

Crédit agricole, siglata l'intesa: mille uscite e 700 assunti



**Niente accordo in Abi
sul green pass,
respinte le proposte
sindacali sui tamponi,
ci si atterrà al decreto**

Credito

**Via libera alla piattaforma
per le Bcc, chiesti
190 euro di aumento**

Cristina Casadei

C'è un rapporto che sfiora l'uno a uno, ossia un'assunzione o stabilizzazione ogni uscita, nel nuovo accordo siglato dal Crédit Agricole con Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, **Uilca** e Unisin. È il primo dopo l'ingresso del Creval nel gruppo e ha una sua rilevanza per il modo in cui definisce gli strumenti per gestire l'integrazione tra le due banche. L'accordo definisce una staffetta generazionale sui generis nel settore, dove in genere gli ultimi accordi hanno previsto un ingresso di un giovane ogni due uscite di senior in prepensionamento col Fondo di solidarietà. Sono stati infatti previsti circa 800 esodi, su base volontaria attraverso il Fondo di solidarietà e poi 500 nuove assunzioni e 200 stabilizzazioni di chi aveva un contratto di apprendistato o a tempo determinato. In totale sono previsti quindi 700 ingressi. Alle uscite col fondo vanno poi aggiunti 200 pensionamenti incentivati che portano il contatore delle uscite a mille. Quanto all'integrazione vera e propria sono stati ridotti gli impatti sulla mobilità territoriale, anche attraverso specifiche soluzioni organizzative. Sulla mobilità professionale è stato garantito il rispetto della storia

professionale e degli inquadramenti e sono state prorogate fino al 31 dicembre 2022 le norme di secondo livello sulla mobilità.

A livello di contrattazione, nel credito, l'ultima settimana ha segnato diverse evoluzioni. La prima è stato il via libera alla piattaforma sindacale delle Bcc, dove i bancari hanno chiesto un aumento di 190 euro, sulla 3^a area 4^o livello (ex capo ufficio), oltre ad adeguamenti contributivi aziendali in percentuale dello 0,50% su Cassa Mutua Nazionale (Assistenza) e Fondo Pensione Nazionale. Dopo l'incontro delle scorse settimane in cui il presidente di Federcasse, Augusto dell'Erba e il presidente della delegazione sindacale, Matteo Spanò hanno rappresentato il contesto e i suoi numeri ai segretari generali di Fabi, Lando Maria Sileoni, First, Riccardo Colombani, Fisac, Nino Baseotto, **Uilca**, **Fulvio Furlan** e Ugl Credito, Ennio Occhipinti, la trattativa si può considerare ai blocchi di partenza, con l'approvazione della piattaforma rivendicativa da parte del 96% dei bancari.

Si è invece incagliata la trattativa con Abi sul green pass. L'ultimo incontro si è chiuso senza che venisse sottoscritto un accordo. I sindacati avevano chiesto il tampone gratuito per coloro che, attualmente sprovvisti di Green Pass, si sono prenotati per essere vaccinati e la possibilità di effettuare ogni 15 giorni un tampone, con costo a carico aziendale, per avere la certezza di non aver contratto il Covid, pur essendo vaccinati. L'Abi non ha accolto le richieste e considera quale unico riferimento quanto previsto dal decreto legge sul green pass, che verrà quindi applicato dal 15 ottobre. Fissata invece fino al 31 dicembre la possibilità di svolgere assemblee a distanza.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Superficie 13 %

Link: <https://www.federdat.it/oltre-700-assunzioni-per-la-staffetta-generazionale-del-credit-agricole/>



FEDERDAT
CONFEDERAZIONE
GENERALE EUROPEA
DATORIALE

[Area Riservata](#) | [Accesso CTF](#) | [Piattaforma Formazione](#) | [Tirocini](#) |
[Diventa Partner Federdat](#) | [Controlla Iscrizione](#) | [Codice Etico](#) |
[Informativa Privacy](#) | [Informativa Cookie](#)

Cerca qualcosa..

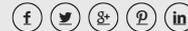
[Home](#) | [Confederazione](#) | [CCNL](#) | [Collaborazioni](#) | [Convenzioni](#) | [Area Comunicazione](#) | [Newsletter](#)
[Contatti](#) | [Aderisci a Federdat](#)

[NAZIONALE](#) | [LAVORO](#) | [SICUREZZA SUL LAVORO](#) | [IMPRESA E TERRITORIO](#) | [NORMATIVA](#)

Oltre 700 assunzioni per la staffetta generazionale del Credit Agricole

By Area Comunicazione
Ottobre 4, 2021 16:54

Social media
Condividi questo articolo



Oltre 700 assunzioni per la staffetta generazionale del Credit Agricole

Raggiunto l'accordo con Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, UILca e Unisin che prevede 800 uscite volontarie col fondo di solidarietà e 200 pensionamenti. Nelle Bcc ok alla piattaforma per il contratto, mentre in Abi niente accordo sul green pass

[Articolo completo](#)

Fonte: Il Sole 24 Ore

By Area Comunicazione
Ottobre 4, 2021 16:54

Social media
Condividi questo articolo



ULTIME NEWS

[Oltre 700 assunzioni per la staffetta generazionale del Credit Agricole](#)

[Con Bper rinasce all'Aquila la storica sede della Cassa](#)

[Golf resort: Six Senses accelera in Umbria 900 nuovi posti](#)

[Singapore conquista la tenuta di Sticciano e rilancia l'enoturismo](#)

[Terra e clima, hi-tech made in Italy in mostra](#)



**// scopri i vantaggi
dell'ente bilaterale //**

Link: <https://www.ilsole24ore.com/art/oltre-700-assunzioni-la-staffetta-generazionale-credit-agricole-AE4VxRn>

Economia Lavoro

f t in ...

In evidenza In edicola Fiume di denaro: inchieste Podcast Lab24: i visual

24+

Abbonati

Accedi

I NOSTRI VIDEO



Arlecchino, un treno senza tempo



Digitalizzazione: le scelte giuste per innovare



Tomorrow Pills. Capitolo primo-decarbonizzazione

Credito

Oltre 700 assunzioni per la staffetta generazionale del Credit Agricole

Raggiunto l'accordo con Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin che prevede 800 uscite volontarie col fondo di solidarietà e 200 pensionamenti. Nelle Bcc ok alla piattaforma per il contratto, mentre in Abi niente accordo sul green pass

di Cristina Casadei

4 ottobre 2021



▲ (REUTERS)



I punti chiave



- Il via libera alla piattaforma Bcc



- Le richieste



- Mancato accordo in Abi sul green pass



🕒 3' di lettura

C'è un rapporto che sfiora l'uno a uno, ossia un'assunzione o stabilizzazione ogni uscita, nel nuovo accordo siglato dal Credit Agricole con Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin. È il primo dopo l'ingresso del Creval nel gruppo e ha una sua rilevanza per il modo in cui definisce gli strumenti per gestire l'integrazione tra le due banche. L'accordo definisce una staffetta generazionale sui generis nel settore, dove in genere gli ultimi accordi hanno previsto un ingresso di un giovane ogni due uscite di senior in prepensionamento col Fondo di solidarietà. Sono stati infatti previsti circa 800 esodi, su base volontaria attraverso il Fondo di solidarietà e poi 500 nuove assunzioni e 200 stabilizzazioni di chi aveva un contratto di apprendistato o a tempo determinato. In totale sono previsti quindi 700 ingressi. Alle uscite col fondo vanno poi aggiunti 200 pensionamenti incentivati che portano il contatore delle uscite a mille. Quanto all'integrazione vera e propria sono stati ridotti gli impatti sulla mobilità territoriale, anche attraverso specifiche soluzioni organizzative. Sulla mobilità professionale è stato garantito il rispetto della storia professionale e degli inquadramenti e sono state prorogate fino al 31 dicembre 2022 le norme di secondo livello sulla mobilità.

Il via libera alla piattaforma Bcc

A livello di contrattazione, nel credito, l'ultima settimana ha segnato diverse evoluzioni. La prima è stato il via libera alla piattaforma sindacale delle Bcc, dove i bancari hanno chiesto un aumento di 190 euro, sulla 3^a area 4°livello (ex capo ufficio), oltre ad adeguamenti contributivi aziendali in percentuale dello 0,50% su Cassa Mutua Nazionale (Assistenza) e Fondo Pensione Nazionale. Dopo l'incontro delle scorse settimane in cui il presidente di Federcasse, Augusto dell'Erba e il presidente della delegazione sindacale, Matteo Spanò hanno rappresentato il contesto e i suoi numeri ai segretari generali di Fabi, Lando Maria Sileoni, First, Riccardo Colombani, Fisac, Nino Baseotto, Ulca, Fulvio Furlan e Ugl Credito, Ennio Occhipinti, la trattativa si può considerare ai blocchi di partenza, con l'approvazione della piattaforma riventicativa da parte del 96% dei bancari.

Loading...

Il contesto

Dai dati di sistema comunicati da Federcasse ai sindacati, nel settore risultano esserci 28.808 dipendenti, in calo dello 0,5%, contro il calo del 2,9% dell'industria bancaria. I dipendenti dell'intero credito cooperativo, compresi quelli delle società di sistema, superano però i 34mila. Gli sportelli sono invece 4.187, pari al 18,6% degli sportelli bancari italiani, presenti in 2.592 comuni, in 687 dei quali sono l'unica presenza bancaria. Gli impieghi certificati sono pari a 136,9 miliardi, in crescita del 5,6% annuo, a fronte del +2,1% del resto dell'industria bancaria, e con una quota di mercato del 7,6%. La raccolta complessiva è di 237,5 miliardi, in crescita dell'8,7% contro il +2% del resto dell'industria bancaria. Il patrimonio ha raggiunto 21,2 miliardi, in crescita del 3,3% a fronte di un calo del 2,2% nel resto dell'industria bancaria. Il Cet 1 medio di sistema ha raggiunto il 18,9%, il Tier 1 il 19,1% e il total capital ratio il 19,6%. È in questa cornice che si svolgerà la trattativa per il rinnovo del contratto dei bancari Bcc per il quale i segretari generali hanno chiesto tempi rapidi.

Le richieste

Diverse le aree di intervento, condivise nelle 200 assemblee sindacali a distanza che si sono svolte sul territorio. La prima rivendicazione riguarda l'ampliamento e il rafforzamento dell'area contrattuale, per non disperdere il patrimonio umano e professionale dei bancari Bcc. Vi è poi la richiesta di aggiornare e completare l'assetto complessivo degli ammortizzatori sociali di sistema. Dati i numerosi cambiamenti che sono tutt'ora in corso nell'organizzazione del lavoro, nella piattaforma si chiede anche di rivedere il sistema di inquadramento del personale per adeguarlo ai nuovi ruoli. Vi è poi la richiesta di fare una ricognizione a tutto campo sulle tematiche che riguardano la conciliazione dei tempi vita/lavoro e un rafforzamento delle norme riferite alle "Tutele e diritti delle Lavoratrici e dei Lavoratori", con riferimento ai procedimenti penali, ai fatti connessi all'esercizio delle funzioni, alla responsabilità civile verso terzi ed ai procedimenti disciplinari

Mancato accordo in Abi sul green pass

Si è invece incagliata la trattativa con Abi sul green pass. L'ultimo incontro si è chiuso senza che venisse sottoscritto un accordo. I sindacati avevano chiesto il tampone gratuito per coloro che, attualmente sprovvisti di Green Pass, si sono prenotati per essere vaccinati e la possibilità di effettuare ogni 15 giorni un tampone, con costo a carico aziendale, per avere la certezza di non aver contratto il Covid, pur essendo vaccinati. L'Abi non ha accolto le richieste e considera quale unico riferimento quanto previsto dal decreto legge sul green pass, che verrà quindi applicato dal 15 ottobre. Fissata invece fino al 31 dicembre la possibilità di svolgere assemblee a distanza.

LASTAMPA.IT

Credit Agricole, via al ricambio generazionale: previste 700 assunzioni - La Stampa

Menu di navigazione È stato raggiunto tra sindacati - Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisine - e Crédit Agricole l'accordo che regola nuove assunzioni e uscite in vista della fusione con Creval. Le nuove assunzioni stabili saranno 500, cui va aggiunta la conferma di 200 lavoratori con contratto a tempo determinato. Ci saranno 800 uscite per accesso all'esodo e 200 con incentivo al pensionamento. Questo contenuto è riservato agli abbonati 1€/mese per 3 mesi poi 4,99€/mese per 12 mesi Tutti i contenuti del sito 3,50€/settimana prezzo bloccato Tutti i contenuti del sito, il quotidiano e gli allegati in digitale Sei già abbonato? Accedi

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: <https://www.lmservizi.it/oltre-700-assunzioni-per-la-staffetta-generazionale-del-credit-agricole/>

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE



Mantova
FUTURA

HOT

ECONOMIA

Oltre 700 Assunzioni Per La Staffetta Generazionale Del Credit Agricole

On **Ott 4, 2021**



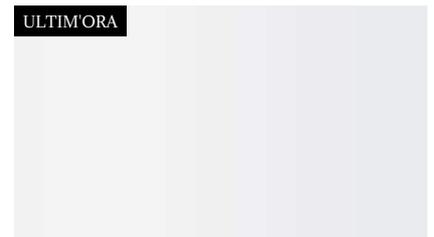
C'è un rapporto che sfiora l'uno a uno, ossia un'assunzione o stabilizzazione ogni uscita, nel nuovo accordo siglato dal Credit Agricole con Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin. È il primo dopo l'ingresso del Creval nel gruppo e ha una sua rilevanza per il modo in cui definisce gli strumenti per gestire l'integrazione tra le due banche. L'accordo definisce una staffetta generazionale sui generis nel settore, dove in genere gli ultimi accordi hanno previsto un ingresso di un giovane ogni due uscite di senior in prepensionamento col Fondo di solidarietà. Sono stati infatti previsti circa 800 esodi, su base volontaria attraverso il Fondo di solidarietà e poi 500 nuove assunzioni e 200 stabilizzazioni di chi aveva un contratto di apprendistato o a tempo determinato. In totale sono previsti quindi 700 ingressi. Alle uscite col fondo vanno poi aggiunti 200 pensionamenti incentivati che portano il contatore delle uscite a mille. Quanto all'integrazione vera e propria sono stati ridotti gli impatti sulla mobilità territoriale, anche attraverso specifiche soluzioni organizzative. Sulla mobilità professionale è stato garantito il rispetto della storia professionale e degli inquadramenti e sono state prorogate fino al 31 dicembre 2022 le norme di secondo livello sulla mobilità.

Trend Today

- Giancarlo Magalli: 'Raffaella Carrà aveva detto della...'
Ott 5, 2021
- Federica Nargi a Tale e Quale è Jennifer Lopez, Malgioglio...
Ott 4, 2021
- Ignazio Moser non sta bene, abbandona i social...
Ott 4, 2021
- Manuel Bortuzzo fa retromarcia con Lulù: lei lo bacia e lui...
Ott 4, 2021
- Giacomo di 'Aldo, Giovanni e Giacomo' parla di quando...
Ott 4, 2021
- Soleil Sorgè, sempre spavalda e impertinente, stavolta...
Ott 3, 2021
- Miriam Leone: 'Bullizzata per le sopracciglia,...'
Ott 3, 2021
- Carolina Marconi mostra la cicatrice al seno e rivela che la...
Ott 3, 2021

◀ PREV NEXT ▶ 1 of 313

2020 US Elections



Scontro A Ponti Sul Mincio Per Una Mancata Precedenza: Ferito Un Motociclista

LATEST NEWS • Ago 25, 2021 

L'uomo è stato trasportato all'ospedale di Peschiera del Garda con una gamba fratturata Giancarlo Oliani...

Il via libera alla piattaforma Bcc

A livello di contrattazione, nel credito, l'ultima settimana ha segnato diverse evoluzioni. La prima è stato il via libera alla piattaforma sindacale delle Bcc, dove i bancari hanno chiesto un aumento di 190 euro, sulla 3ª area 4° livello (ex capo ufficio), oltre ad adeguamenti contributivi aziendali in percentuale dello 0,50% su Cassa Mutua Nazionale (Assistenza) e Fondo Pensione Nazionale. Dopo l'incontro delle scorse settimane in cui il presidente di Federcasse, Augusto dell'Erba e il presidente della delegazione sindacale, Matteo Spanò hanno rappresentato il contesto e i suoi numeri ai segretari generali di Fabi, Lando Maria Sileoni, First, Riccardo Colombani, Fisac, Nino Baseotto, Uilca, Fulvio Furlan e Ugl Credito, Ennio Occhipinti, la trattativa si può considerare ai blocchi di partenza, con l'approvazione della piattaforma riventicativa da parte del 96% dei bancari.

Loading...

Il contesto

Dai dati di sistema comunicati da Federcasse ai sindacati, nel settore risultano esserci 28.808 dipendenti, in calo dello 0,5%, contro il calo del 2,9% dell'industria bancaria. I dipendenti dell'intero credito cooperativo, compresi quelli delle società di sistema, superano però i 34mila. Gli sportelli sono invece 4.187, pari al 18,6% degli sportelli bancari italiani, presenti in 2.592 comuni, in 687 dei quali sono l'unica presenza bancaria. Gli impieghi certificati sono pari a 136,9 miliardi, in crescita del 5,6% annuo, a fronte del +2,1% del resto dell'industria bancaria, e con una quota di mercato del 7,6%. La raccolta complessiva è di 237,5 miliardi, in crescita dell'8,7% contro il +2% del resto dell'industria bancaria. Il patrimonio ha raggiunto 21,2 miliardi, in crescita del 3,3% a fronte di un calo del 2,2% nel resto dell'industria bancaria. Il Cet 1 medio di sistema ha raggiunto il 18,9%, il...

Read More: [Oltre 700 assunzioni per la staffetta generazionale del Credit Agricole](#)

Agricole assunzioni Credit del generazionale oltre staffetta

Share Facebook Twitter ReddIt Pinterest Email Tumblr

PREV POST Covid: nessun nuovo caso in provincia di Cremona Super Smash Bros. Ultimate, Nintendo cancella un tweet "spinto" su Samus Aran NEXT POST

You Might Also Like

<p>ECONOMIA</p> 	<p>ECONOMIA</p> 	<p>ECONOMIA</p> 
<p>Mattarella: «Sforzo unitario per la sfida dello sviluppo»</p>	<p>Nell'ex granaio dei Medici crescono le startup di Firenze</p>	<p>A Firenze nasce l'hub delle start up</p>
<p>ECONOMIA</p> 	<p>ECONOMIA</p> 	<p>ECONOMIA</p> 
<p>Un colpo di reni per la ripartenza italiana</p>	<p>Con Bper rinasce all'Aquila la storica sede della Cassa</p>	<p>Expo, a Dubai tutti in coda per conoscere l'Italia tecnologica e «green»</p>
<p>ECONOMIA</p> 	<p>ECONOMIA</p> 	<p>ECONOMIA</p> 

UILCA WEB

<p>ULTIM'ORA</p> 	<p>ULTIM'ORA</p> 
<p>Doppio turno soft per le superiori di Mantova: un giorno a settimana</p>	<p>Un'ideale "Pagina Bianca" per immaginare il futuro: al Diocesano di...</p>
<p>ULTIM'ORA</p> 	<p>ULTIM'ORA</p> 
<p>Il Comune di Mantova aderisce alla Rete Re.a.dy</p>	<p>"L'arca" degli animali di Franco Matticchio alla...</p>
<p>PREV NEXT 1 of 400</p>	

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE



Oltre 700 assunzioni per la staffetta generazionale del Credit Agricole



© Fornito da Il Sole 24 Ore

C'è un rapporto che sfiora l'uno a uno, ossia un'assunzione o stabilizzazione ogni uscita, nel nuovo accordo siglato dal Credit Agricole con Fubi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin. È il primo dopo l'ingresso del Crevil nel gruppo e ha una sua rilevanza per il modo in cui definisce gli strumenti per gestire l'integrazione tra le due banche. L'accordo definisce una staffetta generazionale sui generis nel settore, dove in genere gli ultimi accordi hanno previsto un ingresso di un giovane ogni due uscite di senior in prepensionamento col Fondo di solidarietà. Sono stati infatti previsti circa 800 esodi, su base volontaria attraverso il Fondo di solidarietà e poi 500 nuove assunzioni e 200 stabilizzazioni di chi aveva un contratto di apprendistato o a tempo determinato. In totale sono previsti quindi 700 ingressi. Alle uscite col fondo vanno poi aggiunti 200 pensionamenti incentivati che portano il contatore delle uscite a mille. Quanto all'integrazione vera e propria sono stati ridotti gli impatti sulla mobilità territoriale, anche attraverso specifiche soluzioni organizzative. Sulla mobilità professionale è stato garantito il rispetto della storia professionale e degli inquadramenti e sono state prorogate fino al 31 dicembre 2022 le norme di secondo livello sulla mobilità.

A livello di contrattazione, nel credito, l'ultima settimana ha segnato diverse evoluzioni. La prima è stato il via libera alla piattaforma sindacale delle Bcc, dove i bancari hanno chiesto un aumento di 190 euro, sulla 3^a area 4° livello (ex capo ufficio), oltre ad adeguamenti contributivi aziendali in percentuale dello 0,50% su Cassa Mutua Nazionale (Assistenza) e Fondo Pensione Nazionale. Dopo l'incontro delle scorse settimane in

cui il presidente di Federcasse, Augusto dell'Erba e il presidente della delegazione sindacale, Matteo Spanò hanno rappresentato il contesto e i suoi numeri ai segretari generali di Fabi, Lando Maria Sileoni, First, Riccardo Colombani, Fisac, Nino Baseotto, Uilca, Fulvio Furlan e Ugl Credito, Ennio Occhipinti, la trattativa si può considerare ai blocchi di partenza, con l'approvazione della piattaforma rivendicativa da parte del 96% dei bancari.

Dai dati di sistema comunicati da Federcasse ai sindacati, nel settore risultano esserci 28.808 dipendenti, in calo dello 0,5%, contro il calo del 2,9% dell'industria bancaria. I dipendenti dell'intero credito cooperativo, compresi quelli delle società di sistema, superano però i 34mila. Gli sportelli sono invece 4.187, pari al 18,6% degli sportelli bancari italiani, presenti in 2.592 comuni, in 687 dei quali sono l'unica presenza bancaria. Gli impieghi certificati sono pari a 136,9 miliardi, in crescita del 5,6% annuo, a fronte del +2,1% del resto dell'industria bancaria, e con una quota di mercato del 7,6%. La raccolta complessiva è di 237,5 miliardi, in crescita dell'8,7% contro il + 2% del resto dell'industria bancaria. Il patrimonio ha raggiunto 21,2 miliardi, in crescita del 3,3% a fronte di un calo del 2,2% nel resto dell'industria bancaria. Il Cet 1 medio di sistema ha raggiunto il 18,9%, il Tier 1 il 19,1% e il total capital ratio il 19,6%. È in questa cornice che si svolgerà la trattativa per il rinnovo del contratto dei bancari Bcc per il quale i segretari generali hanno chiesto tempi rapidi.

Diverse le aree di intervento, condivise nelle 200 assemblee sindacali a distanza che si sono svolte sul territorio. La prima rivendicazione riguarda l'ampliamento e il rafforzamento dell'area contrattuale, per non disperdere il patrimonio umano e professionale dei bancari Bcc. Vi è poi la richiesta di aggiornare e completare l'assetto complessivo degli ammortizzatori sociali di sistema. Dati i numerosi cambiamenti che sono tutt'ora in corso nell'organizzazione del lavoro, nella piattaforma si chiede anche di rivedere il sistema di inquadramento del personale per adeguarlo ai nuovi ruoli. Vi è poi la richiesta di fare una ricognizione a tutto campo sulle tematiche che riguardano la conciliazione dei tempi vita/lavoro e un rafforzamento delle norme riferite alle "Tutele e diritti delle Lavoratrici e dei Lavoratori", con riferimento ai procedimenti penali, ai fatti connessi all'esercizio delle funzioni, alla responsabilità civile verso terzi ed ai procedimenti disciplinari

Si è invece incagliata la trattativa con Abi sul green pass. L'ultimo incontro si è chiuso senza che venisse sottoscritto un accordo. I sindacati avevano chiesto il tampone gratuito per coloro che, attualmente sprovvisti di Green Pass, si sono prenotati per essere vaccinati e la possibilità di effettuare ogni 15 giorni un tampone, con costo a carico aziendale, per avere la certezza di non aver contratto il Covid, pur essendo vaccinati. L'Abi non ha accolto le richieste e considera quale unico riferimento quanto previsto dal decreto legge sul green pass, che verrà quindi applicato dal 15 ottobre. Fissata invece fino al 31 dicembre la possibilità di svolgere assemblee a distanza.

AskaNews, sabato 02 ottobre 2021

Credit Agricole, Uilca: accordo consente di guardare a futuro

Credit Agricole, Uilca: accordo consente di guardare a futuro Bene intesa su uscite e nuove assunzioni
Roma, 2 ott. (askanews) - "L'accordo raggiunto in Crédit Agricole Italia consente di guardare al futuro del nuovo gruppo in un'ottica di sviluppo attraverso misure concordate sotto il profilo professionale e normativo, offrendo garanzie riguardo alla mobilità territoriale e professionale delle lavoratrici e dei lavoratori e ponendo particolare attenzione al tema dell'occupazione. L'accordo prevede un piano di uscite volontarie e incentivate e di assunzioni stabili di giovani, in un rapporto di 1 a 2, che tengano conto delle esigenze della rete commerciale, del genere e dei territori". Così Massimiliano Pagani, segretario nazionale Uilca, al termine della trattativa svoltasi in Crédit Agricole Italia, dopo l'acquisizione di Credito Valtellinese, terminata questa mattina dopo un'articolata fase negoziale.

"Questa importante intesa pone le basi per sviluppare il futuro confronto sull'integrazione, al fine di valorizzare tutte le persone che lavorano nel gruppo e favorirne una virtuosa aggregazione, nell'ambito di un sistema di relazioni sindacali che auspichiamo continuo a essere proficue e proiettate a raggiungere soluzioni condivise", ha concluso Pagani.

Sen 20211002T173058Z



NOVA NAZIONALE, sabato 02 ottobre 2021

Lavoro: Uilca, ok accordo uscite e nuove assunzioni per Cre'dit Agricole

NOVA0145 3 POL 1 NOV ECO INT

Lavoro: Uilca, ok accordo uscite e nuove assunzioni per Cre'dit Agricole
Roma, 02 ott - (Nova) - L'accordo raggiunto in Cre'dit Agricole Italia "consente di guardare al futuro del nuovo gruppo in un'ottica di sviluppo attraverso misure concordate sotto il profilo professionale e normativo, offrendo garanzie riguardo alla mobilita' territoriale e professionale delle lavoratrici e dei lavoratori e ponendo particolare attenzione al tema dell'occupazione. L'accordo prevede un piano di uscite volontarie e incentivate e di assunzioni stabili di giovani, in un rapporto di 1 a 2, che tengano conto delle esigenze della rete commerciale, del genere e dei territori". Lo afferma in una nota Massimiliano Pagani, segretario nazionale Uilca, al termine della trattativa svoltasi in Cre'dit Agricole Italia, dopo l'acquisizione di Credito Valtellinese, terminata questa mattina dopo un'articolata fase negoziale. "Questa importante intesa pone le basi per sviluppare il futuro confronto sull'integrazione, al fine di valorizzare tutte le persone che lavorano nel gruppo e favorirne una virtuosa aggregazione, nell'ambito di un sistema di relazioni sindacali che auspichiamo continuino a essere proficue e proiettate a raggiungere soluzioni condivise", conclude Pagani. (Com)
NNNN



Italpress, sabato 02 ottobre 2021

UILCA "OK ACCORDO USCITE E NUOVE ASSUNZIONI PER CRE'DIT AGRICOLE"

ZCZC IPN 630

ECO --/T

UILCA "OK ACCORDO USCITE E NUOVE ASSUNZIONI PER CRE'DIT AGRICOLE"

ROMA (ITALPRESS) - "L'accordo raggiunto in Cre'dit Agricole Italia

consente di guardare al futuro del nuovo gruppo in un'ottica di

sviluppo attraverso misure concordate sotto il profilo

professionale e normativo, offrendo garanzie riguardo alla

mobilita' territoriale e professionale delle lavoratrici e dei

lavoratori e ponendo particolare attenzione al tema

dell'occupazione. L'accordo prevede un piano di uscite volontarie

e incentivate e di assunzioni stabili di giovani, in un rapporto

di 1 a 2, che tengano conto delle esigenze della rete commerciale,

del genere e dei territori". Cosi' Massimiliano Pagani, segretario

nazionale Uilca, al termine della trattativa svoltasi in Cre'dit

Agricole Italia, dopo l'acquisizione di Credito Valtellinese,

terminata questa mattina dopo un'articolata fase negoziale.

"Questa importante intesa pone le basi per sviluppare il futuro

confronto sull'integrazione, al fine di valorizzare tutte le

persone che lavorano nel gruppo e favorirne una virtuosa

aggregazione, nell'ambito di un sistema di relazioni sindacali che

auspichiamo continuino a essere proficue e proiettate a

raggiungere soluzioni condivise", ha concluso Pagani.

(ITALPRESS).

mgg/com

02-Ott-21 17:49

NNNN



ANSA LOMBARDIA, sabato 02 ottobre 2021

Credit Agricole:Uilca,accordo consente di guardare al futuro

ZCZC6851/SXR

XEF21275018953_SXR_QBXH

R ECO S42 QBXH

Credit Agricole:Uilca,accordo consente di guardare al futuro

(ANSA) - ROMA, 02 OTT - "L'accordo raggiunto in Cre'dit Agricole Italia consente di guardare al futuro del nuovo gruppo in un'ottica di sviluppo attraverso misure concordate sotto il profilo professionale e normativo, offrendo garanzie riguardo alla mobilita' territoriale e professionale delle lavoratrici e dei lavoratori e ponendo particolare attenzione al tema dell'occupazione. L'accordo prevede un piano di uscite volontarie e incentivate e di assunzioni stabili di giovani, in un rapporto di 1 a 2, che tengano conto delle esigenze della rete commerciale, del genere e dei territori", cosi' Massimiliano Pagani, segretario nazionale Uilca, al termine della trattativa svoltasi in Cre'dit Agricole Italia, dopo l'acquisizione di Credito Valtellinese, terminata questa mattina dopo un'articolata fase negoziale. "Questa importante intesa pone le basi per sviluppare il futuro confronto sull'integrazione, al fine di valorizzare tutte le persone che lavorano nel gruppo e favorirne una virtuosa aggregazione, nell'ambito di un sistema di relazioni sindacali che auspichiamo continuino a essere proficue e proiettate a raggiungere soluzioni condivise", ha concluso Pagani. (ANSA).

CN

02-OTT-21 17:45 NNNN



ANSA NAZIONALE, sabato 02 ottobre 2021

Credit Agricole:Uilca,accordo consente di guardare al futuro

ZCZC6849/SXA

XEF21275018953_SXA_QBXB

R ECO SOA QBXB

Credit Agricole:Uilca,accordo consente di guardare al futuro

(ANSA) - ROMA, 02 OTT - "L'accordo raggiunto in Cre'dit

Agricole Italia consente di

guardare al futuro del nuovo gruppo in un'ottica di sviluppo attraverso misure concordate sotto il profilo professionale e normativo, offrendo garanzie riguardo alla mobilita' territoriale e professionale delle lavoratrici e dei lavoratori e ponendo particolare attenzione al tema dell'occupazione. L'accordo prevede un piano di uscite

volontarie e incentivate e di assunzioni stabili di giovani, in un rapporto di 1 a 2, che tengano conto delle esigenze della rete commerciale, del genere e dei territori", cosi'

Massimiliano Pagani, segretario nazionale Uilca, al termine della trattativa svoltasi in Cre'dit Agricole Italia, dopo l'acquisizione di Credito Valtellinese, terminata questa mattina dopo un'articolata fase negoziale.

"Questa importante intesa pone le basi per sviluppare il futuro confronto sull'integrazione, al fine di valorizzare tutte le persone che lavorano nel gruppo e favorirne una virtuosa aggregazione, nell'ambito di un sistema di relazioni sindacali che auspichiamo continuino a essere proficue e proiettate a raggiungere soluzioni condivise", ha concluso Pagani. (ANSA).

CN

02-OTT-21 17:45 NNNN



ADN Kronos, sabato 02 ottobre 2021

CREDIT AGRICOLE: UILCA, ACCORDO CONSENTE DI GUARDARE AL FUTURO IN OTTICA SVILUPPO =

ADN0752 7 ECO 0 ADN ECO NAZ

CREDIT AGRICOLE: UILCA, ACCORDO CONSENTE DI GUARDARE AL FUTURO IN OTTICA SVILUPPO =

Roma, 2 ott. (Adnkronos) - "L'accordo raggiunto in Crédit Agricole Italia consente di guardare al futuro del nuovo gruppo in un'ottica di sviluppo attraverso misure concordate sotto il profilo professionale e normativo, offrendo garanzie riguardo alla mobilità territoriale e professionale delle lavoratrici e dei lavoratori e ponendo particolare attenzione al tema dell'occupazione". Lo afferma il segretario nazionale Uilca, Massimiliano Pagani, al termine della trattativa, dopo l'acquisizione di Credito Valtellinese, terminata questa mattina dopo un'articolata fase negoziale.

L'accordo, spiega il sindacalista in una nota, prevede un piano di uscite volontarie e incentivate e di assunzioni stabili di giovani, in un rapporto di 1 a 2, che tengano conto delle esigenze della rete commerciale, del genere e dei territori". "Questa importante intesa pone le basi per sviluppare il futuro confronto sull'integrazione, al fine di valorizzare tutte le persone che lavorano nel gruppo e favorirne una virtuosa aggregazione, nell'ambito di un sistema di relazioni sindacali che auspichiamo continuino a essere proficue e proiettate a raggiungere soluzioni condivise", conclude Pagani.

(Sec-Mis/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222

02-OTT-21 17:41

NNNN

