

TROVATO L'ACCORDO SUL LAVORO AGILE

In data 20 febbraio 2019 abbiamo rinnovato l'accordo sul lavoro agile per Reale Mutua, Italiana Ass.ni, Reale ITES e Reale Immobili. Alleghiamo i rispettivi Accordi alla presente.

Significative le novità ed i miglioramenti introdotti:

- la percentuale complessiva dei lavoratori che potranno usufruire del lavoro agile passerà dall'attuale 14% al 50% a partire dal 01 marzo 2019; tale percentuale salirà al 75% dal 01 gennaio 2020 e poi senza alcun limite dal 01 gennaio 2021;
- a queste percentuali vanno aggiunte le richieste formulate dalle lavoratrici nei 3 anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità ovvero dai lavoratori con figli in condizioni di disabilità come previsto dalla legge; queste categorie rappresentano un ulteriore 10% della popolazione aziendale;
- nel caso in cui le richieste fossero superiori ai suddetti limiti, saranno comunque confermati coloro che già prestano l'attività in modalità agile; per quanto riguarda gli altri richiedenti sarà discrezione della Direzione Risorse Umane, a seconda delle dotazione tecnologiche, delle problematiche organizzative, dei percorsi formativi, ecc. a chi dare la priorità nell'assegnazione del lavoro agile;
- le giornate massime usufruibili al mese resteranno 6 nel 2019, diventeranno 7 nel 2020 e 8 a partire dall'01 gennaio 2021;
- le modalità di adesione saranno comunicate dall'Azienda e le richieste potranno essere avanzate dall'11 al 15 marzo 2019.

Analogamente, per quanto riguarda Banca Reale e Blue Assistance, come già avvenuto nella fase sperimentale che si concluderà il 31 marzo 2019, le soluzioni individuate in quest'accordo verranno adottate al netto delle specifiche differenze organizzative di queste Società.

Riteniamo con quest'Accordo, anche a seguito della positiva esperienza di questi mesi, di aver dato una importante risposta alle tematiche riguardanti sia le nuove modalità di lavoro che le svariate esigenze di conciliazione vita/lavoro presenti in Azienda.

Seguiremo con attenzione le fasi di attuazione dell'Accordo ad ogni livello, intervenendo laddove emergessero problematiche relative alla sua applicazione.

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
(Gruppo Reale Mutua)
FISAC/CGIL - FIRST/CISL – UILCA – FNA - SNFIA