

## AL TRAGUARDO LA TRATTATIVA SUL VAP



### Le tappe della corsa

**25.07.2012** – Rinnovato il Contratto Integrativo Aziendale, con previsione di definire il Premio Aziendale (VAP) entro il 30.11.2012.

**9.11.2012** – tutte le organizzazioni sindacali, sia pur se separatamente, hanno sollecitato con lettera l'avvio della trattativa sul VAP.

**16.11.2012** – proposta aziendale, alla presenza dei vertici del Gruppo, di posticipare a gennaio 2013 la definizione dei criteri di variabilità del Premio Aziendale. Questo avrebbe secondo noi consentito di approcciare la trattativa in modo tale da meglio salvaguardare i livelli retributivi connessi alle specificità del Credito Bergamasco.

**26.11.2012** – Fabi e Dircredito scelgono di accelerare le trattative ed affrontare da subito, in concomitanza con la trattativa sullo Swap degli sportelli Creberg, la partita del VAP, in letterale ossequio con quanto era stato siglato.

**7.12.2012** – l'azienda presenta la sua proposta di formula per il pagamento del VAP: 30% in meno rispetto all'anno scorso, quel che resta metà in busta paga e metà ad un indefinito welfare integrato, l'unica certezza è che non sono soldi disponibili.

**15.2.2013** – avanzato le nostre richieste di modifica: formula per tutta la vigenza contrattuale; rivalutazione, rettifica dei parametri (rischio crediti e fair value), medie triennali, rimodulazione degli scaglioni, correttivi per operazioni straordinarie.

**6.3.2013** – l'azienda in tutta risposta conferma la sua precedente proposta senza variazioni: **SIAMO SEMPRE FERMI AL 30% IN MENO E SCORPORO DELLA META' RIMANENTE AD UN NEBUOLOSO WELFARE.**

**11.4.2013** – Tentativo di Conciliazione per lo sciopero in ABI con le Segreterie Nazionali, **esito negativo. L'Azienda conferma le sue posizioni: 70% del VAP dello scorso anno .**

**12.4.2013** – **Conferenza Stampa** in cui le OO.SS. hanno proclamato lo sciopero di tutto il personale del Credito Bergamasco per il 26 Aprile p.v.

**Oggi. 19.4.2013** - Firma dell'accordo che conferma, **con valenza biennale (esercizi 2012 e 2013) il pagamento del VAP nella misura del 100% di quello erogato lo scorso anno, + 30% rispetto alla posizione aziendale di una settimana prima, vedi incontro in commissione di conciliazione 11.4.2013.**

**Oggi con la firma dell'accordo sul premio aziendale abbiamo raccolto il risultato di una energica e trasparente strategia sindacale che tutte le colleghe e i colleghi hanno vissuto con noi durante tutta la vertenza.**

Il pagamento del premio aziendale riferito all'esercizio 2012 **avverrà nel prossimo mese di giugno nella misura del 100% di quanto pagato lo scorso anno**, si tratta di un risultato concreto raggiunto grazie alla nostra decisa azione rivendicativa e risolve una delle questioni all'ordine del giorno, la più impellente vista la ormai prossima scadenza di giugno.

**Solo una settimana fà, nell'incontro svoltosi in ABI per il tentativo di conciliazione, trattativa a tutti gli effetti, l'Azienda aveva riconfermato la sua proposta di una decurtazione del 30% del premio.**

A pochi giorni dalla proclamazione dello sciopero che lasciava presagire una massiccia adesione, la posizione aziendale è radicalmente cambiata. Questo il risultato

**Le tabelle del premio 2012 - 2013**

Inquadramento	Premio 2012	Quota Assistenza	Totale
QD4	€ 5.177,71	€ 162,79	€ 5.340,50
QD3	€ 4.314,76	€ 135,66	€ 4.450,42
QD2	€ 3796,99	€ 119,38	€ 3.916,37
QD1	€ 3.599,74	€ 113,18	€ 3.712,92
3AREA 4L	€ 3.377,85	€ 106,20	€ 3.484,05
<b>3AREA 3L</b>	<b>€ 3.180,60</b>	<b>€ 100,00</b>	<b>€ 3.280,60</b>
3AREA 2L	€ 3.008,01	€ 94,57	€ 3.102,58
3AREA 1L	€ 2.835,41	€ 89,15	€ 2.924,56
2AREA 3L	€ 2.638,17	€ 82,95	€ 2.721,12
2AREA 2L	€ 2.514,88	€ 79,07	€ 2.593,95
2AREA 1L	€ 2.465,58	€ 77,52	€ 2.543,10

La struttura del premio prevede come lo scorso anno una quota che verrà "girata" alle forme di assistenza a riduzione del contributo a carico di ciascun dipendente.

**LO SCIOPERO PROCLAMATO PER IL 26 APRILE E' QUINDI REVOCATO**

Si è inoltre convenuto, in analogia a quanto sottoscritto sul contenimento dei costi nell'accordo raggiunto a Verona il 17.4 scorso, che per gli anni 2013 e 2014 le festività soppresse non fruite nell'anno di competenza andranno perse. Quindi massima attenzione nel programmarle e fruirle entro il 14 dicembre di ciascun anno.

**Riprende la vertenza sugli organici, contestualmente alla firma dell'accordo sul VAP abbiamo infatti consegnato all'Azienda la richiesta di avvio degli incontri semestrali**, previsti ai sensi dell'articolo 13 del CCNL su carichi e ritmi di lavoro, organici, condizioni igienico ambientali dei luoghi di lavoro e tutela fisica dei lavoratori e lavoratrici.

Alla FABI che con disinvoltura ha insultato le colleghe e i colleghi, anche loro iscritti, che avrebbero aderito allo sciopero, definendoli "amanti del ponte del 25 aprile", **chiediamo di rettificare quelle parole, indegne per dei sindacalisti "di mestiere"**.

**Ricordiamo ancora una volta che lo sciopero è un diritto costituzionale essenziale dei lavoratori (art.40 Costituzione). Un diritto che deve essere considerato il modo più forte, in ultima istanza, che hanno i lavoratori per fare sentire la propria voce e tutelare i propri diritti e i propri legittimi interessi.**

Come in tutte le gare ciclistiche ci sono quei corridori che sfruttano la scia di chi li precede per poi tentare di bruciarlo in volata per aggiudicarsi la vittoria, in gergo "**ciciagome**".

*A tutti voi colleghe e colleghi che ci avete sostenuto e che siete i veri vincitori della vertenza il nostro ringraziamento.*

Bergamo 19 aprile 2013

**Rappresentanze Sindacali Aziendali**  
**Fiba CISL – Fisac CGIL – UILCA**  
**Credito Bergamasco**