

UILCA - DIPARTIMENTO PARTECIPAZIONE

Analisi delle forme di partecipazione esistenti a livello aziendale e/o di gruppo

GRUPPO BANCARIO / AZIENDA:

1. COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO

Denominazione della commissione o dell'organismo partecipativo:

Quando è stato costituito?

È stato stipulato un accordo (aziendale, di gruppo, territoriale) propedeutico alla sua costituzione?

Quali sono le finalità?

Qual è la composizione dell'organismo?

Con che frequenza è previsto che si riunisca e/o si riunisce?

Di fatto, tale previsione viene rispettata? Quante volte si è riunito l'organismo negli ultimi 24 mesi?

Quali sono le modalità di convocazione (a chi spetta l'iniziativa, con quale preavviso, ecc.)?

2. AMBITI E COMPETENZE

Quali sono i poteri dell'organismo? L'organismo esercita effettivamente poteri di controllo e di indirizzo delle politiche aziendali nell'ambito di riferimento?

L'organismo eroga prestazioni? Di che tipo?

Quali iniziative proposte dalle OO.SS. sono state condivise nell'organismo negli ultimi due anni?

Sono messe a disposizione dell'organismo risorse e strutture adeguate alle sue esigenze di lavoro?

Vengono effettivamente demandate all'organismo tutte le decisioni di cui è competente, comprese quelle più strategiche?

L'attività dell'organismo è svolta in maniera chiara e comprensibile, con processi decisionali trasparenti?

Qual è la effettiva ripartizione delle funzioni all'interno dell'organismo, in rapporto alla rappresentanza aziendale delle sigle sindacali? E quali funzioni sono gestite dalla parte aziendale?

Nei casi di divergenze all'interno dell'organismo, vengono ricercate soluzioni condivise?

Le iniziative e gli obiettivi dei delegati UILCA sono coerenti con quelli delle altre sigle sindacali?

3. VALUTAZIONI COMPLESSIVE

L'organismo è sottoutilizzato o male utilizzato e/o ha scarsa incidenza sulle politiche aziendali?

Quali sono i suoi limiti?

Quali sono le potenzialità di sviluppo e/o rivitalizzazione dell'organismo?