



## Operativo il Fondo per la partecipazione dei lavoratori alle imprese

*Publicato l'avviso del Min.Lavoro per la presentazione delle domande al "Fondo per gli incentivi alle iniziative per la partecipazione dei lavoratori al capitale e agli utili delle imprese e per la diffusione dei piani di azionariato".*

Possono essere ammesse al beneficio le società per azioni italiane o di altri Paesi dell'Unione Europea.

Alle aziende ammesse al beneficio è riconosciuta una somma pari al **30 per cento del valore** di ciascuna azione assegnata a titolo gratuito; nel caso di assegnazione a titolo oneroso, una somma pari al 30 per cento della differenza tra il valore dell'azione e l'importo di sottoscrizione offerto ai lavoratori dipendenti.

Il beneficio riconosciuto a ciascuna impresa non può eccedere il 10 per cento dell'ammontare complessivo del Fondo il beneficio riconosciuto in favore di ciascun gruppo d'impresе non può eccedere il 20 per cento complessivo dell'ammontare del Fondo.

Qualora le richieste di accesso al beneficio superino complessivamente l'importo delle risorse disponibili sul Fondo, le quote da erogare sono proporzionalmente ridotte.

I piani di azionariato devono prevedere una diversificazione nella tipologia dell'investimento, una fase informativa per i lavoratori che intendono aderire e informazioni sulle eventuali esenzioni o agevolazioni fiscali connesse al relativo possesso;

L'adesione del lavoratore alle iniziative volte a favorire la partecipazione al capitale e agli utili delle imprese e alla diffusione dei piani di azionariato deve essere volontaria e non deve essere subordinata ad alcun obbligo.

La sottoscrizione di azioni a titolo oneroso non può eccedere il 20 per cento della retribuzione netta annua del lavoratore; sono escluse dal beneficio le iniziative di acquisto mediante quote di TFR.

Ai fini della determinazione del valore delle azioni si fa riferimento al loro valore nominale. Nel caso di società per azioni quotate in mercati regolamentati italiani o di altri paesi dell'Unione europea, si fa riferimento al prezzo medio ponderato dell'ultimo semestre di quotazione.

Il beneficio si applica alle azioni assegnate ai lavoratori dipendenti (esclusi i dirigenti) assunti a tempo indeterminato dal **1° gennaio 2014 al 28 febbraio 2017**.

La domanda di ammissione al beneficio deve essere presentata dalle aziende al Ministero del Lavoro, esclusivamente in via telematica, improrogabilmente **entro il 10 marzo 2017**.



A. Cosentino

**UILCA - Segreteria Regionale Bologna–Emilia Romagna**

Via Serena 2/2° - 40127 Bologna

Tel. 051 521462 - fax 051 552662 - mail: [uilca.emiliaromagna@uilca.it](mailto:uilca.emiliaromagna@uilca.it)

