

NOVA NAZIONALE, giovedì 06 agosto 2020

Imprese: Magni (Uilca), accordo riduzione organici Mps conferma validita' confronto in atto

NOVA0187 3 ECO 1 NOV INT

Imprese: Magni (Uilca), accordo riduzione organici Mps conferma validita' confronto in atto

Roma, 06 ago - (Nova) - E' stato siglato oggi, l'accordo riguardante l'uscita di 500 risorse per l'anno 2020 per il Gruppo Monte dei Paschi di Siena, che conferma tutte le casistiche, clausole e garanzie economiche e contrattuali a favore del personale contenute nelle precedenti intese sul tema degli ammortizzatori sociali di settore, relative all'attuazione del Piano di ristrutturazione 2017-2021. Stando al relativo comunicato stampa, la vera novita' e' tuttavia rappresentata dalla previsione di un cospicuo numero di assunzioni richiesta con forza dalle organizzazioni sindacali, in analogia a quanto attuato negli altri gruppi creditizi domestici con attinenza alle negoziazioni di carattere industriale. Gli aspetti tecnici e procedurali piu' importanti dell'intesa in analisi, sono i seguenti: le domande potranno essere presentate dal 24 agosto al 13 settembre 2020; i lavoratori che vedranno accettata la domanda di adesione al Fondo, dovranno rassegnare irrevocabili dimissioni telematiche dal servizio entro il 30 settembre 2020; la cessazione dal servizio e' prevista in data 31 ottobre 2020; i dipendenti che entro il primo novembre 2020 abbiano maturato o maturino i requisiti di legge per andare in pensione Ago potranno rassegnare entro il 30 settembre 2020 irrevocabili dimissioni dal servizio, con effetto dal 31 ottobre 2020 (ultimo giorno di servizio); saranno effettuate 250 assunzioni nel periodo 2020-2021, riferite a tutto il Gruppo, da indirizzare prioritariamente alla rete commerciale; la verifica fra le parti sulle adesioni pervenute sara' effettuata in data 16 settembre 2020. (segue) (Com)

NNNN



NOVA NAZIONALE, giovedì 06 agosto 2020

Imprese: Magni (Uilca), accordo riduzione organici Mps conferma validita' confronto in atto (2)

NOVA0188 3 ECO 1 NOV INT

Imprese: Magni (Uilca), accordo riduzione organici Mps conferma validita' confronto in atto (2)

Roma, 06 ago - (Nova) - Su esplicita richiesta del sindacato, prosegue la nota, la banca si e' impegnata ad adottare per gli aderenti al Fondo le medesime misure di sostegno attivo previste nell'accordo precedente: verranno inoltre mantenute le coperture assistenziali e le agevolazioni creditizie previste tempo per tempo a favore dei colleghi in servizio. Carlo Magni, segretario responsabile della Uilca per il Gruppo e la Banca Monte dei Paschi, al termine della trattativa ha dichiarato che "nonostante la complessa situazione attraversata dalla Banca e dal Gruppo questo accordo riesce a confermare i contenuti e la validita' del confronto in atto fra azienda e sindacato sui temi del Piano di ristrutturazione 2017-2021, individuando soluzioni in grado di tutelare i diritti dei lavoratori attraverso una gestione socialmente sostenibile delle ricadute del Piano medesimo". Massima attenzione, ha aggiunto, e' stata riservata inoltre alla richiesta sindacale di affiancare la manovra di fuoriuscita del personale con un numero importante di assunzioni, da inserire in servizio attraverso metodologie selettive da concordare fra le parti, in quanto basate sulle previsioni del contratto integrativo aziendale. "Si tratta di un segnale di prospettiva molto importante sotto il profilo sociale, che dimostra ancora una volta come le relazioni sindacali nella nostra Banca e nel nostro Gruppo siano in grado di concretizzare azioni di investimento sullo sviluppo delle risorse umane e delle professionalita' ad esse correlate di elevato tenore", ha concluso. (Com)

NNNN



ANSA NAZIONALE, giovedì 06 agosto 2020

Mps: Uilca, da accordo importanti segnali di prospettiva

ZCZC0454/SXA

XEF20219007561_SXA_QBXB

R ECO SOA QBXB

Mps: Uilca, da accordo importanti segnali di prospettiva

(ANSA) - MILANO, 06 AGO - "Nonostante la complessa situazione attraversata dalla Banca e dal Gruppo - le cui prospettive strategiche ad oggi non appaiono completamente definite - questo accordo riesce a confermare i contenuti e la validità del confronto in atto fra azienda e sindacato sui temi del piano di ristrutturazione 2017-2021". Lo afferma Carlo Magni, segretario responsabile della Uilca per Mps.

"Massima attenzione - aggiunge - e' stata riservata inoltre alla richiesta sindacale di affiancare la manovra di fuoriuscita del personale con un numero importante di assunzioni, da inserire in servizio attraverso metodologie selettive da concordare fra le parti, in quanto basate sulle previsioni del contratto integrativo aziendale. Si tratta di un segnale di prospettiva molto importante sotto il profilo sociale, che dimostra ancora una volta come le relazioni sindacali nella nostra banca e nel nostro gruppo - nonostante tutte le difficoltà attraversate negli ultimi anni - siano in grado di concretizzare azioni di investimento sullo sviluppo delle risorse umane e delle professionalità ad esse correlate di elevato tenore". (ANSA).

LE

06-AGO-20 12:32 NNNN



z ANSA LOMBARDIA, giovedì 06 agosto 2020

Mps: Uilca, da accordo importanti segnali di prospettiva

ZCZC0456/SXR

XEF20219007561_SXR_QBXH

R ECO S42 QBXH

Mps: Uilca, da accordo importanti segnali di prospettiva

(ANSA) - MILANO, 06 AGO - "Nonostante la complessa situazione attraversata dalla Banca e dal Gruppo - le cui prospettive strategiche ad oggi non appaiono completamente definite - questo accordo riesce a confermare i contenuti e la validità del confronto in atto fra azienda e sindacato sui temi del piano di ristrutturazione 2017-2021". Lo afferma Carlo Magni, segretario responsabile della Uilca per Mps.

"Massima attenzione - aggiunge - e' stata riservata inoltre alla richiesta sindacale di affiancare la manovra di fuoriuscita del personale con un numero importante di assunzioni, da inserire in servizio attraverso metodologie selettive da concordare fra le parti, in quanto basate sulle previsioni del contratto integrativo aziendale. Si tratta di un segnale di prospettiva molto importante sotto il profilo sociale, che dimostra ancora una volta come le relazioni sindacali nella nostra banca e nel nostro gruppo - nonostante tutte le difficoltà attraversate negli ultimi anni - siano in grado di concretizzare azioni di investimento sullo sviluppo delle risorse umane e delle professionalità ad esse correlate di elevato tenore". (ANSA).

LE

06-AGO-20 12:32 NNNN



ADN Kronos, giovedì 06 agosto 2020

MPS: UILCA, NOVITA' ACCORDO E' COSPICUO NUMERO ASSUNZIONI =

ADN0591 7 ECO 0 ADN ECO NAZ

MPS: UILCA, NOVITA' ACCORDO E' COSPICUO NUMERO ASSUNZIONI =

Roma, 6 ago. (Adnkronos) - La vera novità "è rappresentata dalla previsione di un cospicuo numero di assunzioni - da destinare in via prevalente alla Rete Commerciale - richiesta con forza dalle organizzazioni sindacali, in analogia a quanto attuato negli altri gruppi creditizi domestici con attinenza alle negoziazioni di carattere industriale (nel rapporto di una entrata per ogni due uscite)". E' Carlo Magni, segretario responsabile Uilca Gruppo Mps a sottolinearlo intervenendo così sull'accordo riguardante l'uscita di 500 risorse per l'anno 2020 per il Gruppo Monte dei Paschi di Siena.

"Tale accordo -sottolinea il sindacalista- conferma tutte le casistiche, le clausole e le garanzie economiche e contrattuali a favore del Personale contenute nelle precedenti intese sul tema degli ammortizzatori sociali di settore, relative all'attuazione del piano di ristrutturazione 2017-2021".

(Ada/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222

06-AGO-20 13:06

NNNN



Radiocor, giovedì 06 agosto 2020

Mps: accordo fatto per 500 esodi volontari a fine ottobre -2-

9010E1314 (FIN) Mps: accordo fatto per 500 esodi volontari a fine ottobre -2-

(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Roma, 06 ago - Secondo Carlo Magni, segretario responsabile della Uilca per il gruppo e la Banca Mps "nonostante la complessa situazione attraversata dalla Banca e dal Gruppo - le cui prospettive strategiche ad oggi non appaiono completamente definite - questo Accordo riesce a confermare i contenuti e la validita' del confronto in atto fra azienda e sindacato sui temi del piano di ristrutturazione 2017-2021, individuando soluzioni in grado di tutelare i diritti dei lavoratori attraverso una gestione socialmente sostenibile delle ricadute del piano medesimo".

Soddisfazione per l'accordo anche da parte della Fabi: "arrivano 250 nuove assunzioni a fronte di 500 uscite volontarie. Il piano di fuoruscite sara' gestito come sempre solo su base volontaria e partira' il primo novembre 2020. I primi ingressi dei nuovi dipendenti, secondo gli impegni, ci saranno entro gennaio 2021. La maggior parte dei neoassunti sara' destinato al rafforzamento della rete commerciale".

com-Ggz

(RADIOCOR) 06-08-20 14:47:00 (0335) 5 NNNN



La Presse, giovedì 06 agosto 2020

Mps, Uilca: Con accordo assunzioni tutelati diritti lavoratori

Mps, Uilca: Con accordo assunzioni tutelati diritti lavoratori Milano, 6 ago. (LaPresse) - "Nonostante la complessa situazione attraversata dalla Banca Monte dei Paschi e dal Gruppo - le cui prospettive strategiche ad oggi non appaiono completamente definite - questo accordo riesce a confermare i contenuti e la validità del confronto in atto fra Azienda e Sindacato sui temi del Piano di Ristrutturazione 2017-2021, individuando soluzioni in grado di tutelare i diritti dei lavoratori attraverso una gestione socialmente sostenibile delle ricadute del Piano medesimo". Lo ha dichiarato Carlo Magni, Segretario Responsabile della UILCA per il Gruppo e la Banca Monte dei Paschi, al termine della trattativa sulle nuove assunzioni.(segue)

ECO NG01 taw 061502 AGO 20



La Presse, giovedì 06 agosto 2020

Mps, Uilca: Con accordo assunzioni tutelati diritti lavoratori-2-

Mps, Uilca: Con accordo assunzioni tutelati diritti lavoratori-2- Milano, 6 ago. (LaPresse) - "Massima attenzione è stata riservata inoltre alla richiesta sindacale di affiancare la manovra di fuoriuscita del Personale con un numero importante di assunzioni, da inserire in servizio attraverso metodologie selettive da concordare fra le parti, in quanto basate sulle previsioni del contratto integrativo aziendale", aggiunge Magni."Si tratta di un segnale di prospettiva molto importante sotto il profilo sociale, che dimostra ancora una volta come le relazioni sindacali nella nostra Banca e nel nostro Gruppo - nonostante tutte le difficoltà attraversate negli ultimi anni - siano in grado di concretizzare azioni di investimento sullo sviluppo delle risorse umane e delle professionalità ad esse correlate di elevato tenore, conclude il sindacalista. ECO NG01
taw 061502 AGO 20





RASSEGNA STAMPA

07 agosto 2020

INDICE

UILCA

07/08/2020 Il Sole 24 Ore Il Monte dei Paschi apre 250 posizioni per giovani bancari	4
07/08/2020 QN - La Nazione - Siena L'accordo lampo sui dipendenti Un nuovo assunto ogni due uscite	5
07/08/2020 Il Tempo - Nazionale Intesa coi sindacati Ecco 250 assunzioni	6
06/08/2020 Agenparl 00:13 CS UILCA/ACCORDO RIDUZIONE ORGANICI MPS	8
06/08/2020 borsaitaliana.it 14:20 Mps: accordo fatto per 500 esodi volontari a fine ottobre -2-	10

UILCA

5 articoli

Il Monte dei Paschi apre 250 posizioni per giovani bancari

LAVORO

Accordo con i sindacati per 500 uscite volontarie con il fondo di solidarietà

Cristina Casadei

In un contesto di crisi socio-economica epocale per il Paese, Siena si prepara a una nuova campagna di assunzioni di giovani bancari. Il Monte dei Paschi, ieri, ha infatti raggiunto l'accordo con i sindacati su una nuova staffetta generazionale con 500 uscite volontarie di senior, attraverso il Fondo di solidarietà, e 250 assunzioni di giovani. Si tratta di un passaggio previsto dal piano industriale 2017-2022, nell'ambito del percorso di razionalizzazione degli organici del gruppo bancario che, oggi, ha circa 22mila addetti. L'accordo viene incontro alla richiesta che il sindacato ha fatto in tutti i gruppi bancari e cioè che, in caso di piani industriali contenenti esuberi, ogni due uscite ci sia un'assunzione. Il sindacato ha chiesto che i nuovi ingressi avvengano nella rete commerciale, anche per mantenere il presidio fisico degli sportelli sul territorio. Nell'ultimo decennio, in Italia, sono state chiuse filiali al ritmo medio di un migliaio all'anno: i bancari che ci lavoravano, in parte sono usciti, sempre volontariamente e sempre attraverso il fondo di solidarietà, in parte sono stati dirottati verso attività a maggior valore aggiunto rispetto a quelle di cassa e ai pagamenti.

Entrando nel dettaglio, l'accordo che Mps ha siglato con Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, **Uilca** e Unisin, prevede, entro il primo novembre di quest'anno l'uscita di 500 bancari che matureranno i requisiti per il diritto ai trattamenti pensionistici

AGO entro il 1/1/2025. L'adesione avverrà su base volontaria e per presentare la richiesta ci sarà meno di un mese: il primo giorno utile è il 24 agosto, l'ultimo il 13 settembre. Per il periodo di permanenza nel fondo di solidarietà i bancari di Mps manterranno tutte le coperture assistenziali, dal rimborso spese mediche alle agevolazioni creditizie, alla posizione accesa presso i fondi previdenziali aziendali. Inoltre, in caso di decesso durante il periodo di adesione al fondo, la banca si impegna all'assunzione del coniuge o del figlio. Verrà inoltre data la possibilità di continuare a beneficiare dei servizi previsti dalla Cassa Mutua e, in caso di modifiche normative sui requisiti di accesso alla pensione Ago c'è l'impegno della banca a ricercare soluzioni condivise.

Per le sue peculiarità l'accordo si connota per l'equilibrio che ha ricercato tra l'efficienza operativa e l'assunzione di giovani e per la responsabilità sociale che le parti hanno scelto di far emergere nel corso del negoziato: sia per la scelta di usare il fondo di solidarietà, sia per il mantenimento dei trattamenti previsti dalla banca anche dopo l'uscita, nel periodo di permanenza sul fondo, con attenzione alla famiglia in caso di decesso del lavoratore, sia per l'assunzione dei giovani. In una nota unitaria Fabi, Fisac, First, **Uilca** e Unisin spiegano «di aver ottenuto l'impegno aziendale a realizzare nel biennio 2020-2021 un numero complessivo di assunzioni pari a una entrata ogni due uscite, determinate dall'adesione al Fondo di Solidarietà. Le assunzioni, le cui modalità saranno come di consueto oggetto di confronto sindacale, avverranno già a partire da gennaio 2021 e saranno prioritariamente indirizzate al rafforzamento della rete commerciale».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Altro servizio su Mps a **Pag. 13**



Il futuro della banca



L'interno di una filiale automatica del Monte a Siena. In alto Roberto Coita, responsabile Risorse Umane Mps

L'accordo lampo sui dipendenti Un nuovo assunto ogni due uscite

Le banche del gruppo Mps e i sindacati trovano l'intesa sui 500 esuberanti in cambio di 250 contratti nelle filiali

SIENA

Cinquecento dipendenti in uscita entro il 31 ottobre, in cambio di 250 assunzioni a partire dal gennaio 2021. E' stata una trattativa lampo, sono bastati due incontri, con qualche sindacalista collegato a distanza, per raggiungere un accordo inatteso sul nodo degli esuberanti al gruppo Monte dei Paschi. Un risultato che sembrava impossibile a chi era rimasto ancorato ai diktat del piano di ristrutturazione che scadrà nel 2021 concordato con la DgComp, che prevede altri 2mila dipendenti da esodare entro un anno e mezzo. Le richieste dei sindacati sono state invece accolte, senza nemmeno trattare molto, dai responsabili delle Risorse Umane a Rocca Salimbeni. E ieri, a siglare

un'intesa in qualche modo storica, oltre a Bruna Sandretti, c'era anche Roberto Coita, il capo del personale del gruppo, assieme alle delegazioni sindacali di Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin.

Il nodo dei 500 esuberanti riguarda Banca Mps, Mps Capital Services, Leasing e Factoring e Widiba. E la premessa dell'intesa è proprio un richiamo alla revisione del dimensionamento delle strutture organizzative «da realizzarsi, in prevalenza, attraverso manovre di accompagnamento all'uscita del personale». L'esodo è volontario, il dogma ineludibile è questo. Così come il ricorso al Fondo di solidarietà, che sostiene i bancari per la riconversione e riqualificazione professionale. I 500 dipendenti delle varie società del gruppo Mps, che avranno maturato i re-

quisiti per aderire al fondo di solidarietà, nel senso che potrebbero andare in pensione entro il 2025, conserveranno tutte le coperture assistenziali e le agevolazioni creditizie che hanno quando sono in servizio.

La domanda di adesione al Fondo di Solidarietà dovrà essere presentata a partire dal 24 agosto, i potenziali esodati avranno tempo fino al 13 settembre per comunicare le loro intenzioni, seguendo le modalità che saranno comunicate dalla Banca. I di-

SOLO DUE INCONTRI

Le organizzazioni ottengono quanto avevano richiesto
Le dimissioni entro fine settembre, prime assunzioni a gennaio

pendenti che vedranno accettata la domanda dovranno inderogabilmente rassegnare le dimissioni irrevocabili dal servizio entro il 30 settembre. L'uscita dalle banche del gruppo avverrà per tutti e 500 il 31 ottobre.

Le assunzioni partiranno dal gennaio 2021, ovviamente saranno indirizzate a rafforzare la rete commerciale del gruppo, a immettere personale nelle filiali, in particolare nelle province più sofferenti. «Abbiamo privilegiato il ricambio generazionale - ha commentato Carlo Magni, segretario Uilca - ottenendo un risultato significativo in termini di assunzioni, salvaguardando le garanzie per tutti i colleghi coinvolti dalla manovra». «Il piano di uscite sarà gestito - afferma la Fabi - solo su base volontaria e partirà dal primo novembre 2020. I primi ingressi dei nuovi dipendenti a gennaio 2021».



MONTE DEI PASCHI DI SIENA

Il patto sottoscritto ieri tra la banca, la Fabi e le altre organizzazioni dei lavoratori

Intesa coi sindacati Ecco 250 assunzioni

L'accordo prevede 500 dipendenti in uscita su base volontaria

LUIGI FRASCA

●●● Accordo tra Monte dei Paschi di Siena e i sindacati del credito per 500 uscite di dipendenti su base volontaria e 250 assunzioni. Lo comunica la Fabi, sottolineando che l'intesa «disciplina la procedura per un nuovo pacchetto di esodi, avviata il 31 luglio». Il piano di uscite partirà il primo novembre. I primi ingressi dei nuovi dipendenti, secondo gli impegni, ci saranno entro gennaio 2021.

«Arrivano 250 nuove assunzioni, a fronte di 500 uscite volontarie, al Monte dei Paschi di Siena». È quanto stabilito dall'accordo firmato ieri matti-

mare i contenuti e la validità del confronto in atto fra Azienda e Sindacato sui temi del Piano di Ristrutturazione

Iter

*Procedura avviata il 31 luglio
Il piano di esodi partirà il
prossimo primo novembre*

na, tra la Fabi, le altre organizzazioni sindacali e il gruppo Mps, che disciplina la procedura per un nuovo pacchetto di esodi, avviata lo scorso 31 luglio. Il piano di fuoruscite sarà gestito «come sempre solo su base volontaria e partirà il 1 novembre 2020». I primi ingressi dei nuovi dipendenti, «secondo gli impegni, ci saranno entro gennaio 2021. La maggior parte dei neoassunti sarà destinato al rafforzamento della rete commerciale», sottolinea Fabi.

«Nonostante la complessa situazione attraversata dalla Banca Monte dei Paschi e dal Gruppo - le cui prospettive strategiche ad oggi non appaiono completamente definite - questo accordo riesce a confer-



2017-2021, individuando soluzioni in grado di tutelare i diritti dei lavoratori attraverso una gestione socialmente sostenibile delle ricadute del Piano medesimo», dice Carlo Magni, Segretario Responsabile della Uilca per il Gruppo e la Banca Monte dei Paschi, al termine della trattativa sulle nuove assunzioni.

«Massima attenzione è stata riservata inoltre alla richiesta sindacale di affiancare la manovra di fuoriuscita del Personale con un numero importante di assunzioni, da inserire in servizio attraverso metodologie selettive da concordare fra le parti, in quanto basate sulle previsioni del contratto integrativo aziendale», aggiunge Magni.

«Si tratta di un segnale di prospettiva molto importante sotto il profilo sociale, che dimostra ancora una volta come le relazioni sindacali nella nostra Banca e nel nostro Gruppo - nonostante tutte le difficoltà attraversate negli ultimi anni - siano in grado di concretizzare azioni di investimento sullo sviluppo delle risorse umane e delle professionalità ad esse correlate di elevato tenore, conclude il sindacalista.

©RIPRODUZIONE RISERVATA

CS **UILCA**/ACCORDO RIDUZIONE ORGANICI MPS

LINK: <https://agenparl.eu/cs-uilca-accordo-riduzione-organici-mps/>

CS **UILCA**/ACCORDO RIDUZIONE ORGANICI MPS by Redazione 6 Agosto 2020 00 (AGENPARL) - gio 06 agosto 2020 Segretario Responsabile **Uilca** Gruppo MPS È stato siglato, in data odierna, l'Accordo riguardante l'uscita di 500 risorse per l'anno 2020 per il Gruppo Monte dei Paschi di Siena. Tale Accordo conferma tutte le casistiche, le clausole e le garanzie economiche e contrattuali a favore del Personale contenute nelle precedenti intese sul tema degli ammortizzatori sociali di settore, relative all'attuazione del Piano di Ristrutturazione 2017-2021. La vera novità è tuttavia rappresentata dalla previsione di un cospicuo numero di assunzioni - da destinare in via prevalente alla Rete Commerciale - richiesta con forza dalle Organizzazioni Sindacali, in analogia a quanto attuato negli altri gruppi creditizi domestici con attinenza alle negoziazioni di carattere industriale (nel rapporto di una entrata per ogni due uscite). Gli aspetti tecnici e procedurali più importanti dell'Intesa in analisi, sono i seguenti: 1) le domande potranno essere presentate dal 24 agosto al 13 settembre 2020; 2) i

Lavoratori che vedranno accettata la domanda di adesione al Fondo, dovranno rassegnare irrevocabili dimissioni telematiche dal servizio entro il 30 settembre 2020; 3) la cessazione dal servizio è prevista in data 31 ottobre 2020 (ultimo giorno di lavoro); 4) i Dipendenti che entro il primo novembre 2020 abbiano maturato o maturino i requisiti di legge per andare in pensione AGO, potranno rassegnare entro il 30 settembre 2020 irrevocabili dimissioni dal servizio, con effetto dal 31 ottobre 2020 (ultimo giorno di servizio); 5) saranno effettuate 250 assunzioni nel periodo 2020-2021, riferite a tutto il Gruppo, da indirizzare prioritariamente alla Rete Commerciale; 6) la verifica fra le parti sulle adesioni pervenute sarà effettuata in data 16 settembre 2020. Le adesioni saranno volontarie, e pertanto non viene applicata la procedura ex L/223. Su esplicita richiesta del Sindacato, la Banca si è impegnata ad adottare per gli aderenti al Fondo le medesime misure di sostegno attive previste nell'Accordo precedente (31 dicembre 2018). Verranno inoltre mantenute le coperture assistenziali

(polizza sanitaria) e le agevolazioni creditizie previste tempo per tempo a favore dei Colleghi in servizio. In materia previdenziale, potranno essere esercitate tutte le prerogative contemplate dall'articolo 14 D.lgs. 252/2005 in materia di permanenza nella forma pensionistica di appartenenza, oltre ovviamente al riscatto integrale o parziale della posizione individuale maturata. Con riferimento al decesso del Dipendente in costanza di adesione al Fondo, saranno applicate le norme del Contratto Integrativo Aziendale relative all'assunzione per chiamata diretta del coniuge superstite o dell'orfano del Dipendente stesso. Infine, nell'Accordo è stata inserita la previsione di un apposito finanziamento a tempo determinato a cui potranno fare ricorso i Colleghi che aderiscono al Fondo, nel periodo intercorrente tra la cessazione del rapporto di lavoro e la liquidazione dell'assegno da parte dell'INPS. Carlo Magni, Segretario Responsabile della **UILCA** per il Gruppo e la Banca Monte dei Paschi, al termine della trattativa ha dichiarato che

"nonostante la complessa situazione attraversata dalla Banca e dal Gruppo - le cui prospettive strategiche ad oggi non appaiono completamente definite - questo Accordo riesce a confermare i contenuti e la validità? del confronto in atto fra Azienda e Sindacato sui temi del Piano di Ristrutturazione 2017-2021, individuando soluzioni in grado di tutelare i diritti dei Lavoratori attraverso una gestione socialmente sostenibile delle ricadute del Piano medesimo. Massima attenzione è stata riservata inoltre alla richiesta sindacale di affiancare la manovra di fuoriuscita del Personale con un numero importante di assunzioni, da inserire in servizio attraverso metodologie selettive da concordare fra le parti, in quanto basate sulle previsioni del contratto integrativo aziendale. Si tratta di un segnale di prospettiva molto importante sotto il profilo sociale, che dimostra ancora una volta come le relazioni sindacali nella nostra Banca e nel nostro Gruppo - nonostante tutte le difficoltà attraversate negli ultimi anni - siano in grado di concretizzare azioni di investimento sullo sviluppo delle risorse umane e delle professionalità ad esse correlate di elevato tenore".

Mps: accordo fatto per 500 esodi volontari a fine ottobre -2-

LINK: https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/radiocor/finanza/dettaglio/mps-accordo-fatto-per-500-esodi-volontari-a-fine-ottobre-2-nRC_0608202...

Mps: accordo fatto per 500 esodi volontari a fine ottobre -2- (Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Roma, 06 ago - Secondo Carlo Magni, segretario responsabile della **Uilca** per il gruppo e la Banca Mps "nonostante la complessa situazione attraversata dalla Banca e dal Gruppo - le cui prospettive strategiche ad oggi non appaiono completamente definite - questo Accordo riesce a confermare i contenuti e la validita' del confronto in atto fra azienda e sindacato sui temi del piano di ristrutturazione 2017-2021, individuando soluzioni in grado di tutelare i diritti dei lavoratori attraverso una gestione socialmente sostenibile delle ricadute del piano medesimo" Soddisfazione per l'accordo anche da parte della Fabi: "arrivano 250 nuove assunzioni a fronte di 500 uscite volontarie. Il piano di fuoruscite sara' gestito come sempre solo su base volontaria e partira' il primo novembre 2020. I primi ingressi dei nuovi dipendenti, secondo gli impegni, ci saranno entro gennaio 2021. La maggior parte dei neoassunti sara' destinato al rafforzamento della rete commerciale".

com-Ggz (RADIOCOR) 06-08-20 14:47:00 (0335) 5 NNNN