



IL PRESTITO PENSIONISTICO: IPOTESI DI FLESSIBILITÀ CON PENALIZZAZIONE DEL 4% PER OGNI ANNO DI ANTICIPO

**DICHIARAZIONE DEL SEGRETARIO CONFEDERALE UIL
DOMENICO PROIETTI**

Un'ipotesi che starebbe valutando il Governo per reintrodurre la flessibilità in uscita prevedrebbe un taglio lineare dell'assegno pensionistico.

In uno studio UIL abbiamo simulato l'effetto che questo taglio avrebbe sulla pensione e il risultato sarebbe una perdita significativa e disincentivante, totalmente a scapito dei lavoratori. Infatti, il richiedente nel caso di un anno di anticipo con un trattamento di 13.000 € lordi annui vedrebbe la propria pensione tagliata di 520 € l'anno; se anticipasse di due anni, il taglio sarebbe di 1.040 €; con tre anni di anticipo perderebbe 1.560 €. Nell'ipotesi di un trattamento di 19.500 € lordi annui dovrebbe rinunciare a 780 € per un anno di anticipo, a 1.560 € per due anni di anticipo, ed infine con 3 anni di anticipo a 2.340 €. Ricordiamo inoltre che tali perdite opererebbero dal momento del pensionamento per tutto il resto della vita del richiedente.

Per la UIL bisogna reintrodurre la flessibilità di accesso alla pensione a partire dai 62 anni. Il sindacato è pronto ad un confronto.

Chiediamo, dunque, al Governo l'apertura in breve tempo di un dialogo per poter individuare la via migliore da perseguire, evitando gli errori commessi nel recente passato.

Definire una soluzione utile e positiva metterebbe fine alla confusione esistente.

STUDIO DEL SERVIZIO POLITICHE PREVIDENZIALI UIL

Dalle indiscrezioni pubblicate nei giorni scorsi apprendiamo che tra le opzioni al vaglio del Governo per reintrodurre la flessibilità vi sarebbe l'ipotesi di operare un taglio lineare del trattamento previdenziale, pari al 4% per ogni anno di anticipo fino ad un massimo di 3 anni.

Nello studio abbiamo preso in esame tre tipologie di trattamento mensile lordo, 1.000 €, 1.500 € e 3.000 €. Successivamente abbiamo ipotizzato che il taglio opererebbe su tutto il trattamento previdenziale del richiedente dal momento del pensionamento, senza alcuna distinzione di genere o di età.

Tabella 1

Un lavoratore che anticipi di un anno la pensione con un trattamento spettante al momento del pensionamento di 1.000 € lordi mensili per effetto del taglio del 4%, vedrebbe la sua pensione tagliata di 40 € mensili, 520 € annui su 13 mensilità.

Tabella 2

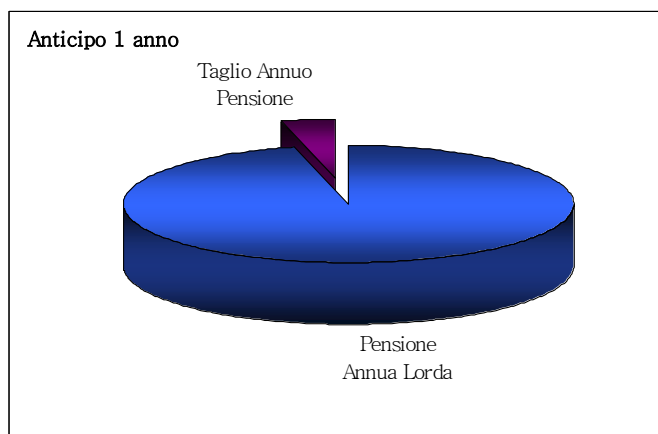
Un lavoratore che anticipi di due anni la pensione ed a cui spettassero 1.500 € di trattamento mensili vedrebbe il proprio assegno tagliato dell'8% ovvero di 80 € al mese, che si traducono in 1.560 € annui.

Tabella 3

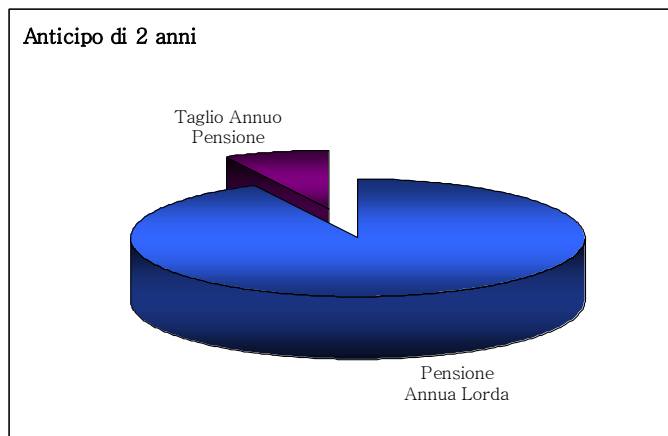
Se l'anticipo sull'età pensionabile fosse di 3 anni, con una penalizzazione del 12%, ed il trattamento spettante al momento del pensionamento di 3.000 € lordi mensili, la perdita per il lavoratore sarebbe di 360 € mensili, 4.680 € su 13 mensilità.

Pensione anticipata con taglio 4% per ogni anno 1.000 € di pensione lorda mensile		
Anticipo 1 anno		
	Mensile	Annuo
Pensione spettante	€ 1.000,00	€ 13.000,00
Taglio 4%	€ 40,00	€ 520,00
Anticipo 2 anni		
	Mensile	Annuo
Pensione spettante	€ 1.000,00	€ 13.000,00
Taglio 8%	€ 80,00	€ 1.040,00
Anticipo 3 anni		
	Mensile	Annuo
Pensione spettante	€ 1.000,00	€ 13.000,00
Taglio 12%	€ 120,00	€ 1.560,00

Tabella 1



Pensione anticipata con taglio 4% per ogni anno 1.500 € di pensione lorda mensile		
Anticipo 1 anno		
	Mensile	Annuo
Pensione spettante	€ 1.500,00	€ 19.500,00
Taglio 4%	€ 60,00	€ 780,00
Anticipo 2 anni		
	Mensile	Annuo
Pensione spettante	€ 1.500,00	€ 19.500,00
Taglio 8%	€ 120,00	€ 1.560,00



Anticipo 3 anni		
	Mensile	Annuo
Pensione spettante	€ 1.500,00	€ 19.500,00
Taglio 12%	€ 180,00	€ 2.340,00

Tabella 2

Pensione anticipata con taglio 4% per ogni anno 3.000 € di pensione lorda mensile		
Anticipo 1 anno		
	Mensile	Annuo
Pensione spettante	€ 3.000,00	€ 39.000,00
Taglio 4%	€ 120,00	€ 1.560,00
Anticipo 2 anni		
	Mensile	Annuo
Pensione spettante	€ 3.000,00	€ 39.000,00
Taglio 8%	€ 240,00	€ 3.120,00
Anticipo 3 anni		
	Mensile	Annuo
Pensione spettante	€ 3.000,00	€ 39.000,00
Taglio 12%	€ 360,00	€ 4.680,00

Tabella 3

