



di Nicola Borzi

## Via libera alla riorganizzazione in Bmps: arrivano 400 assunzioni

**S**i è chiusa senza tensioni, nel solco della positiva tradizione di relazioni industriali di gruppo, la trattativa tra sindacati e management sulla riorganizzazione delle strutture centrali e delle direzioni territoriali di Banca Mps. Come spiegato da «Plus24» di sabato 19 febbraio, in discussione c'erano le uscite di personale e la redistribuzione di dipendenti sulla rete. L'operazione, nel periodo 2011-13, intende ridurre i costi su base strutturale di circa 180 milioni. Il 28 febbraio sono state firmate le intese tra l'azienda e **Dircredito, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Ugl Credito e Uilca**, al primo tavolo, e dell'**Unità Sindacale Silcea - Falcri**, al secondo.

L'accordo sull'esodo volontario prevede nel periodo 2011 - 30 giugno 2014 l'uscita 1.400 lavoratori delle Direzioni generali, incentivata con un bonus che cala da 16 a 11 mensilità lorde in funzione del crescere dell'età. Saranno coinvolti i dipendenti che abbiano maturato o maturino il diritto all'erogazione della pensione (la cosiddetta "finestra" previdenziale), mentre il numero dei lavoratori in esubero sarà quantificato di anno in anno, per evitare che, come è accaduto in altri gruppi, eventuali modifiche legislative in materia di previdenza possano creare il blocco delle domande e dei lavoratori.

Per il 2011 gli esuberi sono stabiliti in 400. Le domande di adesione al piano di uscite incentivate andranno presentate entro il 6 maggio, mentre la data di cessione dal servizio è stabilita al primo luglio. Al personale in uscita saranno erogate l'inte-

ro premio aziendale 2010 e metà di quello spettante per il 2011. Banca Mps non potrà assegnare consulenze o riassumere gli esodati, mentre solo 54 di coloro che hanno già maturato il diritto alla pensione potranno restare in servizio, ma saranno riassegnati a filiali individuate dalla banca in base alle proprie esigenze e senza indennità di trasferimento.

Nel frattempo, Banca Monte dei Paschi di Siena realizzerà un piano di 400 assunzioni, che scatteranno sempre tra il 2011 e il 30 giugno 2014, per un massimo di 400 unità che saranno tutte destinate al rafforzamento della rete commerciale. Il ruolo previsto è quello di operatore di sportello con contratto di apprendistato. Le 130 assunzioni previste nel 2011 saranno tratte dalle graduatorie esistenti dei concorsi territoriali già effettuati. Le prime 115 saranno distribuite tra le graduatorie, mentre le restanti saranno attinte dalle graduatorie area Nord Ovest (7) e Nord Est ed Emilia Romagna (8).

Dal 2012 al 30 giugno 2014 le altre 270 assunzioni saranno effettuate in base alle uscite annuali: ogni 3,5 uscite, vi sarà un nuovo assunto. Saranno indetti nuovi concorsi. Banca Mps ha reso noto che entro il 2011 attiverà i concorsi per residenti in provincia di Siena e figli dipendenti, come anche per residenti in provincia di Grosseto. Modalità e numero dei posti saranno definiti entro giugno.

nicola.borzi@ilssole24ore.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA