di uno a due», è la lettura di Fulvio Furlan, segretario generale della Uilca. «Questo accordo, insieme al precedente, comporta 4.600 nuove assunzioni. Ora consideriamo che debba ritenersi chiuso l'impatto occupazionale di taglio dei costi in Intesa Sanpaolo, anche con riferimento al prossimo piano industriale e alle possibili conseguenze derivanti dai processi di digitalizzazione. La tenuta occupazionale nel settore è indispensabile e vi porremo grande attenzione».

Le regole

L'accordo prevede in particolare che possano scegliere l'uscita volontaria i dipendenti del gruppo, compresi i dirigenti, che abbiano maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette «Quota 100» e «Opzione donna». In caso di richieste superiori alle duemila uscite previste, sarà stabilita una graduatoria tra i richiedenti.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

LEGGI I CONTRIBUTI SCRIVI

ULTIME NOTIZIE DA L'ECONOMIA >

AUTOMOTIVE

Brembo, la successione di Bombassei. Tiraboschi al timone, sarà presidente

di Sergio Bocconi

Frida Kahlo batte il suo stesso record (e quello del marito): l'autoritratto sfiora i 35 milioni di dollari

di Massimiliano Jattoni Dall'Asén

Dall'Ue oltre un miliardo per la decarbonizzazione: tra i progetti anche la gigafactory Enel di Catania

di Valentina Iorio

Ristoranti contro la Fame, oltre 700 adesioni: aiutate 500 mila persone. Al via la campagna 2021

di Diana Cavalcoli

Leuca, il cimitero delle barche a vela dei migranti: «Da lusso a relitto, un peccato vederle affondare»

di Michelangelo Borrillo

Banda larga, il digitale impossibile: 4 famiglie su 10 non hanno abbonamento

di Alessia Conzonato

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Intesa Sanpaolo comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata.

L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo.

Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020. Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.
L'accordo prevede in particolare che:

- l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti;

AGRICOLTURA

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

- possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette “Quota 100” e “Opzione donna”;
- nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%.

Precedente
Economia in Sicilia torna a crescere. Lo dice Bankitalia

Successivo
Intesa Sanpaolo: 2.000 nuove uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025

economysicilia

Lascia un commento

Devi essere connesso per inviare un commento.
Questo sito usa Akismet per ridurre lo spam. Scopri come i tuoi dati vengono elaborati.

INNOVATION ISLAND

Ascolta "Innovation island" su Spreaker.

AMBIENTE

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Intesa SanPaolo firma accordo sindacale per 2000 nuove uscite volontarie e 1100 assunzioni entro 2025

Redazione Finanza
17 novembre 2021 - 07:47

Intesa Sanpaolo

MILANO (Finanza.com)
Intesa Sanpaolo ha annunciato di "avere firmato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata.

"L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo. Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste,oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 202 0. Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025".

L'accordo prevede in particolare che:

- l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti;
- possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette 'Quota 100' e 'Opzione donna';
- nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%

Tutte le notizie su: intesa sanpaolo, fondo solidarietà, quota 100, Opzione donna

Vai alle quotazioni di:

Intesa Sanpaolo

Notizie su Intesa Sanpaolo

15/11/2021 Eurizon: utile netto oltre 577 mln nei primi 9 mesi, 7,5 mln di raccolta netta da inizio anno

11/11/2021 Messina (Intesa SanPaolo): 'investimenti sono stati vero spread con Germania e Francia, occasione unica con NextGenEU'

11/11/2021 Carlo Messina (Intesa SanPaolo): Draghi al Quirinale? 'Resti a Palazzo Chigi, è il meglio che l'Italia possa esprimere in credibilità'

11/11/2021 Messina (Intesa SanPaolo) su spread BTP-Bund: rialzo no problem, 'oggi debito non è priorità per nessuno, Italia vista come opzione crescita'

11/11/2021 Messina (Intesa SanPaolo): Per Carige si troverà soluzione positiva. Su Mps: solo in Italia controllo Stato considerato un problema

Lascia un commento

per poter lasciare un commento è prima necessario eseguire il login

Username Password accedi

Ultime notizie

17.11.2021 - 09:35
Brembo, cambio ai vertici: Bombassei lascia il timone della presidenza a Tiraboschi

17.11.2021 - 09:18
Mondo Tv: Integrae Sim nominato nuovo operatore specialista

17.11.2021 - 09:17
Borsa Tokyo -0,40% dopo crollo export auto in Giappone: giù Nissan e Honda. Euro rischia $1,13, minimo in 16 mesi con Fed e Covid

17.11.2021 - 09:14
Borsa Milano poco mossa, tra le big sale ancora TIM. Fiammata inflazione UK alza pressioni su BoE

17.11.2021 - 09:10
Cautela sui mercati europei, tema inflazione resta caldo con dato Uk (massimi a 10 anni) e Ue

17.11.2021 - 08:59
Cattolica: utile netto primi nove mesi +178,6% su base annua, l'AD: 'Generali ha accelerato nostra performance'

17.11.2021 - 08:50
Cerved: Castor Bidco supera soglia 90% del capitale sociale

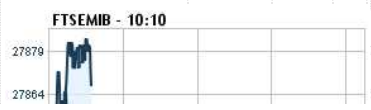
17.11.2021 - 08:37
Innovatec: partnership con UniCredit per cessione pro soluto dei crediti fiscali per ecobonus

17.11.2021 - 08:31
Antitrust: chiusa con impegni istruttoria su FinecoBank per conti con giacenze oltre 100mila euro

17.11.2021 - 08:30
Piazza Affari e Borse europee previste deboli in avvio. I temi da monitorare

Indici | Grafico | Migliori & Peggiori

FTSE MIB	27857,66	0,19	▲
FTSE IT. ALL-SHARE	30513,25	0,21	▲
DAX 30	16263,99	0,10	▲
CAC 40	7155,13	0,04	▲
IBEX 35	9021,90	-0,20	▼
DOW JONES	36142,22	0,15	▲
S&P 500	4700,90	0,39	▲
COMPX.USD	15973,86	0,76	▲
NIKKEY 225	29688,33	-0,40	▼



9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

DATA STAMPA
MONITORAGGIO MEDIA, ANALISI E REPUTAZIONE

FINANZA.ILSECOLOXIX.IT
Link al Sito Web

Data pubblicazione: 17/11/2021

Link: http://finanza.ilsecoloxix.it/News/2021/11/17/intesa-sanpaolo-accordo-sindacale-per-2-000-uscite-e-1-100-assunzioni-entro-2025/NV9yMDIxLTExLTE3X1RMQg

Intesa Sanpaolo, accordo sindacale per 2.000 uscite e 1.100 assunzioni entro 2025

TELEBORSA

Pubblicato il 17/11/2021
Ultima modifica il 17/11/2021 alle ore 07:54

Intesa Sanpaolo ha firmato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, un **accordo sindacale** che ha l'obiettivo di favorire un **ricambio generazionale** senza impatti sociali e di continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del gruppo. Sono previste **2.000 nuove uscite volontarie** entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà, e **assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie** (fino quindi a 1.000 assunzioni), oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo del 29 settembre 2020. Comprendendo anche l'accordo dello scorso anno, sono previste in totale 4.600 assunzioni entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

Intesa Sanpaolo ha reso noto alcuni dettagli del nuovo accordo con i sindacati: l'offerta riguardante le uscite volontarie è **rivolta a tutte le persone delle società italiane del gruppo, compresi i dirigenti**; può aderire chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna"; nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori a 2.000 verrà redatta una graduatoria unica a livello di gruppo sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione.

"l giovani che entreranno in Intesa Sanpaolo con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la Banca del futuro - ha commentato **Paola Angeletti, Chief Operating Officer** di Intesa Sanpaolo - Abbiamo **uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia**, che si aggiunge ai programmi di formazione continua per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato. Anche in questa occasione il lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione. In un momento di ripartenza per l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani".

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Per vedere l'andamento dei titoli durante la giornata collegati a **finanza.lastampa.it**

Servizio a cura di teleborsa

GNN
GEDI NEWS NETWORK

Redazione | Scriveteci | Rss/Xml | Pubblicità | Cookie Policy | Privacy

Via Ernesto Lugaro n. 15 - 00126 Torino - P.I. 01578251009 - SocietÃ soggetta all'attivitÃ di direzione e coordinamento di GEDI Gruppo Editoriale S.p.A.

I diritti delle immagini e dei testi sono riservati. Ã^ espressamente vietata la loro riproduzione con qualsiasi mezzo e l'adattamento totale o parziale.

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: https://finanza.lastampa.it/News/2021/11/17/intesa-sanpaolo-accordo-sindacale-per-2-000-uscite-e-1-100-assunzioni-entro-2025/NV8yMDIxLTExLTE3X1RMQg

Intesa Sanpaolo, accordo sindacale per 2.000 uscite e 1.100 assunzioni entro 2025

TELEBORSA

Pubblicato il 17/11/2021
Ultima modifica il 17/11/2021 alle ore 07:54

Intesa Sanpaolo ha firmato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, un **accordo sindacale** che ha l'obiettivo di favorire un **ricambio generazionale** senza impatti sociali e di continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del gruppo. Sono previste **2.000 nuove uscite volontarie** entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà, e **assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie** (fino quindi a 1.000 assunzioni), oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo del 29 settembre 2020. Comprendendo anche l'accordo dello scorso anno, sono previste in totale 4.600 assunzioni entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

Intesa Sanpaolo ha reso noto alcuni dettagli del nuovo accordo con i sindacati: l'offerta riguardante le uscite volontarie è **rivolta a tutte le persone delle società italiane del gruppo, compresi i dirigenti**; può aderire chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna"; nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori a 2.000 verrà redatta una graduatoria unica a livello di gruppo sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione.

"I giovani che entreranno in Intesa Sanpaolo con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la Banca del futuro - ha commentato **Paola Angeletti, Chief Operating Officer** di Intesa Sanpaolo - Abbiamo **uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia**, che si aggiunge ai programmi di formazione continua per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato. Anche in questa occasione il lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione. In un momento di ripartenza per l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani".

TITOLI TRATTATI:

› Intesa Sanpaolo

cerca un titolo

LEGGI ANCHE

24/09/2021

FNM, Intesa Sanpaolo promuove Piano Strategico e alza target price

04/11/2021

Intesa Sanpaolo, gli analisti rivedono il target price

23/09/2021

Intesa Sanpaolo, Berenberg rivede il target price

› Altre notizie

NOTIZIE FINANZA

17/11/2021

Nokia intende lanciare un servizio di abbonamento software basato sul cloud

17/11/2021

Italia, a settembre calano import ed export. Saldo commerciale a +2.454 milioni

17/11/2021

Green Pass, la segnalazione del Garante della Privacy: non va consegnato al datore di lavoro

17/11/2021

Londra: netto calo registrato da SSE

› Altre notizie

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Intesa Sanpaolo, accordo sindacale per 2.000 uscite e 1.100 assunzioni entro 2025

17 novembre 2021 - 07.59

ERROR: http://www.repubblica.it/social/sites/repubblica/nazionale/boxes/shares/sharebar.cache.php?t=float-2017-v1 - The request was aborted: Could not create SSL/TLS secure channel.

(Teleborsa) - Intesa Sanpaolo ha firmato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, un accordo sindacale che ha l'obiettivo di favorire un ricambio generazionale senza impatti sociali e di continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del gruppo. Sono previste 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà, e assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie (fino quindi a 1.000 assunzioni), oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo del 29 settembre 2020. Comprendendo anche l'accordo dello scorso anno, sono previste in totale 4.600 assunzioni entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

Intesa Sanpaolo ha reso noto alcuni dettagli del nuovo accordo con i sindacati: l'offerta riguardante le uscite volontarie è rivolta a tutte le persone delle società italiane del gruppo, compresi i dirigenti; può aderire chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna"; nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori a 2.000 verrà redatta una graduatoria unica a livello di gruppo sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione.

"I giovani che entreranno in Intesa Sanpaolo con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la Banca del futuro - ha commentato Paola Angeletti, Chief Operating Officer di Intesa Sanpaolo - Abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia, che si aggiunge ai programmi di formazione continua per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato. Anche in questa occasione il lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione. In un momento di ripartenza per

Market Overview

MERCATI MATERIE PRIME TITOLI DI STATO

Descrizione	Ultimo	Var %
DAX	16.262	+0,09%
Dow Jones	36.142	+0,15%
FTSE 100	7.309	-0,25%
FTSE MIB	27.854	+0,18%
Hang Seng Index*	25.650	-0,25%
Nasdaq	15.974	+0,76%
Nikkei 225	29.688	-0,40%
Swiss Market Index*	12.557	+0,32%

* dato di chiusura della sessione predecente

LISTA COMPLETA

calcolatore Valute

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani".

EUR - EURO

IMPORTO

1

CALCOLA

powered by teleborsa

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

ERROR: https://www.repstatic.it/cless/common/stable/include/nielsen/nielsen.html - The remote server returned an error: (404) Not Found.

FINANZAONLINE.COM

Intesa SanPaolo firma accordo sindacale per 2000 nuove uscite volontarie e 1100 assunzioni entro 2025 - FinanzaOnline

Intesa Sanpaolo ha annunciato di "avere firmato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. "L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo. Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste,oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 202 0. Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025". L'accordo prevede in particolare che: - l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti; - possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette 'Quota 100' e 'Opzione donna'; - nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67% Se vuoi aggiornamenti su Intesa SanPaolo firma accordo sindacale per 2000 nuove uscite volontarie e 1100 assunzioni entro 2025 inserisci la tua email nel box qui sotto: Iscriviti Si No Acconsento al trattamento dei dati per attività di marketing. Compilando il presente form acconsento a ricevere le informazioni relative ai servizi di cui alla presente pagina ai sensi dell'informativa sulla privacy. Abbiamo ricevuto la tua richiesta di iscrizione. Se è la prima volta che ti registri ai nostri servizi, conferma la tua iscrizione facendo clic sul link ricevuto via posta elettronica. Se vuoi ricevere informazioni

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

FIRST online
Presidente: Ernesto Auci Direttore: Franco Locatelli

adnkronos

Intesa Sanpaolo: 2mila uscite volontarie e 1.100 assunzioni

17 Novembre 2021, 8:08 | di FIRSTonline | 0

Un'assunzione a tempo indeterminato ogni due nuove uscite volontarie entro il 2025: è la sostanza dell'accordo sindacale raggiunto da Intesa Sanpaolo nel segno del ricambio generazionale

Assunzione di 1.100 giovani a tempo indeterminato entro il 2025 e, al contempo, **uscita di altri duemila dipendenti** che, su base volontaria, prenderanno la strada del **prepensionamento**. Questo il contenuto dell'accordo sottoscritto e annunciato lunedì da **Intesa Sanpaolo** con le **organizzazioni sindacali dei bancari**: Fabi, First Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin.

Le assunzioni si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025, a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre dello stesso anno.

Potranno aderire all'offerta di prepensionamento tutti i dipendenti del gruppo attivi in Italia (dirigenti compresi), purché maturino i **requisiti anagrafici e contributivi entro il 31 dicembre 2028**. Ma attenzione: Intesa precisa che sono "incluse le regole di calcolo cosiddette Quota 100 e Opzione donna", anche se il primo canale d'uscita non sarà più attivo a livello nazionale dal primo gennaio 2022.

"Abbiamo preceduto l'impatto della digitalizzazione che presumiamo sia importante nel nuovo piano industriale, a fronte della quale le riconversioni di personale potrebbero essere accentuate", spiega Giuseppe Milazzo, segretario nazionale della Fabi.

Grazie al nuovo accordo, prosegue il sindacalista, "nel gruppo Intesa ci saranno ulteriori 1.100 assunzioni di giovani e si darà la possibilità di uscire volontariamente in via anticipata e di pensionarsi con un incentivo a una platea di 2.000 lavoratori fino ad ora esclusi".

I giovani che entreranno in Intesa Sanpaolo "con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la Banca del futuro – afferma Paola Angeletti, Chief Operating Officer Intesa Sanpaolo – Abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia, che si aggiunge ai programmi di formazione continua per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato".

IN EVIDENZA

Ciocca: la povertà si sconfigge solo con la crescita

Ernesto Auci | 16 Novembre 2021, 8:01

"Il superamento della recessione e il ritorno dell'economia mondiale su un sentiero di crescita stabile rappresentano la condizione senza la quale sarebbe arduo ingaggiare la lotta alla povertà e contenere la diseguaglianza": è quanto sostiene Pierluigi Ciocca, già Vicedirettore generale della Banca d'Italia, nel suo nuovo libro "Ricchi e Poveri. Storia della diseguaglianza" -...

COMMENTI ED EDITORIALI

Caso Renzi e Quirinale, il nuovo Presidente lo eleggerà Rondolino?

Franco Locatelli

Giorgio La Malfa: "Oggi come ieri dare continuità alla ripresa"

Giorgio La Malfa

Transizione energetica: più chiarezza ma troppi equivoci e inganni

Ernesto Auci

ARCHIVIO

Seleziona il mese

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Anche in questa occasione "il lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione – continua Angeletti – In un momento di ripartenza per l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani".

Pubblicato in: Lavoro
Tag: Intesa Sanpaolo, Sindacati

FIRSTonline
FIRSTonline è un giornale web indipendente di economia, finanza e borsa edito da A.L. Iniziative Editoriali S.r.l. con sede legale a Roma, fondata e controllata da Ernesto Auci e Franco Locatelli e partecipata da due soci di minoranza (Alessandro Pavesi e Laura Rovizzi). Il portale e le sue applicazioni sono nel quotidiano realizzate da due agili redazioni, una a Milano e una a Roma, e da un innovativo ed efficace team di manager dell'innovazione e del web.

POTREBBE INTERESSARTI ANCHE...

Lavoro, nasce il primo multi-brand italiano delle human resources

Smart Working: in Portogallo una riforma d'avanguardia

Lavoro: 465mila assunzioni in vista, candidati non si trovano

Scuola, quarantena e tamponi: ecco le nuove regole

Commenta

Commento

Nome *

Email *

Do il mio consenso affinché un cookie salvi i miei dati per il prossimo commento.

Aggiungi il mio indirizzo di posta elettronica alla mailing list della newsletter

Commenta

Tlc in luce: Vodafone apre la danza M&A, Tim chiama Dazn

Ugo Bertone | 16 Novembre 2021, 14:16

Balzo di Vodafone a Londra dopo la trimestrale. L'Ad Nick Read: necessario un consolidamento in Europa. Faro su Telecom...

Salute, sviluppo economico e innovazione sono compatibili? Un progetto dice di sì

FIRSTonline | 16 Novembre 2021, 15:53

Il progetto, elaborato dalla Fondazione De Gasperi in collaborazione con Philip Morris Italia, si è focalizzato sulla possibilità di...

Mercati finanziari da TradingView

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Ultima ora
Piazza affari
Commento mercati
Analisi tecnica
Mercati esteri
Economia
Calendari
Comunicati stampa
Forex

Home › Notizie

Intesa Sanpaolo firma l'accordo sindacale per 2.000 nuove uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025

17/11/2021 08:24:52

Intesa Sanpaolo comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo. Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020. Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025. L'accordo prevede in particolare che:

- l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti;
- possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna";
- nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%.

RV - www.ftaonline.com

Comunicati titoli italia | Mercato Italiano

VIDEO

Inflazione Usa attesa a 5 anni ai massimi di sempre

Rsi, un indicatore per tutte le stagioni?

CANALE YOUTUBE

NEWSLETTER

Newsletter Italia

Newsletter Indici Azionari

SOCIAL

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Tweets by Fta_Public

TRADING SYSTEM

dati validi per la giornata del 16/11/2021

Strumento	Ultimo segnale	Risultato
MONCLER	Acquisto	27.60%
FERRARI	Acquisto	24.00%
STMICROELECTRONICS	Acquisto	20.50%
EXOR	Acquisto	14.90%
PIRELLI & C	Acquisto	14.90%
CNH INDUSTRIAL	Acquisto	13.90%
ENI	Acquisto	12.60%
AZIMUT	Acquisto	12.50%
RECORDATI ORD	Acquisto	11.50%
BANCA GENERALI	Acquisto	10.80%

ACCEDI

Intesa Sanpaolo: duemila prepensionamenti e 1.100 assunzioni entro il 2025

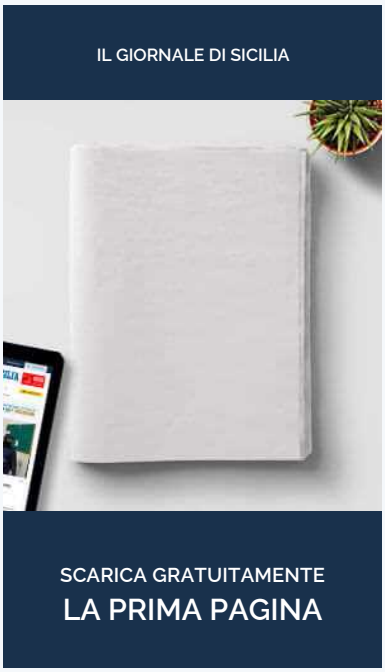
17 Novembre 2021

Il ceo di Intesa Sanpaolo, Carlo Messina

Intesa Sanpaolo ha raggiunto un accordo con le organizzazioni sindacali per l'assunzione di 1.100 giovani a tempo indeterminato a fronte di 2.000 prepensionamenti su base volontaria.

Il ricambio generazionale

L'accordo è stato firmato con Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin. È finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo «anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata», precisa una nota dell'istituto. L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di solidarietà da parte delle persone del Gruppo. Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo datato 29 settembre 2020.



GDSshow

I PIÙ LETTI OGGI

Le pizzerie gourmet usavano prodotti dop fasulli, siciliani cinque dei 13 ristoratori denunciati

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

I requisiti per lasciare l'azienda

Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025. L'accordo prevede che l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti. Potrà aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi avrà maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette «Quota 100» e «Opzione donna».

L'eventuale graduatoria

Se le domande di pensionamento o accesso al Fondo di solidarietà saranno superiori al numero di 2.000, verrà redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione. Nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%.

© Riproduzione riservata

TAG: INTESA SANPAOLO

CONTRIBUISCI ALLA NOTIZIA:

INVIA
FOTO O VIDEO

SCRIVI
ALLA REDAZIONE

ALTRE NOTIZIE

ECONOMIA | IL REPORT 160

Economia in ripresa in Sicilia, Banca d'Italia: "Dalla scorsa primavera l'Isola è tornata a crescere"

ECONOMIA | MINISTERO DELLA DIFESA 100

Aeronautica militare: concorso per 800 volontari in ferma prefissata, il bando con i requisiti

ECONOMIA | IL CONTRIBUTO 45

Partite Iva, nuovo bonus da mille euro: chi può richiederlo, i requisiti

ECONOMIA | LE NUOVE REGOLE 771

Pagamenti in contanti, da gennaio soglia di mille euro e multe fino a 15 mila

Digitale terrestre, arriva la nuova numerazione dei canali: l'elenco completo

Il maltempo colpisce la Sicilia: 30 passeggeri bloccati sul treno a Enna, riaperta l'autostrada

Covid, 472 i nuovi contagi in Sicilia e continua a salire il numero dei ricoveri e dei morti

Partite Iva, nuovo bonus da mille euro: chi può richiederlo, i requisiti

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER
DEL GIORNALE DI SICILIA.

la tua email

Ho letto l'informativa sulla la tutela della privacy e presto il consenso al trattamento dei miei dati personali inseriti.

ISCRIVITI

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

mercoledì, 17 novembre 2021
Seguici su

IL GIORNALE D'ITALIA
Il Quotidiano Indipendente

"La libertà al singolare esiste solo nelle libertà al plurale"
Benedetto Croce

Intesa Sanpaolo: accordo sindacale per 2.000 nuove uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025

Angeletti, Chief Operating Officer di Intesa Sanpaolo: "Abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia, che si aggiunge ai nostri programmi di formazione continua"

16 Novembre 2021

Intesa Sanpaolo ha firmato un **accordo sindacale**, con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, che vedrà 2.000 nuove uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025.

Intesa Sanpaolo: ricambio generazionale e programmi di formazione continua

L'intesa è finalizzata a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo, anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata.

L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo. Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020. Le assunzioni

Articoli Recenti

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

"l giovani che entreranno in Intesa Sanpaolo con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la Banca del futuro. Abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia, che si aggiunge ai programmi di formazione continua per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato. Anche in questa occasione il lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione. In un momento di ripartenza per l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani", ha commentato **Paola Angeletti, Chief Operating Officer Intesa Sanpaolo**.

L'accordo prevede in particolare che:

- l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti;

- possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna";

- nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%.

Tags: Intesa Sanpaolo | accordo sindacale | assunzioni | Paola Angeletti

Commenti

Scrivi/Scopri i commenti

Più visti

Gomorra 5 episodio 1 online, già disponibile con un leak: dura 49 minuti...

Joaquin Phoenix, quanto è dimagrito per il film Joker. Phillips: "Mangiava...

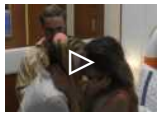
Grande Fratello

Spider Man No Way Home primo trailer ufficiale. IL VIDEO

Signorini sull'aborto, polemica al Gf Vip 6: ecco che cosa ha detto davvero. IL VIDEO

Grande Fratello Vip 2021 news ultim'ora su Soleil, Alex, Sophie: le ultime...

Massimo Pasquali (Banco BPM): "Start-up, sempre più coinvolte nei progett...


Soleil e Sophie, bacio hot a letto mentre Alex Belli le guarda: VIDEO

Squali nel Tamigi, continuano gli avvistamenti di palombi e spinaroli:...

Tale e Quale show, Biagio Izzo imita Malgioglio ed è uguale: VIDEO

Giampiero Galeazzi,

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Intesa Sanpaolo, accordo sindacale per 2.000 uscite e 1.100 assunzioni entro 2025

2 Minuti di Lettura

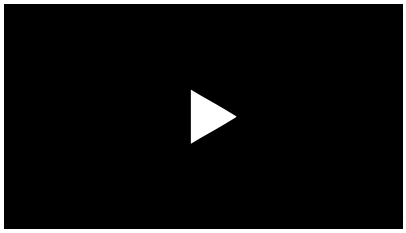
Mercoledì 17 Novembre 2021, 08:00

(Teleborsa) - Intesa Sanpaolo ha firmato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, un **accordo sindacale** che ha l'obiettivo di favorire un **ricambio generazionale** senza impatti sociali e di continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del gruppo. Sono previste **2.000 nuove uscite volontarie** entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà, e **assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie** (fino quindi a 1.000 assunzioni), oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo del 29 settembre 2020. Comprendendo anche l'accordo dello scorso anno, sono previste in totale 4.600 assunzioni entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

Intesa Sanpaolo ha reso noto alcuni dettagli del nuovo accordo con i sindacati: l'offerta riguardante le uscite volontarie è **rivolta a tutte le persone delle società italiane del gruppo, compresi i dirigenti**; può aderire chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna"; nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori a 2.000 verrà redatta una graduatoria unica a livello di gruppo sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione.

"I giovani che entreranno in Intesa Sanpaolo con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la Banca del futuro - ha commentato **Paola Angeletti, Chief Operating Officer** di Intesa Sanpaolo - Abbiamo **uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia**, che si aggiunge ai programmi di formazione continua per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato. Anche in questa occasione il

Il Messaggero TV
Pensioni, Sbarra: «Governo d'accordo ad avviare confronto su riforma legge Fornero»



Della stessa sezione

Fisco, i paletti dell'esecutivo: almeno 6 miliardi sul cuneo per non disperdere le risorse
di Alberto Gentili

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione. In un momento di ripartenza per l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani".

© RIPRODUZIONE RISERVATA

COMMENTA
COMMENTA LA NOTIZIA - NOME UTENTE

Scrivi qui il tuo commento

INVIA COMMENTO
ULTIMI INSERITI
PIÙ VOTATI
Nessun commento presente

Terrorismo, a Milano arrestata 19enne: è italiana di origini kosovare

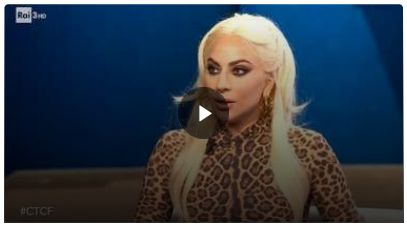
Bimba di 11 mesi stroncata dalla febbre alta: la famiglia sporge denuncia

di Giuseppe Ritucci

Covid, la Asl di Pescara sospende 25 operatori sanitari no vax

Stroncato a 55 anni da una malattia il comandante dei vigili urbani Carmine Di Berardino

LE PIÙ LETTE



Lady Gaga e il regalo poco gradito di Fazio? Ecco cosa è successo

LE MISURE

Prelievo al bancomat, arriva un nuovo sistema per le commissioni: ecco cosa cambia

FIOCCO AZZURRO

Lino Guanciale diventa papà: la moglie Antonella Liuzzi ha partorito

Cerca il tuo immobile all'asta

Regione Qualsiasi
Provincia Tutte
Fascia di prezzo Tutti
Data gg-mm-aaaa

INVIA

Legalmente

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

l'Inform@zione online
di Busto Arsizio, Gallarate, Legnano e Valle Olona
Il giornalismo secondo Gianluigi Marcora

ECONOMIA | 17 novembre 2021, 12:09

Accordo raggiunto tra Intesa Sanpaolo e sindacati: 2mila nuove uscite e 1100 assunzioni entro il 2025

«I giovani che entreranno porteranno nuove energie e competenze, abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia, che si aggiunge alla formazione continua» afferma Paola Angeletti, chief operating officer di Intesa Sanpaolo

Paola Angeletti di Intesa Sanpaolo

Intesa Sanpaolo comunica di avere firmato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, **l'accordo sindacale** finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili **percorsi di riconversione/riqualificazione** professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata.

L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'**obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025,** con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo.

Entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020.

Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

L'accordo prevede in particolare che:

- **l'offerta riguardante le uscite volontarie** venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti;

- possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia

IN BREVE

mercoledì 17 novembre

Nell'economia della provincia di Varese si respira aria di ripresa, ma pesa qualche timore (h. 12:23)

Federlegno: «Bene i ristori agli allestitori per le perdite nel 2020. Ma si intervenga anche per quest'anno» (h. 12:22)

Accordo raggiunto tra Intesa Sanpaolo e sindacati: 2mila nuove uscite e 1100 assunzioni entro il 2025 (h. 12:09)

Giovani e infrastrutture tecnologiche: Reti rafforza la collaborazione con Fondazione Enaip (h. 11:27)

Alla scoperta della nuova Honda HR-V con Nippo Motors. Anteprima a Grandate e Olgiate Olona (h. 00:30)

martedì 16 novembre

E' della Ilva di Saronno la nuova vodka 100% italiana, con una ricetta e una bottiglia rinnovate (h. 11:22)

lunedì 15 novembre

Un super impianto fotovoltaico per lo stabilimento della BTicino di Tradate (h. 11:36)

domenica 14 novembre

Accordo tra Leonardo e Saei per la manutenzione degli elicotteri AW139 in Arabia Saudita (h. 15:06)

sabato 13 novembre

Il Lombardia Aerospace Cluster in doppia missione a Dubai (h. 11:33)

Un gol per il sociale e la sostenibilità: Cagliari Calcio in squadra con Bp Sec (h. 07:00)

Leggi le ultime di: Economia

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette “Quota 100” e “Opzione donna”;

- nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%.

«I giovani che entreranno in Intesa Sanpaolo con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la Banca del futuro. **Abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia, che si aggiunge ai programmi di formazione continua** per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato. Anche in questa occasione il lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione. In un momento di ripartenza per l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani» ha commentato **Paola Angeletti,** Chief Operating Officer Intesa Sanpaolo.

C.S.

Ricevi le nostre ultime notizie da **Google News** SEGUICI

Ti potrebbero interessare anche:

Copyright © 2020 - 2021 IlNazionale.it - Partita Iva: IT 03401570043 - **Credits** | **Privacy** | **Preferenze privacy**

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Intesa Sanpaolo firma l'accordo sindacale per 2.000 nuove uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025

di *Financial Trend Analysis*, pubblicato il **17 Novembre 2021** alle ore **08:24**

Intesa Sanpaolo comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo. Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020. Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025. L'accordo prevede in particolare che:

– l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti;

– possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna";

– nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art.

3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%.

(RV – www.ftaonline.com)

Argomenti: Intesa Sanpaolo

articoli recenti

Un governo Draghi ridurrebbe il rischio Paese Italia

IG Italia: gli scenari sui mercati nel 2021

TIM estende la fibra ottica in altri 3 mila comuni

IG Italia: Trading da Professionista con Giacomo Probo

IG Group annuncia i risultati finanziari relativi al primo trimestre (Q1 FY21)

sullo stesso tema

MARR in rialzo: Intesa Sanpaolo migliora valutazioni

Piazza Affari in verde. Bene Telecom e lusso. FTSE MIB +0,3%

Piazza Affari negativa dopo un buon avvio. FTSE MIB -0,23%.

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

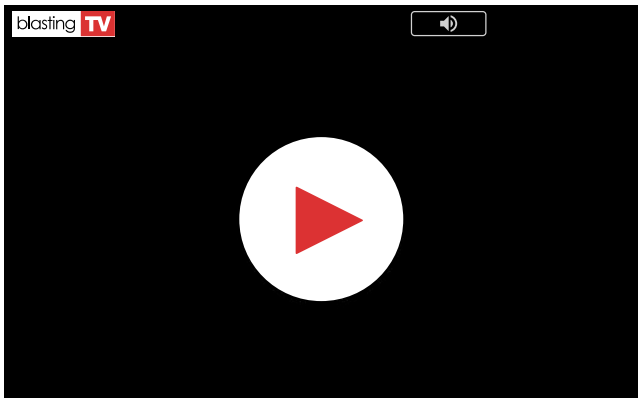
Intesa Sanpaolo, previste nuove assunzioni per 1100 giovani a tempo indeterminato

Intesa San Paolo nuove assunzioni.

Reclutamenti in Intesa San Paolo con ricambio generazionale: 1100 nuovi ingressi preceduti da 2mila uscite.

di Mattia Vera (articolo) e Gianni Zandoli (video)
17 novembre 2021 17:54

Non perdere le ultime news
Clicca sull'argomento che ti interessa per seguirlo. Ti terremo aggiornato con le news da non perdere.
OFFERTE DI LAVORO



Video del Giorno: Poste Italiane: nuove assunzioni per consulenti e portalettere

Il gruppo Intesa Sanpaolo punterà ad investire **su nuove assunzioni**. Nell'accordo sindacale firmato con le delegazioni di gruppo di Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin è stato previsto infatti il reclutamento di ben **1100 forze lavoro**. I neoassunti firmeranno un contratto **a tempo indeterminato**. L'obiettivo è favorire un **ricambio generazionale** dal momento che **entro il 2025,** saranno circa 2000 le uscite volontarie di **dipendenti** che andranno in pensione o che vorranno accedere al Fondo di solidarietà. Il calcolo della maturazione dei requisiti pensionistici verrà

PUBBLICITÀ

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

predisposto sulla base della normativa previdenziale vigente alla data di sottoscrizione del recente accordo sindacale.

PUBBLICITÀ

Intesa Sanpaolo, 2.000 uscite a fronte di 1.100 assunzioni entro 2025

Serviranno quindi nuovi lavoratori per sopperire alla mancanza di personale che si creerebbe.

Viene dunque prevista **un'assunzione per ogni due uscite volontarie,** in modo da realizzare quel necessario **turnover** che consentirà la continuità di tutti i servizi finanziari offerti da banca Intesa.

Allo stesso tempo saranno intrapresi percorsi di **riconversione/riqualificazione professionale** nel quadro della valorizzazione delle persone che già lavorano in banca. Tali assunzioni di lavoratori si aggiungono a quelle già previste dal precedente accordo sindacale del 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

PUBBLICITÀ

Nuove professionalità all'orizzonte e vari profili per rafforzare il personale

I **nuovi impiegati** da inserire porteranno nuove energie e competenze. Nell'ottica di migliorare la redditività del gruppo si investirà **in giovani professionalità**. Sebbene ancora non si sappia quali siano le professionalità siano richieste,

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

potrebbero esser vari i **profili ricercati** in numerosi ambiti: finanza, innovazione tecnologica e dei sistemi, data analyst, **legale, comunicazione** e sostenibilità.

Tutti gli interessati a lavorare in questa banca dovrebbero quindi monitorare costantemente il sito web di Intesa San Paolo, navigando nella sezione Careers - Posizioni aperte, per verificare **gli annunci di lavoro** attualmente attivi. La politica del gruppo Intesa San Paolo ha inoltre abbracciato un processo di trasformazione basato essenzialmente sull'innovazione tecnologica e l'uso dello smart working.

PUBBLICITÀ

Si punterà quindi molto sulle nuove tecnologie di digitalizzazione che sono molto importanti **per il nuovo piano industriale**, a fronte delle quali **le riqualificazioni del personale interno** potrebbero essere accentuate.

© RIPRODUZIONE VIETATA

Di tendenza oggi

Eni assume diplomati, legali, ingegneri, tecnici a tempo indeterminato: cv entro novembre

Assunzioni Bartolini: l'azienda ricerca impiegati operativi e data-entry, serve il diploma

Assunzioni professionisti su InPa: prevista una notifica sulle nuove selezioni e incarichi

Mattia Vera
Contributor · Specialista in Lavoro

SEGUI

Giornalista pubblicista per Blasting dal 2016. Ho collaborato con diversi giornali locali cartacei e online. Occasionalmente ho svolto l'attività di addetto stampa per Enti e privati.

Leggi di più sullo stesso argomento da Mattia Vera:

- Eni assume diplomati, legali, ingegneri, tecnici a tempo indeterminato: cv entro novembre
- Assunzioni Enel per laureati e diplomati a tempo indeterminato: Cv online con scadenza a dicembre
- Assunzioni professionisti su InPa: prevista una notifica sulle nuove selezioni e incarichi

Gianni Zandoli
Video Maker

SEGUI

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

INTESA SANPAOLO S.P.A. (ISP)

Tempo differito Borsa Italiana - 16/11 17:37:00
2.4825 EUR -0.30%

16/11 **INTESA SANPAOLO**: accordo per 2.000 uscite volontarie e 1.100 assunzioni DJ
16/11 **INTESA SANPAOLO S P A**: firma l'accordo sindacale per 2.000 nuove uscite volont… PU
16/11 **INTESA SANPAOLO S P A**: Nuovo accordo tra Confindustria e Intesa Sanpaolo per… PU

Intesa Sanpaolo S p A : firma l'accordo sindacale per 2.000 nuove uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025

16-11-2021 | 21:20

INTESA SANPAOLO FIRMA L'ACCORDO SINDACALE
PER 2.000 NUOVE USCITE VOLONTARIE E 1.100 ASSUNZIONI ENTRO IL 2025

Torino, Milano, 16 novembre 2021 - Intesa Sanpaolo comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata.

L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo.

Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020. Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

L'accordo prevede in particolare che:
- l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti;
- possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna";
- nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%.

Investor Relations
+39.02.87943180
investor.relations@intesasanpaolo.com

Media Relations
+39.02.87962326
stampa@intesasanpaolo.com

group.intesasanpaolo.com

Dati finanziari EUR

Fatturato 2021	20 806 M	Capitalizzazione	48 273 M
Risultato netto 2021	4 534 M	Capi. / Fatturato 2021	2,32x
Indebitamento netto 2021	-	Capi. / Fatturato 2022	2,32x
P/E ratio 2021	10,7x	N. di dipendenti	97 600
Rendimento 2021	7,62%	Flottante	95,3%

» Altro Dati finanziari

Grafico INTESA SANPAOLO S.P.A.

Durata : Auto. Periodo : Giorno

» Grafico a schermo intero

Trend analisi tecnica INTESA SANPAOLO S.P.A.

	Breve Termine	Medio Termine	Lungo Termine
Trend	Ribassista	Rialzista	Rialzista

» Analisi tecnica

Evoluzione del Conto di Risultati

Si prega di attivare JavaScript nelle preferenze del browser per utilizzare la grafica dinamica.

» Altro Dati finanziari

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

carca in questo sito

Search here..

Finanziamenti per estinguere debiti a saldo e stralcio

Richiedi Maggiori Informazioni!

Siamo operativi in tutta Italia

Ricambio generazionale in Intesa Sanpaolo, altre 2000 uscite volontarie entro il 2025 e 1100 nuove assunzioni

#adessonews | Finanziamenti

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Mutui anche per liquidità

Richiedi Maggiori Informazioni!

Siamo operativi in tutta Italia

Ricambio generazionale in **Intesa Sanpaolo**, che nelle scorse ore ha raggiunto l'accordo con le sigle sindacali di categoria per procedere – su un arco temporale che si esaurisce nel 2025 – a 2000 uscite volontarie e l'ingresso di 1100 nuovi assunti.

Un'entrata ogni due uscite

L'intesa firmata con i rappresentanti di **FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN** prevede che, per chi sceglierà di abbandonare il posto di lavoro, sarà facilitato l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà.
Le assunzioni, invece, saranno a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020. "*Le assunzioni* – si legge in una nota diffusa dal gruppo bancario – *saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025*".

Opzione per chi è pensionabile entro la fine del 2028

L'accordo prevede in particolare che l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti. Chi può aderire, deve aver maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna". Nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000, sarà redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione e con un occhio di riguardo per le fasce più fragili.

Dilazione pagamenti e agevolazioni fiscali

Richiedi Maggiori Informazioni!

Siamo operativi in tutta Italia

Source

"https://www.torinoggi.it/2021/11/17/leggi-notizia/argomenti/economia-4/articolo/ricambio-generazionale-in-intesa-sanpaolo-altre-2000-uscite-volontarie-entro-il-2025-e-1100-nuove-a.html"

Pubblichiamo solo i migliori articoli della rete. Clicca qui per visitare il sito di provenienza. SITE: the best of the best ☆☆☆☆☆

La rete Adessonews è un aggregatore di news e replica gli articoli senza fini di lucro ma con finalità di critica, discussione od insegnamento, come previsto dall'art. 70 legge sul diritto d'autore e art. 41 della costituzione Italiana. Al termine di ciascun articolo è indicata la provenienza dell'articolo.
Per richiedere la rimozione dell'articolo clicca qui

Condividi:

Mi piace:

Caricamento...

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Intesa Sanpaolo: accordo sindacale per 2000 nuove uscite volontarie e 1100 assunzioni entro il 2025

- di: Daniele Minuti *17/11/2021*

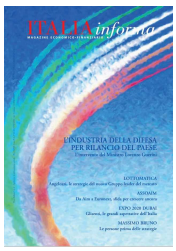
Intesa Sanpaolo ha comunicato di aver raggiunto un'intesa sindacale firmata con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, finalizzata sia a un nuovo ricambio generazionale senza impatti sociali che alla ricerca di un percorso di riconversione e riqualificazione professionale per i dipendenti del Gruppo, anche attraverso una maggiore armonizzazione fra sfera professionale e personale.

Intesa Sanpaolo: accordo sindacale per nuove uscite volontarie e assunzioni entro il 2025

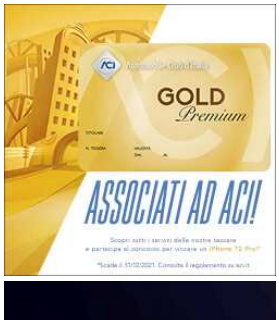
L'accordo in questione ha infatti individuato modi e criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2000 nuove uscite volontarie entro il 2025, rese possibile grazie all'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del **Gruppo Intesa Sanpaolo**.

IL MAGAZINE

Italia Informa n° 5 - Settembre/Ottobre 2021



Archivio Magazine



ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER

Inserisci la tua mail

ISCRIVITI

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Inoltre, entro lo stesso limite temporale, saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato mantenendo il rapporto di una ogni due uscite volontarie (quindi fino a 1000 assunzioni a fronte delle 2000 uscite previste) a cui si andranno aggiungere 100 assunzioni a integrazione dell'accordo ufficializzato lo scorso 29 settembre 2020.

Tali nuove entrate mirano a sostenere la crescita del Gruppo per raggiungere un totale di 4600 persone entro il dicembre del 2025, a fronte delle uscite previste che si concluderanno nel primo trimestre dello stesso anno e ammontano a 9200 unità.

Nella nota ufficiale viene specificato come l'accordo preveda che *"l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti, possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna", nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione, nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%".*

TAGS: intesa sanpaolo, lavoro

LE ULTIME NOTIZIE

17/11/2021
Migranti: Regno Unito-Francia, Decathlon sospende vendita kayak
LEGGI >>

17/11/2021
Covid-19: vaccini, gli Usa si scoprono preda di diseguaglianze razziali
LEGGI >>

17/11/2021
Rapporto internazionale DEKRA 2021 sulla sicurezza stradale: Mobilità nella terza età
LEGGI >>

17/11/2021
Intesa Sanpaolo: accordo sindacale per 2000 nuove uscite volontarie e 1100 assunzioni entro il 2025
LEGGI >>

16/11/2021
Il Prado sentenzia: il "Salvator Mundi" di Abu Dhabi non è di Leonardo
LEGGI >>

16/11/2021
Helbiz, risultati finanziari del terzo trimestre 2021 in forte crescita
LEGGI >>

16/11/2021
Bonus Natale 2021 per famiglie e pensionati: a chi spetta e come richiederlo
LEGGI >>

16/11/2021
Confindustria e Federchimica insieme per nuove policy e infrastrutture ferroviarie dedicate al trasferimento di merci pericolose
LEGGI >>

16/11/2021
Assemblea Confesercenti 2021: i dati principali e la relazione della Presidente De Luise
LEGGI >>

16/11/2021
Fioccano accordi e commesse per miliardi di dollari al Dubai Air Show
LEGGI >>

16/11/2021
UniCredit Foundation: donazione da 2,7 milioni per persone in difficoltà causa Covid
LEGGI >>

16/11/2021
ASPI: accordo con le OO.SS. per il lavoro sostenibile
LEGGI >>

16/11/2021
Swinging London addio: i "nuovi poveri" di Londra sono i ricchi di ieri
LEGGI >>

16/11/2021
Arte: cinque Paesi sudamericani contro

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

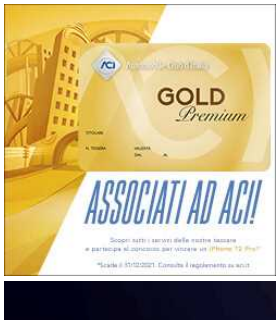
Intesa Sanpaolo: accordo sindacale per 2000 nuove uscite volontarie e 1100 assunzioni entro il 2025

- di: Daniele Minuti *17/11/2021*

Intesa Sanpaolo ha comunicato di aver raggiunto un'intesa sindacale firmata con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, finalizzata sia a un nuovo ricambio generazionale senza impatti sociali che alla ricerca di un percorso di riconversione e riqualificazione professionale per i dipendenti del Gruppo, anche attraverso una maggiore armonizzazione fra sfera professionale e personale.

Intesa Sanpaolo: accordo sindacale per nuove uscite volontarie e assunzioni entro il 2025

L'accordo in questione ha infatti individuato modi e criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2000 nuove uscite volontarie entro il 2025, rese possibile grazie all'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del **Gruppo Intesa Sanpaolo**.



Roma, previsioni meteo a 7 giorni
Italia > Lazio > Meteo Roma

mer 17	gio 18	ven 19	sab 20	dom 21	lun 22	mar 23
10.7°C 17.4°C	10.3°C 19.1°C	9.8°C 18.7°C	7.4°C 17.5°C	6.7°C 17.6°C	11.6°C 16.1°C	10.1°C 17.1°C

stampa PDF 3BMeteo.com

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER

Inserisci la tua mail

ISCRIVITI

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Inoltre, entro lo stesso limite temporale, saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato mantenendo il rapporto di una ogni due uscite volontarie (quindi fino a 1000 assunzioni a fronte delle 2000 uscite previste) a cui si andranno aggiungere 100 assunzioni a integrazione dell'accordo ufficializzato lo scorso 29 settembre 2020.

Tali nuove entrate mirano a sostenere la crescita del Gruppo per raggiungere un totale di 4600 persone entro il dicembre del 2025, a fronte delle uscite previste che si concluderanno nel primo trimestre dello stesso anno e ammontano a 9200 unità.

Nella nota ufficiale viene specificato come l'accordo preveda che *"l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti, possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna", nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione, nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%".*

TAGS: intesa sanpaolo, lavoro

LE ULTIME NOTIZIE

17/11/2021
Migranti: Regno Unito-Francia, Decathlon sospende vendita kayak
LEGGI >>

17/11/2021
Covid-19: vaccini, gli Usa si scoprono preda di diseguaglianze razziali
LEGGI >>

17/11/2021
Rapporto internazionale DEKRA 2021 sulla sicurezza stradale: Mobilità nella terza età
LEGGI >>

17/11/2021
Intesa Sanpaolo: accordo sindacale per 2000 nuove uscite volontarie e 1100 assunzioni entro il 2025
LEGGI >>

16/11/2021
Il Prado sentenzia: il "Salvator Mundi" di Abu Dhabi non è di Leonardo
LEGGI >>

16/11/2021
Helbiz, risultati finanziari del terzo trimestre 2021 in forte crescita
LEGGI >>

16/11/2021
Bonus Natale 2021 per famiglie e pensionati: a chi spetta e come richiederlo
LEGGI >>

16/11/2021
Confindustria e Federchimica insieme per nuove policy e infrastrutture ferroviarie dedicate al trasferimento di merci pericolose
LEGGI >>

16/11/2021
Assemblea Confesercenti 2021: i dati principali e la relazione della Presidente De Luise
LEGGI >>

16/11/2021
Fioccano accordi e commesse per miliardi di dollari al Dubai Air Show
LEGGI >>

16/11/2021
UniCredit Foundation: donazione da 2,7 milioni per persone in difficoltà causa Covid
LEGGI >>

16/11/2021
ASPI: accordo con le OO.SS. per il lavoro sostenibile
LEGGI >>

16/11/2021
Swinging London addio: i "nuovi poveri" di Londra sono i ricchi di ieri
LEGGI >>

16/11/2021
Arte: cinque Paesi sudamericani contro

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Intesa Sanpaolo, 4.600 giovani da assumere entro il 2025

Chi lo ha detto che il posto in banca non è mestiere ambito dai giovani? Intesa Sanpaolo accelera nel ricambio generazionale dei dipendenti: martedì sera è stato annunciato un accordo con i sindacati dei bancari Fabi, First Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin per l'assunzione di 1.100 giovani a tempo indeterminato a fronte di 2.000 prepensionamenti su base volontaria entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di solidarietà. Inoltre, entro il 2025 — spiega la nota della banca guidata da Carlo Messina — saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato di un giovane ogni due uscite volontarie. L'accordo prevede anche ulteriori 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020. In totale le nuove assunzioni, considerato l'accordo dell'anno scorso, arriveranno a un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

FABRIZIO MASSARO / NOVEMBER 17, 2021 / ECONOMIA

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Questo **post** è stato originariamente pubblicato su **questo sito**

Chi lo ha detto che il posto in banca non è mestiere ambito dai giovani? Intesa Sanpaolo accelera nel ricambio generazionale dei dipendenti: martedì sera è stato annunciato un accordo con i sindacati dei bancari Fabi, First Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin per l'assunzione di 1.100 giovani a tempo indeterminato a fronte di 2.000 prepensionamenti su base volontaria entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di solidarietà. Inoltre, entro il 2025 — spiega la nota della banca guidata da Carlo Messina — saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato di un giovane ogni due uscite volontarie. L'accordo prevede anche ulteriori 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020. In totale le nuove assunzioni, considerato l'accordo dell'anno scorso, arriveranno a un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

Il ricambio generazionale

«I giovani che entreranno in Intesa Sanpaolo con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la banca del futuro», ha spiegato Paola Angeletti, chief operating officer di Intesa Sanpaolo. «Abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia, che si aggiunge ai programmi di formazione continua per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato. Anche in questa occasione il lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione. In un momento di ripartenza per l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani».

La soddisfazione dei sindacati, attenzione al piano industriale

«Con l'accordo abbiamo preceduto l'impatto della digitalizzazione che presumiamo sia importante nel nuovo piano industriale, a fronte della quale le riconversioni di personale potrebbero essere accentuate», ha commentato il segretario nazionale della Fabi, Giuseppe Milazzo. «Si conferma, per l'uscita dei lavoratori, un principio fondamentale, quello della volontarietà, e si consolida la buona pratica delle assunzioni di giovani, anche in ottica di ricambio generazionale, nel rapporto di uno a due», è la lettura di Fulvio Furlan, segretario generale della Uilca. «Questo accordo, insieme al precedente, comporta 4.600 nuove assunzioni. Ora consideriamo che debba ritenersi chiuso l'impatto occupazionale di taglio dei costi in Intesa Sanpaolo, anche con riferimento al prossimo piano industriale e alle possibili conseguenze derivanti dai processi di digitalizzazione. La tenuta occupazionale nel settore è indispensabile e vi porremo grande attenzione».

Le regole

L'accordo prevede in particolare che possano scegliere l'uscita volontaria i dipendenti del gruppo, compresi i dirigenti, che abbiano maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette «Quota 100» e «Opzione donna». In caso di richieste superiori alle duemila uscite previste, sarà stabilita una graduatoria tra i richiedenti.

PREVIOUS POST
Crescita e inflazione, perché la Bce ora teme la corsa dei prezzi delle case

NEXT POST
Riforma pensioni, Legge Fornero: come funziona e quali sono le ipotesi per superarla

Newsletter Updates

Enter your email address below to subscribe to our newsletter

Your name

Your email *

Subscribe

Related Posts

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

MARKETINSIGHT.IT

Intesa SP - Accordo sindacale per 2.000 nuove uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025 | Market Insight

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Intesa SP – Accordo sindacale per 2.000 nuove uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025
17/11/2021 8:11
Intesa Sanpaolo ha firmato con le delegazioni sindacali di gruppo di Fabi, First Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del gruppo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata.
L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del gruppo.
Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020.
Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.
L'accordo prevede in particolare che:
l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti;
possa aderire, secondo modalità comunicate dal gruppo, chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna";
nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67 per cento.
AZIENDE

NEWS

Intesa Sanpaolo: accordo sindacale per 2.000 uscite e 1.100 assunzioni entro il 2025

di E.I. 17 Novembre 2021

Intesa Sanpaolo ha firmato con le delegazioni di gruppo di Fabi, First Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin un accordo sindacale con l'obiettivo di favorire il ricambio generazionale senza impatti sociali e di continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione e riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo.

Entro il 2025 sono previste 2.000 nuove uscite volontarie, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà, e assunzioni a tempo indeterminato fino a 1.000 assunzioni, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo del 29 settembre 2020. Comprendendo anche l'accordo dello scorso anno, sono previste in totale 4.600 assunzioni a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

Riguardo alle uscite volontarie, l'offerta è rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo, compresi i dirigenti. Può aderire chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028. Nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori a 2.000 verrà redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione.

COMMENTI

NOTIZIE DELLA STESSA CATEGORIA

SIDIEF
SOCIETÀ ITALIANA DI INIZIATIVE EDILIZIE E FONDIARIE

ULTIME NOTIZIE

17/11/2021 **British Land: primo semestre 2021 in utile a 370 mln di sterline**

17/11/2021 **Sidief, 26 novembre: la riqualificazione di Palazzo della famiglia Borghese**

17/11/2021 **Bankitalia: atteso rialzo sui prezzi delle case (Report)**

17/11/2021 **M&G: investimento da 65,2 mln per ampliare il Da Vinci Center**

17/11/2021 **Torre Faro, Milano: CBRE con A2A nell'acquisizione dei diritti edificatori**

17/11/2021 **Manovra: Delegazione Confedilizia ricevuta dal PD**

17/11/2021 **Intesa Sanpaolo: accordo sindacale per 2.000 uscite e 1.100 assunzioni entro il 2025**

17/11/2021 **JLL: Robel Woldetsion nuovo Sales and Solutions Development Director**

16/11/2021 **McKinsey: nell'immobiliare il 68% del patrimonio netto globale (Report)**

16/11/2021 **27 novembre: L'Altra Napoli Onlus compie 15 anni**

- PUBBLICAZIONI
- NEWS
- VIDEO
- MERCATO

10 Novembre 2021

RE ITALY Winter Forum 19 Gennaio 2022: Maurizio Molinari, direttore di Repubblica, sarà relatore in presenza

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Intesa Sanpaolo, accordo sindacale per 2.000 uscite e 1.100 assunzioni entro 2025

17 Novembre 2021

Condividi su Facebook

(Teleborsa) – Intesa Sanpaolo ha firmato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, un **accordo sindacale** che ha l'obiettivo di favorire un **ricambio generazionale** senza impatti sociali e di continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del gruppo. Sono previste **2.000 nuove uscite volontarie** entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà, e **assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie** (fino quindi a 1.000 assunzioni), oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo del 29 settembre 2020. Comprendendo anche l'accordo dello scorso anno, sono previste in totale 4.600 assunzioni entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

Intesa Sanpaolo ha reso noto alcuni dettagli del nuovo accordo con i sindacati: l'offerta riguardante le uscite volontarie è **rivolta a tutte le persone delle società italiane del gruppo, compresi i dirigenti**; può aderire chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna"; nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori a 2.000 verrà redatta una graduatoria unica a livello di gruppo sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione.

"I giovani che entreranno in Intesa Sanpaolo con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la Banca del futuro – ha commentato **Paola Angeletti, Chief Operating Officer** di Intesa Sanpaolo – Abbiamo **uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia**, che si aggiunge ai programmi di formazione continua per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato. Anche in questa occasione il lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione. In un momento di ripartenza per l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani".

Leggi anche

Intesa Sanpaolo, procederà a ulteriori 1.000 assunzioni. Messina: ulteriore impulso a ricambio

Fusione Ubi-Intesa Sanpaolo, nuove uscite ma anche assunzioni: il piano

4Weeks4Inclusion, Angeletti (Intesa): "Cultura inclusione promossa ad ogni livello"

Covid, ABI e sindacati: "Piano vaccini consideri anche lavoratori banche"

Titoli Italia

A B C D E F G H I J K L M
N O P Q R S T U V W X Y Z

PUBBLICITÀ

Per te, che non vuoi perderti mai nulla.

Ricevi la nostra newsletter con tutte le novità e il meglio della settimana

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER

PUBBLICITÀ

I temi caldi

Assegno di invalidità, cambia tutto: andrà solo a chi non lavora

Smart working nella Pa, le linee guida: diritto di disconnessione e no pc privati

Perché l'Ue sta puntando sui chip?

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

IntesaSanpaolo, accordo sindacale per 2mila nuove uscite (e 1.100 assunzioni)

di Redazione Lapenna del Web 17 nov 2021 ore 08:51 Le news sul tuo Smartphone

IntesaSanpaolo comunica di aver firmato con le delegazioni di Fabi, First CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN l'accordo sindacale finalizzato a un **ricambio generazionale senza impatti sociali** e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di rinconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del grupp.

L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di **2mila nuove uscite volontarie entro il 2025,** con accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del gruppo.

Entro il 2025, inoltre, saranno effettuate **assunzioni a tempo indeterminato fino a un numero di 1.100 unità**

Questo scritto è redatto a solo scopo informativo, può essere modificato in qualsiasi momento e NON può essere considerato sollecitazione al pubblico risparmio. Il sito web non garantisce la correttezza e non si assume la responsabilità in merito all'uso delle informazioni ivi riportate.

Tutte le ultime su: INTESASANPAOLO

CORRELATI

Banca Carige, ok all'accordo sindacale per altre 680...

Banca Carige comunica di aver raggiunto l'accordo con le rappresentanze nazionali ed aziendali di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin in merito alle modalità Leggi »

IntesaSanpaolo, previste 3.500 assunzioni post fusione...

IntesaSanpaolo procederà a ulteriori 1.000 assunzioni in aggiunta alle 2.500 già previste dall'accordo sindacale del 29 settembre 2020, finalizzato a un ricambio Leggi »

Bond, che cosa si compra a 100. Senza investirne più di...

L'inserto settimanale del Corriere della Sera è andato in caccia di alcuni bond con soglie di ingresso accessibili (al massimo 2mila euro) e prezzi alla pari (a 100 o quasi) Leggi »

ADV

Borsa Italia

TOP40
MIB30
Azioni Italiane
Azioni di risparmio
MTA International

Obbligazioni

BOT
BTP
BTP Italia e BTP Indicizzati
CCT e CCTeu
CTZ

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

SCEGLI POSTE ITALIANE

ECONOMIA

Intesa Sanpaolo, tutti i dettagli sull'accordo sul personale

di Redazione Start Magazine

Ecco i testi integrali dell'accordo tra sindacati dei bancari e i vertici di Intesa Sanpaolo sul personale

Accordo fatto in Intesa Sanpaolo sul personale.

Entrate e uscite di personale in Intesa Sanpaolo, c'è accordo tra il gruppo bancario guidato dall'amministratore delegato, Carlo Messina, e i sindacati. Ecco tutti i dettagli.

ACCORDO SINDACALE IN INTESA SANPAOLO SUL PERSONALE

Intesa Sanpaolo assumerà altri 1.100 giovani con contratto a tempo indeterminato a fronte di 2mila uscite di personale. È quanto in sintesi è stato stabilito nell'accordo siglato ieri sera con Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin.

USCITE ED ENTRATE PER INTESA SANPAOLO SECONDO L'ACCORDO

I nuovi ingressi saranno preceduti da 2mila uscite che avverranno con pensionamenti, prepensionamenti attraverso il Fondo di solidarietà, quota 100 e opzione donna entro il 2025, come si legge nel testo dell'intesa.

I DETTAGLI DELL'ACCORDO

La nuova possibilità di esodo riguarda chi maturerà i requisiti di qui al 31 dicembre del 2028, anche in previsione del nuovo piano industriale. Come si legge nella premessa dell'accordo, Intesa Sanpaolo, che aveva già posto le persone e il digitale quali fattori chiave abilitanti del Piano d'impresa 2018-2021, «intende proseguire nella trasformazione intrapresa che ha consentito di confermare la leadership in Italia e di ampliarla a livello europeo». Tenuto conto dell'impatto che la digitalizzazione ha avuto e continuerà ad avere in termini di riqualificazione e riconversione professionale, le parti hanno condiviso la scelta «di procedere a nuove assunzioni a fronte di possibili ulteriori uscite volontarie che possano rappresentare ancora una volta una valida alternativa volontaria alla riqualificazione e riconversione professionale».

Leggi il numero completo del quadrimestrale di Start Magazine Luglio 2021 – Ottobre2021

Archivio quadrimestrale Start Magazine ›

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

LE PAROLE DEL VERTICE DI INTESA SANPAOLO

«I giovani che entreranno con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la banca del futuro – commenta Paola Angeletti, chief operating officer Intesa Sanpaolo -. Abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia, che si aggiunge ai programmi di formazione continua per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato. Anche in questa occasione il lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione. In un momento di ripartenza per l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani».

IL BILANCIO SECONDO IL SOLE 24 ORE

Questo accordo segue e si aggiunge ai due accordi legati all'ingresso di Ubi nel gruppo – ha calcolato il *Sole 24 Ore* – che hanno portato a 7.200 uscite e 3.500 assunzioni da fare entro il 2024. Il contatore delle uscite di questi ultimi due anni sale così a 9.200, mentre quello dei nuovi ingressi a 4.600.

+++

ECCO I TESTI INTEGRALI DELL'ACCORDO

In Milano, in data 16 novembre 2021

tra

Intesa Sanpaolo p.A., anche nella qualità di Capogruppo

e

le Delegazioni di Gruppo di Intesa Sanpaolo di FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN premesso che

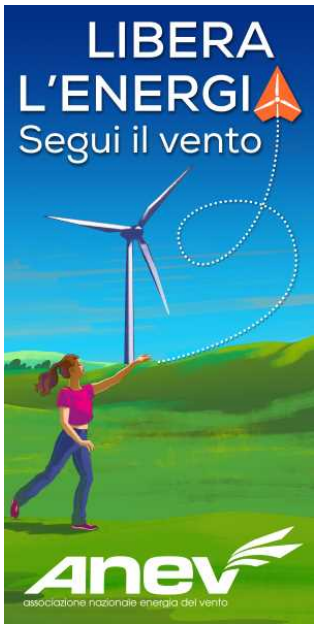
- la digitalizzazione sia della domanda di servizi/prodotti da parte della clientela sia dell'offerta dei medesimi da parte delle aziende, non solo a seguito dell'impulso dovuto al periodo di pandemia, sta determinando un forte cambiamento sia del mercato che del settore;
- ISP – che aveva già posto le persone e il digitale quali fattori chiave abilitanti del Piano d'impresa 2018-2021 di prossima scadenza – intende proseguire nella trasformazione intrapresa che ha consentito di confermare la leadership in Italia e di ampliarla a livello europeo;
- tenuto conto dell'impatto che la digitalizzazione ha avuto e continuerà ad avere in termini di riqualificazione/riconversione professionale richiesta alle persone del Gruppo, fermo il già condiviso programma di assunzioni di giovani dei prossimi anni (n. 3.500 da realizzare entro giugno 2024) le SS. e ISP hanno valutato di procedere a nuove assunzioni a fronte di possibili ulteriori uscite volontarie che possano rappresentare ancora una volta una valida alternativa volontaria alla riqualificazione/riconversione professionale;
- alla luce di quanto precede, nel riconfermare la centralità delle persone e l'attenzione alle esigenze dei colleghi nonché nel ribadire che la valorizzazione e la motivazione delle persone passa anche attraverso la ricerca di punti di equilibrio tra vita professionale e vita privata, le Parti si sono incontrate con l'obiettivo di individuare le modalità ed i criteri per dare corso a nuove assunzioni e nuove uscite volontarie per pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà da parte del personale del Gruppo ISP, ferma l'efficacia dell'accordo 29 settembre 2020 come integrato dal verbale di accordo 18 novembre 2020 per tutto il personale che vi ha aderito, inclusi i dirigenti;

si conviene quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. le Parti con il presente accordo intendono prevedere nuove assunzioni per favorire buona occupazione e definire nel contempo un piano di uscite volontarie del personale;

3. POLITICHE ATTIVE PER L'OCCUPAZIONE E SOLIDARIETA' GENERAZIONALE

Al fine di perseguire una gestione equilibrata degli effetti derivanti dalle uscite previste dal presente accordo in attuazione di quanto stabilito in premessa, le Parti condividono di procedere a nuove assunzioni per supportare la crescita del Gruppo ISP e le nuove attività: a tal fine saranno realizzate proporzionalmente sino a 1.000 assunzioni a tempo indeterminato al raggiungimento di sino a 2.000 uscite volontarie realizzate in applicazione del presente accordo, con conferma del rapporto di una assunzione ogni due uscite.



9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Intesa Sanpaolo, accordo sindacale per 2.000 uscite e 1.100 assunzioni entro 2025

commenta altre news

Banche, Finanza · 17 novembre 2021 - 07.54

(Teleborsa) - Intesa Sanpaolo ha firmato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, un **accordo sindacale** che ha l'obiettivo di favorire un **ricambio generazionale** senza impatti sociali e di continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del gruppo. Sono previste **2.000 nuove uscite volontarie** entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà, e **assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie** (fino quindi a 1.000 assunzioni), oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo del 29 settembre 2020. Comprendendo anche l'accordo dello scorso anno, sono previste in totale 4.600 assunzioni entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

Intesa Sanpaolo ha reso noto alcuni dettagli del nuovo accordo con i sindacati: l'offerta riguardante le uscite volontarie è **rivolta a tutte le persone delle società italiane del gruppo, compresi i dirigenti**; può aderire chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna"; nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori a 2.000 verrà redatta una graduatoria unica a livello di gruppo sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione.

"I giovani che entreranno in Intesa Sanpaolo con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la Banca del futuro - ha commentato **Paola Angeletti, Chief Operating Officer** di Intesa Sanpaolo - Abbiamo **uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia**, che si aggiunge ai programmi di formazione continua per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato. Anche in questa occasione il lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione. In un momento di ripartenza per l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani".

Argomenti trattati
Intesa Sanpaolo (19)

Titoli e Indici
Intesa Sanpaolo +0,22%

Altre notizie
- 4Weeks4Inclusion, Angeletti (Intesa): "Cultura inclusione promossa ad ogni livello"
- Eurizon e Fideuram aderiscono alla Net Zero Asset Managers Initiative
- Intesa Sanpaolo reitera target zero emissioni e aderisce alla Net-Zero Banking Alliance
- Fisco, Bonomi: serve riforma organica
- Intesa Sp e Gruppo Fiorentini sostengono migliori startup nella transizione energetica
- Aeffe, Intesa Sanpaolo alza target price e giudizio

Seguici su Facebook

Leggi anche
- Intesa Sanpaolo, gli analisti rivedono il target price
- Intesa Sanpaolo, guida per comunicare mondo disabilità
- Intesa Sanpaolo unica banca italiana nei DJ Sustainability Indices World e Europe
- Intesa Sanpaolo, DBRS Morningstar migliora trend a "stabile". Rating confermati

Commenti

Nessun commento presente.

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Intesa Sanpaolo, staffetta generazionale per 2.000 uscite volontarie: l'accordo con i sindacati

La staffetta generazionale porterà all'uscita volontaria di 2.000 dipendenti e all'inserimento di nuove risorse: ecco come si muoverà il gruppo Intesa Sanpaolo nel prossimo triennio

DI SAMUELE GATTI // LAVORO 17 NOVEMBRE 2021, 10:04

Condividi

Staffetta generazionale, tramite il ricorso a **Quota 100 e Opzione Donna**, nei prossimi anni di Intesa Sanpaolo. A fronte dei pensionamenti in programma, saranno finalizzate anche le **assunzioni di giovani**: ecco cosa si prevede per il futuro di Intesa Sanpaolo.

Intesa Sanpaolo, 2.000 uscite entro il 2025 tramite staffetta generazionale

In vista di un **nuovo piano industriale**, Intesa Sanpaolo si starebbe preparando per una staffetta generazionale capace di accompagnare alla pensione 2.000 dipendenti e portare all'assunzione a **tempo indeterminato** di 1.100 giovani.

L'accordo è stato siglato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN nella giornata di lunedì 15 novembre e, come si legge in una nota del gruppo, "*individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2.000 nuove **uscite volontarie** entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo*". L'opzione di prepensionamento sarà a disposizione dei dipendenti che matureranno i requisiti entro il 31 dicembre 2028 e prevedrebbe anche il ricorso a strumenti quali **Quota 100 e Opzione donna**.

Sarà rivolta a tutte le persone della società, anche ai dirigenti.

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Intesa Sanpaolo, i dettagli dell'accordo con i Sindacati per le nuove uscite e le future assunzioni

Tra i **dettagli emersi dall'accordo** siglato con i Sindacati, vi sarebbe la possibilità di redigere una graduatoria qualora le domande di pensionamento o di accesso al Fondo di Solidarietà fossero **superiori al numero** di uscite previste. La **graduatoria** potrebbe essere unica a livello di gruppo e sarà basata sulla data di maturazione del diritto alla pensione.

Entro il 2024 sono previste anche 7.200 uscite a seguito degli **accordi con il gruppo Ubi**, che saranno compensate da 3.500 assunzioni da concretizzare con il medesimo ricorso alla staffetta generazionale.

Nel **testo dell'accordo** tra Intesa Sanpaolo e Sindacati, riportato dal *Sole24Ore*, si legge che "*il calcolo della maturazione dei requisiti pensionistici viene effettuato sulla base della* ***normativa previdenziale vigente*** *alla data di sottoscrizione del presente accordo*", tuttavia nel caso in cui "*il computo delle aspettative di vita producesse una riduzione o un allungamento della permanenza nel Fondo di Solidarietà, le parti nazionali di settore* ***si attiveranno*** *affinché gli ex dipendenti che ne sono interessati* ***non abbiano interruzione*** *tra le prestazioni straordinarie erogate dal Fondo e il percepimento della pensione, con accollo dell'eventuale relativo onere all'azienda*".

Approfondimenti

Intesa Sanpaolo, staffetta generazionale per 2.000 uscite volontarie: l'accordo con i sindacati

Concorsi scuola, come si svolgeranno: i dettagli su bandi e modalità delle prove d'esame

Concorso Regione Piemonte, 50 posti a tempo indeterminato: qual è il profilo ricercato e come presentare domanda

Condividi

Potrebbe interessarti

Bimbo di 10 anni ucciso in casa nel Viterbese: il padre arrestato con l'accusa di omicidio

Giovanna Tedde

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

CHE TEMPO FA

RUBRICHE

Fotogallery
Videogallery
Stadio Aperto
Backstage
Immortali
Il Punto di Beppe Gandolfo
Nuove Note
Fashion
L'oroscopo di Corinne
Ambiente e Natura
Storie sotto la Mole
Alimentazione naturale
Viaggia sicuro con Evolgo
Felici e veloci
Idee In Sviluppo
Strade aperte
Ridere & Pensare
Quattro chiacchiere in giardino
Il Salotto di Madama Giovanna
Strada dei vigneti alpini
Macaluso Fabiana Contemporary Artist
Motori
Dalla padella alla brace
E poe...sia!
Pronto condominio
OsservaTorino
Conversazioni
I racconti del vento
Eterna giovinezza
Sentieri dei Frescanti
I corsivi di Virginia

ACCADEVA UN ANNO FA

Attualità
Laura Pompeo, assessore alla Cultura di Moncalieri, rieletta Presidente dello SBAM

Cronaca
Fuggito dopo un furto a Nichelino, arrestato per aver provocato incidente

ECONOMIA E LAVORO | 17 novembre 2021, 09:35

Ricambio generazionale in Intesa Sanpaolo, altre 2000 uscite volontarie entro il 2025 e 1100 nuove assunzioni

L'accordo è stato raggiunto con i sindacati di categoria FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN. Le persone che lasceranno il posto avranno accesso al pensionamento o al fondo di solidarietà: in totale, entro 4 anni gli ingressi saranno 4600 e le uscite 9200

Accordo sindacale sul ricambio generazionale in Intesa Sanpaolo

Ricambio generazionale in **Intesa Sanpaolo**, che nelle scorse ore ha raggiunto l'accordo con le sigle sindacali di categoria per procedere - su un arco temporale che si esaurisce nel 2025 - a 2000 uscite volontarie e l'ingresso di 1100 nuovi assunti.

Un'entrata ogni due uscite

L'intesa firmata con i rappresentanti di **FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN** prevede che, per chi sceglierà di abbandonare il posto di lavoro, sarà facilitato l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà. Le assunzioni, invece, saranno a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020. "*Le assunzioni* - si legge in una nota diffusa dal gruppo bancario - *saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025*".

Opzione per chi è pensionabile entro la fine del 2028

L'accordo prevede in particolare che l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo

IN BREVE

mercoledì 17 novembre

Barbara Vigorito: 'Prevenzione del disagio, al via i seminari in Costellazioni Familiari' *(h. 10:00)*

Ricambio generazionale in Intesa Sanpaolo, altre 2000 uscite volontarie entro il 2025 e 1100 nuove assunzioni *(h. 09:35)*

Ucraina, libertà di informazione a rischio secondo l'Alto commissariato ONU *(h. 07:00)*

martedì 16 novembre

L'UE investe più di un miliardo di € in progetti innovativi per decarbonizzare l'economia *(h. 19:50)*

Rifiuti nucleari, Coldiretti Piemonte alza la voce: "Non al deposito su terreni agricoli" *(h. 17:20)*

Carrefour, verso la chiusura 106 negozi. In bilico oltre 700 posti di lavoro, anche in provincia di Torino. "Ma saranno esodi incentivati" *(h. 14:08)*

Crisi economica post Covid: il Comune di Chivasso stanzia quasi 500 mila euro per alleggerire la Tari *(h. 13:15)*

Circularity fornirà a 30 "Imprese Vincenti" del programma di valorizzazione di Intesa Sanpaolo una valutazione di sostenibilità *(h. 12:06)*

Mizuno Store: un anno e mezzo di bilancio oltre le aspettative *(h. 09:15)*

Difetti visivi: come correggerli definitivamente per migliorare la qualità della vita *(h. 07:00)*

Leggi le ultime di: Economia e lavoro

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Cronaca
La terra trema di nuovo in Alta Val Pellice nel pomeriggio

Leggi tutte le notizie

Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti. Chi può aderire, deve aver maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette “Quota 100” e “Opzione donna”. Nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000, sarà redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione e con un occhio di riguardo per le fasce più fragili.

Massimiliano Sciullo

Ricevi le nostre ultime notizie da **Google News** SEGUICI

Ti potrebbero interessare anche:

Copyright © 2013 - 2021 IlNazionale.it - Partita Iva: IT 03401570043 - **Credits** | **Privacy** | **Preferenze privacy**

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

TRADERLINK

Cloud

Lorenzo Sentino
Nexi, Saipem, Rivian, RIDE, BLINK, Palantir, Paysafe: azioni con
GUARDA IL VIDEO

Quotazioni e Grafici | Graduatorie | Segnali | Analisi tecnica | News | Analisi | Raccomandazioni | Video | Didattica

Cerca | BORSA ITALIANA | Vai

Bitcoin 59.212 -2,23% | Spread 119,70 -0,43% | Eur/USD 1,1311 -0,10%

Intesa SanPaolo firma accordo sindacale per 2000 nuove uscite volontarie e 1100 assunzioni entro 2025

17/11/2021 07:47

Intesa Sanpaolo ha annunciato di "avere firmato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata.

"L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo. Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste,oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 202 0.

Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025".

L'accordo prevede in particolare che:

- l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti;
- possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette 'Quota 100' e 'Opzione donna';
- nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art.

3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%

© TraderLink News - Direttore Responsabile Marco Valeriani - Riproduzione vietata

Aiutaci: ti è piaciuto questo articolo?

DISCLAIMER Leggi bene le nostre avvertenze!

Altri di Finanza.Com

Brembo, cambio ai vertici: Bombassei lascia il timone della presidenza a Tiraboschi
Cambio ai vertici per Brembo con il fondatore e presidente, Alberto Bombassei, che lascia il timone della pres...
FINANZA.COM - 17/11/2021 09:35

Mondo Tv: Integrae Sim nominato nuovo operatore specialista
Mondo Tv ha sottoscritto con Integrae Sim il contratto di operatore specialista, con l'incarico che sarà effic...
FINANZA.COM - 17/11/2021 09:18

Borsa Tokyo -0,40% dopo crollo export auto in Giappone: giù Nissan e Honda. Euro rischia $1,13, minimo in 16 mesi con Fed e Covid
L'indice Nikkei 225 della borsa di Tokyo ha chiuso la giornata di contrattazioni in ribasso dello 0,40% a 29.6...
FINANZA.COM - 17/11/2021 09:17

Borsa Milano poco mossa, tra le big sale ancora TIM. Fiammata inflazione UK alza pressioni su BoE

Scelti per te

Eugenio Sartorelli VIDEO
Analisi ciclica dei principali mercati

Giuseppe Di Vittorio VIDEO
Stefano Serafini, target area 1,12 su euro dollaro

Giovanni Maiani
Il Bitcoin non è più il sovrano incontrastato.

Alessandro Aldrovandi
Nuovo massimo di periodo per il Fib a quota 27.735

Fisco e pensioni

Tributi: ecco la differenza tra tasse, imposte e contributi!
16/11/2021 13:08

Tributi compensabili e non compensabili con F24: cosa dice la
16/11/2021 12:59

Riforma fiscale: verso la cancellazione delle micro-tasse!
11/11/2021 13:20

Ultimi segnali

ENTER LONG

REPLY
Indicatore: SUPER TREND - LONG TOP ITA LONG
17/11/2021

DARDEN RESTAURANTS INC
Pattern: BLW-R
16/11/2021

LOCKHEED MARTIN CORP
Pattern: V4-C
17/11/2021

Formazione Directa

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

TRADERLINK

Cloud

Dan Gramza
Trading Futures Markets
GUARDA IL VIDEO

Quotazioni e Grafici | Graduatorie | Segnali | Analisi tecnica | News | Analisi | Raccomandazioni | Video | Didattica

Cerca BORSA ITALIANA Vai

Bitcoin 59.212 -2,23% | Spread 119,92 -0,25% | Eur/USD 1,1310 -0,11%

Intesa Sanpaolo firma l'accordo sindacale per 2.000 nuove uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025

17/11/2021 08:40

Intesa Sanpaolo comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata.
L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo. Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020.

Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025. L'accordo prevede in particolare che:
- l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti;

- possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna";
- nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art.

3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%.

(RV - www.ftaonline.com)

Fonte: News Trend Online

© TraderLink News - Direttore Responsabile Marco Valeriani - Riproduzione vietata

Aiutaci: ti è piaciuto questo articolo?

GRAFICI: Esi | Intesa sanpaolo

DISCLAIMER Leggi bene le nostre avvertenze!

Altri di Trend-Online.Com

Italia: surplus commerciale (settembre) +2,454 milioni da +1,316 milioni
-....
TREND-ONLINE - 17/11/2021 10:10

Ungheria: Mnb alza tassi benchmark di 30 punti base a 2,10%
Come previsto il consiglio monetario della Magyar Nemzeti Bank (Mnb, la Banca centrale di Budapest) alza i tassi d'interesse benchmark dell'Ungheria di 30 punti base al 2,10% nel sesto incremento consecutivo, dopo che in giugno li aveva aumentati sempre di 30 punti base, nel primo rialzo deciso dal dicembre 2011.....
TREND-ONLINE - 17/11/2021 10:10

Piazza Affari in verde. Bene Telecom e lusso. FTSE MIB +0,3%
Piazza Affari in verde.....
TREND-ONLINE - 17/11/2021 10:00

Borse europee poco mosse

Scelti per te

Pietro Di Lorenzo VIDEO
Certificate Academy

bluerating.com
Mercati: Fib, Dax Euro Stoxx 50 future, avanti piano ma ancora

Giovanni Maiani
Il Bitcoin non è più il sovrano incontrastato.

Alessandro Aldrovandi
Nuovo massimo di periodo per il Fib a quota 27.735

Fisco e pensioni

Tributi: ecco la differenza tra tasse, imposte e contributi!
16/11/2021 13:08

Tributi compensabili e non compensabili con F24: cosa dice la
16/11/2021 12:59

Riforma fiscale: verso la cancellazione delle micro-tasse!
11/11/2021 13:20

Ultimi segnali

REPLY
Indicatore: SUPER TREND - LONG TOP ITA LONG
17/11/2021

BROADCOM INC
Pattern: PB3-B
16/11/2021

HOME DEPOT INC
Indicatore: MEDIE MOBILI SP500 (Long)
12/11/2021

Formazione Directa

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

- Lifestyle
- Lusso

LEGGI GLI ARTICOLI DI: Financial Trend Analysis Sfoglia il Prossimo articolo

Segui @ FTA_Online
PUBBLICATO: 1 ora fa

Intesa Sanpaolo firma l'accordo sindacale per 2.000 nuove uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025

Tempo stimato di lettura: 3 minuti
di Financial Trend Analysis

INTESA SANPAOLO | CRESCITA

Intesa Sanpaolo comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata.

Condividi su Facebook

OGGI ALLE 18.15, solo sul nostro canale Telegram, potrai seguire e **parlare in diretta con il Trader Forex David Pascucci**. Non perderti questa occasione! ULTIMI POSTI GRATUITI QUI

Intesa Sanpaolo comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo. Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020. Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025. L'accordo prevede in particolare che:
- l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti;
- possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna";
- nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per s e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%.

(RV - www.ftaonline.com)

Continua a leggere su Trend-online.com

Financial Trend Analysis

Financial Trend Analysis (FTA Online) è una società specializzata nella fornitura di contenuti in ambito finanziario. L'Ufficio Studi analizza i mercati nel loro complesso ponendosi come mission quella di supportare sia la categoria degli investitori istituzionali sia quella dei privati e di cogliere prontamente i mutamenti dei mercati finanziari al fine di proporre servizi sempre all'avanguardia.

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

ECONOMIA | 17 novembre 2021, 12:09

Accordo raggiunto tra Intesa Sanpaolo e sindacati: 2mila nuove uscite e 1100 assunzioni entro il 2025

«I giovani che entreranno porteranno nuove energie e competenze, abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia, che si aggiunge alla formazione continua» afferma Paola Angeletti, chief operating officer di Intesa Sanpaolo

Paola Angeletti di Intesa Sanpaolo

Intesa Sanpaolo comunica di avere firmato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, **l'accordo sindacale** finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili **percorsi di riconversione/riqualificazione** professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata.

L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'**obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025,** con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo.

Entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020.

Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

L'accordo prevede in particolare che:

- **l'offerta riguardante le uscite volontarie** venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti;

- possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia

IN BREVE

mercoledì 17 novembre

Nell'economia della provincia di Varese si respira aria di ripresa, ma pesa qualche timore
(h. 12:23)

Federlegno: «Bene i ristori agli allestitori per le perdite nel 2020. Ma si intervenga anche per quest'anno»
(h. 12:22)

Accordo raggiunto tra Intesa Sanpaolo e sindacati: 2mila nuove uscite e 1100 assunzioni entro il 2025
(h. 12:09)

Roberto Re: le nuove date del seminario live "Sviluppa l'intelligenza emotiva"
(h. 11:30)

Giovani e infrastrutture tecnologiche: Reti rafforza la collaborazione con Fondazione Enaip
(h. 11:27)

Alla scoperta della nuova Honda HR-V con Nippo Motors. Anteprima a Grandate e Olgiate Olona
(h. 00:30)

martedì 16 novembre

L'UE investe più di un miliardo di € in progetti innovativi per decarbonizzare l'economia
(h. 19:47)

E' della Ilva di Saronno la nuova vodka 100% italiana, con una ricetta e una bottiglia rinnovate
(h. 11:22)

Assicurazione auto: aumentano le richieste di polizze on line
(h. 10:30)

lunedì 15 novembre

Un super impianto fotovoltaico per lo stabilimento della BTicino di Tradate
(h. 11:36)

Leggi le ultime di: Economia

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette “Quota 100” e “Opzione donna”;

- nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%.

«I giovani che entreranno in Intesa Sanpaolo con questo ulteriore accordo porteranno nuove energie e competenze per costruire la Banca del futuro. **Abbiamo uno dei più grandi piani di ricambio generazionale in Italia, che si aggiunge ai programmi di formazione continua** per adeguare le competenze dei colleghi alle nuove esigenze del mercato. Anche in questa occasione il lavoro congiunto con le organizzazioni sindacali ha portato risultati concreti in termini di tutela e crescita dell'occupazione. In un momento di ripartenza per l'economia Intesa Sanpaolo dà un ulteriore segnale positivo al Paese, soprattutto ai giovani» ha commentato **Paola Angeletti,** Chief Operating Officer Intesa Sanpaolo.

C.S.

Ricevi le nostre ultime notizie da **Google News** SEGUICI

Ti potrebbero interessare anche:

Copyright © 2018 - 2021 IlNazionale.it - Partita Iva: IT 03401570043 - **Credits** | **Privacy** | **Preferenze privacy**

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Denaro Banche e Finanza Italia Lavoro Top News 2 Vetrina

Intesa Sanpaolo firma l'accordo sindacale per 2.000 nuove uscite volontarie e 1.100 assunzioni entro il 2025

Di **Note ufficiali** - 17 Novembre 2021, 9:25

Intesa Sanpaolo

Intesa Sanpaolo comunica di avere firmato con le Delegazioni di Gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata.

L'accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell'obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo.

Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020. Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

- Pubblicità -
- Pubblicità -

HOT NEWS

Comuni
Villa Vescova a Brendola, al via i percorsi sulla legalità per...

Banche e Finanza
Intesa Sanpaolo firma l'accordo sindacale per 2.000 nuove uscite volontarie e...

Politica
Variante Sp46 del Pasubio da Costabissara a Torrebelvicino, Rolando e Marobin...

Ambiente e territorio
Lago di Fimon a Vicenza, Giacomin (Lega – LV): "necessità e...

CRONACA VICENTINA

Comuni
Villa Vescova a Brendola, al via i percorsi sulla legalità per...
Comunicati Stampa - 17 Novembre 2021, 10:17
In Villa Vescova a Brendola sono iniziati i percorsi sulla legalità rivolti agli studenti delle scuole secondarie di secondo grado. Ieri mattina, in occasione...

Furto di offerte in parrocchie di Crespadoro e Altissimo, Carabinieri denunciano...
17 Novembre 2021, 10:02

Variante Sp46 del Pasubio da Costabissara a Torrebelvicino, Rolando e Marobin...
16 Novembre 2021, 22:24

Lago di Fimon a Vicenza, Giacomin (Lega – LV): "necessità e...
16 Novembre 2021, 22:00

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

L'accordo prevede in particolare che:

- – l'offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane

del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti;

- – possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia maturato i requisiti di

pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100"

e "Opzione donna";

- – nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero

superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%.

Note ufficiali

"La vespa" con Guenda Goria e Miriam Galanti al Teatro Comunale...
16 Novembre 2021, 17:18

- Pubblicità -

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

WSI

TRENDS MPS PENSIONI BANCHE FISCO E TASSE BREXIT BITCOIN ESG

SEGUICI

Wall Street Italia

Economia Mercati Società

PRIVATE FINTECH ADVISORY PETROLIO CALENDARIO SPREAD BORSE FOREX LIFESTYLE ABBONATI

WSI

MERCATI

Intesa SanPaolo firma accordo sindacale per 2000 nuove uscite volontarie e 1100 assunzioni entro 2025

17 Novembre 2021, di **Redazione Wall Street Italia**

Intesa Sanpaolo ha annunciato di “avere firmato con le delegazioni di gruppo di FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l’accordo sindacale finalizzato nel contempo a un ricambio generazionale senza impatti sociali e a continuare ad assicurare un’alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l’equilibrio tra vita professionale e vita privata.

“L’accordo individua le modalità e i criteri per il raggiungimento dell’obiettivo di 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l’accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo. Inoltre, entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un’assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste,oltre a 100 assunzioni a integrazione dell’accordo 29 settembre 202 0. Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall’accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo

ARTICOLI A TEMA

Covid, le regioni a rischio: Friuli e Alto Adige a un passo dalla zona gialla

In 20 anni la ricchezza è cresciuta molto più del Pil. Qualcosa non torna

In pensione anticipata con Opzione tutti: la proposta del governo ai sindacati

TREND

Bond

1405 CONTENUTI

Immigrazione

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

trimestre 2025”.

PUBBLICITÀ

L’accordo prevede in particolare che:

– l’offerta riguardante le uscite volontarie venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti;
– possa aderire, secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette ‘Quota 100’ e ‘Opzione donna’;
– nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%

Se vuoi aggiornamenti su *Intesa SanPaolo firma accordo sindacale per 2000 nuove uscite volontarie e 1100 assunzioni entro 2025* inserisci la tua email nel box qui sotto:

Scrivi la tua email... ISCRIVITI

Si No Acconsento al trattamento dei dati per attività di marketing.

Compilando il presente form acconsento a ricevere le informazioni relative ai servizi di cui alla presente pagina ai sensi dell'informativa sulla privacy.

FACEBOOK TWITTER LINKEDIN

444 CONTENUTI

Borsa USA
2850 CONTENUTI

Bitcoin
972 CONTENUTI

Auto elettriche
439 CONTENUTI

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

TI POTREBBE INTERESSARE

BITCOIN
Criptovalute, scoperta truffa piramidale: otto persone denunciate

ESG

WSI

TRENDS MPS PENSIONI BANCHE FISCO E TASSE BREXIT BITCOIN ESG

SEGUICI

Wall Street Italia

Economia Mercati Società

PRIVATE FINTECH ADVISORY PETROLIO CALENDARIO SPREAD BORSE FOREX LIFESTYLE ABBONATI

WSI

Intesa Sanpaolo: nuovo piano assunzioni per ricambio generazionale

17 Novembre 2021, di **Alessandra Caparello**

Ricambio generazionale senza impatti sociali grazie a nuove assunzioni e alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale nel quadro della valorizzazione delle persone del Gruppo Intesa Sanpaolo anche attraverso l'equilibrio tra vita professionale e vita privata.

ARTICOLI A TEMA

Fideuram: la raccolta mette a segno i migliori primi 9 mesi di sempre

Intesa Sanpaolo alza il velo sui conti e batte le attese: utile netto in aumento

Green pass sul lavoro: ora anche gli altri Paesi europei copiano l'Italia

TREND

Occupazione

1091 CONTENUTI

Intesa SanPaolo

410 CONTENUTI

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Questi gli obiettivi dell'accordo siglato tra Intesa Sanpaolo e i sindacati (FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN) che porterà in banca altri 1.100 giovani con contratto a tempo indeterminato grazie a 2.000 nuove uscite volontarie entro il 2025, con l'accesso al pensionamento o al Fondo di Solidarietà da parte delle persone del Gruppo.

Intesa: nuovo accordo su assunzioni e prepensionamenti

Come si legge nella nota della banca guidata da **Carlo Messina,** entro il 2025 saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato nel rapporto di un'assunzione per ogni due uscite volontarie, fino a comunque 1.000 assunzioni, a fronte delle 2.000 nuove uscite volontarie previste, oltre a 100 assunzioni a integrazione dell'accordo 29 settembre 2020. Le assunzioni saranno destinate a sostenere la crescita del Gruppo e le nuove attività e si aggiungono a quelle già previste dall'accordo 29 settembre 2020, per un totale di 4.600 entro il dicembre 2025 a fronte delle 9.200 uscite che si concluderanno entro il primo trimestre 2025.

PUBBLICITÀ

L'accordo prevede in particolare che l'offerta riguardante le **uscite volontarie** venga rivolta a tutte le persone delle società italiane del Gruppo Intesa Sanpaolo, compresi i dirigenti. Potrà aderirvi secondo modalità comunicate dal Gruppo, chi abbia maturato i requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2028, incluse le regole di calcolo cosiddette "Quota 100" e "Opzione donna".

Nel caso in cui le domande di pensionamento o accesso al **Fondo di Solidarietà** risultassero superiori al numero di 2.000 venga redatta una graduatoria unica a livello di Gruppo per tutto il personale delle società italiane, sulla base della data di maturazione del diritto alla pensione; nella graduatoria verrà data priorità ai titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé e alle persone disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%.

PUBBLICITÀ

*"Con l'accordo di oggi nel **gruppo Intesa** ci saranno ulteriori 1.100 assunzioni*

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

di giovani e si dara' la possibilità di uscire volontariamente in via anticipata e di pensionarsi con un incentivo a una platea di 2.000 lavoratori fino ad ora esclusi", commenta il segretario nazionale FABI, Giuseppe Milazzo. "Abbiamo preceduto l'impatto della digitalizzazione che presumiamo sia importante nel nuovo piano industriale, a fronte della quale le riconversioni di personale potrebbero essere accentuate", dice Milazzo nella nota.

"Ci aspettiamo che il gruppo si concentri maggiormente sui costi e sulla qualità degli asset nei prossimi mesi (…) "le 2 mila uscite volontarie entro il 2025 si aggiungono alle 7.200 già concordate, di cui 2.700 nel terzo trimestre di quest'anno, e porteranno il totale a 9.200, circa il 9% del personale del gruppo nel 2020".

Così gli analisti di Citi secondo cui il potenziale risparmio sui costi di questa misura aggiuntiva potrebbe essere del 2% dell'utile per azione del gruppo nel medio termine, con un impatto sul capitale di 10 punti base.

PUBBLICITÀ

Intesa: i risultati trimestrali

Poco tempo fa la banca guidata da Carlo Messina ha svelato i risultati trimestrali che registrano un utile netto di 983 milioni di euro, superiori rispetto agli 810,5 mln delle stime di **consensus Bloomberg.** I ricavi trimestrali si sono attestati a 5,09 mld (consensus 4,89 mld).

Numeri e cifre che rivelano la capacità della banca guidata da **Carlo Messina** di affrontare la complessità del contesto pandemico e hanno portato a conseguire già i 4 miliardi di euro di utile netto minimo previsto per l'intero 2021.

PUBBLICITÀ

*I risultati, si legge in una nota, riflettono la **redditività sostenibile**, che deriva dalla solidità della base patrimoniale e della posizione di liquidità, dal modello di business resiliente e ben diversificato, dalla flessibilità strategica nella gestione dei costi operativi e dalla qualità dell'attivo di Intesa Sanpaolo, caratteristiche che hanno permesso di mitigare efficacemente l'impatto nello*

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE