

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 dicembre 2013 a Verona

tra

- Società Cattolica di Assicurazione Società Cooperativa;
- ABC Assicurazioni s.p.a.;
- Berica Vita s.p.a.;
- BCC Assicurazioni s.p.a.;
- BCC Vita s.p.a.;
- Cattolica Immobiliare s.r.l.;
- Cattolica Services s.c.p.a.;
- Duomo UniOne Assicurazioni s.p.a.;
- Lombarda Vita s.p.a.;

e

- la Delegazione Sindacale di Gruppo

premesso che:

le parti firmatarie del presente accordo, in considerazione della preoccupante disoccupazione e precarietà nel mondo del lavoro, con particolare riguardo a quella giovanile, intendono contribuire mediante iniziative volte a contrastarne gli effetti. Per il periodo 2014/2017, in via sperimentale, sarà prevista l'opportunità per i lavoratori/lavoratrici con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno da almeno 5 anni, ai quali manchino non più di cinque anni alla quiescenza, secondo il nuovo regime pensionistico, di accedere volontariamente all'istituto del *part time*.

Tutto ciò premesso si conviene che:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. ai lavoratori/trici di cui in premessa, sarà consentito, su base volontaria, l'accesso ad un part-time nelle forme previste ai punti A, B,C, D dell'art. 3 del CCA del Gruppo Cattolica vigente;

3. agli stessi sarà assicurato il pagamento dei contributi previdenziali al 100% come se lo stesso prestasse la propria attività a tempo pieno;
4. a fronte di almeno tre lavoratori a tempo pieno che opteranno per la forma di part-time “incentivato” di cui in premessa l’Azienda, di norma, assumerà una risorsa a tempo indeterminato con inquadramento massimo al 4° livello retributivo (art. 92 CCNL vigente) tra le seguenti categorie di lavoratori/lavoratrici, la cui elencazione non costituisce ordine di priorità:
 - giovani disoccupati o di primo impiego;
 - personale già assunto con contratti di altra tipologia (tempo determinato, somministrazione, progetto e altre forme contrattuali previste);
 - giovani che abbiano effettuato stage negli ultimi tre anni presso le Società del Gruppo;
 - personale che, nel passato, abbia già prestato servizio con contratti a tempo determinato o altre forme nelle Società del Gruppo;
 - disoccupati, con particolare riguardo al genere femminile, di età superiore ai 50 anni, iscritti alle liste speciali di collocamento;
 - figli dei dipendenti che abbiano avuto accesso al part-time incentivato (staffetta generazionale), nel rispetto del profilo professionale posseduto rispetto a quello richiesto dall’Azienda.
5. ai nuovi assunti, nei primi quattro anni verrà attribuito il CCNL ANIA vigente e, in forma progressiva, il CCA del Gruppo Cattolica secondo la seguente articolazione:
 - immediata applicazione della parte normativa;
 - immediata corresponsione del premio di produzione fisso PAP A (8,33%);
 - corresponsione dal secondo anno del 50% del premio di produzione fisso PAP B;
 - corresponsione dal terzo anno del rimanente 50% del premio di produzione fisso PAP B e riconoscimento del premio di produzione variabile PAV C che sarà poi liquidato dal quarto anno.
6. qualora, la legge dovesse modificare i termini di accesso al trattamento di quiescenza, ritardandoli, le Società garantiranno la continuazione della forma di part-time di cui in Premessa e dal precedente punto 3, fino alla prima data utile per la corresponsione dell’assegno di pensione.

Resta comunque inteso che, nel caso di rilevanti modifiche al regime pensionistico o previdenziale, le Parti si incontreranno per la verifica della coerenza tra le nuove norme e il contenuto del presente accordo.

Il presente accordo, non tacitamente rinnovabile alla scadenza, è valido in via sperimentale per il periodo 2014/2017. Le parti si ritroveranno tre mesi prima della sua scadenza per verificare l’opportunità di un eventuale rinnovo.

Società Cattolica di Assicurazione Società Cooperativa

ABC Assicurazioni s.p.a.

Berica Vita s.p.a.

BCC Assicurazioni s.p.a.

BCC Vita s.p.a.

Cattolica Immobiliare s.r.l.

Cattolica Services s.c.p.a.

Duomo UniOne Assicurazioni s.p.a.

Lombarda Vita s.p.a.

Rappresentanze Sindacali Aziendali e Delegazione Sindacale di Gruppo
