

VERBALE D'INTESA

In data 15 marzo 2016, in Sondrio

tra

- la **Banca Popolare di Sondrio s.c.p.a.** rappresentata dai signori Mario Alberto Pedranzini, Consigliere delegato e Direttore generale e Luigino Negri, Responsabile Servizio Personale;
- e
- la **Federazione Autonoma Bancari Italiani (Fabi)** rappresentata dai signori Valerio Pozzoni, Carlo Bartesaghi, Paolo Azimonti e Bruno Carmelo Sabato;
- la **Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario (First - Cisl)** rappresentata dai signori Carlo Dell'Oca e Stefano Flematti;
- la **Federazione Italiana Sindacale Lavoratori Assicurazioni e Credito (Fisac - Cgil)** rappresentata dalla signora Veneranda Foschi;
- la **UIL Credito, Esattorie e Assicurazioni (Uilca)** rappresentata dai signori Michele Schiavone e Daniele Del Curto;

premesse che:

- in ordine al premio aziendale di produttività da corrispondere nell'anno 2016, con riferimento all'esercizio 2015, le parti ritengono di applicare i criteri utilizzati per la determinazione del premio aziendale relativo al triennio 2012 - 2014, previsti dall'art. 3 del Contratto aziendale, salvo le modifiche alla tabella relativa alla formula di cui al punto C;
- le parti intendono introdurre come nota a verbale, specifiche clausole in ottemperanza alle disposizioni emanate dagli Organismi di Vigilanza in tema di politiche e prassi di remunerazione;

tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

- la premessa costituisce parte integrante del presente accordo;
- le parti convengono di sostituire la tabella relativa alla formula di cui al punto C prevista all'art. 3 del Contratto aziendale, con la tabella riportata in allegato, che costituisce parte integrante dell'accordo;
- le parti convengono di inserire come nota a verbale quanto segue:
"Indipendentemente dal risultato espresso dalle formule di cui sopra, gli importi potranno essere ridotti o azzerati qualora i parametri di capitale e liquidità della Banca non raggiungessero i requisiti previsti dalle disposizioni di Vigilanza. Qualora si dovesse verificare tale situazione, la banca provvederà a fornire alle rappresentanze sindacali firmatarie del presente accordo, una specifica informativa al riguardo;
In deroga a quanto previsto dal vigente CCNL, ai dipendenti identificati come "personale più rilevante", non verrà riconosciuto alcun premio aziendale di produttività;

Le somme erogabili in base al risultato delle formule sopra richiamate, potranno essere sostituite, tutto o in parte, a richiesta del dipendente, da altri riconoscimenti di Welfare aziendale, quale:

- contributo aziendale straordinario alla previdenza complementare cui il Dipendente è iscritto.

Le modalità operative verranno definite in seguito dall'azienda e comunicate a tutti i dipendenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

BANCA POPOLARE DI SONDRIO



LE RAPPRESENTANZE
SINDACALI AZIENDALI




Carlo Dell'Oca

%	BONUS %	%	MALUS %
10/45%	10	10/-20	-10
45/60%	15	-20/-40	-15
>60%	20	<-40	-20

