



PREMIO AZIENDALE 2020

Colleghe e colleghi,

questa settimana, dopo numerosi incontri iniziati a metà novembre, si è conclusa la trattativa sul Premio Aziendale 2020, con erogazione nel 2021.

Le reciproche posizioni sono state da subito molto distanti, ma con tenacia si è voluto tenere aperto il tavolo di confronto al fine di trovare un punto d'incontro.

Le valutazioni in merito al premio hanno tenuto conto del periodo pandemico e delle difficoltà di questo 2020. Difficoltà che sono state affrontate con una pronta risposta da parte di **tutti i lavoratori**.

Abbiamo quindi richiesto fin da subito che vi fosse un concreto riconoscimento dell'impegno profuso dai colleghi che ha consentito, anche in quest'anno particolare, di mantenere un **alto livello di servizio alla clientela**.

L'azienda ha raccolto questa evidenza sindacale e quindi si è arrivati a definire una "speciale erogazione welfare" di 110 euro.

Rimane per la parte cash il principio di parziale "redistribuzione" a favore degli inquadramenti più bassi e l'incremento del 20% per la scelta del premio in conto welfare.

Trovate gli Accordi in allegato.

E' fondamentale il Vostro sostegno alle Organizzazioni Sindacali in un contesto di forte mutamento, anche dei modelli organizzativi, affinché si mantenga un patrimonio di tutele collettive!!!

Torino, 17 dicembre 2020

Rappresentanze Sindacali Aziendali

First Cisl Fisac Cgil Uilca

Banca del Piemonte