



**RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI**  
(Società Reale Mutua di Assicurazioni,  
Reale Immobili S.p.A. e Reale ITES GEIE)

# Piattaforma per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale 2016

## **RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA**

Le Parti concordano sull'importanza di conciliare gli obiettivi economici aziendali con quelli sociali ed ambientali. Ritengono che le scelte industriali, in particolare quelle di una Società Mutua, debbano tenere prioritariamente in considerazione le ricadute sui lavoratori, sull'ambiente, sulla comunità, sulle istituzioni locali, sui soci/assicurati, sui collaboratori e sui fornitori.

Le Parti riaffermano il ruolo centrale delle lavoratrici e dei lavoratori di Reale Mutua e del Gruppo, l'obiettivo della loro valorizzazione quale elemento indispensabile, oltre che strategico, per lo sviluppo dell'impresa e delle qualità dei singoli. Le Parti condividono l'opportunità di individuare forme di dialogo, coinvolgimento specifico e percorsi condivisi sui temi di Responsabilità Sociale nei riguardi delle Organizzazioni Sindacali, in quanto rappresentanti delle persone che lavorano in Azienda.

In coerenza con tali presupposti le Parti ritengono fondamentale il dialogo con i portatori di interesse, il rispetto degli accordi e l'implementazione delle manifestazioni già sperimentate di responsabilità sociale, quali ad esempio, il tema della flessibilità oraria per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (orario flessibile, tempo parziale, lavoro a distanza), dell'abitazione (alloggi in locazione/mutuo casa), l'attenzione alle questioni di genere (commissione pari opportunità), la tutela della salute (polizza infortuni e malattie), le soluzioni specifiche per il personale portatore di handicap, le politiche a favore dei lavoratori studenti, del trasporto eco-sostenibile (uso della bicicletta e del trasporto pubblico) e della formazione continuativa per tutti i dipendenti.

## **ANZIANITA' DI SERVIZIO**

Riduzione ad un anno dell'anzianità di servizio per poter aderire agli istituti di: tempo parziale (art. 8), buone prassi (art. 8/bis), mutuo casa (art. 9) e prestiti (art. 21 punto B).

## **SALVAGUARDIA DELL'OCCUPAZIONE**

Istituzione tra le Parti di un osservatorio tecnico sinistri paritetico con il compito di monitorare gli aspetti quali-quantitativi della liquidazione danni. L'osservatorio si occuperà delle attività gestionali, a titolo indicativo e non esaustivo: attività telefoniche e risultanze ispettive.

Recepimento nel presente CIA dell'accordo del 22/02/2016 relativo all'anzianità effettiva di servizio maturata nel Gruppo, senza soluzione di continuità, anche ai sensi e per gli effetti del Jobs Act D. Lgs. 23/2015.

## **DIFESA DELLA SALUTE**

Visite annuali audiometriche e otorinolaringoiatriche per il personale che utilizza la barra telefonica/cuffiette.

## **PAUSA PRANZO**

Estensione della flessibilità dell'intervallo tra le 12,15 e le 14,30 (*ora 12,20-14,15*).

## **ASPETTATIVE**

Riduzione ad un anno del tempo intercorrente tra un'aspettativa e la successiva (*ora 2 anni*).

## **ORARIO A TEMPO PARZIALE**

Istituzione di una nuova tipologia di orario part-time di 31 ore con due rientri pomeridiani.

Applicazione dell'orario parziale verticale per il personale inquadrato fino al 6° livello. Ampliamento della fascia oraria di flessibilità dell'intervallo per la tipologia di part-time a 29 ore.

## **BUONE PRASSI DI FLESSIBILITA' ORARIA**

La richiesta del dipendente per l'utilizzo di una flessibilità dovrà essere portata a conoscenza della Commissione CPO e dell'Ufficio Risorse Umane; in caso di accettazione, il modulo dovrà riportare la firma del richiedente, della CPO e successivamente presentato all'Ufficio Risorse Umane.

## **MUTUO CASA**

Nuovo trattamento tributario per Reale Mutua.

Applicazione del trattamento o alternative per Reale Immobili e Reale Ites GEIE.

## **TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO**

Prevedere la possibilità di anticipo del 90% per estinzione mutuo.

## **PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA'**

Incremento dell'attuale Premio Aziendale di Produttività Fisso, con riferimento al 4° livello/7° classe, di € 500,00.

Considerare, nella base di calcolo del premio variabile componente B), i benefici di mutualità.

Aumentare l'importo massimo erogabile al 4° livello 7ª classe a € 2.500,00 (ora € 1.500,00).

## **POLIZZA MALATTIE**

### **Per tutto il personale**

- Per le prestazioni sanitarie domiciliari ed ambulatoriali prevedere anche la possibilità del pagamento diretto da parte dell'assicuratore con abrogazione dello scoperto e del relativo minimo.
- Prevenzione: inserire la visita endocrinologica nel check up medico.
- Rettificare la garanzia per plantare eliminando il punto "*Resta inteso che nessun rimborso spetta per i figli non nati in corso di contratto*".

### **Per i funzionari**

- Rettificare la garanzia per gli occhiali dei figli eliminando il punto "*Resta inteso che nessun rimborso spetta per i figli non nati in corso di contratto*".

## **POLIZZE DIPENDENTI**

Polizza Auto: applicazione dell'attuale scontistica anche alla garanzia RCA del prodotto "Contachilometri".

## **TRATTAMENTO DI TRASFERTA**

Aumento dell'indennità di pernottamento a 52,00€ (ora 50,00€)

Aumento della diaria con pernottamento a 58,00€ (ora 56,00€)

## **AUTO AZIENDALE**

Estensione dell'assegnazione dell'auto aziendale ai Gerenti.

Ridefinizione delle modalità del rimborso chilometrico per le auto a noleggio aziendali.

## **CONTRIBUTO AUTO FUNZIONARI**

Contributo "green" a fondo perduto, ogni 5 anni, di € 3.000,00 per l'acquisto di un'automobile ibrida o elettrica.

## **BUONO PASTO**

Aumento per tutto il personale del ticket erogato di € 0,50.

## **INFORMAZIONE**

Estensione del monitoraggio agli accessi in remoto distinti per orario, durata della connessione, interni/esterni e Direzione di appartenenza.

Numero di persone, durata dell'utilizzo ed uffici che usufruiscono della barra telefonica.

Consegna dei dati in formato elettronico.

## **POLIZZE AI DIPENDENTI CHE VANNO IN QUIESCENZA (PENSIONANDI)**

Diritto del dipendente che va in quiescenza e/o il coniuge (ovvero il convivente more uxorio) di stipulare la copertura rimborso spese malattia per l'intera durata della vita alle condizioni in convenzione esistenti alla data di presentazione della Piattaforma con l'Associazione Seniores.

Nel caso che la stessa Associazione non fosse più operativa e/o le condizioni di iscrizione fossero modificate, fermo restando che lo stesso assicurando/pensionando sia iscritto all'Associazione Seniores, le Parti si incontreranno.

E' garantito, con modifica all'art. 16 del CIA, l'accesso alle polizze personali (vita e danni) alle condizioni in essere per il dipendente.

## DECORRENZA E SCADENZA

Dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2018.

## REVISIONI CONTRATTUALI

- Art. 2) aggiornare il riferimento alla "Squadra di Supporto Organizzativo".
- Art 3) eliminare il comma che prevede visita audiometrica per i lavoratori del centro stampa.
- Art.17) aggiornare, per il calcolo del rimborso spese chilometrico, i riferimenti ai modelli auto.
- Art.22) aggiornare i riferimenti dei locali sotterranei includendo la sede di Via Bertola.
- Art.25 c. 2) inserire nel testo, ... relativi ***allo sviluppo professionale*** ... e potrà formulare progetti di azioni positive per personale femminile, ***per personale con disabilità***, anche ...