

# Noi, UILCA in DB



## Gennaio 2014

### **STRATEGIA DEUTSCHE BANK**

Subito dopo lo sblocco delle relazioni sindacali a fine dicembre - successivamente alla firma dell'accordo sul Fondo di Solidarietà tra ABI e Organizzazioni Sindacali - nel Gruppo DB sono riprese le trattative: ad oggi abbiamo firmato gli accordi validi ai fini del VAP 2013 in DB SpA, DB Consorzio e F&F (erogazione nel corrente anno, con importi che verificheremo a chiusura dei bilanci delle singole società del Gruppo), nonché un accordo sulle spese amministrative del Fondo Pensione.

Per il 2014 ci aspettiamo un proseguimento delle riorganizzazioni aziendali, che sono una costante ormai nel nostro Gruppo. Dettagli, al momento, non ce ne sono: sarà nostra cura tenerti tempestivamente informato.

### **VOTAZIONI FONDO PENSIONE DB**

Si è costituito il seggio elettorale per il rinnovo delle cariche del prossimo triennio del Fondo Pensione DB (Consiglieri, Delegati e Sindaci). A breve riceverai le nostre mail informative di dettaglio (date, modalità, candidature, ecc).

### **FESTIVITA' SOPPRESSE, ROL e BANCA ORE**

**Festività sopresse** (cod. 1102 CGP): per l'anno 2014 le giornate sono 4. Ricordiamo che il nuovo CCNL ne decurta una a quadri direttivi e dirigenti (per il finanziamento del Fondo per l'Occupazione - FOC). Le giornate non utilizzate entro il 14/12/14 verranno automaticamente monetizzate nella busta paga di gennaio (ovvero febbraio) 2015. **ATTENZIONE:** la maturazione della relativa ex-festività viene meno se, nei giorni 19/3, 29/5, 19/6 e 4/11 2014 si dovesse usufruire di un

permesso **non retribuito** (anche ad ore) oppure di aspettativa **non retribuita** o solo **parzialmente retribuita**.

**ROL** (cod. 1141 CGP): le aree professionali full-time potranno fruire di un **giorno di permesso** da utilizzare entro l'anno, **pena la perdita**, anche in modo frazionato (fruizione minima: 1 ora). Ricordiamo che per le aree professionali **part-time** i giorni di R.O.L. sono 4, proporzionati al minor orario effettuato (diminuiti di 1 per il FOC).

**Banca delle ore** (aree professionali full-time): le 23 ore annuali iniziali vengono ridotte di 7h e 30' per il finanziamento del Fondo per l'Occupazione - FOC.

### **CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO: FLESSIBILITA' ORARIA DI LAVORO**

Ti ricordiamo, tra le norme contrattuali che favoriscono il "work life balance", l'**Accordo del CIA sulle flessibilità individuali** che prevede, tra l'altro, la "flessibilità oraria".

*Di seguito la norma contrattuale per esteso.*

"(...omissis...) Sarà data favorevole evasione, con riferimento all'ordine cronologico di pervenimento, a motivate richieste avanzate dai lavoratori/lavoratrici appartenenti alle aree professionali - con orario di lavoro collocato nel nastro orario standard di cui all'art. 92, 1° comma, del CCNL 12.2.2005 - in relazione a obiettivi e continuativi disagi dovuti a "pendolarismo", a gravi menomazioni fisiche, alla comprovata necessità di assistenza a familiari o a motivi di studio - di posticipare il proprio orario di entrata nel limite massimo di 1 ora, con correlativo spostamento dell'orario di uscita.

Le richieste di cui innanzi potranno essere accolte, fatte salve le esigenze di servizio, con un limite

27/01/2014



# Noi, UILCA in DB

pag. 1 di 2



[uilca.uil@db.com](mailto:uilca.uil@db.com)



02/4024.2520 o 2936

# Noi, UILCA in DB



## Gennaio 2014

percentuale di massima del 10% dei lavoratori/lavoratrici presso Unità Produttive con più di 25 dipendenti, esclusi quadri direttivi e dirigenti, e con un massimo di 2 persone per Unità Produttive con organico fino a 25 dipendenti, esclusi quadri direttivi e dirigenti. (...omissis...)

Compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio l'Azienda può inoltre accordare al singolo lavoratore/lavoratrice appartenente alle aree professionali, su sua richiesta, (...omissis...) di modificare, in via non occasionale, la durata dell'intervallo nei seguenti termini:

- riduzione a 30 minuti;
- ampliamento a 1 ora e 30 minuti ovvero a 2 ore. (...omissis...)"

Per eventuali approfondimenti ti invitiamo a rivolgerti ai Dirigenti Sindacali UILCA.

### **POLIZZE UILCA 2014**

Con l'introduzione del cash recycler molti colleghi ritengono non sia più essenziale la sottoscrizione di polizze relative ad ammanchi di cassa.

Questa è un'opinione che noi non condividiamo. Per i cassieri infatti, il canone annuale corrisponde all'incirca ad una indennità e più volte abbiamo constatato che esiste la possibilità di produrre ammanchi elevati, la causa è l'"umana" distrazione, complici a volte anche i ritmi e i carichi di lavoro.

Consigliamo vivamente la sottoscrizione di tali polizze ai cassieri, ma anche la polizza legata ai **rischi professionali** a tutti i colleghi che operano negli sportelli.

### **NUOVI DIRIGENTI SINDACALI UILCA**

Nel 2013 la Uilca ha sostituito due Rappresentanti Sindacali Aziendali (RSA) che per ragioni personali

avevano deciso di lasciare ad altri il ruolo: Manuela Dell'Olio di F&F e Roberta Bamberghi di DB Mutui hanno così ceduto la carica rispettivamente a Massimiliano Schiralli e Enzo (Oscar) Miriello. Nel ringraziare le colleghe che hanno per anni dato il proprio contributo alla UILCA e agli iscritti, accogliamo con entusiasmo i due colleghi che hanno intrapreso questo importante percorso di rappresentanza.

### **"FAI LA COSA GIUSTA"**

Se sei un iscritto Uilca ricevi già i nostri aggiornamenti; **se non sei iscritto è il momento di pensarci** e puoi chiedere copia delle nostre email ai rappresentanti sindacali UILCA o ai nostri iscritti di tua conoscenza.

Per la difesa dei diritti, conquistati in tanti anni di lotte sindacali da parte dei lavoratori, è di grande importanza il sostegno che i colleghi possono dare alla UILCA con la propria iscrizione.

**SE TI SENTI PRONTO... PUOI RICHIEDERCI IL MODULO DI ISCRIZIONE (UILCA.UIL@DB.COM)**

### **NUOVA CAMPAGNA CONTRO VIOLENZA SULLE DONNE**

Quest'anno il Dipartimento Pari Opportunità di **UNI (Union Network International)** ha lanciato una campagna per combattere la violenza sulle donne, in modo da contribuire a "Rompere il Circolo Vizioso della Violenza" - **BREAK THE CIRCLE!**

Questa campagna si focalizzerà sul ruolo degli uomini coinvolgendoli come soggetti attivi del cambiamento. A presto uno speciale NoiUilca sull'iniziativa, già da ora disponibile sul sito [www.breakingthecircle.org](http://www.breakingthecircle.org)

27/01/2014



# Noi, UILCA in DB

pag. 2 di 2



[uilca.uil@db.com](mailto:uilca.uil@db.com)



02/4024.2520 o 2936