



Buongiorno a tutti !



Via Serena 2/2 - 40127 Bologna (BO)
segreteria@uil Emilia Romagna.it
TEL. 051 52.42.31

“Le difficoltà rafforzano la mente così come il lavoro irrobustisce il corpo” (Seneca, filosofo)

Care Colleghe, Cari Colleghi, lo spirito che ci ha spinto a far nascere il nostro/vostro giornalino Aziendale è facilmente intuibile: avere a disposizione degli spazi informativi condivisibili in maniera snella e veloce ma, nel caso di “NOI della Uilca Unisalute”, c’è una ragione in più.

L’intento è quello di rendere il Giornalino digitale un contenitore che abbraccerà l’intero mondo della Torre Unipol e si porrà l’obiettivo di raccontare, attraverso i redattori, con articoli, testimonianze o interviste significative, le esperienze di Voi colleghi per informarvi dell’evolversi del mondo Assicurativo a Bologna e non solo.

È nella tradizione della Uilca mantenere un filo diretto con i propri iscritti e soprattutto, in questo momento storico, soggiogato dalla pandemia, in cui ogni comunicazione diventa difficoltosa e “remota” - con pochi contatti fisici, noi RSA della Torre Unipol sentiamo l’esigenza di esservi più vicini con onestà di pensiero, carattere, grinta, immagini e riflessioni per poter sviscerare e approfondire insieme ogni sfaccettatura del nostro lavoro.



ITAL UIL in Emilia Romagna

BOLOGNA: via Serena 2/2
Tel. 051-525462

Mail: bologna@pec.italuil.it
Orari: dal lunedì al venerdì:
8.45-12.45 e 14.30-18.

Chiuso mercoledì mattina e pomeriggio



“Non arrenderti mai, perché quando pensi che sia tutto finito, è il momento in cui tutto ha inizio” (Jim Morrison, cantautore e poeta)



NOI DELLA UILCA UNISALUTE

I° edizione ottobre 2021



Questa nostra prima edizione, la vogliamo aprire con un argomento di attualità e molto sentito da tutti noi, in questi giorni: il rientro in sede e lo Smart Working. Commenti e articoli di giornale a sostegno dei lavoratori per un ritorno responsabile e in sicurezza!

entri con un problema, esci con un sorriso!



730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

*“Io ho fatto molti lavori e ho imparato questo: ti capita di fare quella cosa lì, falla bene. Qualche cosa ne uscirà”
(Gianni Rodari, scrittore)*



Caf Uil

Via Serena 2
40127 Bologna
Telefon: 0516334376
Fax: 051557447
Email: cafuil.bo0@pec.cafuil.it
Web: extranet.cafuil.it/sediuil/sedi.asp

Orari di apertura

Lunedì: 09:00 - 12:00 e 15:00 - 18:00
Martedì: 09:00 - 12:00 e 15:00 - 18:00
Mercoledì: 15:00 - 18:00
Giovedì: 09:00 - 12:00 e 15:00 - 18:00
Venerdì: 09:00 - 12:00 e 15:00 - 18:00
Sabato: chiuso
Domenica: chiuso

*“La vita ha due doni preziosi: la bellezza e la verità.
La prima l’ho trovata nel cuore di chi ama e la seconda nella mano di chi lavora”
(Khalil Gibran, poeta e aforista)*



Smart working il futuro!

Dal lavoro agile alle forme di tutela della genitorialità, *Generali* scrive le regole per il post emergenza.

“Con l'accordo sindacale siglato il 27 luglio scorso, **il gruppo Generali** ha introdotto una nuova modalità di lavoro, definita come "Next normal", ripensando alle modalità di lavorare in azienda nello scenario che seguirà all'attuale emergenza epidemiologica. L'accordo si attiverà automaticamente alla scadenza del regime di smart working semplificato che, ad oggi, è efficace fino al 31.12.2021 e avrà una durata di sperimentazione iniziale di dodici mesi.”

Repubblica 14 agosto 2021

***Benetton*: nel nuovo contratto integrativo smart working, più part time e venerdì “breve”**

Siglato l'accordo sindacale sul contratto integrativo dei 1.200 addetti. Molta attenzione agli equilibri vita lavoro e premio legato anche alle ore di formazione. Lo smart working, che negli ultimi mesi è stata la modalità di lavoro di mille dei 1.200 addetti del gruppo in Italia, viene reso strutturale.

Cristina Casadei 24 Economi

9 settembre 2021

“Il ricorso allo smart working all'Inps durante l'emergenza sanitaria è stato correlato con buone performance, non ha prodotto un declino della **produttività**, che invece è **cresciuta del 12,5%**”.

A dirlo il presidente dell'istituto di previdenza sociale.

Pasquale Tridico

TodayEconomia 13 luglio 2021

Dopo due inverni trascorsi tra ansie, senso di impotenza e burnout, il nostro Paese sta piano piano provando a rimettersi in gioco, con un ritorno graduale alla normalità, ma il ritorno alla normalità non vuol dire ritorno nostalgico al passato.

In questi lunghi mesi, la pandemia ha stravolto l'impostazione tradizionale del lavoro che non può più essere quella di 18 mesi fa. **La pandemia ha aperto la strada alla trasformazione del concetto di lavoro d'ufficio.** Molte aziende hanno saputo cogliere questo segnale in maniera positiva e costruttiva.

Accordi di settore e Aziendali stanno spianando il terreno per il grande salto verso una “nuova normalità”.

Facebook, Apple, Microsoft, negli USA ma anche in Italia WindTre, Poste Italiane, le Coop, Tim, Vodafone, Generali, BNL, Unicredit, Leonardo, Fastweb, Acea e Enel, hanno già previsto che almeno il 60 % del personale continuerà a lavorare da remoto, puntando su flessibilità, revocabilità della scelta, rispetto di orari e disconnessione, strutturando nuovi modelli di lavoro ibrido.



Una analisi molto approfondita del panorama che si sta prospettando in Italia nel post pandemia, viene fatto da **Il Giornale**, con un articolo di **Maria Sorbi**, del 7 settembre 2021



.....“Colossi come **Unicredit** hanno fissato per il lavoro da remoto un tetto di 10 giorni mensili, con contestuale eliminazione delle scrivanie fisse.

Un altro gigante come **Generali** ha reso variabile il numero di giornate di lavoro agile a seconda dell'incarico ricoperto (dai due ai quattro la settimana). Mentre ci sono casi estremi come **Maire Tecnimont** (impiantistica) dove il principio di base è la presenza in ufficio per un giorno solo alla settimana.

«Grazie allo smart working diamo un'accelerata di 10 anni al nostro modo di lavorare», dice Laura Di Raimondo, direttore generale di **Assotelecomunicazioni**, tra i primi settori a disegnare e sperimentare una cornice di regole per impostare il nuovo modo di lavorare. Il punto di arrivo per gran parte dei lavoratori italiani sarà uno smart working non «in via eccezionale» ma flessibile e ibrido, con un po' di giorni di lavoro da casa e un po' di giorni in presenza. Un fifty-fifty potenzialmente in grado di far ritrovare il giusto equilibrio famiglia-lavoro, lasciando cadere nel dimenticatoio le carriere strutturate sulle ore di straordinari in ufficio (magari senza concludere granché) e dando la possibilità di dimostrare che si può lavorare bene (o meglio), anche senza la logica del badge collettivo tutti alla stessa ora.

Uno dei risvolti che la rivoluzione degli uffici comporta è quello che, l'imprenditore Pesenti chiama «la società comoda».

Cioè un'organizzazione in cui la giornata si consuma quasi esclusivamente all'interno della casa ma senza giungere all'isolamento sociale perché in alcune giornate il lavoratore potrà essere presente in Azienda.”.....



BOLOGNA

Via Serena 2/2 – 40127 Bologna (BO)

Tel. 051 550726 – Fax 051 557447

Web: www.adocbologna.com

e-mail adocbologna@adocnazionale.it

Orari: lunedì-giovedì: dalle 9.30 alle 12.30 e dalle 14.30 alle 16.30



Tirando le somme potremmo quindi concludere che quello che abbiamo fatto fino ad ora non è il vero smart working, che prevede un'alternanza di giorni a casa e altri in ufficio, questo è solo lavoro da remoto “imbastito” all'improvviso, sulla base di una emergenza Nazionale. Invece lo smart working deve essere strutturato e il personale preparato al cambio epocale. Si deve passare da un management orientato al controllo, ad uno orientato alla fiducia, alla collaborazione, alla flessibilità e alla delega.

Proprio di ieri è invece la notizia che Unipol, la NOSTRA Azienda, pioniera dell'innovazione, sempre pronta a sfide tecnologiche, che ha nel DNA, da sempre, l'attenzione per le persone ed è SEMPRE UN PASSO AVANTI, così si definisce nella sua stessa pagina web, dal 4 novembre farà rientrare tutti i suoi dipendenti in sede.

Unipol, sta per mettere in atto un programma di rientro massivo, incurante della proroga dello stato emergenziale fino al 31 dicembre e di conseguenza incurante anche dello smart working, con un piano logistico inesistente, **violando tutti i valori alla base del codice etico Aziendale: accessibilità, lungimiranza, rispetto, solidarietà e responsabilità.**



NOI DELLA UILCA UNISALUTE

I° edizione ottobre 2021



Per Voi e con Voi!

La nostra casella uil@unisalute.it è sempre a vostra diposizione per ogni commento e/o considerazione.

Alla prossima edizione!

**Cinzia, Claudia, Donatella, Gina e Rudi
RSA UNISALUTE**

