



INCONTRO SUI TEMI VERTENZIALI IN DB

Si è tenuto lo scorso 17 luglio il previsto incontro tra le Delegazioni delle Organizzazioni Sindacali e la Delegazione aziendale sui temi della Piattaforma vertenziale, illustrati nel corso delle assemblee tenute su tutto il territorio italiano nella primavera scorsa.

Tale incontro è stato fortemente voluto dalle Rappresentanze Sindacali che, di fronte ad un iniziale approccio aziendale mirato a circoscrivere il confronto ad un mero scambio di lettere senza una effettiva intenzione di aprire un vero tavolo di negoziazione, hanno evidenziato l'assoluta volontà di uscire da questa logica attendista e dilatoria chiedendo con decisione di avviare da subito il confronto sui temi in questione, che ricordiamo di seguito:

- **Condizioni dei carichi di lavoro** notevolmente cresciuti a seguito delle continue riorganizzazioni che hanno visto uscite significative di colleghi quasi mai sostituiti da nuove assunzioni;
- Insostenibili **pressioni commerciali** che hanno ormai raggiunto e superato i livelli di guardia e che sono state anche denunciate all'interno del Commissione sulle politiche commerciali insediatasi in azienda senza tuttavia riscontrare sino ad ora effettivi miglioramenti della situazione;
- Problematiche legate alla fruizione della **Formazione**, sempre più ridotta a forme di aggiornamento "on Line" da svolgere durante l'orario di lavoro e in presenza della clientela, cosa che di fatto depotenzia l'efficacia e l'utilità di questo strumento fondamentale;
- Difficoltà sempre maggiori nella gestione e nell'evasione delle domande di **part-time**, sia sulla Rete sia nella Direzione Generale;
- **Individuazione di nuovi indicatori e criteri** che possano consentire di ottenere un **Premio di Risultato/VAP** che rappresenti un dignitoso ed esigibile riconoscimento economico a fronte del contributo di professionalità che i Dipendenti di Db Italia forniscono da anni, sia sotto il profilo quantitativo sia sotto il profilo qualitativo;
- Ricerca urgente delle migliori condizioni e prestazioni per le **Polizze di copertura sanitaria ed infortunistica**, in scadenza a fine anno

L'incontro del 17 luglio, in questo senso ha segnato una svolta dal momento che, dopo

le citate ritrosie aziendali ad assumere impegni sui temi sopra citati, la Delegazione di DB ha accettato di aprire una serie di tavoli di confronto, in tempi rapidi che ci ha visti impegnati già da questa settimana con l'avvio della trattativa per il rinnovo della Polizza Sanitaria ed Infortuni.

Al rientro dalla pausa estiva, si apriranno gli altri tavoli di confronto.

In particolare, in merito alle Politiche Commerciali, siamo riusciti a prevedere momenti di confronto sia nell'ambito della "Commissione Bilaterale Paritetica per le Politiche Commerciali e l'Organizzazione del Lavoro in Deutsche Bank Spa" già insediata, sia in occasione di appositi incontri tra Organizzazioni Sindacali e la Banca, nel corso dei quali (e questo è un vero elemento di novità) verranno coinvolti anche i vertici del Business commerciale. In queste riunioni sarà pertanto possibile affrontare e discutere con la massima libertà e trasparenza sulle distorsioni del sistema di politiche e pressioni commerciali direttamente con coloro che, nei fatti, gestiscono la questione aziendalemente.

Ad esito dell'incontro abbiamo sottoscritto un Verbale condiviso, allegato alla presente, che conferma i contenuti dell'intesa raggiunta ed evidenzia le tappe del confronto.

Vi terremo tempo per tempo aggiornati.

Milano, 25 luglio 2019

Le Segreterie di Coordinamento
FABI - FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN