



## **CIA GRUPPO AXA siglato il 21.06.16 : Armonizza i precedenti CIA AAI e AMPS.**

Decorrenza: 01.09.16 / Scadenza : 31.12.20

- Durata contrattuale: da 3 a 4 anni
- Orario di lavoro: esteso a tutti quello di AAI. Novità: la flessibilità della pausa pranzo, minimo 30, massimo 90 minuti nella fascia dalle 12,30 alle 14,30.
- Asilo nido : contributo 800 €/lordi annui (massimo 1600 € per dipendente).
- Part Time : confermate le 9 tipologie del CIA AAI. Percentuale massima 14% del personale. Priorità a chi ha motivi di particolare gravità.  
Eliminazione dell'esclusione orario PT a Funzionari e personale SC (ex CLD)  
Commissione paritetica per analisi di accessibilità al PT . Possibilità inserimento nuove fasce.  
Per il part-time 6 ore senza intervallo, posto che la legge obbliga ad inserirlo, abbiamo concordato un intervallo di soli 10 minuti.
- Permessi: estesi a tutti quelli del CIA AAI. Respinta la pretesa dell'azienda di limitare i permessi per visite mediche e terapie (che restano illimitati) e quelli per visita ospedaliera a parenti che restano 4 giorni per evento, fruibili anche a ore entro i primi 10 giorni di convalescenza domiciliare.
- Straordinario: banca ore ridotta da 50 a 40 ore. Conteggio dello straordinario al minuto primo dopo i primi 30 minuti.
- PREVIDENZA INTEGRATIVA : contributo datoriale dal 6% al 6,25% dell'imponibile TFR dovuto anche in assenza di versamento da parte del dipendente. Impegno delle Fonti Istitutive a definire modalità e tempi dell'unificazione dei fondi pensione entro il 2020.
- Trattamento di trasferta: conferma sostanziale degli importi di AAI, con piccolo incremento del netto dovuto alle esenzioni fiscali. Rimborso del secondo pasto in caso di rientro a casa oltre le ore 21 autocertificato. Nel dettaglio (importi per ciascun pasto) :  
Più di lista: 40€/80€, per l'area professionale "A" illimitato.  
Diaria Italia : 29€/29€ - Estero 40€/40€  
Diaria "area professionale A" Italia: 34€/34€ - Estero 50€/45€  
Rimborso chilometrico interni 0,71€, esterni 0,58€.



Parcheggio esterni: all'anno 1200 €, per la Distribuzione 3000 €.

Rimborso spese chilometriche e pedaggi, ovvero taxi eccezionalmente per Roma anche all'interno del comune sede di lavoro, previa autorizzazione.

#### ➤ PARTE ECONOMICA

Respinta la pretesa aziendale di annullare il PAP FISSO ed eliminare le CLASSI di ANZIANITA' che anzi sono state REINTRODOTTE in AMPS !!!

PAP variabile (settembre) : 2000 € al IV livello, 7° classe.

Erogabile anche in welfare nei limiti della Legge di Stabilità 2016 (R<50.000 €)

PAP Garantito (mensilizzato) : 3150 € al IV livello, 7° classe.

ADP non assorbibile (mensilizzato) : 1496 € AAI al IV livello, 7° classe.

ovvero 1500 € AMPS al IV livello, 7° classe.

Versamento in conto Welfare:

All'anno 350 €, ovvero 700 € per area professionale "A".

Per chi usa i beni e servizi del welfare l'azienda integra le cifre di cui sopra di un 20% che si somma a tali importi.

Per il primo anno l'azienda integra gli importi di cui sopra di 300 €.

Per chi non vuole/non può utilizzare i servizi welfare o li usa solo in parte, il residuo viene versato sul FP (detratti i contributi) oppure riportato all'anno successivo e, qualora ancora non utilizzato, versato definitivamente sul FP.

Quindi nessuno lo perde.

- BUONO PASTO : 7 € anche al venerdì e anche ai Part Time. Ove possibile verrà introdotto il ticket elettronico con i benefici di legge (risparmio fiscale di circa 200 € all'anno).
- Tutele sindacali: in aggiunta a quanto previsto dal CCNL, in occasione di incontri sindacali l'azienda considererà in "missione" fino al massimo di 6 RSA per sigla.
- Chiusure aziendali: giornata del 24/12 riconosciute 4 ore di permesso straordinario