



UILCA BANCA CARIGE
Coordinamento nazionale

Piazza Soziglia 12 int. 7 Sc. C.
16123 GENOVA
Tel. 0102472989 – 0102473004
Fax. 0102545774
e-mail: uilca.carige@uilca.it info@uilcarige.it
www.uilcarige.it

Genova, 22 novembre 2011

POLIZZA SANITARIA (3° PUNTATA, quasi)

Si è svolto oggi il previsto incontro con l'azienda sul rinnovo della polizza sanitaria.

L'incontro è iniziato con l'esposizione da parte aziendale di due tematiche assolutamente fuori dall'ordine del giorno:

- Il prossimo rilascio della procedura finanza denominata Finc (Finanza Integrata Carige);
- La cessione del quinto della pensione per il personale in quiescenza.

In termini strettamente temporali questi due argomenti sono stati invero preponderanti nell'ambito dell'incontro, nonostante l'ordine del giorno della convocazione riguardasse la polizza sanitaria e – soprattutto - nonostante l'avvicinarsi della scadenza naturale della stessa (31 dicembre p.v.).

Finc:

L'azienda ha illustrato quello che sarà la nuova procedura finanziaria del Gruppo, che partirà prima in Banca del Monte, di seguito nelle altre banche del Gruppo, per finire tra 6/7 mesi in Banca Carige, precisando che l'approccio al problema vuole essere – da parte aziendale - in ottica di collaborazione con il sindacato.

A detta della delegazione aziendale, questa collaborazione dovrebbe portare più facilmente a individuare gli inevitabili malfunzionamenti, vista la pregnanza del tema e il notevole impatto che avrà nell'operatività quotidiana. *“Si tratterà di una procedura unica integrata, commercialmente efficace, che si propone di far lavorare meglio i colleghi.”*

La nuova procedura è stata acquistata esternamente ma, è stato detto, fortemente adattata anche sulla base di indicazioni fornite da alcuni colleghi di filiale che operano nel segmento interessato coinvolti nel progetto. Detta personalizzazione è stata apportata prevalentemente in seno al nostro ICT.

L'azienda ha inoltre proposto un percorso di coinvolgimento, nella consapevolezza che non tutto filerà liscio, e che i colleghi si rivolgeranno anche al Sindacato, a cui l'azienda ha appunto chiesto di “girare” le eventuali segnalazioni. L'azienda ha asserito che *“vantaggio aziendale sarà l'eliminazione degli sprechi di tempo, vantaggio per i colleghi sarà il venir meno della necessità di saltare da una procedura all'altra.”* E inoltre *“garantirà controlli, adempimenti amministrativi, approccio amichevole, di semplice navigazione.”*

La Uilca ha apprezzato – in questa occasione – la tempestività dell’informativa, auspicando che ciò sia l’inizio di un nuovo corso, disponibile nel caso in oggetto ad accogliere con favore le novità illustrate, se i fatti confermeranno le dichiarazioni d’intenti. Parimenti ha rilevato positivamente il fatto che, come rappresentatoci, si sia privilegiato l’impiego di risorse interne per la realizzazione e, soprattutto, per la messa in opera della nuova procedura.

La Uilca ha comunque segnalato la necessità di investire con particolare attenzione anche sulla formazione specifica, privilegiando quella in aula o attraverso l’individuazione di tutor che possano “divulgare” la conoscenza.

Cessione del quinto per i dipendenti pensionati:

Per quanto attiene la cessione del quinto della pensione, questa avrà luogo a far data da metà dicembre attraverso Creditis. L’azienda, accordandosi con l’Inps, ha realizzato per i colleghi in quiescenza la possibilità di ottenere la cessione del quinto alle stesse condizioni dei colleghi in servizio (tasso di interesse - oggi 1% -tempo per tempo vigente sui conti categoria 18, che rimarrà fisso per l’intera durata del prestito), senza costi aggiuntivi di istruttoria ed erogazione. Obbligatoria è invece la copertura assicurativa in caso morte che varia in funzione dell’importo, durata dell’ammortamento e dell’età del contraente .

Polizza sanitaria:

Si è poi, finalmente, affrontato il tema “principale”, con l’esposizione dell’unica novità rispetto alla puntata precedente.

La Caspie si è detta disponibile a mantenere la medesima copertura e definizione di nucleo familiare previsto per il personale in servizio per l’anno nel corso del quale un collega va in pensione (come oggi) e per l’intero anno solare successivo con un premio di € 1500 a totale carico dell’interessato.

La Uilca ha ribadito le proprie richieste già illustrate negli incontri precedenti (ampliamento delle prestazioni extra-ospedaliere, riduzione franchigie, introduzione del check-up, rimodulazione dei premi su base percentuale in ottica solidaristica, sia generazionale, sia di reddito, ecc., come illustrato ai colleghi nelle nostre precedenti comunicazioni).

Su queste richieste l’azienda ad oggi non ha fornito alcuna risposta: auspichiamo che cio’ avvenga nel prossimo incontro.

Siamo a disposizione per ulteriori chiarimenti e informazioni.

COORDINAMENTO NAZIONALE UILCA
Banca Carige